

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 18 Apr 2023 09:00:29 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: RE: gooiland opvang asielzoekers

Hoi 5.1.2.e

Ja hoor, je mag ze naar mij verwijzen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e @hilversum.nl

(5.1.2.e | 5.1.2.e

Melding openbare ruimte:

<https://hilversum.nl/melding-doen/melding-openbare-ruimte>

U kunt ook bellen met de gemeente Hilversum: [14 035](tel:14035)



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: maandag 17 april 2023 12:54

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: gooiland opvang asielzoekers

Goedemiddag 5.1.2.e

Via via kwam ik bij jou mbt vragen over Gooiland en asielzoekers.

Ik heb contact met het COA ihk van de inburgering en dan met name over het participatieproces van statushouders.

Zij vroegen mij hoe het gaat met de opvang van asielzoekers In Gooiland en/of er klachten zijn etc? Mag ik jouw naam doorgeven voor informatie hierover?

Ben ik hiervoor bij jou goed? Als niet hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e @hilversum.nl

(5.1.2.e) (5.1.2.e)



From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 29 Feb 2024 15:44:36 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: RE: Uitbreiding noodopvang Gooiland

Ha 5.1.2.e

Dus geen collegevoorstel. En heeft 5.1.2.e dan nog iets nodig voor de raad volgende week of heb je mogelijke voorwaarden al met hem besproken?

Laat maar weten als ik iets kan doen.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum

5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

5.1.2.e / 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Verzonden: donderdag 29 februari 2024 10:33
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: Re: Uitbreiding noodopvang Gooiland

Hallo 5.1.2.e en

Ik heb net 5.1.2.e gesproken hierover. Hij wil het punt financiering uitbreiding niet inbrengen in het bestuurlijk overleg COA, want hij verwacht hier aanstaande woensdag al raadvragen over en dan wil hij kunnen zeggen dat het kan. En dus niet wachten tot we COA hebben gesproken.

Dus deze taak vervalt...

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [hilversum.nl](https://www.hilversum.nl)

Werkdagen: ma, di, wo en do | 5.1.2.e | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e [hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)>

Verzonden: maandag 26 februari 2024 13:00

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)>; 5.1.2.e <5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)>

Onderwerp: FW: Uitbreiding noodopvang Gooiland

Hallo esther en [redacted]

Hieronder de mail die ik eerder stuurde naar [redacted] over de uitbreiding bij Gooiland. Over de motie die ging over extra noodopvang is de volgende collegebrief gestuurd:

Zie <https://portal.ibabs.eu/ListEntry/View/75bcd80-8e8b-4719-9949-f4ddd14ff54?returnUrl=%2FListReport%2FView%2Fd96f6fed-88fe-4b40-b2d2-5a72cc82101c>

We spraken af dat [redacted] dit oppakt, maar voor de volledigheid neem ik jou ook even mee [redacted]

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [hilversum.nl](https://www.hilversum.nl)

Werkdagen: ma, di, wo en do | 5.1.2.e | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e [hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)>

Verzonden: woensdag 31 januari 2024 15:12

Aan: Heller, Bart <5.1.2.e @hilversum.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e @hilversum.nl>

Onderwerp: Uitbreiding noodopvang Gooiland

Hallo 5.1.2.e

5.1.2.e vroeg me om je te informeren over de wijze waarop op Gooiland de capaciteit uitgebreid zou kunnen worden. Ik heb hierover even contact gehad met COA en het zit als volgt:

- Het gaat om een uitbreiding met 26 bedden (13 stapelbedden)
- Deze uitbreiding realiseert COA door extra bedden te plaatsen op de bestaande kamers. Dus geen verbouwing en geen extra kamers, maar efficiënter gebruik van de bestaande kamers. Ik begrijp dat de omvang van de kamers varieert tussen de 14 en 31 m2
- Daarbij houdt COA de norm aan die geldt voor noodopvang, dat is 2,7m2 ruimte pp en ze kijken naar de menselijke maat. De kamers hebben bijzondere vormen en daardoor nemen ze deze norm liever wat ruimer
- Hiermee komt de maximale bezetting per kamer op 6 bedden
- Mochten we dit gaan doen, dan moet er wel een toets op brandveilig gebruik gedaan worden. De verwachting is dat die geen bezwaren op zal leveren. Dat weten we natuurlijk pas zeker als het echt getoetst is

Heb je hiermee voldoende informatie?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

Werkdagen: ma, di, wo en do | 5.1.2.e | www.hilversum.nl



From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 14 Mar 2024 19:51:14 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@regiogv.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Beantwoording art. 41 vragen Tergooi
Attachments: art 41 vragen Tergooi_beantwoording v2.docx, Schriftelijke vragen art 41 van BVNL over 250 asielzoekers in Tergooi wachtend op sociale huurwoning in regio (002).pdf

Hoi 5.1.2.e

5.1.2.e kwam nog met een paar aanvullingen en vragen over de beantwoording van de art. 41 vragen over Tergooi. Gedeeltelijk heb ik dit op kunnen pakken maar sommige dingen weet ik niet. Lukt het jou (liefst morgen) om hier naar te kijken? Dan kunnen we hopelijk de deadline nog halen.

Dankjewel alvast!

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e@hilversum.nl | Raadhuis, Dudokpark 1, 1217 JE Hilversum |

(5.1.2.e) | 5.1.2.e



Vanaf april worden de eerste asielzoekers, met verblijfsvergunning, in het voormalig ziekenhuis Tergooi Blaricum verwacht. Op deze locatie mogen in totaal 250 asielzoekers verblijven, terwijl zij in afwachting zijn van een toewijzing tot een sociale huurwoning in de regio. De vergunning voor deze opvang is verleend tot uiterlijk 1 juli 2026. Onze fractie heeft hierover wat vragen.

- Betreffen dit alleenstaande meerderjarigen, waarbij bijvoorbeeld gezinnen nareizen, moeders met kinderen of worden er complete gezinnen in Tergooi opgevangen?

Antwoord:

Bij de opvang in Tergooi gaat het om asielzoekers met verblijfsvergunning en een koppeling aan een van de gemeenten in de regio Gooi en Vechtstreek. Daarbij kan het gaan om alle huishoudenstypen, dus zowel alleenstaanden als gezinnen, met uitzondering van alleenstaande minderjarige asielzoekers. Alleenstaande minderjarige asielzoekers worden groepsgewijs opgevangen onder regie van Nidos.

- Als er asielzoekers uitstromen naar een sociale huurwoning, zijn er dan nieuwe asielzoekers welkom of geldt 250 als totaal maximum voor opvang tot 01-06-2026?

Antwoord:

In Tergooi is plaats voor maximaal 250 mensen. Als er uitstroom is naar een woning in een regiogemeente, is er weer plek voor asielzoekers met een vergunning die wachten in een van de asielzoekerscentra (AZC's).

- Hoeveel van deze statushouders krijgen een woning toegewezen in de gemeente Hilversum?

Antwoord:

De verdeling van statushouders over Nederlandse gemeenten vindt plaats op basis van bestaande wetgeving. Het aantal te huisvesten statushouders per gemeente wordt twee keer per jaar door het rijk vastgesteld. De taakstelling voor Hilversum voor de 1^{ste} helft 2024 is 113 statushouders, de taakstelling voor de 2^{de} helft 2024 is nog niet bekend. Uitgangspunt van de beleidsagenda is dat zodra er duurzame asielopvang in Hilversum is dat dan deze mensen onderdeel worden van de Hilversumse taakstelling. Zolang dat nog niet gerealiseerd is, kunnen de mensen die in Ter Gooi worden opgevangen gaan behoren tot de taakstelling huisvesting statushouders in Hilversum.

- Hoeveel asielzoekers, welke wij al opvangen in Hilversum, hebben ook recht op toewijzing tot een (sociale)huurwoning, in onze gemeente?

Antwoord:

Gemiddeld gezien krijgt 85% van de asielzoekers in AZC's een status. In Hilversum zijn er op dit moment 174 plekken in de vorm van tijdelijke opvang in Gooiland Hotel. Er zijn nog geen afspraken met COA dat ook deze mensen op het moment dat zij een status krijgen gaan behoren tot de Hilversumse taakstelling voor huisvesting van statushouders.

De opvang van asielzoekers door een gemeente heeft (nu nog) geen relatie met de taakstelling die een gemeente heeft in het huisvesten van asielzoekers die een vergunning hebben gekregen. Het kan dus zijn dat Hilversum asielzoekers opvangt die nadat zij een vergunning hebben gekregen, 'gekoppeld' worden aan een andere gemeente.

Vragen betreffende invloed woningmarkt Hilversum:

- Welke invloed heeft deze voorrangspositie op onze huidige woningmarkt?

Commented [5.12.6]: Opmerking 5.12.6 linken aan website waar besluitvorming te vinden is

Commented [5.12.6]: LET OP: waar komt dit vandaan? Dit wijkt helemaal af van wat we tot nu toe gecommuniceerd hebben en herken ik niet. Wij hebben van COA 85% gekregen als cijfer

Antwoord:

Elke gemeente heeft een wettelijke taakstelling als het gaat om de huisvesting van statushouders. In die zin heeft een urgentie voor deze doelgroep geen consequentie voor de woningmarkt. Zonder urgentie zouden statushouders die gekoppeld zijn aan een gemeente alleen langer moeten wachten (in een AZC) of zou de gemeente in kwestie op andere wijze huisvesting moeten aanbieden.

In woningmarkttermen zijn statushouders aan te merken als starters en in die zin maken zij volgens de inschatting die is gemaakt in opmaat naar de Huisvestingsverordening (Bouwstenennota, zienswijze HVV2023) **DEZE ZIN LOOPT NIET AF**. Van alle 650 woningen die regionaal (met en zonder urgentie) worden toegewezen aan starters (op een totaal van circa 1700 toewijzingen) worden er naar schatting in de regio 200 toegewezen aan statushouders.

De regiogemeenten hebben ervoor gekozen hun taakstelling huisvesting statushouders op te nemen als (administratieve) urgentie in hun Huisvestingsverordening. Statushouders krijgen m.a.w. een sociale huurwoning toegewezen via rechtstreekste bemiddeling.

- Hoeveel woningen zijn er in het afgelopen jaar toegewezen aan statushouders?

Antwoord:

Gemiddeld (berekend over de regio over een aantal jaren) worden er 2,3 statushouders per woning gehuisvest. Dat betekent in Hilversum voor de taakstelling statushouders in 2023 een berekend aantal benodigde woningen van circa 85. Doordat echter een aantal na-reizigers gehuisvest kon worden bij familie in al eerder toegewezen woningen, kwam het netto aantal aan statushouders toegewezen woningen in 2023 uit op 75. Op bijna 900 toegewezen woningen in Hilversum (resultaat 2022, inschatting 2023) is dat 8%.

- Heeft een statushouder een hogere positie dan reguliere woningzoekenden, mét een urgentieregeling? Zo ja: - Hoeveel woningzoekenden, mét een urgentieregeling, kwamen niet in aanmerking voor een woning, doordat een statushouder de woning toegewezen kreeg?

Antwoord:

In principe geldt dat urgenties absolute voorrang verlenen bij de toewijzing van een woning (met een passend profiel) en dat alleen urgenties met een eerdere datum voor gaan op urgenties met een latere datum. Voor urgenties met directe bemiddeling geldt er geen datum van urgentie; de gemeente 'claimt' immers op basis van een administratieve urgentie een woning voor betreffende statushouder bij een woningcorporatie. Ook daarbij wordt gekeken naar een passend profiel, zowel qua samenstelling huishouden als qua draagvlak in wijk en complex.

In principe vinden alle woningzoekende met urgentie binnen drie maanden een passende woning. Eventueel kan de voorrangperiode verlengd worden met nog eens drie maanden als er geen passende woning is geadverteerd. Langere zoektijden komen voor, maar zijn zeldzaam en eigenlijk alleen bij een complex zoekprofiel, zoals een zorggeschikte woning voor een huishouden met meerdere kinderen.

Commented [5.1.2.0]: Dit zijn regionale cijfers, ik ozu hier de Hilversumse cijfers (ook) noemen.

Ik snap dit niet helemaal. Dus we hebben regionaal 1700 toewijzingen, daarvan 650 voor starters en daarvan 200 voor statushouders?

Commented [5.1.2.0]: Dit stuk begrijp ik niet



Schriftelijke vragen, art.41

Hilversum, 01-03-2024

250 asielzoekers in Tergooi, wachtend op sociale huurwoning in regio

Geacht College,

Vanaf april worden de eerste asielzoekers, met verblijfsvergunning, in het voormalig ziekenhuis Tergooi Blaricum verwacht. Op deze locatie mogen in totaal 250 asielzoekers verblijven, terwijl zij in afwachting zijn van een toewijzing tot een sociale huurwoning in de regio. De vergunning voor deze opvang is verleend tot uiterlijk 1 juli 2026. Onze fractie heeft hierover wat vragen.

- Betreffen dit alleenstaande meerderjarigen, waarbij bijvoorbeeld gezinnen nareizen, moeders met kinderen of worden er complete gezinnen in Tergooi opgevangen?
- Als er asielzoekers uitstromen naar een sociale huurwoning, zijn er dan nieuwe asielzoekers welkom of geldt 250 als totaal maximum voor opvang tot 01-06-2026?
- Hoeveel van deze statushouders krijgen een woning toegewezen in de gemeente Hilversum?
- Hoeveel asielzoekers, welke wij al opvangen in Hilversum, hebben ook recht op toewijzing tot een (sociale)huurwoning, in onze gemeente?

Vragen betreffende invloed woningmarkt Hilversum:

- Welke invloed heeft deze voorrangpositie op onze huidige woningmarkt?
- Hoeveel woningen zijn er in het afgelopen jaar toegewezen aan statushouders?
- Heeft een statushouder een hogere positie dan reguliere woningzoekenden, mét een urgentieregeling? Zo ja:
- Hoeveel woningzoekenden, mét een urgentieregeling, kwamen niet in aanmerking voor een woning, doordat een statushouder de woning toegewezen kreeg?

Wij zien de beantwoording met belangstelling tegemoet.

Frederique Durlacher
BVNL Hilversum

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 18 Mar 2024 22:33:25 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Re: Derdelanders

Hi 5.1.2.e

Ik vind het een goed opgebouwd memo. Goede basis voor gesprek. Het roept een paar vragen op die bestuurders misschien ook hebben die handig zijn om al in het memo te beantwoorden.

1. Is er tot 2 april nog een mogelijkheid om de 14 mensen te bereiken? Kunnen we daartoe inspanning leveren? Waar zijn deze mensen nu? En hoe zit het met de respons van mensen buiten GOO?
2. Wat gebeurt er met de 17 die aan COA worden overgedragen? Gooiland?
3. Hoe waarschijnlijk is het dat de 12 die gesproken zijn echt vertrekken als vovo niet is afgegeven? Kunnen we niet beter van een bandbreedte aan ontruiming uitgaan? 14 tot max 26?
4. Praktisch: 1 april is op 2e paasdag.
5. Kunnen we onder 4 in het voorstel iets explicieter zijn welke rol welke partner die dag speelt? Beveiliging helder, wat doet politie, of juist niet, tolken etc?
6. Beeld te geven van hoe vertrekregeling is gebruikt tnt? In dat kader: welke inspanningen ter bevordering van vertrek kunnen we op moment zelf nog leveren? Juist wel of niet de 5k aanbieden?
7. Wie is exact bevoegd om op welk moment de GO op ontruiming te geven? Is dat de BM op 1 april (1e paasdag)? Of het college?
8. Welke richtbaarheid geven we wel/niet aan punt 7. @5.1.2.e goed als je al betrokken bent en woe aansluit bij het overleg.
9. Wat is de status van de mensen als zij zijn uitgezet? Zijn ze dan illegaal op NL bodem? Raken ze dan uit ons zicht? Scenario illegaliteit noemen denk ik.
10. Tav de scenario's: schetsen nu geen handelingsperspectief. Wat DOEN we per scenario zou ik beschrijven, anders zaait het ongemak.

Tenslotte 1: mijn advies is denk ik om het memo volgende week dinsdag bij de collegestukken te plaatsen zodat men geïnformeerd is. Ik denk dat er nu geen aanvullend c-besluit nodig is aangezien we lijn vasthouden. Raad vlak voor dag van uitzetting informeren vind ik wel het bespreken waard.

Tenslotte 2 @5.1.2.e 2 april is de eerste werkdag van jouw opvolger. Ik stel voor dat ik jou vervang (dat is mn relevant in geval van bevoegdheid BM en in het geval van 1 van de nadelige OOV kwesties die worden geschetst.

Hartelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e @hilversum.nl
(5.1.2.e | 5.1.2.e



From: 5.1.2.e
Sent: Monday, March 18, 2024 5:48:26 PM
To: 5.1.2.e ; 5.1.2.e
Subject: Derdelanders
[Def Memo derdelanders - voor OGON.docx](#)

Ha 5.1.2.e en 5.1.2.e

@ 5.1.2.e ik belde je net. Mijn planning was jou en 5.1.2.e vandaag een bijgestelde versie van bijgevoegd memo te sturen. Ik wacht alleen nog op de feedback en aanvulling van 5.1.2.e Het voorstel zoals het er nu staat heb ik geformuleerd, vooral met als doel een lijn neer te zetten, nog niet mooi verwoord.

Aangezien 5.1.2.e morgen vrij is, stuur ik jullie dit toch vast toe. Is het een idee als jullie op deze ruwe versie meelesen? Ik ben morgen eigenlijk ook vrij, maar ik zit in de ochtend (tussen 10-12u) in de trein. Ik zal in die tijd een definitief memo maken. Dus dan is mijn vraag of jullie voor morgen 10u kunnen meelesen?

Overigens blijkt dat 5.1.2.e en 5.1.2.e niet kunnen aansluiten aanstaande woensdag. Ik heb aan 5.1.2.e gevraagd ruimte te maken in zijn agenda. Ik hoor nog of dat lukt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e hilversum.nl

Werkdagen: ma, di, wo en do | 5.1.2.e | www.hilversum.nl



From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 19 Mar 2024 09:56:33 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Memo derdelanders
Attachments: Def Memo derdelanders - voor bespreking bestuurders.docx

Beste allen,

Dank voor jullie reacties op het memo derdelanders. 5.1.2.e en 5.1.2.e gaven terecht een aantal scherpe vragen mee. @5.1.2.e en @5.1.2.e daar heb ik jullie input voor nodig. Ik heb deze verwerkt in het memo

Twee punten licht ik er even uit:

- Belangrijk praktisch punt is dat het op 1 april tweede paasdag is en dat de vraag is hoe we dan plannen gaan maken? Werkt iedereen dan? Of schuiven we alles naar een dagje later? @5.1.2.e kan jij daar advies over geven?
- En @5.1.2.e jij gaf al aan dat jij 5.1.2.e en 5.1.2.e meeneemt hierin he?

In de bijlage vinden jullie de laatste versie van het memo. Verzoek aan 5.1.2.e en 5.1.2.e om vandaag uiterlijk 15.30u te reageren in zo concreet mogelijke teksten. Dan zorg ik vanavond voor verzending naar 5.1.2.e en Gerhard. @5.1.2.e jouw opmerkingen waren niet opgeslagen in het document. Ik stuur jullie daarom zowel de link (makkelijk om allemaal in dezelfde versie te werken):

 [Def Memo derdelanders - voor bespreking bestuurders.docx](#), maar ook de bijlage.

Ik ben zelf een dagje vrij vandaag, maar ik ga naar mijn moeder in Friesland, dus op de heen en terugreis in de trein kan ik gewoon werken. Tussendoor ben ik niet bereikbaar.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [hilversum.nl](https://www.hilversum.nl)
Werkdagen: ma, di, wo en do | 5.1.2.e | www.hilversum.nl



Memo stand van zaken derdelanders, 19-03-2024

Inleiding

In het regulier overleg vluchtelingen eind januari bespraken we de aanpak rondom derdelanders. Op basis van dit overleg is een collegevoorstel opgesteld en is de raad geïnformeerd met een [RIB](#). We spraken toen af dat we de vraag wat te doen met eventuele gedwongen ontruiming in een later stadium zouden bespreken, zodat we op basis van de actuele situatie een passende aanpak zouden kunnen formuleren. In dit memo staat een voorstel voor de aanpak op basis van de huidige situatie.

Actuele ontwikkeling – toekenning van voorlopige voorziening

In een [uitspraak](#) van 17 januari jl. heeft de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State (ABRvS) o.a. geoordeeld dat de tijdelijke bescherming onder de RTB van derdelanders zonder permanente verblijfsvergunning in Oekraïne na 4 maart 2024 van rechtswege eindigt. Er is veel kritiek op deze uitspraak. Zo heeft de ABRvS stukken in haar beoordeling betrokken die pas na de behandeling ter zitting zijn gepubliceerd waardoor partijen/belanghebbenden daar niet op hebben kunnen reageren en die dus logischerwijs ook niet ter discussie stonden. Een ander punt van kritiek op de betreffende uitspraak is dat de overweging, namelijk dat de tijdelijke bescherming van de betreffende categorie derdelanders van rechtswege eindigt na 4 maart 2024, niet in het dictum is opgenomen en daarmee geen rechtsgevolg zou hebben. Het is dan ook verdedigbaar dat de uitspraak van de ABRvS niets afdoet aan het verblijfsrecht dat de derdelanders hebben onder de RTB. Dit heeft geleid tot een reeks aan ingestelde beroepen en gevraagde voorlopige voorzieningen om duidelijkheid te krijgen op de vraag of deze categorie derdelanders nu daadwerkelijk moet vertrekken na 4 maart 2024.

Tegen de uitspraak van de ABRvS zelf staat geen rechtsmiddel open. Het is dus niet mogelijk om hiertegen in (hoger) beroep te gaan. De lopende procedures zijn gericht tegen het terugkeerbesluit dat de IND aan de vertrekplichtige derdelanders heeft opgelegd (naar aanleiding van de uitspraak van de ABRvS) waarin staat dat zij na 4 maart 2024 niet meer onder de RTB vallen en na die datum binnen 28 dagen Nederland moeten verlaten. Via deze rechtsingang (het beroep tegen het terugkeerbesluit) kan het oordeel van de ABRvS dus worden bestreden.

In verschillende uitspraken waarin een voorlopige voorziening is toegewezen, staat dat de betreffende derdelander moet worden behandeld als een persoon die (nog) onder de werking van de RTB valt, in ieder geval tot de rechtbank in de beroepsfase een uitspraak heeft gedaan. Dit betekent concreet dat de gemeente opvang moet blijven verzorgen en dat de betreffende derdelander in Nederland mag blijven werken zolang de rechtbank nog niet op het beroep heeft beslist. In sommige gevallen is dit nog langer, namelijk tot 4 weken na de uitspraak van de rechtbank. Dit is afhankelijk van wat er in de uitspraak van de voorzieningenrechter staat.

Hierbij een link naar een overzicht van alle lopende beroepszaken inclusief de gevraagde voorlopige voorzieningen: <https://www.ru.nl/rechten/cmr/documentatie/oekraïne/overzicht-jurisprudentie-derdelanders/>.

Stappen tot nu toe

Op basis van het collegevoorstel en de raadsbrief zijn de volgende stappen gezet:

- IND heeft derdelanders per brief geïnformeerd over het eindigen van het Recht op Tijdelijke Bescherming (RTB)

- Op 5 februari (5.1.2.e en 5.1.2.e) en 7 februari (5.1.2.e) is op locatie voorlichting gegeven door de gemeente, locatie en vluchtelingenwerk (VWN). Hierbij is ook gevraagd om op 5 maart te vertrekken en een vertrekplan aan te leveren indien men van plan is langer te blijven
- Tot 4 maart konden derdelanders aangeven dat zij gebruik wilden maken van de vertrekregeling waarbij zij € 5.000,00 ontvingen, daarna niet meer. Er is nu dus geen mogelijkheid meer om hier gebruik van te maken.
- Brieven van gemeente waarin het beëindigen van de opvang gemeld wordt zijn verstuurd. Ook de gastgezinnen zijn per brief geïnformeerd hoe zij de status van hun gast kunnen achterhalen.
- Op 12 maart zijn vertrekgesprekken gevoerd

Commented [5.1.2.e]: Hoeveel mensen hebben hier gebruik van gemaakt?

Commented [5.1.2.e]: Hebben we reacties uit de gastgezinnen? Hoeveel waren dat ook al weer?

Actuele situatie in Hilversum

Op dit moment zijn er nog 47 derdelanders geregistreerd in de GOO:

- 17 asiel hebben asiel aangevraagd en worden overgedragen aan COA. Zij krijgen een plek bij Gooiland Hotel.
- 1 heeft een voorlopige voorziening gekregen
- De overige 29 derdelanders zijn uitgenodigd voor een individueel vertrekgesprek:
 - o Met 12 van hen is een gesprek gevoerd, zij geven allen aan dat zij bezwaar hebben gemaakt en van hun advocaat het advies hebben gekregen om te blijven. Zij konden geen voorlopige voorziening (vovo) laten zien, en geven aan dat als zij deze niet op tijd krijgen zij alsnog zullen vertrekken.
 - o 3 derdelanders bleken reeds vertrokken van de locatie.
 - o 14 derdelanders zijn niet op komen dagen bij de vertrekgesprekken.

Wat betekent dit voor de gedwongen ontruimingen

De inschatting is op dit moment dat als de lijn van het Rijk na de lopende zaken wordt voortgezet, we vanaf 2 april mogelijk 14 tot maximaal 26 mensen gedwongen moeten ontruimen. Vooralsnog is het uitgangspunt dat de 12 met wie gesprek gevoerd is, dan ofwel een voorlopige voorziening hebben ofwel vrijwillig vertrekken.

Van de overige 14 is onbekend of zij een voorlopige voorziening hebben aangevraagd. Als zij die hebben, kunnen we niet overgaan tot gedwongen ontruiming. Als deze personen geen voorlopige voorziening hebben, is de lijn van het Rijk dat zij gedwongen moeten vertrekken. Mochten ze na 2 april alsnog een voorlopige voorziening krijgen, dan mogen we ervan uitgaan dat dit met terugwerkende kracht is. De vraag is dan nog wel of wij de betreffende persoon moeten terugnemen of dat die weer in de molen komt en zich moet melden bij de RCVS voor een opvangplek in Nederland. In ieder geval heeft de persoon in kwestie in dat geval recht op opvang en mag in Nederland blijven.

Voorstel aanpak vervolg

Voorstel op basis van de huidige informatie is:

Voorafgaand aan 29 maart:

1. Nogmaals in gesprek proberen te komen met de 14 derdelanders die we nog niet gesproken hebben en aansturen op vertrek en of inzicht in hun huidige situatie

2. Zowel bestuurlijk als ambtelijk het Rijk te verzoeken om duidelijkheid te verschaffen op de verwachte lijn na 2 april en de consequenties van het verkrijgen van een vovo nadat een gedwongen uitzetting heeft plaatsgevonden.

Vanaf DATUM (1 april is tweede paasdag) een definitief plan van aanpak te maken op basis van de actuele stand van zaken. In de basis gaan we op dat moment uit van het volgende:

3. De lijn van het Rijk voort te zetten. Dat betekent dat vanaf 2 april alle derdelanders die geen voorlopige voorziening hebben moeten vertrekken en gedwongen moeten vertrekken als zij niet vrijwillig vertrekken.
 - o Onderbouwing: We hebben tot nu toe de richtlijn van het Rijk gevolgd. Nu nog een keer de afgesproken lijn intrekken zorgt voor meer onduidelijkheid en een zwakke positie als we later alsnog willen dat mensen vertrekken.
 - o Kanttekening:
 - Het kan dat de lijn vanuit het rijk nog wordt bijgesteld. Het zou helpend zijn als het Rijk duidelijkheid verschaft over hoe om te gaan met de actuele situatie.
 - Het rijksbeleid houdt in dat gemeenten de derdelanders uit de opvang moeten zetten. Zij verblijven dan illegaal in Nederland. IND onderneemt geen verdere actie om mensen uit het land te zetten.

4. Op DATUM geeft BURGEMEESTER/ WETHOUDER Heller? Een GO op de start van de ontruiming

5. Gedwongen vertrek vindt gelijktijdig plaats.
 - o Onderbouwing: Daarmee is er een moment waarop in één keer de situatie verandert en voorkomen we dat de onduidelijkheid lang voortduurt. Gezien de aantallen waarmee we te maken hebben, is het volgens de partners uit de driehoek ook haalbaar om dit te doen met de bestaande capaciteit
 - o Kanttekening: Eenmalig ontruimen kan aandacht van de media trekken. We zullen de media niet actief benaderen, maar wel een duidelijke woordvoeringslijn maken.
6. Gedwongen vertrek vindt plaats door het blokkeren van kamersleutels. De kamersleutels van alle mensen die gedwongen moeten vertrekken worden geblokkeerd. Onder begeleiding van de beveiliging mogen mensen nog spullen van de kamer halen als ze dat nog niet hebben gedaan. Op 1 moment hebben alle 29 mensen geen toegang meer tot de opvanglocatie.

Wat vragen we van politie en andere partners?

Commented [5.1.2.e]: Hoe doen we dit? Als we dit op 29 maart doen, dan weten we nog niet alles, als we het op 1 april doen, dan is het tweede paasdag. Krijgen we partners dan om tafel

Commented [5.1.2.e]: Klopt dit @ 5.1.2.e

Commented [5.1.2.e]: Wie heeft hiertoe mandaat?

Commented [5.1.2.e]: Geldt dit ook als de 12 die we wel gesproken hebben toch blijven zitten?

Commented [5.1.2.e]: Kan jij daar per partner iets over opschrijven 5.1.2.e ?

Ter informatie

Naast de ontruimingen bereiden we ons voor op de volgende scenario's

	Scenario's	Toelichting
2	Agressie tijdens / voorafgaand aan de ontruiming	Derdelanders reageren agressief / er ontstaat een vechtpartij Brandstichting
3	Derdelanders blijven voor de poort staan	14 mensen weigeren te vertrekken en staan met spullen voor de ingang. Zij blijven daar en geven aan desnoods voor de deur op straat te overnachten. Pers is aanwezig.
4	Derdelanders starten een demonstratie	Scenario 3 plus de toevoeging dat de groep zich beroept op het demonstratierecht.
5	Derdelanders verwonden zichzelf	Zelfverwonding met mes, vuur of dreiging suicide
6	Derdelanders gaan in hongerstaking	Bij een hongerstaking is medische begeleiding verplicht
7	Spanningen tussen de groepen op locatie welke uitmonden in ruzies / vechtpartijen	Oekrainers worden boos op de mensen die niet vertrekken: zij willen graag dat de kamer beschikbaar komt voor hun familieleden die nog moeten overkomen uit Oekraïne.
8	Derdelanders verblijven als logee bij anderen op de opvanglocatie	Een locatieverbod is nodig. Beveiliging van locatie kan hierop handhaven.

Commented [5.1.2.e]: Wat doen we? Wat is het handelingsperspectief? Kan jij dat aanvullen 5.1.2.e?

Dank voor jullie reacties op het memo derdelanders. ^{5.1.2.e} en ^{5.1.2.e} gaven terecht een aantal scherpe vragen mee. ^{5.1.2.e} en ^{5.1.2.e} daar heb ik jullie input voor nodig. Ik heb deze verwerkt in het memo

Twee punten licht ik er even uit:

- Belangrijk praktisch punt is dat het op 1 april tweede paasdag is en dat de vraag is hoe we dan plannen gaan maken? Werkt iedereen dan? Of schuiven we alles naar een dagje later? ^{5.1.2.e} kan jij daar advies over geven?
- En ^{5.1.2.e} jij gaf al aan dat jij ^{5.1.2.e} en ^{5.1.2.e} meeneemt hierin he?

In de bijlage vinden jullie de laatste versie van het memo. Verzoek aan ^{5.1.2.e} en ^{5.1.2.e} om vandaag uiterlijk 15.30u te reageren in zo concreet mogelijke teksten. Dan zorg ik vanavond voor verzending naar ^{5.1.2.e} en Gerhard.

^{5.1.2.e} jouw opmerkingen waren niet opgeslagen in het document. Ik stuur jullie daarom zowel de link (makkelijk om allemaal in dezelfde versie te werken):

[Def Memo derdelanders - voor bespreking bestuurders.docx](#) , maar ook de bijlage.

Ik ben zelf een dagje vrij vandaag, maar ik ga naar mijn moeder in Friesland, dus op de heen en terugreis in de trein kan ik gewoon werken. Tussendoor ben ik niet bereikbaar.

Met vriendelijke groet,

^{5.1.2.e}

^{5.1.2.e} Gemeente Hilversum | ^{5.1.2.e} hilversum.nl

Werkdagen: ma, di, wo en do | ^{5.1.2.e} | www.hilversum.nl



Memo stand van zaken derdelanders, 19-03-2024

Inleiding

In het regulier overleg vluchtelingen eind januari bespraken we de aanpak rondom derdelanders. Op basis van dit overleg is een collegevoorstel opgesteld en is de raad geïnformeerd met een [RIB](#). We spraken toen af dat we de vraag wat te doen met eventuele gedwongen ontruiming in een later stadium zouden bespreken, zodat we op basis van de actuele situatie een passende aanpak zouden kunnen formuleren. In dit memo staat een voorstel voor de aanpak op basis van de huidige situatie.

Actuele ontwikkeling – toekenning van voorlopige voorziening

In een [uitspraak](#) van 17 januari jl. heeft de afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State (ABRvS) o.a. geoordeeld dat de tijdelijke bescherming onder de RTB van derdelanders zonder permanente verblijfsvergunning in Oekraïne na 4 maart 2024 van rechtswege eindigt. Er is veel kritiek op deze uitspraak. Zo heeft de ABRvS stukken in haar beoordeling betrokken die pas na de behandeling ter zitting zijn gepubliceerd waardoor partijen/belanghebbenden daar niet op hebben kunnen reageren en die dus logischerwijs ook niet ter discussie stonden. Een ander punt van kritiek op de betreffende uitspraak is dat de overweging, namelijk dat de tijdelijke bescherming van de betreffende categorie derdelanders van rechtswege eindigt na 4 maart 2024, niet in het dictum is opgenomen en daarmee geen rechtsgevolg zou hebben. Het is dan ook verdedigbaar dat de uitspraak van de ABRvS niets afdoet aan het verblijfsrecht dat de derdelanders hebben onder de RTB. Dit heeft geleid tot een reeks aan ingestelde beroepen en gevraagde voorlopige voorzieningen om duidelijkheid te krijgen op de vraag of deze categorie derdelanders nu daadwerkelijk moet vertrekken na 4 maart 2024.

Tegen de uitspraak van de ABRvS zelf staat geen rechtsmiddel open. Het is dus niet mogelijk om hiertegen in (hoger) beroep te gaan. De lopende procedures zijn gericht tegen het terugkeerbesluit dat de IND aan de vertrekplichtige derdelanders heeft opgelegd (naar aanleiding van de uitspraak van de ABRvS) waarin staat dat zij na 4 maart 2024 niet meer onder de RTB vallen en na die datum binnen 28 dagen Nederland moeten verlaten. Via deze rechtsingang (het beroep tegen het terugkeerbesluit) kan het oordeel van de ABRvS dus worden bestreden.

In verschillende uitspraken waarin een voorlopige voorziening is toegewezen, staat dat de betreffende derdelander moet worden behandeld als een persoon die (nog) onder de werking van de RTB valt, in ieder geval tot de rechtbank in de beroepsfase een uitspraak heeft gedaan. Dit betekent concreet dat de gemeente opvang moet blijven verzorgen en dat de betreffende derdelander in Nederland mag blijven werken zolang de rechtbank nog niet op het beroep heeft beslist. In sommige gevallen is dit nog langer, namelijk tot 4 weken na de uitspraak van de rechtbank. Dit is afhankelijk van wat er in de uitspraak van de voorzieningenrechter staat.

Hierbij een link naar een overzicht van alle lopende beroepszaken inclusief de gevraagde voorlopige voorzieningen: <https://www.ru.nl/rechten/cmr/documentatie/oekraïne/overzicht-jurisprudentie-derdelanders/>.

Stappen tot nu toe

Op basis van het collegevoorstel en de raadsbrief zijn de volgende stappen gezet:

- IND heeft derdelanders per brief geïnformeerd over het eindigen van het Recht op Tijdelijke Bescherming (RTB)

- Op 5 februari (5.1.2.e en 5.1.2.e) en 7 februari (5.1.2.e) is op locatie voorlichting gegeven door de gemeente, locatie en vluchtelingenwerk (VWN). Hierbij is ook gevraagd om op 5 maart te vertrekken en een vertrekplan aan te leveren indien men van plan is langer te blijven
- Tot 4 maart konden derdelanders aangeven dat zij gebruik wilden maken van de vertrekregeling waarbij zij € 5.000,00 ontvingen, daarna niet meer. Er is nu dus geen mogelijkheid meer om hier gebruik van te maken.
- Brieven van gemeente waarin het beëindigen van de opvang gemeld wordt zijn verstuurd. Ook de gastgezinnen zijn per brief geïnformeerd hoe zij de status van hun gast kunnen achterhalen.
- Op 12 maart zijn vertrekgesprekken gevoerd

Actuele situatie in Hilversum

Op dit moment zijn er nog 47 derdelanders geregistreerd in de GOO:

- 17 asiel hebben asiel aangevraagd en worden overgedragen aan COA. Zij krijgen een plek bij Gooiland Hotel.
- 1 heeft een voorlopige voorziening gekregen
- De overige 29 derdelanders zijn uitgenodigd voor een individueel vertrekgesprek:
 - o Met 12 van hen is een gesprek gevoerd, zij geven allen aan dat zij bezwaar hebben gemaakt en van hun advocaat het advies hebben gekregen om te blijven. Zij konden geen voorlopige voorziening (vovo) laten zien, en geven aan dat als zij deze niet op tijd krijgen zij alsnog zullen vertrekken.
 - o 3 derdelanders bleken reeds vertrokken van de locatie.
 - o 14 derdelanders zijn niet op komen dagen bij de vertrekgesprekken.

Wat betekent dit voor de gedwongen ontruimingen

De inschatting is op dit moment dat als de lijn van het Rijk na de lopende zaken wordt voortgezet, we vanaf 2 april mogelijk 14 tot maximaal 26 mensen gedwongen moeten ontruimen. Vooralsnog is het uitgangspunt dat de 12 met wie gesprek gevoerd is, dan ofwel een voorlopige voorziening hebben ofwel vrijwillig vertrekken.

Van de overige 14 is onbekend of zij een voorlopige voorziening hebben aangevraagd. Als zij die hebben, kunnen we niet overgaan tot gedwongen ontruiming. Als deze personen geen voorlopige voorziening hebben, is de lijn van het Rijk dat zij gedwongen moeten vertrekken. Mochten ze na 2 april alsnog een voorlopige voorziening krijgen, dan mogen we ervan uitgaan dat dit met terugwerkende kracht is. De vraag is dan nog wel of wij de betreffende persoon moeten terugnemen of dat die weer in de molen komt en zich moet melden bij de RCVS voor een opvangplek in Nederland. In ieder geval heeft de persoon in kwestie in dat geval recht op opvang en mag in Nederland blijven.

Voorstel aanpak vervolg

Voorstel op basis van de huidige informatie is:

Voorafgaand aan 29 maart:

1. Nogmaals in gesprek proberen te komen met de 14 derdelanders die we nog niet gesproken hebben en aansturen op vertrek en of inzicht in hun huidige situatie

Commented [5.1.2.e]: Hoeveel mensen hebben hier gebruik van gemaakt?

Commented [5.1.2.e]: Volgens de info vanuit DT&V heeft niemand hier gebruik van gemaakt.

Commented [5.1.2.e]: Hebben we reacties uit de gastgezinnen? Hoeveel waren dat ook al weer?

Commented [5.1.2.e]: 7 in de POO

2. Zowel bestuurlijk als ambtelijk het Rijk te verzoeken om duidelijkheid te verschaffen op de verwachte lijn na 2 april en de consequenties van het verkrijgen van een vovo nadat een gedwongen uitzetting heeft plaatsgevonden.

Vanaf DATUM (1 april is tweede paasdag) een definitief plan van aanpak te maken op basis van de actuele stand van zaken. In de basis gaan we op dat moment uit van het volgende:

3. De lijn van het Rijk voort te zetten. Dat betekent dat vanaf 2 april alle derdelanders die geen voorlopige voorziening hebben moeten vertrekken en gedwongen moeten vertrekken als zij niet vrijwillig vertrekken.
 - o Onderbouwing: We hebben tot nu toe de richtlijn van het Rijk gevolgd. Nu nog een keer de afgesproken lijn intrekken zorgt voor meer onduidelijkheid en een zwakke positie als we later alsnog willen dat mensen vertrekken.
 - o Kanttekening:
 - Het kan dat de lijn vanuit het rijk nog wordt bijgesteld. Het zou helpend zijn als het Rijk duidelijkheid verschaft over hoe om te gaan met de actuele situatie.
 - Het rijksbeleid houdt in dat gemeenten de derdelanders uit de opvang moeten zetten. Zij verblijven dan illegaal in Nederland. IND onderneemt geen verdere actie om mensen uit het land te zetten.

4. Op DATUM geeft BURGEMEESTER/ WETHOUDER Heller? Een GO op de start van de ontruiming

5. Gedwongen vertrek vindt gelijktijdig plaats.
 - o Onderbouwing: Daarmee is er een moment waarop in één keer de situatie verandert en voorkomen we dat de onduidelijkheid lang voortduurt. Gezien de aantallen waarmee we te maken hebben, is het volgens de partners uit de driehoek ook haalbaar om dit te doen met de bestaande capaciteit
 - o Kanttekening: Eenmalig ontruimen kan aandacht van de media trekken. We zullen de media niet actief benaderen, maar wel een duidelijke woordvoeringslijn maken.
6. Gedwongen vertrek vindt plaats door het blokkeren van kamersleutels. De kamersleutels van alle mensen die gedwongen moeten vertrekken worden geblokkeerd. Onder begeleiding van de beveiliging mogen mensen nog spullen van de kamer halen als ze dat nog niet hebben gedaan. Op 1 moment hebben alle 26 mensen geen toegang meer tot de opvanglocatie.

Wat vragen we van politie en andere partners?

Commented [5.1.2.e]: Hoe doen we dit? Als we dit op 29 maart doen, dan weten we nog niet alles, als we het op 1 april doen, dan is het tweede paasdag. Krijgen we partners dan om tafel

Commented [5.1.2.e]: Dat is een dilemma die we voor moeten leggen aan de bestuurders. BOA, LM, beveiliging en politie hebben een beperkte capaciteit op die dag.

Commented [5.1.2.e]: Klopt dit @ 5.1.2.e

Commented [5.1.2.e]: Wie heeft hiertoe mandaat?

Commented [5.1.2.e]: Als een derdelander de opvanglocatie niet vrijwillig wil verlaten, is de politie op grond van artikel 45 lid 1 sub c en e van de Vreemdelingenwet 2000 (hierna: 'Vw') bevoegd om de derdelander uit de opvang te verwijderen. Hiervoor is geen civiele procedure bij de rechter nodig. Op grond van deze bestuursrechtelijke titel kan de gemeente zonder tussenkomst van de civiele rechter overgaan tot ontruiming en dus na het verstrijken van de vertrektermijn de lokale driehoek benaderen. Dat kan in beginsel direct na het verstrijken van de vertrektermijn als blijkt dat de derdelander niet meewerkt aan vertrek.

Commented [5.1.2.e]: Geldt dit ook als de 12 die we wel gesproken hebben toch blijven zitten?

Commented [5.1.2.e]: Als zij nog geen uitslag van de vovo hebben, ja

Commented [5.1.2.e]: Kan jij daar per partner iets over opschrijven 5.1.2.e ?

Commented [5.1.2.e]: Met de politie, beveiliging en LM gaan we de scenario's verder uitwerken. Hierin spreken we ook af wat ieders taak is. Op dit moment is dit nog lastig te zeggen, want we hebben te maken met dagkoersen. LM ziet best wel wat beweging (met koffers sjouwen) onder de derdelanders, dus het kan zo maar zijn dat een groot aantal al is vertrokken. Vanmiddag heb ik veiligheidsoverleg met beveiliging, politie, boa LM en etc.

Ter informatie

Naast de ontruimingen bereiden we ons voor op de volgende scenario's

	Scenario's	Toelichting
2	Agressie tijdens / voorafgaand aan de ontruiming	Derdelanders reageren agressief / er ontstaat een vechtpartij Brandstichting
3	Derdelanders blijven voor de poort staan	14 mensen weigeren te vertrekken en staan met spullen voor de ingang. Zij blijven daar en geven aan desnoods voor de deur op straat te overnachten. Pers is aanwezig.
4	Derdelanders starten een demonstratie	Scenario 3 plus de toevoeging dat de groep zich beroept op het demonstratierecht.
5	Derdelanders verwonden zichzelf	Zelfverwonding met mes, vuur of dreiging suicide
6	Derdelanders gaan in hongerstaking	Bij een hongerstaking is medische begeleiding verplicht
7	Spanningen tussen de groepen op locatie welke uitmonden in ruzies / vechtpartijen	Oekrainers worden boos op de mensen die niet vertrekken: zij willen graag dat de kamer beschikbaar komt voor hun familieleden die nog moeten overkomen uit Oekraïne.
8	Derdelanders verblijven als logee bij anderen op de opvanglocatie	Een locatieverbod is nodig. Beveiliging van locatie kan hierop handhaven.

Commented [5.1.2.e]: Wat doen we? Wat is het handelingsperspectief? Kan jij dat aanvullen 5.1.2.e ?

Commented [5.1.2.e]: De scenario's worden vanmiddag nog verder aangevuld. We zijn nu op voorhand onderstaande scenario's, waarbij de strafrechtelijke grenzen (ongewenst vreemdeling) voorrang heeft op het recht op demonstreren

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 19 Mar 2024 19:44:45 +0100
To: "Torres Barrera, Pilar" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Update verwachte eindfase aanpak derdelanders
Attachments: Def Memo derdelanders - voor bespreking bestuurders.docx

Hi 5.1.2.e en 5.1.2.e

Ik neem jullie alvast even mee op dit dossier. Morgen is er een bestuurlijk-ambtelijk overleg over het naderende moment van ontruiming van derdelanders die nog in de gemeentelijke oekr. opvang verblijven. 2 april is de vertrektermijn verlopen.

Het overleg morgen is het logische gevolg van de door het college vastgelegde afspraak dat zou worden gezien hoe de ontruiming exact vorm te geven op het moment dat een beter beeld van de omvang van die doelgroep bestaat.

Dat betere beeld is er nu, hoewel het nog kan schuiven. Verwachte bandbreedte van de groep die we (bevoegdheid gemeente) zullen moeten uitzetten zit nu tussen de 12 en 26 (waarschijnlijk eerder aan de 12-kant dan de 26-kant en het kunnen er zelfs nog 4 worden, maar toch).

Bijgaand memo gaat gedetailleerd in op de situatie op dit moment en de voorgestelde vervolgstappen. Ik schat in een basis voor een goed overleg morgen.

Specifiek voor jullie aandacht

Een punt dat in het memo nog wat is onderbelicht en morgen besproken moet worden is de mate van meenemen van college en raad. In principe is voor het uitvoeren van de ontruiming geen nadere besluitvorming nodig – we volgen de lijn die we in het collegebesluit vorige maand inzake derdelanders hebben genomen. De bevoegdheid tot het geven van een GO ligt bij Gerhard.

Mogelijke uitkomsten in het overleg morgen:

- Het verzoek komt om dit memo kennisgevend op de collegeagenda van aanstaande dinsdag te plaatsen. Daar zou ik voor zijn. Zo hebben Gerhard en Bart de mogelijkheid de rest op de hoogte te houden van een mogelijk bestuurlijk heftig uit te voeren handeling.
- Het definitieve plan met precieze aantallen uit te zetten derdelanders komt wat betreft het memo tussen vrijdag 29 maart en 2 april tot stand. Daar zit 1^e paasdag tussen. Mijn idee nu is dat er vrijdagochtend een bestuurlijk overleg plaatsvindt en dat in de loop van die dag het plan verder wordt uitgewerkt. In principe is dat vervolgens ook geen collegebevoegdheid, maar mochten de bestuurders dit collegebreed willen delen kan dat eind 29 maart en kan eea 2 april uitgevoerd worden.
- Ter discussie zal morgen de media-aanpak staan. Advies nu is een reactieve lijn. Over het meenemen van de raad rept het memo nog niet. Ik denk dat er een collegebrief eind 2 april zou moeten uitgaan.

Ik update jullie in de loop van morgen even nav het overleg.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

(5.1.2.e | 5.1.2.e



Van: 5.1.2.e

Verzonden: dinsdag 19 maart 2024 17:54

Aan: Top, Gerhard van den ; Heller, Bart

CC: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e ;

5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e

Onderwerp: Re: aanpak derdelanders

Beste Bart en Gerhard,

Wij spreken elkaar morgen over de derdelanders in de Oekraïne opvang. Ik heb net een memo in ibabs gezet voor deze bespreking. Voor de volledigheid en gezien de late aanlevering stuur ik hem hierbij ook per mail naar jullie.

Bij het overleg morgen kan niet iedereen die op inhoud deskundig is aansluiten. Ik ben er in ieder geval en ik doe mijn best om jullie zo goed mogelijk te informeren en jullie vragen te beantwoorden. Het kan zijn dat er zaken zijn die ik niet direct kan beantwoorden, maar even na moet gaan. Het leek mij desondanks het beste om dit overleg wel door te laten gaan, omdat we dan nog gelegenheid hebben elkaar te spreken voorafgaand aan de laatste collegevergadering voor 2 april.

Tot morgen

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e



Van: oekraine

Verzonden: donderdag 14 maart 2024 13:34

Aan: oekraine <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e hilversum.nl>; Top, Gerhard van den

<5.1.2.e @hilversum.nl>; Heller, Bart <5.1.2.e @hilversum.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e

<a.beens@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

Onderwerp: aanpak derdelanders

Wanneer: woensdag 20 maart 2024 11:00-11:30.

Waar: kamer burgemeester

Memo stand van zaken derdelanders, 20-03-2024

Inleiding

In het regulier overleg vluchtelingen eind januari bespraken we de aanpak rondom derdelanders. Op basis van dit overleg is een collegevoorstel opgesteld en is de raad geïnformeerd met een [RIB](#). We spraken toen af dat we de vraag wat te doen met eventuele gedwongen ontruiming in een later stadium zouden bespreken, zodat we op basis van de actuele situatie een passende aanpak zouden kunnen formuleren. In dit memo staat een voorstel voor de aanpak op basis van de huidige situatie.

Actuele ontwikkeling – toekenning van voorlopige voorziening

In een [uitspraak](#) van 17 januari jl. heeft de Afdeling bestuursrechtspraak van de Raad van State (ABRvS) o.a. geoordeeld dat de tijdelijke bescherming onder de Richtlijn Tijdelijke Bescherming (RTB) van derdelanders zonder permanente verblijfsvergunning in Oekraïne na 4 maart 2024 van rechtswege eindigt. Er is veel kritiek op deze uitspraak. Zo heeft de ABRvS stukken in haar beoordeling betrokken die pas na de behandeling ter zitting zijn gepubliceerd waardoor partijen/belanghebbenden daar niet op hebben kunnen reageren en die dus logischerwijs ook niet ter discussie stonden. Een ander punt van kritiek op de betreffende uitspraak is dat de overweging, namelijk dat de tijdelijke bescherming van de betreffende categorie derdelanders van rechtswege eindigt na 4 maart 2024, niet in het dictum is opgenomen en daarmee geen rechtsgevolg zou hebben. Het is dan ook verdedigbaar dat de uitspraak van de ABRvS niets afdoet aan het verblijfsrecht dat de derdelanders hebben onder de RTB. Dit heeft geleid tot een reeks aan ingestelde beroepen en gevraagde voorlopige voorzieningen om duidelijkheid te krijgen op de vraag of deze categorie derdelanders nu daadwerkelijk moet vertrekken na 4 maart 2024.

Tegen de uitspraak van de ABRvS zelf staat geen rechtsmiddel open. Het is dus niet mogelijk om hiertegen in (hoger) beroep te gaan. De lopende procedures zijn gericht tegen het terugkeerbesluit dat de IND aan de vertrekplichtige derdelanders heeft opgelegd (naar aanleiding van de uitspraak van de ABRvS) waarin staat dat zij na 4 maart 2024 niet meer onder de RTB vallen en na die datum binnen 28 dagen Nederland moeten verlaten. Via deze rechtsingang (het beroep tegen het terugkeerbesluit) kan het oordeel van de ABRvS dus worden bestreden.

In verschillende uitspraken waarin een voorlopige voorziening is toegewezen, staat dat de betreffende derdelander moet worden behandeld als een persoon die (nog) onder de werking van de RTB valt, in ieder geval tot de rechtbank in de beroepsfase een uitspraak heeft gedaan. Dit betekent concreet dat de gemeente opvang moet blijven verzorgen en dat de betreffende derdelander in Nederland mag blijven werken zolang de rechtbank nog niet op het beroep heeft beslist. In sommige gevallen is dit nog langer, namelijk tot 4 weken na de uitspraak van de rechtbank. Dit is afhankelijk van wat er in de uitspraak van de voorzieningenrechter staat.

Hierbij een link naar een overzicht van alle lopende beroepszaken inclusief de gevraagde voorlopige voorzieningen: <https://www.ru.nl/rechten/cmr/documentatie/oekraïne/overzicht-jurisprudentie-derdelanders/>.

Op 19 maart verscheen dit bericht op basis waarvan de kans bestaat dat er geen gedwongen vertrek aan de orde is: [Derdelanders behouden recht op tijdelijke bescherming net zo lang als alle andere ontheemden uit Oekraïne \(rechtspraak.nl\)](#) Omdat de situatie op dit moment nog onduidelijk is en het rijk de lijn niet aanpast, werken we hieronder het scenario waarin gedwongen vertrek wel aan de orde is uit.

Stappen tot nu toe

Op basis van het collegevoorstel en de raadsbrief zijn de volgende stappen gezet:

- IND heeft derdelanders per brief geïnformeerd over het eindigen van het recht op tijdelijke bescherming.
- Op 5 februari (5.1.2.e en 5.1.2.e) en 7 februari (5.1.2.e) is op locatie voorlichting gegeven door de gemeente, locatie en vluchtelingenwerk (VWN). Hierbij is ook gevraagd om op 5 maart te vertrekken en een vertrekplan aan te leveren indien men van plan is langer te blijven.
- Tot 4 maart konden derdelanders aangeven dat zij gebruik wilden maken van de vertekregeling waarbij zij € 5.000,00 ontvingen, daarna niet meer. VEr is nu dus geen mogelijkheid meer om hier gebruik van te maken. Volgens de info van DT&V heeft niemand hier gebruik van gemaakt.
- Brieven van gemeente waarin het beëindigen van de opvang gemeld wordt zijn verstuurd. Ook de 7 gastgezinnen zijn per brief geïnformeerd hoe zij de status van hun gast kunnen achterhalen.
- Op 12 maart zijn vertrekgesprekken gevoerd.

Actuele situatie in Hilversum

Op dit moment zijn er nog 47 derdelanders geregistreerd in de GOO:

- 17 daarvan hebben asiel aangevraagd en worden overgedragen aan het COA. Zij krijgen een plek in het Gooiland Hotel.
- 1 heeft een voorlopige voorziening gekregen.
- De overige 29 derdelanders zijn uitgenodigd voor een individueel vertrekgesprek:
 - o Met 12 van hen is een gesprek gevoerd. Zij geven allen aan dat zij een voorlopige voorziening (vovo) hebben gevraagd en van hun advocaat het advies hebben gekregen om te blijven. Zij konden geen (togekende) vovo laten zien, en geven aan dat als zij deze niet op tijd krijgen zij alsnog zullen vertrekken.
 - o 3 derdelanders bleken reeds vertrokken van de locatie.
 - o 14 derdelanders zijn niet op komen dagen bij de vertrekgesprekken.

Wat betekent dit voor gedwongen vertrek?

De inschatting is op dit moment dat *als* de lijn van het Rijk na de lopende zaken wordt voortgezet, we vanaf 2 april a.s. mogelijk 14 tot maximaal 26 mensen gedwongen moeten ontruimen. Vooralnog is het uitgangspunt dat de 12 met wie een gesprek gevoerd is, dan ofwel een vovo hebben ofwel vrijwillig vertrekken.

Van de overige 14 is onbekend of zij een vovo hebben gevraagd. Als die wordt toegewezen, kunnen we niet overgaan tot gedwongen ontruiming. Als deze personen geen vovo hebben, is de lijn van het Rijk dat zij gedwongen moeten vertrekken. Mochten ze na 2 april alsnog een vovo krijgen, dan mogen we ervan uitgaan dat dit met terugwerkende kracht is. De vraag is dan nog wel of wij de betreffende persoon moeten terugnemen of dat die weer in de molen komt en zich moet melden bij de RCVS voor een opvangplek in Nederland. In ieder geval heeft de persoon in kwestie in dat geval recht op opvang en mag in Nederland blijven.

Ontruiming: bestuursrecht of privaatrecht?

De derdelanders die geen vovo hebben en die vóór 2 april 2024 niet vrijwillig zijn vertrokken uit de gemeentelijke opvang, mogen gedwongen worden om te vertrekken. Ontruiming vindt plaats via het bestuursrecht of via het privaatrecht/civiel recht. Welke route bewandeld moet worden, is afhankelijk van de vraag of aan de betreffende derdelanders een art. 45-besluit op basis van de Vreemdelingenwet 2000 (Vw 2000) is opgelegd. Dit besluit houdt in een afwijzing of buitenbehandelingstelling van de asielaanvraag.

Formeel hebben alle vreemdelingen die onder de RooO vallen en in de BRP ingeschreven staan een (onvolledige) asielaanvraag ingediend. Dit geldt dus ook voor de betreffende derdelanders. Bij het ophalen van hun verblijfssticker hebben zij hun asielaanvraag moeten ondertekenen. Nu de derdelanders naar aanleiding van de uitspraak van de ABRvS van 17 januari jl. niet meer onder de RTB vallen na 4 maart 2024, heeft de IND zowel een terugkeerbesluit als een beslissing op hun asielaanvraag moeten nemen. Deze twee beslissingen (1. Na 4 maart 2024 binnen 28 dagen uit Nederland vertrekken en 2. asielaanvraag is afgewezen of niet in behandeling genomen) staan in één beschikking. Dit wordt ook wel een meeromvattende beschikking genoemd. Als de derdelanders deze meeromvattende beschikking opgelegd hebben gekregen, dan is sprake van een art. 45-besluit op grond van de Vw 2000 en wordt via het bestuursrecht tot ontruiming overgegaan. Het afwijzen of niet in behandeling nemen van een asielaanvraag heeft van rechtswege tot gevolg dat de opvangvoorzieningen eindigen en dat de AVIM/politie bevoegd is tot ontruiming over te gaan als de betreffende derdelanders de opvang niet tijdig zelfstandig hebben verlaten. Na het eindigen van de vertrektermijn kan de gemeente de lokale driehoek benaderen. Voorafgaand kunnen hierover dus afspraken worden gemaakt.

Het kan zo zijn dat sommige derdelanders hun asielaanvraag hebben ingetrokken nog voordat de IND daar een beslissing op heeft genomen. In dat geval hebben zij enkel een terugkeerbesluit opgelegd gekregen en dus geen meeromvattende beschikking ontvangen. De rechtsgrondslag in art. 45 Vw 2000 ontbreekt daarmee en dan is het privaatrecht dus de aangewezen route. De rechtsgrondslag is te vinden in art. 555 (en verder) van het Wetboek van de Burgerlijke Rechtsvordering (Rv). De procedure verloopt als volgt. Na het eindigen van de vertrektermijn wordt z.s.m. een sommatiebrief aan de derdelander verstuurd waarin staat dat hij binnen X aantal dagen (NB: het COA hanteert daarbij 3 dagen) de opvang moet verlaten wegens onrechtmatig gebruik daarvan en dat de toegang wordt ontzegd. Als de derdelander niet binnen de gegeven termijn is vertrokken, wordt een dagvaarding opgesteld en een datum gevraagd aan de rechtbank waarop een kort geding kan plaatsvinden. De gemeente dient een gerechtsdeurwaarder in te schakelen. Vervolgens krijgt de gemeente wel of geen ontruimingstitel toegewezen in het vonnis. Als dit wel het geval is, dan geschiedt de feitelijke ontruiming door de gerechtsdeurwaarder.

Voorstel aanpak vervolg

Voorstel op basis van de huidige informatie is:

Voorafgaand aan 29 maart:

1. Nogmaals in gesprek proberen te komen met de 14 derdelanders die we nog niet gesproken hebben en aansturen op vertrek en/of inzicht in hun huidige situatie.
2. Vóór 2 april in beeld brengen welke beslissing de derdelanders van de IND hebben ontvangen (wel of geen meeromvattende beschikking), zodat per individu duidelijk is via welke route tot gedwongen vertrek kan worden overgegaan.

3. Zowel bestuurlijk als ambtelijk het Rijk te verzoeken om duidelijkheid te verschaffen op de verwachte lijn na 2 april en de consequenties van het verkrijgen van een vovo nadat een gedwongen uitzetting heeft plaatsgevonden.

Tussen 29 maart en 2 april een definitief plan van aanpak te maken op basis van de actuele stand van zaken. Er is regelmatig en goed overleg met de partners (politie, beveiliging, BOA, locatiemanagement). In de definitieve planvorming worden de exacte rollen uitgewerkt. Dit vraagt nog een iets scherper beeld van de actuele situatie. Locatiemanagement ziet best wel wat beweging (met koffers sjouwen) onder de derdelanders, dus het kan zo maar zijn dat een groot aantal al is vertrokken. In de basis gaan we op dat moment uit van het volgende:

4. De lijn van het Rijk voortzetten. Dat betekent dat vanaf 2 april alle derdelanders die geen vovo hebben, gedwongen moeten vertrekken.
 - Onderbouwing: We hebben tot nu toe de richtlijn van het Rijk gevolgd. Nu nog een keer de afgesproken lijn intrekken zorgt voor meer onduidelijkheid en een zwakke positie als we later alsnog willen dat mensen vertrekken.
 - Kanttekening:
 - Het kan dat de lijn vanuit het Rijk wordt bijgesteld. Het zou helpend zijn als het Rijk duidelijkheid verschaft over hoe om te gaan met de actuele situatie.
 - Het Rijksbeleid houdt in dat gemeenten de derdelanders gedwongen mogen (laten) uitzetten vanaf 2 april. Zij verblijven dan immers illegaal in Nederland. De IND onderneemt in principe geen verdere actie om de derdelanders uit Nederland te laten vertrekken. Wel kan de gemeente, na afloop van de vertretermijn, aan de DT&V (of politie) doorgeven dat er derdelanders in de opvang verblijven die onrechtmatig in Nederland verblijven. Dit kan voor de DT&V (of politie) vervolgens aanleiding zijn om vreemdelingrechtelijke toezichtsbevoegdheden in te zetten.
5. Op 2 april in de ochtend geeft burgemeester GO op de start van de ontruiming
 - Onderbouwing: Op 1 april is het tweede paasdag en zijn niet alle organisaties, inclusief de gemeente zelf in volle kracht inzetbaar. De capaciteit om op 1 april te ontruimen is te beperkt.
6. Gedwongen vertrek vindt gelijktijdig plaats.
 - Onderbouwing: Daarmee is er een moment waarop in één keer de situatie verandert en voorkomen we dat de onduidelijkheid lang voortduurt. Gezien de aantallen waarmee we te maken hebben, is het volgens de partners uit de driehoek ook haalbaar om dit te doen met de bestaande capaciteit
 - Kanttekening: Eenmalig ontruimen kan aandacht van de media trekken. We zullen de media niet actief benaderen, maar wel een duidelijke woordvoeringslijn maken.
7. Gedwongen vertrek vindt plaats door het blokkeren van kamersleutels.

De kamersleutels van alle mensen die gedwongen moeten vertrekken worden geblokkeerd op 2 april om 15u. Onder begeleiding van de beveiliging mogen mensen nog spullen van de kamer halen als ze dat nog niet hebben gedaan. Op 1 moment hebben alle 29 mensen geen toegang meer tot de opvanglocatie.

Noot: naast het gedwongen vertrek worden allerlei scenario's (hongerstaking, demonstratie, geweld) uitgewerkt met de partners. Het exacte handelingsperspectief landt ook in de definitieve uitwerking.

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 21 Mar 2024 11:46:30 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@gooiland.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Agenda voortgangsoverleg vanmiddag

Hoi 5.1.2.e en 5.1.2.e

We hebben vanmiddag weer ons voortgangsoverleg COA/Gooiland/Gemeente Hilversum. De totstandkoming van de agenda voor het overleg ging wat minder gestructureerd dan onder de bezielende leiding van 5.1.2.e Maar 5.1.2.e en ik hebben net even kort voorgesproken, en wat ons betreft bespreken we straks in iedere geval de volgende punten:

Ten aanzien van de locatie en faciliteit:

- Frequentie van dit overleg
- Stand van zaken omtrent de klacht van bewoonster over defect sanitair
- Voortgang rookvoorziening op het dakterras
- Realisatie en invulling van de extra plekken, overgang van de derdelanders

Ten aanzien van COA en de bewoners:

- Terugblik bewonersavond
- Voorstel veiligheidsoverleg gemeente/COA
- Voortgangsrapportage

Zijn er vanuit jullie nog aanvullingen?

Tot straks.

Groeten,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e@hilversum.nl | Raadhuis, Dudokpark 1, 1217 JE Hilversum |

(5.1.2.e | 5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 21 Mar 2024 15:22:10 +0100
To: "Heller, Bart" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Samenvatting derdelanders voor college

Hallo Bart,

Hierbij een korte samenvatting die je dinsdag kunt gebruiken voor een mondelinge toelichting op de derdelanders in Oekraïne opvang in het college:

- Er zijn landelijk verschillende rechtszaken aangespannen tegen het besluit van de IND en daarmee indirect tegen uitspraak RvS. Het is onzeker wat dit betekent. Zolang het rijk de lijn niet bijstelt blijven wij die lijn volgen. Noot: van 5.1.2.e begreep ik dat andere gemeenten dat ook doen.
- Op dit moment zijn er nog 47 derdelanders geregistreerd in de GOO:
 - 17 daarvan hebben asiel aangevraagd en worden overgedragen aan het COA. Zij krijgen een plek in het Gooiland Hotel.
 - 1 heeft een voorlopige voorziening gekregen
 - De overige 29 derdelanders zijn uitgenodigd voor een individueel vertrekgesprek:
 - Met 12 van hen is een gesprek gevoerd. Zij geven allen aan dat zij een voorlopige voorziening hebben gevraagd en geven aan dat zij alsnog zullen vertrekken als zij deze niet op tijd krijgen.
 - 3 derdelanders bleken reeds vertrokken van de locatie.
 - 14 derdelanders zijn niet op komen dagen bij de vertrekgesprekken. Hun situatie is onbekend
- Wat we nu voorbereiden:
 - Op 2 april maken we de stand van zaken per persoon op met alle juridische ins en outs en per persoon een handelingsperspectief
 - Op 3 april wordt de toegang tot de opvang definitief ontzegd aan de derdelanders zonder voorlopige voorziening. Dat gebeurt door het blokkeren van de kamersleutels. Politie, beveiliging, BOA's en locatiemanagement zijn hierbij betrokken
 - Op 3 april informeren we de raad mondeling.

Heb je hier voldoende aan voor de mondelinge mededeling?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [hilversum.nl](https://www.hilversum.nl)
Werkdagen: ma, di, wo en do | 5.1.2.e | www.hilversum.nl



From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 28 Mar 2024 09:24:30 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: fietsen goiland

Ha 5.1.2.e

Pak jij dit op?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [hilversum.nl](https://www.hilversum.nl)
Werkdagen: ma, di, wo en do | 5.1.2.e | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Verzonden: donderdag 28 maart 2024 09:08

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Onderwerp: RE: fietsen goiland

Hi 5.1.2.e

Kan het kloppen dat ik hier tot op heden geen antwoord op heb gehad? De vraag leeft nog steeds.

Alvast bedankt!

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Verzonden: woensdag 6 december 2023 10:29
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: Re: fietsen goiland

@5.1.2.e weet hier meer van en zou jou informeren. Wil jij even met 5.1.2.e schakelen 5.1.2.e?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [hilversum.nl](https://www.hilversum.nl)
Werkdagen: ma, di, wo en do | 5.1.2.e | www.hilversum.nl

Van: [redacted] <[redacted]>@[redacted].nl>
Verzonden: woensdag 6 december 2023 10:17
Aan: [redacted] <[redacted]>@hilversum.nl>; [redacted] <[redacted]>@[redacted].nl>
Onderwerp: FW: fietsen gooiland

Goedemorgen [redacted] en [redacted]

Tot op heden heb ik nog niets van jullie vernomen. Hebben jullie meer informatie voor mij?

Alvast bedankt!

Van: [redacted] <[redacted]>@[redacted].nl>
Verzonden: donderdag 30 november 2023 15:51
Aan: [redacted] <[redacted]>@[redacted].nl>
Onderwerp: fietsen gooiland

Hoi [redacted]

Je vraag heb ik uitgezet bij mijn collega's die betrokken zijn bij de opvang Gooiland.

Verzocht direct met jou contact op te nemen.

Voor de volledigheid hierbij hun directe contactgegevens:

5.1.2.e : 5.1.2.e hilversum.nl
5.1.2.e : 5.1.2.e @hilversum.nl

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e @hilversum.nl

(5.1.2.e) | (5.1.2.e)



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Verzonden: dinsdag 21 november 2023 15:00

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: RE: Vragen n.a.v. gesprek 16-10

Hi 5.1.2.e

Hopelijk gaat alles goed met je!

Gister was ik in het Gooiland hotel en er is zowel behoefte aan fietsen als fietsles, kunnen jullie hier als gemeente iets in betekenen? Zo niet heb je dan tips wie ons hier in zou kunnen voorzien/ondersteunen?

Alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Casemanager participatie



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Telefoon: 5.1.2.e

Website: www.coa.nl

Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP Den Haag

Postadres: Postbus 30203, 2500 GE, Den Haag



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 28 Mar 2024 15:30:53 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@gooiland.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: Verslag voortgangsoverleg 21/3

Hoi 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Afgelopen week hadden we ons 4-wekelijks voortgangsoverleg. Hierbij een kort verslag van de hoofdlijnen per agendapunt. Mochten jullie hierop nog wat willen aanvullen dan is dat natuurlijk hartelijk welkom.

Ten aanzien van de locatie en facilitair:

Frequentie van dit overleg

Blijft elke vier weken op Gooiland.

Stand van zaken omtrent de klacht van bewoonster over defect sanitair

Dit is nog niet helemaal opgelost, en het wordt maandag 25/3 verder opgelost. Het vergt een vrij complexe verbouwing, er is een alternatief geboden aan de bewoners maar die wilden daar geen gebruik van maken. Er volgt een terugkoppeling zodra dit probleem verholpen is.

Voortgang rookvoorziening op het dakterras

Er is akkoord van de brandweer om de rookvoorziening te realiseren. Er kan binnen twee tot drie weken een mooie oplossing gerealiseerd zijn door de hovenier. De rookruimte is nu beneden buiten bij de COA ingang. Er komt een plek voor roken op het dakterras. De inzet vanuit Gooiland is om hier een mooie, groene plek van te maken. In de winter kan het mogelijk zijn dat er een tochtsluis moet komen ivm beheersbaarheid van de temperatuur in het pand. Mocht het nodig zijn, dan kunnen we vanuit de gemeente kijken of we hier in mee kunnen denken.

Realisatie en invulling van de extra plekken, overgang van de derdelanders

COA heeft geen rekening gehouden met de opvang van de derdelanders. Er moet gezocht gaan worden naar bedden voor deze doelgroep in Gooiland. Het gaat om 17 personen, 16 heren en 1 dame. 5.1.2.e zoekt contact met 5.1.2.e van COA.

Ten aanzien van COA en de bewoners:

Terugblik bewonersavond

De avond is goed verlopen. Er waren geen noemenswaardige geluiden vanuit de buurt. Dit heeft er mede toe geleid dat de uitbreiding met 26 bedden is ingezet.

Voorstel veiligheidsoverleg gemeente/COA

Het is een goed idee om een veiligheidsoverleg op te zetten voor deze locatie zoals we dit ook doen voor de Oekraïne locaties. ^{5.1.2.e} neemt initiatief om hier een reeks voor in te plannen.

Voortgangsrapportage

^{5.1.2.e} heeft een hele mooie presentatie gemaakt en toegelicht over de voortgang op locatie. Afsproken om dit een blijvende plek op de agenda te geven en om dit op te nemen in de agenda van het overleg. ^{5.1.2.e} zal haar presentatie delen en deze voor de volgende overleggen vooruit sturen. Zo kan iedereen zich voorbereiden op het overleg. Goed om zo de ontwikkeling op locatie zichtbaar te hebben!

Met vriendelijke groet,

^{5.1.2.e}

^{5.1.2.e} | Gemeente Hilversum | ^{5.1.2.e} @hilversum.nl | Raadhuis, Dudokpark 1, 1217 JE Hilversum |

(^{5.1.2.e} | ^{5.1.2.e})





COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie in Hilversum

Versie 11 april 2024

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie

Partijen

- a. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, hierbij vertegenwoordigd door de voorzitter van het bestuur van het COA, de heer dr. M Schoenmaker, hierna te noemen: 'COA'
- b. De gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de wethouder, de heer Heller, hierna te noemen: 'het gemeentebestuur'

Overwegende:

- dat het COA tot kerntaak heeft de opvang en begeleiding van vreemdelingen;
- dat het gemeentebestuur bereid is mee te werken aan de opvang van vreemdelingen in een opvanglocatie binnen de gemeente;
- dat het COA en het gemeentebestuur een optimaal functioneren van de opvanglocatie in de plaatselijke gemeenschap en in relatie tot de betrokken diensten en instellingen willen bewerkstelligen door het maken van afspraken en het treffen van de nodige voorzieningen;
- dat de bestuursovereenkomst onverlet laat dat het COA voor het gebruik van de opvanglocatie over de benodigde vergunningen moet beschikken;
- deze bestuursovereenkomst volgt op de eerdere bestuursovereenkomst en ziet op voortzetting van de bestaande situatie met een **uitbreiding van het aantal plekken naar 174**
- dat het gemeentebestuur zich binnen haar publiekrechtelijke verantwoordelijkheden inspannt voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening;
- dat het Faciliteitenbesluit Opvangcentra, d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636) en de aanvullingen van 8 juni 1998 (Stb. 347) en 25 januari 2001 (Stb. 60) van toepassing zijn, alsmede eventuele toekomstige wijzigingen en aanvullingen;
- dat de directe verantwoordelijkheid voor het nemen van de noodzakelijke maatregelen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, behalve bij de gemeente en het COA, bij meerdere partijen ligt;

- dat het uitgangspunt is dat de randvoorwaarden voor de te nemen maatregelen in verband met de opvang van vreemdelingen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare Orde en veiligheid voldoende in bestaande wet- en regelgeving zijn vastgelegd.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 - Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a) Vreemdeling: de persoon die in de opvanglocatie van het COA wordt opgevangen, zoals bedoeld in artikel 3 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers. Het betreft hier zowel asielzoekers, als bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben;
- b) Capaciteitsplaatsen: plaatsen in een opvanglocatie beschikbaar voor de opvang van vreemdelingen, zoals bedoeld in artikel 1.b van het Faciliteitenbesluit;
- c) Opvanglocatie: een opvangvoorziening waarin door of onder verantwoordelijkheid van het COA opvang wordt geboden aan vreemdelingen. Hieronder vallen een Opvangcentrum of een Noodopvang.
- d) Datum van ingebruikname: de datum waarop de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie;
- e) Faciliteitenbesluit: het Faciliteitenbesluit Opvangcentra d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636).

Artikel 2 - Opvanglocatie

1. Het gemeentebestuur stemt in met het gebruik van Hotel Gooiland, Emmastraat 2, 1211 NG Hilversum door het COA.
2. Het COA gebruikt de opvanglocatie onder eigen verantwoordelijkheid als een noodopvang ten behoeve van de opvang van vreemdelingen.

Artikel 3 – Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

1. In de opvanglocatie worden maximaal 174 vreemdelingen opgevangen.
2. In de opvanglocatie worden maximaal 174 capaciteitsplaatsen gerealiseerd.
3. Het COA spant zich in voor een evenwichtige samenstelling van de vreemdelingen voor wat betreft herkomst, geslacht, leeftijd. Instroom is daarbij bepalend.
4. AMV en gezinnen zijn uitgesloten.

5. Op verzoek van het gemeentebestuur verstrekt het COA het gemeentebestuur informatie over het aantal en over de in het vorige lid bedoelde samenstelling van de vreemdelingen dat in de gevraagde periode in de opvanglocatie verblijft.

Artikel 4 - Duur van de overeenkomst

1. De bestuursovereenkomst wordt aangegaan tot en met 31 december 2024.
Op het moment dat de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie wordt deze datum vastgelegd in de “Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie”, zoals weergegeven in bijlage A en zal aan deze overeenkomst worden toegevoegd.
2. De overeenkomst eindigt van rechtswege na het verstrijken van de in lid 1 genoemde periode.
3. Het COA of de gemeente kan per aangetekende brief besluiten tot tussentijdse opzegging van de overeenkomst. Indien het COA of de gemeente overgaat tot tussentijdse opzegging geldt een opzegtermijn van tenminste 6 maanden.
4. Partijen kunnen gedurende de gebruikperiode in onderling overleg, uiterlijk 6 maanden voor afloop van deze overeenkomst, besluiten tot verlenging van de overeenkomst voor een nader overeen te komen tot maximaal 4 jaar.
5. In de situatie dat zich ernstige ongeregeldeheden op het terrein van de openbare orde en veiligheid voordoen die verband houden met de aanwezige opvanglocatie, treedt de burgemeester in overleg met een bestuurder van het COA om gezamenlijk te bezien of een oplossing kan worden bereikt.

Artikel 5 - Uitkeringen Faciliteitenbesluit

De aanspraak op verstrekking van de uitkering als bedoeld in artikel 5 van het Faciliteitenbesluit vangt aan op de datum van ingebruikname.

Artikel 6 - Aanvullende werkafspraken

In aanvulling op de bijlagen A en B kunnen het gemeentebestuur en het COA, rekening houdend met elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden, nadere werkafspraken maken. Deze worden vastgelegd in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Het betreft hier eventuele aanvullingen en uitwerkingen op de in de toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie.

Artikel 7 - Overige bepalingen

1. Bijlagen A (Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie) en B (Toelichting Bestuursovereenkomst) behoren bij en geven een nadere toelichting en/of uitwerking van deze bestuursovereenkomst.
2. Indien de bestaande wet- en regelgeving op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt op dat onderdeel ontstaat, dan zullen het COA en het gemeentebestuur zich gezamenlijk inspannen dit knelpunt aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.
3. In geval van een wijziging van wet- of regelgeving die gevolgen heeft voor deze overeenkomst, treden partijen met elkaar in overleg over hoe deze gevolgen het beste kunnen worden opgevangen.
4. Wijzigingen van deze overeenkomst zullen, na overeenstemming hierover tussen partijen, schriftelijk worden vastgelegd en als addendum aan deze overeenkomst worden gehecht.
5. In situaties waarin deze overeenkomst niet voorziet of in geval van geschillen, de uitleg en/of de uitvoering ervan, zullen partijen een maximale inspanning verrichten om deze geschillen in onderling overleg op te lossen.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend.

Hilversum

Den Haag

[datum]

gemeente Hilversum

[datum]

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

B. Heller
Wethouder

dr. M. Schoenmaker
bestuursvoorzitter COA

BIJLAGEN:

Bijlage A: Voorbeeld: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie;

Bijlage B: Toelichting Bestuursovereenkomst.

Bijlage A Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie

(wordt door het COA verzonden zodra de opvanglocatie voor bewoning in gebruik is genomen)

College van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum
Ten aanzien van wethouder, B. Heller
Postbus 9900
Postcode 1201 GM

[datum]

[kenmerk]

Onderwerp: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie [plaats opvanglocatie]

Geacht College,

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) wil het college bedanken voor alle gezamenlijke inspanningen om te komen tot het realiseren van een opvanglocatie in [naam gemeente]. Samen met u geven we invulling aan een maatschappelijk vraagstuk; het bieden van opvang en begeleiding aan asielzoekers in Nederland.

Met deze verklaring willen wij u informeren dat de opvanglocatie [plaats opvanglocatie] op [datum en jaar] voor de opvang en begeleiding van asielzoekers in gebruik wordt genomen. Dit is overeenkomstig artikel 4 van de bestuursovereenkomst.

Wij vertrouwen op een goede samenwerking met uw gemeente, met omwonenden en andere betrokken organisaties. Mocht u vragen hebben over de verklaring of over de opvanglocatie dan kunt u contact opnemen met [naam 5.1.2.e / 5.1.2.e en e-mailadres].

Met vriendelijke groet,

Den Haag,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

5.1.2.e

Bijlage B Toelichting Bestuursovereenkomst

I - Doel Bestuursovereenkomst

Inleiding

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) zorgt er voor – op grond van de Wet COA - dat vreemdelingen in een kwetsbare positie in een veilige en leefbare omgeving professioneel worden opgevangen en begeleid in een opvanglocatie. Het COA opent pas een opvanglocatie nadat de gemeente daarmee heeft ingestemd. In de bestuursovereenkomst staan afspraken tussen de gemeente en het COA over de vestiging en ingebruikname van een opvanglocatie.

Het COA dient over de benodigde vergunningen te beschikken voordat een opvanglocatie in gebruik wordt genomen. De gemeente is door het ondertekenen van de bestuursovereenkomst niet gebonden deze vergunningen te verlenen, maar partijen komen overeen dat de gemeente zich zal inspannen voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening.

Het doel van de bestuursovereenkomst is:

- 1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie in de gemeente.
- 1.2 Inzichtelijk maken van elkaars wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, in relatie tot de opvanglocatie.

1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie

In de bestuursovereenkomst zijn afspraken opgenomen die nodig zijn voor het in gebruik nemen van de opvanglocatie. Daarbij valt te denken aan afspraken over welke locatie, of het een Opvangcentrum of Noodopvang betreft, het aantal bewoners, duur en welke wettelijke financiële uitkeringen beschikbaar worden gesteld (Faciliteitenbesluit).

Meer informatie over de praktische en financiële aspecten die de komst van een opvanglocatie met zich mee brengen, zoals communicatie, veiligheid, leefbaarheid, terugkeer en vertrek, bedrijfsvoering van het COA en ook over de uitkeringen en berekensystematiek van het Faciliteitenbesluit staan op de website van het COA <https://www.coa.nl/nl/een-azc-de-gemeente>

De gemeente heeft met het document ‘Aanvullende Werkafspraken’ de mogelijkheid om met het COA aanvullende werkafspraken te maken. Het betreft eventuele

aanvullingen en uitwerkingen op de in deze overeenkomst genoemde informatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

Voor het COA is het van belang om de bezetting in een opvanglocatie optimaal te kunnen gebruiken. Daarom worden in de Bestuursovereenkomst zowel het aantal vreemdelingen als het aantal capaciteitsplaatsen benoemd. Om het maximum aantal vreemdelingen te kunnen onderbrengen in de opvanglocatie, is het noodzakelijk om meer capaciteitsplaatsen beschikbaar te hebben. Zo kan het voorkomen dat een gezin bestaande uit vier personen in een wooneenheid met capaciteit voor vijf personen wordt geplaatst. De vijfde capaciteitsplaats blijft daardoor vacant. Daarom zijn meer capaciteitsplaatsen nodig dan het maximum aantal op te vangen vreemdelingen. Niet elke capaciteitsplaats zal in de praktijk bezet worden.

Voor het COA is de instroom leidend bij het plaatsen van vreemdelingen in opvanglocaties. Het COA maakt geen onderscheid naar nationaliteit, leeftijd, religie, seksuele geaardheid, achtergrond, etc.

Faciliteitenbesluit

Indien in een gemeente een opvangcentrum is gevestigd heeft de gemeente recht op uitkeringen volgens het Faciliteitenbesluit. Aan de gemeente wordt jaarlijks door het COA een uitkering verstrekt op basis van het aantal door asielzoekers permanent te bezetten capaciteitsplaatsen verminderd met het aantal op 1 januari van het uitkeringsjaar in de basisregistratie personen ingeschreven bewoners van het opvangcentrum.

Het Faciliteitenbesluit maakt voor de bekostiging onderscheid tussen artikel 3 en 4 (Opvangcentrum) en artikel 5 (Noodopvang). Onder Opvangcentrum vallen verschillende typen locaties¹ zoals azc (asielzoekerscentrum), col (Centrale Ontvangstlocatie), pol (Procesopvanglocatie), HTL (Handhaving en Toezichtlocatie) en GL (Gezinslocatie). Onder Noodopvang vallen Noodopvang en Aanvullende Opvang (AVO).

De soort opvanglocatie (Opvangcentrum of Noodopvang) wordt vastgelegd in artikel 2, tweede lid van de Bestuursovereenkomst.

1.2 Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid

Op bovengenoemde beleidsterreinen ligt de directe verantwoordelijkheid bij meerdere partijen. Dit is belangrijk om te constateren en te realiseren voor de komst van de opvanglocatie. Uitgangspunt is dat de voor de opvang van vreemdelingen benodigde voorzieningen en de te nemen maatregelen afdoende zijn geregeld in de bestaande wet- en regelgeving. Indien de regelgeving op een bepaald onderdeel niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt kan ontstaan, dan kunnen het COA en de gemeente zich gezamenlijk inspannen dit aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.

Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elk opvanglocatie houdt een huisarts spreekuur. Met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een opvanglocatie 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

GGD

Net als voor alle andere inwoners van Nederland is de GGD verantwoordelijk voor de publieke gezondheidszorg voor asielzoekers. Deze zorg omvat onder meer infectieziektepreventie en -bestrijding, gezondheidsvoorlichting en jeugdgezondheidszorg (JGZ). Ook voert de GGD bij aankomst in Nederland de verplichte controle op tuberculose uit, voor asielzoekers uit landen waar tbc veel voorkomt.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>

Openbare orde en veiligheid

De burgemeester is op grond van de Gemeentewet verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in de gemeente. De burgemeester en officier van justitie maken op grond van artikel 13 van de Politiewet in het driehoeksoverleg afspraken over de inzet van politie in de gemeente.

Het handhaven van de veiligheid binnen de opvanglocatie valt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Indien incidenten binnen de opvanglocaties gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde wordt door het COA in eerste instantie de politie geïnformeerd en indien nodig de burgemeester.

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, heeft het COA huisregels die asielzoekers in alle opvanglocaties moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten meldt het COA altijd bij de politie. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op:

<https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

zaaknummer: 1441222
afdelingsnaam: Leefomgeving
steller: 5.1.2.e
telefoonnummer: 5.1.2.e

onderwerp: Ondertekening Bestuursovereenkomst COA

Voorstel

1. In te stemmen met de herziene Bestuursovereenkomst met COA.

Inleiding

In Gooiland Hotel worden sinds april 2022 asielzoekers opgevangen door Het Centraal Orgaan Asielzoekers (COA). Sindsdien heeft de gemeente een bestuursovereenkomst met COA waarin staat dat COA op deze locatie asielzoekers mag opvangen en om welk aantal plekken het gaat. Deze bestuursovereenkomst kan jaarlijks verlengd worden tot een maximum van vier jaar (tot 2026). Onlangs is op basis van motie [M23-197](#) door het college besloten om het aantal beschikbare plekken in Gooiland Hotel te verhogen van 148 naar 174. Hiertoe dient ook een nieuwe bestuursovereenkomst met COA ondertekend te worden.

De bestuursovereenkomst loopt tot en met 31 december 2024. Deze is als bijlage toegevoegd aan dit voorstel. De wijzigingen zijn in geel gearceerd.

Probleemstelling/doel

Het college heeft besloten de uitbreiding met 26 plekken aan de bestuursovereenkomst toe te voegen.

Argumenten

Administratieve uitvoering van het besluit vraagt ondertekening

1. Door het ondertekenen van de bestuursovereenkomst wordt administratieve uitvoering gegeven aan het besluit van het college.

Financiën, middelen & capaciteit

Er volgen geen kosten uit de ondertekening van de bestuursovereenkomst of uit de gevolgen hiervan.

Uitvoering

Na ondertekening van de bestuursovereenkomst zal ook COA deze ondertekenen en wordt de overeenkomst gearhiveerd.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage(n)

1. Bestuursovereenkomst COA

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 15 Apr 2024 11:52:48 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <m.5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Re: Voortgangsgesprek COA aanstaande donderdag

Ha 5.1.2.e en 5.1.2.e (die ik heb toegevoegd),

Zie mijn reactie in rood hieronder

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [hilversum.nl](https://www.hilversum.nl)
Werkdagen: ma, di, wo en do | 5.1.2.e | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: maandag 15 april 2024 11:44

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: Voortgangsgesprek COA aanstaande donderdag

Hoi 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Aanstaande donderdag is er weer een voortgangsoverleg met COA Gooiland. Het leek me goed om daar ook het plan voor de instroom derdelanders te bespreken.

@5.1.2.e is de laatste stand van zaken rondom afspraken en voortgang met 5.1.2.e? Dan refereer ik hieraan. **Stand van zaken is dat ik met 5.1.2.e heb afgesproken dat dit gaat gebeuren, maar dat 5.1.2.e aangeeft dat hij niet kan beloven wanneer en hoe. 5.1.2.e zal dit coördineren vanuit haar rol rondom derdelanders. Zij inventariseert nu bij 5.1.2.e wat er nodig is voor een tussenfase tot plaatsing in Gooiland. Want mensen vallen nu onder een ander regime en dus is even de vraag hoe zij gebruik kunnen maken van de diensten van COA en hoe zij ook begeleiding ontvangen. @5.1.2.e is het een idee dit lijstje al aanstaande donderdag in te brengen in het overleg met COA?**

@5.1.2.e @5.1.2.e @5.1.2.e staat de voortgangsrapportage nog op de agenda. Hebben jullie aanvullend nog andere punten die op de agenda mogen? Ik hoor ze graag! **Volgens mij is politiek gezien vooral het rookbalkon een hot issue, maar die staat er vast al op. Verder goed om even te melden dat 5.1.2.e aansluit om mee te denken over de volgende fase van het gesprek met de buurt**

Groeten,

5.1.2.e
5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e@hilversum.nl | Raadhuis, Dudokpark 1, 1217 JE Hilversum |
(5.1.2.e | 5.1.2.e



[../..../..../tbn/AppData/Local/Microsoft/Windows/Temporary%20Internet%20Files/Content.Outlook/1KJA

MOOF/06-138%20529%2053]



From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 16 Apr 2024 10:22:59 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@gooiland.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Agenda voortgangsoverleg donderdag 18/4

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Voor ons voortgangsoverleg van donderdag hebben we het volgende op de agenda staan:

Facilitair:

- Voortgang roken op het balkon
- Evaluatie van de ophoging van de bedden van 148 naar 174 bedden.

En verder:

- Voortgangsrapportage
- Wanneer een volgende fase gesprek met de buurt start, haakt 5.1.2.e vanuit COA daarbij aan
- Verwachting: grotere doorstroom.
- Instroom derdelanders, zicht op plekken kenbaar maken

Tot dan!

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e@hilversum.nl | Raadhuis, Dudokpark 1, 1217 JE Hilversum |

(5.1.2.e | 5.1.2.e



From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 16 Apr 2024 12:30:56 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: RE: Agenda voortgangsoverleg donderdag 18/4

Uiteraard!

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e@hilversum.nl | Raadhuis, Dudokpark 1, 1217 JE Hilversum |

5.1.2.e | 5.1.2.e



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Verzonden: dinsdag 16 april 2024 12:15
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: RE: Agenda voortgangsoverleg donderdag 18/4

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Bedankt voor de mail.

Voor de duidelijkheid en waarschijnlijk ten overvloede: bij evaluaties over de bewoners hier waarbij soms casemanagement aan de pas komt, zorgen wij zorgvuldig dat het hotel niet van de partij is.

Ik ben dus blij met de volgorde van punten die je aandraagt, dus eerst de logistieke en omgevingsfactoren bespreken voordat we de evaluatie beginnen.

Hartelijke groeten,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)
Directie Opvang & Begeleiding

Regio Midden-Noord / AZC Hilversum

5.1.2.e



Telefoon: 5.1.2.e
Website: www.coa.nl
Bezoekadres: Emmastraat 2, Hilversum
Postadres: [AZC](#) 5.1.2.e Emmastraat 2, 1211 NG Hilversum



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

Verzonden: dinsdag 16 april 2024 10:23

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @gooiland.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

Onderwerp: Agenda voortgangsoverleg donderdag 18/4

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Voor ons voortgangsoverleg van donderdag hebben we het volgende op de agenda staan:

Facilitair:

- Voortgang roken op het balkon
- Evaluatie van de ophoging van de bedden van 148 naar 174 bedden.

En verder:

- Voortgangsrapportage
- Wanneer een volgende fase gesprek met de buurt start, haakt 5.1.2.e vanuit COA daarbij aan
- Verwachting: grotere doorstroom.
- Instroom derdelanders, zicht op plekken kenbaar maken

Tot dan!

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e @hilversum.nl | Raadhuis, Dudokpark 1, 1217 JE Hilversum |

(5.1.2.e | 5.1.2.e



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag 2 mei 2024 12:01

Aan: Heller, Bart

Onderwerp: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers

Hoi Bart

is er in Hilversum ook een omgevingsvergunning verleend aan hotel Gooiland om daar ipv een hotelfunctie gedeeltelijk een nood-opvang locatie van te maken?

Uit dit artikel denk ik op te moeten maken dat de opvang strijdig is met de hotelfunctie.

Ik vraag dit omdat ik overal vertoog dat een hotel kamers aan wie dan ook mag verhuren, ook aan het COA en dat daarom de gemeente daar weinig over heeft te zeggen. Die uitspraak lijkt niet te kloppen.

Graag hoor ik van je.

>

<https://eur03.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww%2F&data=05%7C02%7Cb.heller%40hilversum.nl%7Cdf7bead6f414d3f2b7b08dc6a907974%7Cac7c4f756d984b3786f98fa6b9c176d7%7C1%7C0%7C638502415958523398%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6IjEhaWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C0%7C%7C&sdata=uR7eU%2FoA8f%2FfduuLVYotUHArK3%2F%2B%2F6viJ2wIL%2F8TNTQ%3D&reserved=0>.

> binnenlandsbestuur.nl%2Fsociaal%2Fmaashorst-handelde-onrechtmatig-bij-

> opvang-asielzoekers-van-der-valk-hotel-uden%3Ftid%3DTIDP5995357XCB66B8

> B2624F43E6B69ADF2AB7C09823YI5%26utm_campaign%3DBB_NB_Sociaal%26utm_med

> ium%3Demail%26utm_source%3Dbinnenlandsbestuur&data=05%7C02%7Cb.heller%

> 40hilversum.nl%7C2f46d21ca60a4db6dbc308dc6a8ed17f%7Cac7c4f756d984b3786

> f98fa6b9c176d7%7C1%7C0%7C638502408838995463%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8ey

> JWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6IjEhaWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C0%7

> C%7C%7C&sdata=8HxIj3bt2cULJNZ28EqmB20tk35PRZYSwyRvOMNHRg%3D&reserved=

> 0

Met groet | 5.1.2.e | Wethouder Blaricum | 5.1.2.e

Disclaimer: Aan de inhoud van deze mail en bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend.

Alleen schriftelijke correspondentie uitgaande van en ondertekend door het bevoegde bestuursorgaan bindt de gemeente.

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 6 May 2024 07:17:28 +0200
To: "Heller, Bart" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: werkbezoek CDK op 17 mei

Goedemorgen 5.1.2.e

Op 17 mei van 13-17 uur komt de CDK op werkbezoek.

Dit staat al een tijdje in de agenda, maar op de een of andere manier is dit niet ambtelijk uitgezet waardoor er nog geen programma/voorbereiding is gestart.

Ik heb dus de vrijheid genomen om met de Provincie te bellen over de verwachtingen van de CDK mbt dit werkbezoek. Daar kwamen een aantal punten uit:

- Primaire doel van het werkbezoek is de asielopvang, maar een combinatie met opvang Oekraïne is ook goed. Hij is inmiddels bij diverse andere gemeenten geweest waarbij dit gecombineerd is.

Vraag: willen we dit dus combineren?

- Hij is geïnteresseerd in hoe we de voorbereiding op de spreidingswet hebben vormgegeven (gesprek met de stad) en hoe we nu de zoektocht naar locaties uitvoeren.
- Hij wil graag ook met bewoners van de opvang en als het mogelijk is met omwonenden/vrijwilligers spreken
- Idem voor locatiemanagement en COA
- Thema's: veiligheid, organisatie op en rond locatie, werk, integratie/meedoen, betrekken samenleving, druk op sociale voorzieningen (onderwijs, zorg enz..)

Voorstel:

- werkbezoek te beperken tot 2 locaties (Gooiland en 5.1.2.e of 5.1.2.e) om te voorkomen dat we te veel tijd met reizen kwijt zijn.

- Het gesprek met de stad als apart onderdeel aan de orde te laten komen. Daarvoor kunnen 5.1.2.e en 5.1.2.e aansluiten (5.1.2.e kan tot 14.30 uur)

- werkbezoek af te sluiten met een gesprek over de uitdagingen voor Hilversum (zoektocht schaarse locaties asielopvang en tevens vervanging 5.1.2.e locatie, meedoen vanaf dag 1, omgeving, sociale voorzieningen, draagvlak, financieel enz..)

13.00 uur: ontvangst op locatie Gooiland Hotel.

13.05-13.40 uur: starten met ‘gesprek met de stad’ dit in verband met beschikbaarheid ^{5.1.2.e} die middag.

13.40-14.30 uur: aansluiten van COA en management Gooiland – rondleiding door hotel, bezoek kamer en gesprek met bewoners - hoe loopt de noodopvang? – details nader in te vullen.

14.30-14.45 uur: verplaatsen naar locatie opvang Oekraïners (**Vraag:** ^{5.1.2.e} of ^{5.1.2.e} ?)

14.45-15.30 uur: rondleiding locatie - details nader in te vullen.

15.30-16.30 uur: koffiegesprek tussen bestuurders – wat zijn de uitdagingen de komende maanden/jaren (ruimte voor politiek boodschap)

^{5.1.2.e} heeft de locaties al een voorwaarschuwing gegeven mbt 17 mei en een mogelijk bezoek.

Grt

^{5.1.2.e}

Proces bezoek Commissaris van de koning

Doelstelling is om inzicht te krijgen in de invulling rondom asiel en Oekraïne binnen Hilversum

Doelstelling

Het doel van het werkbezoek van de Commissaris van de Koning is om zich een beeld te vormen over hoe Hilversum de opgave rondom asielopvang en de opvang van Oekraïense vluchtelingen aanpakt.

Tijdens het bezoek willen we ook nadrukkelijk laten zien hoe Hilversum het afgelopen jaar de voorbereiding op de spreidingswet heeft aangepakt en als vervolg daarop de zoektocht naar geschikte locaties aanpakt. 5.1.2.e 5.1.2.e en Wethouder Bart Heller zullen gezamenlijk een korte presentatie geven over de aanpak van het 'Gesprek met de Stad', gevolgd door een interactief gesprek.

We zorgen voor interactie met bewoners van de opvang en, indien mogelijk, met omwonenden en vrijwilligers. Het bezoek richt zich op thema's zoals veiligheid, organisatie op en rond locaties, werkgelegenheid, integratie en participatie van migranten in de samenleving, en de druk op sociale voorzieningen zoals onderwijs en zorg.

Bezoek

17 mei 2024 van 13.00 uur – 17.00 uur

Aanwezigen

Commissaris van de koning Dhr. Van Dijk, Burgermeester Gerhard van den Top, Wethouder Bart Heller,

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.a 5.1.2.e

Coördinatie

5.1.2.e – 5.1.2.e

Coördinatie en aanspreekpunt voor vragen en opmerkingen over het proces.

Programma			
Wat	Informatie	Tijd	Duur
Ontvangst op locatie Gooiland	Ontvangst bij de hoofdingang bij de draaideuren. Parkeren kan in de parkeergarage van Hotel Gooiland.	13.00 – 14.00 uur	10 minuten
Gesprek met de stad	Presentatie en plenair gesprek	13.10 – 13.40 uur	30 minuten
Korte pauze		13.40 – 13.45	5 minuten
Rondleiding Hotel Gooiland	Rondleiding door COA en Management Gooiland. Rondleiding door het hotel, bezoek aan een kamer en een gesprek met bewoners. Aandacht voor hoe de noodopvang verloopt. Ervaringen en geluiden vanuit de omgeving.	13.45 – 14.30	45 minuten
Reistijd & Speling	Die fietsen staan klaar op voor hotel Gooiland. Bij regen verplaatsen we met de auto.	14.30 – 15.00 uur	30 minuten
Bezoek Philipslocatie	Rondleiding door het gebouw, inzicht in de activering van de bewoners en een gesprek met een bewoner.	15.00 – 15.35 uur	35 minuten
Vrijwilligers in Hilversum	5.1.2.e neemt ons mee in de aanpak en inzet van vrijwilligers rondom opvang vluchtelingen in Hilversum.	15.35 – 15.55 uur	20 minuten
Koffiegesprek	Een koffiegesprek tussen de bestuurders. Wat zijn de uitdagingen voor de komende maanden/ jaren.	15.55 – 16.45 uur	50 minuten

Proces in hoofdlijnen

Gesprek met de Stad

- Allard Bentvelsen en Wethouder Bart Heller presenteren gezamenlijk geeft een korte toelichting op de aanpak rondom 'Gesprek met de stad'.
- Er wordt gezocht naar een moment dit voor te bespreken.
- De voorbereiding op de spreidingswet en de zoektocht naar geschikte locaties.
- Presentatie in 1 – 2 slides met de waarom en uitkomsten.
- Ruimte voor een plenair gesprek.

Locaties

- We verplaatsen per fiets naar de van Gooiland naar **5.1.2.e** bij regen met de auto.
- Geven inzicht in hun aanpak rondom de opvang van vluchtelingen.
- Er is een rondleiding door het complex door bij voorkeur de locatiemanager.
- De programmamanager zorgt voor extra (beleidsmatige) context tijdens de rondleiding.
- Er is waar mogelijk contact met één of meerdere bewoners op elke locatie.
- Er is waar mogelijk contact met een vrijwilliger en/of een omwonende.

Koffiemoment

- De beleidsadviseur Oekraïne bereid in samenspraak met de bestuursadviseur de mogelijke bespreekpunten voor het "koffiemoment" voor.
- We bespreken de punten voor in het combi PHO.
- We sturen op een inhoud met dilemma's rondom het vraagstuk Oekraïne en Asiel

Bespreekpunten bezoek Commissaris van de koning

Ter ondersteuning aan het koffiemoment gepland op 17 mei

Aanleiding

Op 17 mei komt de Commissaris van de Koning op bezoek om de aanpak van Hilversum rondom asielopvang en opvang van Oekraïense vluchtelingen te bekijken. Na het werkbezoek is er een 'koffiemoment' van 50 minuten. Wij stellen de volgende bespreekpunten voor:

Bespreekrichtingen voor het gesprek:

Rol van de provincie in het proces

- Huidige rol van de provincie: Wat kan de provincie doen om de gemeente te ondersteunen in het opvangproces?
- Toekomstige rol: Hoe ziet de provincie haar rol in de toekomstige ontwikkeling van het opvangbeleid?
- Mogelijkheden tot samenwerking: Zijn er gebieden waar de provincie meer kan bijdragen aan het oplossen van knelpunten?

Financiële opgaven en ondersteuning

- Visie op financiële opgaven: Hoe kijkt de provincie tegen de financiële uitdagingen aan waar de gemeente voor staat?
- Mogelijkheden voor ondersteuning: Welke vormen van ondersteuning biedt de provincie aan gemeenten die te maken hebben met opvang van vluchtelingen?
- Cofinanciering en advisering: Zijn er mogelijkheden voor cofinanciering of advisering door de provincie om de gemeente te helpen bij het opvangproces?

Locatie(s) en ruimtelijke mogelijkheden

- Zicht op kansen en mogelijkheden: Hoe ziet de provincie kansen en mogelijkheden die de gemeente mogelijk over het hoofd ziet?
- Buiten bestaande kaders: Zijn er gebieden buiten de gebruikelijke locaties die geschikt kunnen zijn voor opvang en waar de gemeente nog niet aan heeft gedacht?
- Ruimtelijke denkrichtingen: Zijn er nieuwe ruimtelijke denkrichtingen waar de provincie en gemeente samen naar kunnen kijken om opvanglocaties te vinden?

Samenwerking en coördinatie

- Interactie tussen provincie en gemeente: Hoe kan de samenwerking tussen de provincie en gemeente worden verbeterd om de opvang beter te coördineren?
- Afstemming met andere gemeenten: Zijn er mogelijkheden voor meer afstemming tussen gemeenten binnen de provincie om de opvang gezamenlijk aan te pakken?
- Rol van provinciale overheid: Welke rol ziet de provincie voor zichzelf in het faciliteren van samenwerking tussen gemeenten en andere betrokken partijen?

Toelichting besprekingsrichtingen

Onzekerheden rondom de opvang van Asielzoekers en Oekraïense ontheemden

- Langdurige onzekerheid over verblijfstatus leidt tot negatieve effecten op welzijn, zelfredzaamheid, integratie en participatie.
- Gemeentelijke taak brengt veel onzekerheid met zich mee wat betreft besluitvorming en investeringen.

Specifiek Oekraïense ontheemden:

- Onzekerheid over ontwikkeling van de oorlog en impact op groep ontheemden in Nederland.
- Onduidelijkheid over bescherming na 4 maart 2025.
- Twijfels over financiële middelen vanuit het Rijk, met teruglopende normbedragen per opvangplek als zorgpunt.

Onzekerheden voor asielzoekers:

- Onzekerheid over de financiering van de spreidingswet voor goede begeleiding en integratie, terwijl Hilversum inzet op integratie vanaf dag één.
- Onzekerheid over de beschikbaarheid van geschikte locaties voor opvang.

Knelpunten in de gezondheidszorg en onderwijs

De opvang van Oekraïense ontheemden veroorzaakt knelpunten in de gezondheidszorg en het onderwijs, wat wordt verergerd door personeelstekorten en specifieke zorgbehoeften.

- Oekraïense ontheemden hebben geen vaste huisarts en ervaren frustraties door de Nederlandse gezondheidszorg.
- Hoge zorgkosten en inspanningen van locatiemanagement zijn het gevolg.
- Problemen met de plaatsing van middelbare scholieren vanwege ontbrekende plekken bij het ISK.

Gemeentelijk beleid en acties

Ondanks de onzekerheden werkt de gemeente Hilversum aan een aanpak voor beide groepen:

- Voor de opvang van Oekraïners wordt beleid ontwikkeld voor de langere termijn.
- Voor asielzoekers is een beleidsagenda Asiel ontwikkeld, waarbij concrete acties worden ondernomen, zoals het onderzoek naar geschikte locaties en de voorbereiding op de spreidingswet. Ondersteunend hieraan is dit vorig jaar begonnen in samenwerking met hilversummers.nl met 'het gesprek met de stad'.

De jacht op vastgoed

De gemeente staat voor de uitdaging om opvang te organiseren voor twee groepen - Oekraïense ontheemden en asielzoekers van inmiddels ongeveer 1500 personen.

Knelpunten

1. Krappe arbeidsmarkt
De vastgoedmarkt is krap, en de politieke wens is om woningen te onttrekken aan de reguliere markt vanwege de woningnood. Hoewel deze doelgroepen niet direct concurreren op de woningmarkt, vergt het veel inspanning om goede communicatie met de buurt en de raad te waarborgen.
2. Hoge prijzen door investeerders

Investerders vragen hoge prijzen voor panden, wat kan leiden tot afwijzing van locaties voor een azc door het COA, zelfs als deze de voorkeur van de gemeente hebben.

3. Ervaringen met Oekraïense ontheemden
We hebben geleerd dat een hoge mate van zelfstandigheid van bewoners wenselijk is, zowel voor hen zelf als voor de beheersbaarheid en de kosten. Het beperkte aanbod van geschikte locaties dwingt ons soms tot minder ideale oplossingen, zoals de huidige Philipslocatie. Een lastige balanceer act, gezien de toenemende onrust onder reguliere woningzoekers.
4. De wens voor kleinschalige opvang
Het gesprek met de stad heeft geleid tot de voorkeur voor kleinschalige locaties in de buurt, waarbij integratie vanaf dag één centraal staat. Hoewel dit draagvlak bevordert, brengt het extra uitdagingen met zich mee.
5. Onduidelijkheden rondom de financiering
Er zijn nog veel onduidelijkheden over de financiering in het kader van de spreidingswet en of de gemeente voldoende middelen zal hebben om van de asielopvang een succes te maken.

Relevantie knelpunten en provincie

- Complexiteit van het proces maakt het moeilijk om aan de provinciale deadline te voldoen.
- Gemeente werkt hard aan lange termijn oplossingen, maar onzekerheid over beschikbare middelen en financiering blijft. Hulp van provincie om Rijk tot duidelijkheid te bewegen is cruciaal.
- Begrip voor waarom we ons huidige tempo voeren, maar mogelijk zijn we nog niet klaar op het moment van de provinciale deadline.
- Hoewel we het teruggebrachte normbedrag nog kunnen opvangen via de Oekraïne reserve, is financiële zekerheid essentieel als de opvangtaak structureler wordt. Zo moeten we bijvoorbeeld het aflopende huurcontract van Philipshof aanpakken. Binnen deze onzekerheid breiden we de operatie zo goed mogelijk uit, maar iedere hulp van de provincie om het Rijk tot duidelijkheid te bewegen zou zeer welkom zijn.

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 21 May 2024 16:36:11 +0200
To: "5.1.2.e" | Gooiland <5.1.2.e@gooiland.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: RE: Voortgangsoverleg aanstaande donderdag

Hoi 5.1.2.e

Bedankt voor je inbreng en goed om dit punt op te nemen op de agenda. Ik denk dat het goed is om dit met 5.1.2.e af te stemmen maar hij is er donderdag niet bij. Is het op tijd als we dit punt het overleg daarna agenderen? Of zal ik 5.1.2.e vragen om hierover apart even contact met jou op te nemen?

Lukt het jou overigens om donderdag het overleg te vervroegen naar 12 uur?

Groeten,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e@hilversum.nl | Raadhuis, Dudokpark 1, 1217 JE Hilversum |

(5.1.2.e) | 5.1.2.e



Van: 5.1.2.e | Gooiland <5.1.2.e@gooiland.nl>
Verzonden: dinsdag 21 mei 2024 15:44
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Onderwerp: Re: Voortgangsoverleg aanstaande donderdag

Beste 5.1.2.e

Dank voor de informerende mail. Het aspect welke ik graag wil toevoegen, betreft het weesfietsen probleem voor onze locatie.

Dit is enige tijd bij de handhaving en verantwoordelijke BOA's neergelegd, ondanks dat er destijds een specifieke datum was afgestemd, begreep ik dat de loods momenteel vol is en daardoor de fietsen niet meer opgehaald kunnen worden.

Wellicht ter voorbereiding voor komende donderdag dat hier vanuit jou nog even extra navraag voor gedaan kan worden? Dit om te zorgen dat wij de ruimtelijk inrichting en ordentelijkheid goed en representatief houden voor Gooiland.

Dank nogmaals voor het checken voor punten en tot donderdag in Gooiland!

Hopende je voldoende geïnformeerd te hebben verblijf ik,

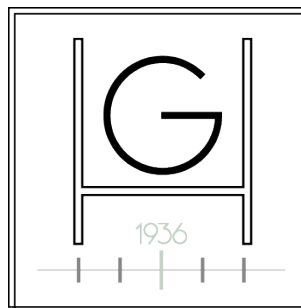
Met vriendelijke groet/With kind regards,

5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e [@gooiland.nl](mailto:5.1.2.e@gooiland.nl)

Emmastraat 2

1211 NG Hilversum

www.gooiland.nl



Van: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>

Datum: dinsdag 21 mei 2024 om 14:14

Aan: "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>, 5.1.2.e | Gooiland <5.1.2.e@gooiland.nl>

Onderwerp: Voortgangsoverleg aanstaande donderdag

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Donderdag staat ons komende voortgangsoverleg gepland. Hebben jullie nog punten die jullie willen inbrengen voor de agenda?

Ik had zelf de volgende punten die ik in ieder geval wilde bespreken:

Met betrekking tot het gebouw

- Rookruimte en gebruik daarvan (nav opmerkingen Bart Heller)

Met betrekking tot de bewoners:

- De voortgangsrapportage met oa cijfers over in- en doorstroom
- Overdracht van 5.1.2.e naar 5.1.2.e en haar introductie binnen de gemeente

@5.1.2.e lukt het jou om de voortgangsrapportage alvast te delen? Dan kan ik die voor ons overleg nog even goed bekijken. Verder is 5.1.2.e er donderdag niet bij.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e @hilversum.nl | Raadhuis, Dudokpark 1, 1217 JE Hilversum |

(5.1.2.e | 5.1.2.e



From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 22 May 2024 11:49:12 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>;
"bestuursondersteuning" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: BV 3 Collegevoorstel ondertekening BO 28 mei
Attachments: Collegevoorstel ondertekening BO 04042023.-1.pdf

Hoi 5.1.2.e

De documenten in dossier **Collegevoorstel ondertekening BO** zijn besproken met de gemeentesecretaris. Er zijn nog een paar aanpassingen, zie bijlage. Graag ook aanpassen:

- De kop 'Samenvatting' ontbreekt in het collegevoorstel, graag toevoegen en overeen laten komen met de omschrijving in iBabs.
- 5.1.2.e verzoekt om het separate document 'Aanvullende Werkafspraken' toe te voegen aan de bijlagen. Daarnaast heeft hij wat vragen over wie verantwoordelijk is voor de inkoop van deze faciliteit (gemeente of gooieland) en rechtmatigheid (artikel 6). Hiervoor graag contact opnemen met 5.1.2.e

Zie verder de wijzigingen in de bijlagen.

Het voorstel wordt in iBabs een week vooruit gezet zodat je de stukken kunt aanpassen. Zorg ervoor dat de **laatste versie** van je stukken (ook) **in het zaaksysteem Case** staan. Nadat je de gewijzigde versie weer in iBabs hebt gezet, kun je de **parafering er weer op zetten. Dat hoeft in dit geval alleen Pilar Torres Barrera en de portefeuillehouder te zijn.** Vervolgens **informeer** je mij en 5.1.2.e @hilversum.nl (Mantel: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e) en 5.1.2.e) dat de aanpassingen zijn aangebracht. Na het aanpassen van de stukken **vòòr uiterlijk donderdag 12.00 uur** zal het voorstel weer teruggeplaatst worden naar het college van volgende week.

Succes met de aanpassingen. Bel gerust als je vragen hebt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

aanwezig:

dinsdag tot en met vrijdag



Op dit e-mailbericht, inclusief de bijlage(n), is een disclaimer van toepassing die u vindt via de volgende link: <http://www.hilversum.nl/emaildisclaimer>

In 2024 is Hilversum jarig! Doe mee en denk mee: <https://600jaarhilversum.nl>



zaaknummer: 1441222
afdelingsnaam: Leefomgeving
steller: 5.1.2.e
telefoonnummer: 5.1.2.e

onderwerp: Ondertekening Bestuursovereenkomst COA

Voorstel

1. De herziene Bestuursovereenkomst 2024 met het COA vast te stellen.

Inleiding

In Gooiland Hotel worden sinds april 2022 asielzoekers opgevangen door Het Centraal Orgaan Asielzoekers (COA). Sindsdien heeft de gemeente een bestuursovereenkomst met COA waarin staat dat COA op deze locatie asielzoekers mag opvangen en om welk aantal plekken het gaat. Deze bestuursovereenkomst kan jaarlijks verlengd worden tot een maximum van vier jaar (tot 2026). Onlangs is op basis van motie [M23-197](#) door het college besloten om het aantal beschikbare plekken in Gooiland Hotel te verhogen van 148 naar 174. Hiertoe dient ook een nieuwe bestuursovereenkomst met COA ondertekend te worden.

De bestuursovereenkomst loopt tot en met 31 december 2024. Deze is als bijlage toegevoegd aan dit voorstel. De wijzigingen zijn in geel gearceerd.

Probleemstelling/doel

Het college heeft besloten de uitbreiding met 26 plekken aan de bestuursovereenkomst toe te voegen.

Argumenten

Administratieve uitvoering van het besluit vraagt ondertekening

1. Door het ondertekenen van de bestuursovereenkomst wordt administratieve uitvoering gegeven aan het besluit van het college.

Financiën, middelen & capaciteit

Er volgen geen kosten uit de ondertekening van de bestuursovereenkomst of uit de gevolgen hiervan.

Uitvoering

Na ondertekening van de bestuursovereenkomst zal ook COA deze ondertekenen en wordt de overeenkomst gearchiveerd.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage(n)

1. Bestuursovereenkomst COA

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 23 May 2024 17:32:32 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Fwd: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers Emmastraat 2

Hi 5.1.2.e

Weet jij dit misschien? Het is een beetje van voor mijn tijd.

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag, mei 23, 2024 5:10 PM

Aan: 5.1.2.e

Onderwerp: FW: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers Emmastraat 2

Hi 5.1.2.e

Weet jij misschien wie ik zou kunnen benaderen om meer te weten te komen over de beslissing om geen omgevingsvergunning aan te vragen voor het opvangen van asielzoekers in het Gooiland (zie ook onderstaande mails)? 5.1.2.e (en team Vergunningen) zegt daar niet bij betrokken te zijn geweest.

Ik hoor het graag en alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e



| Gemeente Hilversum |

Van: 5.1.2.e

Verzonden: maandag 20 mei 2024 11:44

Aan: 5.1.2.e

CC: 5.1.2.e

Onderwerp: RE: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers Emmastraat 2

Ha 5.1.2.e

Wij, team Vergunningen, zijn niet betrokken en hebben dan ook geen nadere informatie

Groeten

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: vrijdag 17 mei 2024 16:44

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: RE: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers Emmastraat 2

Hi 5.1.2.e

In de mail die ik naar Bart had gestuurd om te delen met de wethouder van Blaricum ben ik niet verder ingegaan op de bestemming van het perceel waar het Gooiland Hotel is gevestigd en dat het discutabel is of daar (zonder omgevingsvergunning) asielzoekers opgevangen mogen worden. Hier hebben wij het ook nog even kort over gehad aan de telefoon.

Wel lijkt het mij goed om dit verder uit te diepen en met Bart te delen waarom geen omgevingsvergunning is verleend voor het opvangen van asielzoekers in het Gooiland Hotel. Dit onderwerp wordt daarom besproken op een regulier overleg.

Hetgeen 5.1.2.e 5.1.2.e heeft uitgezocht, is daarbij al erg behulpzaam.

Ik ben op zoek naar meer achtergrondinformatie over de beslissing om geen omgevingsvergunning voor het Gooiland aan te vragen. Weet jij bij wie ik terecht kan om daar meer over te weten te komen?

Ik hoor het graag en wens je alvast een fijn weekend!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

| Gemeente Hilversum |

5.1.2.e



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

Verzonden: dinsdag 7 mei 2024 12:16

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; Omgevingsteam <5.1.2.e @hilversum.nl>

Onderwerp: RE: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers Emmastraat 2

Ha 5.1.2.e

Ik heb 5.1.2.e gevraagd hiernaar te kijken

Bijgaand het resultaat van die beoordeling met als (voorlopige) conclusie, dat het omgevings-/bestemmingsplan dit gebruik niet toestaat

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Gemeente Hilversum, Afdeling Publiekszaken/5.1.2.e

Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum

Postbus 9900, 1201 GM Hilversum

tel. (5.1.2.e)

Denk aan het milieu voordat u dit bericht print!



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

Verzonden: dinsdag 7 mei 2024 09:55

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

Onderwerp: FW: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers

Goedemorgen 5.1.2.e

Ik probeerde je zojuist te bellen over onderstaand informatieverzoek van de wethouder van Blaricum.

Zou jij mij kunnen bijpraten over het proces rondom de vergunningverlening voor het Gooiland Hotel?

Wanneer komt het jou uit? Dan bel ik je op een ander moment nog even.

Ik hoor het graag en alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum |

5.1.2.e



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

Verzonden: maandag 6 mei 2024 11:55

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

Onderwerp: RE: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers

Hallo 5.1.2.e

Ik heb deze zaak/informatieverzoek doorgespeeld naar de 5.1.2.e 5.1.2.e

Graag met hem contact opnemen.

Deze zaak is al in beweging.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Gemeente Hilversum,

Afdeling Publiekszaken, Team Toezicht, cluster administratief

In 2024 is Hilversum jarig! Doe mee en denk mee: <https://600jaarhilversum.nl>



Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum

14035 bereikbaar maandag t/m vrijdag van 8:30 tot 13:30 uur

Postbus 9900, 1201 GM Hilversum

Denk aan het milieu voordat u dit bericht print!

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: maandag 6 mei 2024 11:49

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: FW: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers

Hi 5.1.2.e

Vorige week is er een vraag bij ons binnengekomen van de wethouder van Blaricum (zie onderstaande mails). Zij vraagt zich af of er in Hilversum een omgevingsvergunning is afgegeven voor de tijdelijke noodopvang van asielzoekers in het Gooiland hotel. Deze vraag is bij mij neergelegd omdat ik de jurist ben in het programmateam opvang vluchtelingen. Echter, ik was niet bij het proces rondom de vergunningverlening betrokken. Zou jij mij kunnen bijpraten over hoe dat destijds voor het Gooiland is geregeld?

Ik hoor graag van je!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum |

5.1.2.e



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: donderdag 2 mei 2024 12:31

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

CC: Heller, Bart <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: Re: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers

Hoi 5.1.2.e

Er is inderdaad een omgevingsvergunning nodig. Hoe en wat precies kun je het beste nagaan bij collega 5.1.2.e Hij heeft het voor ons geregeld. 5.1.2.e is de jurist uit ons programmateam maar zij was destijds niet bij het proces betrokken.

Groeten!

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: donderdag, mei 2, 2024 12:13 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

CC: Heller, Bart <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: FW: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Ik heb even kort afgestemd met 5.1.2.e i.v.m. vakantie Bart. Welke jurist is bij Vluchtelingen en Opvang aangehaakt en kan hierop antwoorden?

Ik zal 5.1.2.e wel even laten weten dat Bart met vakantie is deze week en dat ik dit bij jullie heb uitgezet.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e @hilversum.nl

(5.1.2.e | 0640750730 | maandag afwezig

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: Joke Lanphen <5.1.2.e@blaricum.nl>

Verzonden: donderdag 2 mei 2024 12:01

Aan: Heller, Bart <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers

Hoi 5.1.2.e

is er in Hilversum ook een omgevingsvergunning verleend aan hotel Gooiland om daar ipv een hotelfunctie gedeeltelijk een nood-opvang locatie van te maken?

Uit dit artikel denk ik op te moeten maken dat de opvang strijdig is met de hotelfunctie.

Ik vraag dit omdat ik overal vertoog dat een hotel kamers aan wie dan ook mag verhuren, ook aan het COA en dat daarom de gemeente daar weinig over heeft te zeggen. Die uitspraak lijkt niet te kloppen.

Graag hoor ik van je.

>

<https://eur03.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww%2F&data=05%7C02%7Cr.wiener%40hilversum.nl%7Cdf7bead6f414d3f2b7b08dc6a907974%7Cac7c4f756d984b3786f98fa6b9c176d7%7C1%7C0%7C638502415955912700%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6Ikl1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C0%7C%7C%7C&sdata=r1Jz3XngtkeLEmfRS66okZeL2BqIRajsQzZl0LBG4FY%3D&reserved=0.>

> binnenlandsbestuur.nl%2Fsociaal%2Fmaashorst-handelde-onrechtmatig-bij-

> opvang-asielzoekers-van-der-valk-hotel-uden%3Ftid%3DTIDP5995357XCB66B8

> B2624F43E6B69ADF2AB7C09823YI5%26utm_campaign%3DBB_NB_Sociaal%26utm_med

> ium%3Demail%26utm_source%3Dbinnenlandsbestuur&data=05%7C02%7Cb.heller%

> 40hilversum.nl%7C2f46d21ca60a4db6dbc308dc6a8ed17f%7Cac7c4f756d984b3786

> f98fa6b9c176d7%7C1%7C0%7C638502408838995463%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8ey

> JWljiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzliLCJBTiI6Ikl1haWwiLCJXVCI6Mn0%3D%7C0%7

> C%7C%7C&sdata=8Hxlj3bt2cULJNZ28EqrnB20tk35PRZYSwyRvOMNHRg%3D&reserved=

> 0

Met groet | 5.1.2.e | Wethouder Blaricum | 5.1.2.e

Disclaimer: Aan de inhoud van deze mail en bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend.

Alleen schriftelijke correspondentie uitgaande van en ondertekend door het bevoegde bestuursorgaan bindt de gemeente.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 19 Jun 2024 09:51:36 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Re: Graag zsm reactie op persbericht regio Conceptplan Asiel tbv RRT Asiel en vluchtelingen

Lijkt mij een heel goed idee 5.1.2.e !

5.1.2.e neemt dit op in de reactie naar de regio en ik zal dat ook zo richting Bart in de annotatie voor het RRT morgen opnemen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [hilversum.nl](https://www.hilversum.nl)
Werkdagen: ma, di, wo en do | 5.1.2.e | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e
Verzonden: woensdag 19 juni 2024 09:40
Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e ; 5.1.2.e
CC: 5.1.2.e
Onderwerp: RE: Graag zsm reactie op persbericht regio Conceptplan Asiel tbv RRT Asiel en vluchtelingen

Hoi collega's,

Ik denk ook graag even mee. Wat vinden jullie van mijn advies om helemaal geen regionaal persbericht te sturen?

In het regulier overleg met Bart heeft hij ervoor gekozen om het regioplan zonder RIB aan het college aan te bieden. Vanuit de optiek dat dit puur een technische doorvertaling is van onze lokale taakstelling naar het instrument om de lokale taakstellingen te bundelen; het regioplan. En over die lokale taakstelling is de raad helemaal bij.

Dat we het informeren van de raad niet nodig vinden is wat mij betreft door te trekken naar de persstrategie Regio: geen pro-actieve lijn, wel een reactieve lijn mocht het worden opgepakt. Die reactieve lijn zou dan iets van het volgende in zich hebben:

- Dit is niet meer dan het binnen de wet afgesproken instrument om alle lokale taakstellingen in samen te brengen en naar de provincie te sturen.
- Het zijn de taakstelling die raden op lokaal niveau kennen (althans, dat is zo voor Hilversum, ik ga ervanuit ook voor de anderen)
- Er staan geen concrete locaties in, daarover informeren lokale colleges hun raden en inwoners op het moment dat die zich voordoen.
- Voor meer info over de lokale taakstellingen kunt u de betreffende woordvoerder benaderen.

Bijkomend voordeel is ook dat we geen regionaal standpunt in het persbericht hoeven proppen, je ziet al aan versie 1 en de terechte opmerkingen van 5.1.2.e hoe lastig dat is.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [@hilversum.nl](https://www.hilversum.nl)

(5.1.2.e | 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: woensdag 19 juni 2024 09:25

Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e

CC: 5.1.2.e ; 5.1.2.e

Onderwerp: Re: Graag zsm reactie op persbericht regio Conceptplan Asiel tbv RRT Asiel en vluchtelingen

Ha 5.1.2.e

Ik heb het gelezen en wat opmerkingen in de tekst gezet. Ik denk dat dit persbericht hem nog niet is Even de hoofdlijn:

- Volgens mij zou de boodschap van dit stuk moeten zijn: we moeten samen een plan maken en we hebben nu onze lokale plannen samengevoegd. Daar komt dit uit. niet meer en niet minder.
- Het ademt heel erg: kijk ons het eens goed doen met de vluchtelingen in alle soorten, maar er staat nergens iets over de maatschappelijke context. Dus dat dit een wettelijke taak is die we moeten vervullen , dat de spreidingswet door het nieuwe kabinet wordt ingetrokken, en dat we door gaan en waarom. Ik denk dat deze toon tegenstanders behoorlijk tegen de haren in kan strijken. Let ook op de boodschap bij de statushouders
- Ik zou het stuk over de cijfers nog iets beter toelichten, in lijn met wat jij al aangaf, maar ook waarom het verschil tussen maximaal en minimaal zo groot is. Als iemand dit stuk leest zonder het plan kan je er denk ik geen chocola van maken, terwijl dit volgens mij de kern van het bericht is
- Dat stuk over Ter gooi vind ik ook risicovol, omdat het lijkt alsof we gezinsherenigin gaan faciliteren
- Ik vind het deel over de PRT en RRT nogal technisch. Ik denk dat dit niet begrijpelijk is voor de gemiddelde inwoner

Wat vind jij?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e Gemeente Hilversum | 5.1.2.e hilversum.nl

Werkdagen: ma, di, wo en do | 5.1.2.e | www.hilversum.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: dinsdag 18 juni 2024 16:05

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: FW: Graag zsm reactie op persbericht regio Conceptplan Asiel tbv RRT Asiel en vluchtelingen

Hoi 5.1.2.e 5.1.2.e

Kijken jullie even mee? Ik heb al twee opmerkingen geplaatst.

Ik zou graag zien dat het streven om 80% van de asielopvang plekken te realiseren gekoppeld wordt in de tijd. De 260 van Hilversum zijn gerelateerd aan de fasering en niet meer dan 2 locaties tegelijkertijd in ontwikkeling. Neemt niet

weg dat we daarna op zoek gaan naar locatie 3 en vervanging van Gooiland. Dus het streven is gekoppeld aan de deadline van 1 juli 2025, maar daarna steven we natuurlijk naar het halen van de gehele taakstelling.

Grt

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @regiogv.nl>

Verzonden: dinsdag 18 juni 2024 15:14

Aan: 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e @wijdmeren.nl> 5.1.2.e @Belcombinatie.nl; 5.1.2.e
<5.1.2.e hilversum.nl>; 5.1.2.e @gooisemeren.nl; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e @huizen.nl;
t.bohm <5.1.2.e @regiogv.nl>; 5.1.2.e @gooisemeren.nl; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>;
5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>;
5.1.2.e @belcombinatie.nl; 5.1.2.e @belcombinatie.nl; 5.1.2.e 5.1.2.e @hilversum.nl>;
5.1.2.e @wijdmeren.nl; 5.1.2.e @huizen.nl; 5.1.2.e @gooisemeren.nl; 5.1.2.e
<5.1.2.e @wijdmeren.nl>; 5.1.2.e @huizen.nl; 5.1.2.e @huizen.nl; 5.1.2.e
5.1.2.e wijdmeren.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @regiogv.nl>

Onderwerp: Graag zsm reactie op persbericht regio Conceptplan Asiel tbv RRT Asiel en vluchtelingen

Urgentie: Hoog

Hallo,

We hebben een conceptplan klaarstaan om op 1 juli vanuit de Regionale Regietafel Asiel (RRT) en vluchtelingen aan te bieden bij de provinciale regietafel. Dat maakt dat de inhoud mogelijk een weg naar de media kan vinden. Om hier de regie op te houden willen we in het RRT van aanstaande donderdag een pro-actieve communicatieaanpak voorleggen, met bijgaand conceptpersbericht en de volgende werkafspraken:

- Op 1 juli verstuurt de regio GV een gezamenlijk persbericht met het regioplan als bijlage naar regionale media
- 5.1.2.e geeft als voorzitter RRT eventueel een quote of interview
- bij persvragen over regio is 5.1.2.e woordvoerder vluchtelingen regio GV
- vragen specifiek mbt gemeente zijn voor woordvoerder gemeente
- Op onze [website](#) pagina Vluchtelingen houden we relevante informatie actueel, als broninformatie voor raadsleden en media.

Graag uiterlijk morgen (woensdag 19 juni), jouw aanvullingen en opmerkingen op dit persbericht en de voorgestelde werkafspraken. Alvast bedankt!

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e



**Regio
Gooi en Vechtstreek**

Burgemeester de Bordesstraat 80, 1404 GZ Bussum
Postbus 251, 1400 AG Bussum
(5.1.2.e | regiogv.nl
[@RegioGV](https://www.facebook.com/RegioGV) | [Regio Gooi en Vechtstreek](https://www.linkedin.com/company/regio-gooi-en-vechtstreek)

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 8 Jul 2024 14:51:53 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Bestuursovereenkomst COA locatie Gooiland

Hoi 5.1.2.e (en 5.1.2.e),

Op dit moment is er geen bestuursovereenkomst met COA voor locatie Gooiland ondertekend en gearhiveerd. Het stuk, dat zeer eenvoudig is en dat een vrijwel exacte kopie van de eerdere versies is (alleen de geel gemarkeerde stukken zijn/waren nieuw), is in het PHO akkoord bevonden. De doorgeleiding naar het college bleek echter een onmogelijke route; het stuk kreeg ambtelijke feedback maar bij herhaaldelijke navraag bleef er, ook na meerdere escalaties geen gehoor bij de ambtelijke collega's. 5.1.2.e heeft de ambtelijk opdrachtgevers er van op de hoogte gesteld dat er nu dit geen BO met COA ligt. Meer konden we er niet aan doen. Je vindt dit concept in MS Teams [Concept Bestuursovereenkomst COA 2024](#).

Toch lijkt het me slim om zodra/indien er andere asiellocaties zijn en hier een BO voor opgesteld moet worden, hier toch ook weer te proberen om de BO voor Gooiland door het college te krijgen. De BO voor Gooiland wordt overigens jaarlijks verlengd. Mijn advies zou zijn om in het najaar met Gooiland en met COA in gesprek te gaan of zij zouden willen verlengen. Daarna kan de verlenging voorgelegd worden aan het college. Ik schat in dat verlenging voor alle partijen wenselijk is. 5.1.2.e kent dit proces overigens ook goed en heeft zelf de eerste versie BO geschreven. De verlenging staat opgenomen in de planner.

Groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e@hilversum.nl | Raadhuis, Dudokpark 1, 1217 JE Hilversum |

(5.1.2.e | 5.1.2.e



From: "Heller, Bart"
Sent: Mon, 23 Sep 2024 15:45:37 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: COA locaties

Met vriendelijke groet,

Bart Heller

Wethouder

[Klimaat & Energietransitie](#) | [Natuur & Landschap](#) | [Milieu & Afval](#) | [Parkeren](#) | [Werk & Inkomen](#) | [Herindeling Wijdemeremeren](#) | [Asiel- & Oekraïneopvang](#) | [Inburgering](#)



(5.1.2.e) | (5.1.2.e)

Bezoekadres: Dudokpark 1, Hilversum

Postadres: Postbus 9900 1201 GM HILVERSUM

Denk aan het milieu voordat u dit bericht print!

Op dit e-mailbericht, inclusief de bijlage(n) is een disclaimer van toepassing die gepubliceerd is op de volgende website:

http://www.hilversum.nl/Configuratie/Contact_met_de_gemeente/Proclaimer/emaildisclaimer

Van: (5.1.2.e) | (5.1.2.e)

Verzonden: maandag 23 september 2024 15:36

Aan: Heller, Bart ; (5.1.2.e)

CC: (5.1.2.e)@coa.nl ; (5.1.2.e) | Gooiland

Onderwerp: COA locaties

Beste (5.1.2.e) en (5.1.2.e)

Ik heb nog geen mailadres van (5.1.2.e) dus vanuit daar nu nog jouw als contactpersoon (5.1.2.e) Zou je deze kunnen doorsturen?

(5.1.2.e) staat in de cc van deze mail en die hang ik net op. Afgelopen twee weken hebben we onderling contact gehad om te kijken hoe we het onmogelijke, toch mogelijk kunnen maken met elkaar. Er zit immers behoorlijk wat tijd en energie in. Het volgende idee is er nu waar COA en wij ons beiden beter in kunnen vinden.

Locatie Noordsebosje

(5.1.2.e) en (5.1.2.e) hebben een nieuw voorstel gekregen. Zij wachten echter op goedkeuring vanuit de gemeente totdat zij hierin ons iets willen laten weten. Dit herziende voorstel is anders ingestoken dan het initiële plan en zou beter moeten passen.

Locatie Emmastraat 54

We krijgen deze nu niet rond gerekend. Deze zien we echter nog wel zitten maar willen we anders aanpakken. Wij verbouwen deze zoals ingediend bij de gemeente als Short Stay locatie incl. kantoor units / gezamenlijke ruimtes. Als alles af is, dienen we deze weer aan bij COA voor een nieuwe schouw / voorstel.

Nieuwe locatie

Vorige week heb ik van een huurder te horen gekregen dat ze uit een contract willen (o.a. 2000m2, zit nog andere huurder in maar deze heeft flexibel contract). Dit betreft een bedrijfspand in Hilversum zuid / west. Zonder vooruit te lopen op de zaken kan ik deze (5.1.2.e) tegen dezelfde condities aanbieden als het Noordsebosje. Is dit iets wat (5.1.2.e) en ik kunnen bespreken?

Gooiland

Vanuit 5.1.2.e kwam de vraag begin dit jaar of Gooiland open stond voor 4/5 jaar? Is dit iets wat nog speelt?

Zoals jullie lezen zit er van alles in het vat en proberen we met iedereen zijn belangen rekening te houden. Ik hoor jullie graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | Bern.nl

5.1.2.e
5.1.2.e @bern.nl

Weesperzijde 123-2
1091EP Amsterdam
Netherlands
www.gooiland.nl
www.binbin.eu



B E R N G R O U P



PS: Excuses voor enige spelfouten in mijn mail. Auto-correct haalt helaas niet al mijn dyslexie fouten er uit.

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 23 Sep 2024 18:34:31 +0200
To: "Heller, Bart" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Re: COA locaties

Hoi Bart,

Ja, ik hoorde eea vanmorgen van 5.1.2.e en vanmiddag kwam ik 5.1.2.e tegen bij Gooiland en vertelde hij zijn plannen. Intussen heb ik de mail ook van 5.1.2.e ontvangen. Donderdagochtend in ons regulier overleg maar even voorbespreken.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

From: Heller, Bart
Sent: Monday, September 23, 2024 3:55:14 PM
To: 5.1.2.e
Cc: 5.1.2.e
Subject: FW: COA locaties
Hoi 5.1.2.e

Zie hier onder. Jij staat niet bij de geadresseerden.

Lijkt me urgent om donderdag a.s. te bespreken met het oog op reactie naar 5.1.2.e

Gr. bart

Met vriendelijke groet,
Bart Heller
Wethouder

[Klimaat & Energietransitie](#) | [Natuur & Landschap](#) | [Milieu & Afval](#) | [Parkeren](#) | [Werk & Inkomen](#) | [Herindeling Wijdemeren](#) | [Asiel- & Oekraïneopvang](#) | [Inburgering](#)



(5.1.2.e

| 5.1.2.e

Bezoekadres: Dudokpark 1, Hilversum
Postadres: Postbus 9900 1201 GM HILVERSUM

Denk aan het milieu voordat u dit bericht print!

Op dit e-mailbericht, inclusief de bijlage(n) is een disclaimer van toepassing die gepubliceerd is op de volgende website:
http://www.hilversum.nl/Configuratie/Contact_met_de_gemeente/Proclaimer/emaildisclaimer

Van: 5.1.2.e | Bern.nl
Verzonden: maandag 23 september 2024 15:36
Aan: Heller, Bart ; 5.1.2.e
CC: 5.1.2.e@coa.nl ; 5.1.2.e | Gooiland
Onderwerp: COA locaties

Beste 5.1.2.e en

Ik heb nog geen mailadres van dus vanuit daar nu nog jouw als contactpersoon 5.1.2.e Zou je deze kunnen doorsturen?

5.1.2.e staat in de cc van deze mail en die hang ik net op. Afgelopen twee weken hebben we onderling contact gehad om te kijken hoe we het onmogelijke, toch mogelijk kunnen maken met elkaar. Er zit immers behoorlijk wat tijd en energie in. Het volgende idee is er nu waar COA en wij ons beiden beter in kunnen vinden.

Locatie Noordsebosje

5.1.2.e en 5.1.2.e hebben een nieuw voorstel gekregen. Zij wachten echter op goedkeuring vanuit de gemeente totdat zij hierin ons iets willen laten weten. Dit herziende voorstel is anders ingestoken dan het initiële plan en zou beter moeten passen.

Locatie Emmastraat 54

We krijgen deze nu niet rond gerekend. Deze zien we echter nog wel zitten maar willen we anders aanpakken. Wij verbouwen deze zoals ingediend bij de gemeente als Short Stay locatie incl. kantoor units / gezamenlijke ruimtes. Als alles af is, dienen we deze weer aan bij COA voor een nieuwe schouw / voorstel.

Nieuwe locatie

Vorige week heb ik van een huurder te horen gekregen dat ze uit een contract willen (o.a. 2000m2, zit nog andere huurder in maar deze heeft flexibel contract). Dit betreft een bedrijfspand in Hilversum zuid / west. Zonder vooruit te lopen op de zaken kan ik deze 5.1.2.e tegen dezelfde condities aanbieden als het Noordsebosje. Is dit iets wat 5.1.2.e en ik kunnen bespreken?

Gooiland

Vanuit 5.1.2.e kwam de vraag begin dit jaar of Gooiland open stond voor 4/5 jaar? Is dit iets wat nog speelt?

Zoals jullie lezen zit er van alles in het vat en proberen we met iedereen zijn belangen rekening te houden. Ik hoor jullie graag.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Bern.nl

5.1.2.e

5.1.2.e [@bern.nl](mailto:5.1.2.e@bern.nl)

Weesperzijde 123-2
1091EP Amsterdam
Netherlands
www.gooiland.nl

www.binbin.eu



B E R N G R O U P



PS: Excuses voor enige spelfouten in mijn mail. Auto-correct haalt helaas niet al mijn dyslexie fouten er uit.

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 25 Oct 2024 17:53:11 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Re: Schriftelijke vragen art 41 van D66 Hilversum over Een BSN voor alle Hilversummers | CASE 1609151

Vorige week was er 1 statushouder zonder BSN. Van het totaal weet ik niet. Ik neem 5.1.2.e mee in CC. Maandag weer 1 dag 😊

Verzonden vanaf [Outlook voor Android](#)

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Sent: Friday, October 25, 2024 5:42:07 PM
To: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Re: Schriftelijke vragen art 41 van D66 Hilversum over Een BSN voor alle Hilversummers | CASE 1609151

Hoi 5.1.2.e

Het gaat mij om de statushouders die al aan Hilversum gekoppeld zijn. Over diegenen nog niet aan Hilversum gekoppeld zijn en in de noodopvang van Gooiland zitten, zal ik de 5.1.2.e van Gooiland om informatie vragen.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Sent: Friday, October 25, 2024 5:33:25 PM
To: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Re: Schriftelijke vragen art 41 van D66 Hilversum over Een BSN voor alle Hilversummers | CASE 1609151

Hoi 5.1.2.e

Bedoel je statushouder op AZC? Iedere statushouder in Hilversum heeft een BSN. Het totaal aantal statushouders in Hilversum ken ik niet dat ligt meer bij Publiekszaken, daar kan gekeken worden naar verblijfscode.

Groet,

5.1.2.e

Verzonden vanaf [Outlook voor Android](#)

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Sent: Friday, October 25, 2024 5:13:07 PM
To: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Schriftelijke vragen art 41 van D66 Hilversum over Een BSN voor alle Hilversummers | CASE 1609151

5.1.2.e en 5.1.2.e

Voor de beantwoording van de bijgevoegde art41 vragen over een BSN voor statushouders en asielzoekers (nav de NOS-berichten daarover) heb ik jullie hulp nodig.

@^{5.1.2.e} kun jij mij helpen aan het totaal aantal Hilversumse statushouders en hoeveel daarvan beschikken over een BSN (of nog niet beschikken over een BSN)?

@^{5.1.2.e} kun jij mij helpen om te beschrijven hoe dit proces voor ons als gemeente verloopt? Wat is onze rol hierin? Wij spreken elkaar hier maandag eind van de ochtend over.

Art41 vragen zijn politieke vragen aan het college die zsm beantwoord dienen te worden. Ik wil de beantwoording graag agenderen in het PHO van 4 november zodat ze vastgesteld kunnen worden in de BenW-vergadering van 12 november.

Als iets onduidelijk is, weet me te vinden!

Fijn weekend!

Vriendelijke groet,

^{5.1.2.e}

^{5.1.2.e} I Gemeente Hilversum

^{5.1.2.e} @hilversum.nl ^{5.1.2.e}

www.hilversum.nl

Van: ^{5.1.2.e} <^{5.1.2.e} @hilversum.nl> **Namens** VragenvandeRaad

Verzonden: woensdag 23 oktober 2024 14:15

Aan: ^{5.1.2.e} <^{5.1.2.e} @hilversum.nl>

CC: ^{5.1.2.e} <^{5.1.2.e} @hilversum.nl>; VragenvandeRaad <vragenvanderaad@hilversum.nl>

Onderwerp: Schriftelijke vragen art 41 van D66 Hilversum over Een BSN voor alle Hilversummers | CASE 1609151

Urgentie: Hoog

Beste ^{5.1.2.e}

Hierbij stuur ik je artikel 41 vragen van D66 Hilversum over Een BSN voor alle Hilversummers door.

Kun jij zorgdragen voor een afgestemd antwoord binnen de daarvoor gestelde **termijn van 30 dagen**?

Voor de afhandeling hiervan, verwijs ik je naar Case. Het zaaknummer is 1609151 en is aan jou toegewezen.

Het is niet nodig is een extra zaak aan te maken met als zaaktype “Bestuurlijke besluitvorming”

Als jij niet de juiste persoon bent voor het beantwoorden van deze vragen, dan hoor ik dat graag per omgaande.

Er zijn nieuwe richtlijnen voor het beantwoorden van de artikel 41 vragen. Ik verwijs je hiervoor naar onderstaande link.

[Artikel 41 vragen beantwoorden](#)

Bij voorbaat dank.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Afdeling Leefomgeving

5.1.2.e @hilversum.nl T. 5.1.2.e maandag en vrijdag afwezig



Let op! Graag voor het versturen van een reactie het mailadres gebruiken waarvan bovenstaand bericht afkomstig is zodat mijn collega's van Procesondersteuning/ Vragen van de Raad deze mail kunnen behandelen tijdens mijn afwezigheid.

5.1.2.e @hilversum.nl, vragenvanderaad@hilversum.nl of 5.1.2.e @hilversum.nl

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 29 Oct 2024 15:46:13 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Bestuursovereenkomst

Dag 5.1.2.e

Tijdens ons gesprek van vanmorgen gaf je aan dat je het COA opnieuw in onderhandeling gaat met het Gooiland hotel en dat jullie maximaal 4-6 maanden gaan verlengen. Wij vernemen graag wat de uitkomsten zijn van dit gesprek.

Zoals besproken hebben wij uiterlijk 18 november aanstaande maar het liefste zo snel mogelijk uitsluitel nodig van het COA om tijdig de bestuursovereenkomst voor Gooiland te kunnen verlengen.

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

5.1.2.e | Postbus 9900, 1201 GM Hilvesum | Bezoekadres: Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum



Op dit e-mailbericht, inclusief bijlage(n), is een disclaimer van toepassing:

www.hilversum.nl/emaildisclaimer

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 4 Nov 2024 13:47:55 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>
Subject: RE: BSnummers Gooiland Hotel

Hoi 5.1.2.e

Dank je wel voor de info, en zo lekker snel! Nu heb ik alle informatie om de beantwoording van de (politieke) vragen af te ronden.

In ons telefoongesprek had ik het over een ander getal dan jij noemt (wel met een 4 □), namelijk het aantal bewoners dat bij de gemeente staat ingeschreven op adres Gooiland. Dat waren vorige week maandag 54 bewoners.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum

5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl) 5.1.2.e

www.hilversum.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Verzonden: maandag 4 november 2024 09:13
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: BSnummers Gooiland Hotel

Goedemorgen 5.1.2.e

Zoals beloofd een getal mbt BSnummer.

Op dit moment hebben er van onze 173 bewoners 84 geen BSnummer. Ik meen mij te herinneren tijdens ons telefoongesprek dat jij het ook over dit getal had. Zij hebben wel recht op een BSnummer.

OP dit moment zijn er twee bewoners gekoppeld aan de gemeente Hilversum.

Ik hoop je voldoende te hebben geïnformeerd.

Groet,

5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)
Directie Opvang & Begeleiding

Locatie: Blaricum/Hilversum

Functie: 5.1.2.e



Telefoon: 5.1.2.e
Website: www.coa.nl
Bezoekadres: 5.1.2.e 1261 AN BLARICUM



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 21 Nov 2024 17:44:04 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Re: asielzoekers COA Gooiland Versa en andere organisaties

Hoi, Ja fijn als deze afspraak door kan gaan. Ik zal ook een teams link toevoegen
Groet 5.1.2.e

Verzonden vanaf [Outlook voor Android](#)

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Sent: Thursday, November 21, 2024 3:26:57 PM
To: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Re: asielzoekers COA Gooiland Versa en andere organisaties

Hi all,

Als deze doorgaat, ik kan aansluiten via teams tot 1000uur in verband met PHO om 10.00uur.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e | [gemeente Hilversum](#)
E 5.1.2.e@hilversum.nl M 5.1.2.e
[www.hilversum.nl](#)

Werkzaam van maandag t/m donderdag

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Verzonden: woensdag 20 november 2024 17:38
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: Re: asielzoekers COA Gooiland Versa en andere organisaties

Beste allen,

Is deze afspraak nog relevant? Vorige week sprak ik 5.1.2.e en toen gaf hij aan dat 5.1.2.e een aantal vragen had over inzet Gooiland, ik heb toen antwoord gegeven en aangegeven dat 5.1.2.e mij kan bellen als hij verder wil praten of meer wil weten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e | [gemeente Hilversum](#)
E 5.1.2.e@hilversum.nl M 5.1.2.e
[www.hilversum.nl](#)

Werkzaam van maandag t/m donderdag

Van: 5.1.2.e

Verzonden: maandag 28 oktober 2024 13:45

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: asielzoekers COA Gooiland Versa en andere organisaties

Wanneer: maandag 25 november 2024 09:30-10:30.

Waar: -1.37 Stads kantoor

5.1.2.e het is een andere ruimte geworden.

Kun jij ons meer vertellen over welke afspraken we hebben lopen met COA, Versa, andere organisaties over wat we willen/mogen aanbieden aan asielzoekers die in Gooiland verblijven?

Groet 5.1.2.e

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 17 5.1.2.e 2025 11:32:42 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: Allonges op de BO Gooiland
Attachments: Addendum BO 2025_Emmastraat_Hilversum.pdf, Addendum BO 2024_Emmastraat_Hilversum.pdf, bestuurlijke overeenkomst COA -Gemeente (getekend).pdf

Dag [redacted]

Kan ik hierin iets betekenen of ga jij hiermee aan de slag?

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e @hilversum.nl

5.1.2.e | Postbus 9900, 1201 GM Hilvesum | Bezoekadres: Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum



Op dit e-mailbericht, inclusief bijlage(n), is een disclaimer van toepassing:

www.hilversum.nl/emaildisclaimer

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Verzonden: vrijdag 17 januari 2025 10:38

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: FW: Allonges op de BO Gooiland

Beste 5.1.2.e

Zoals besproken hebben we twee addenda gemaakt op de BO; de eerste is met terugwerkende kracht over 2024 en de andere is voor 2025. De huidige huur van het hotel loopt tot 30 juni 2025. Er zal met het hotel onderhandeld worden over eventuele verlengingsmogelijkheden. We houden je hiervan op de hoogte.

Zou je de addenda getekend aan me terug willen sturen?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Vastgoed & Facilitair



5.1.2.e
5.1.2.e @coa.nl

Website: www.coa.nl

Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

Postadres: Postbus 30203, 2500 GE Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

Please consider the environment before printing this e-mail

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Addendum

Behorende bij de bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum inzake de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor vreemdelingen op de Emmastraat 2 te Hilversum.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, dr. mr. M. Schoenmaker bestuursvoorzitter, verder te noemen 'het COA';

en

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM te Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, dr. ir. G.M. van den Top, hierna te noemen: de gemeente;

gezamenlijk te noemen: partijen

in aanmerking nemende:

- Dat partijen in november van 2022 de Bestuursovereenkomst (Bijlage 1) zijn aangegaan voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 voor de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor maximaal 146 vreemdelingen aan de Emmastraat 2 te Hilversum in het Hotel Gooiland;
- Dat partijen bij de verlenging (Bijlage 2) van deze overeenkomst over 2024 zijn overeengekomen dit aantal op te hogen tot maximaal 174 vreemdelingen;
- Dat COA aan het College verzocht heeft om in te stemmen met een verlenging van de bestuursovereenkomst met 12 maanden, te weten van 1 januari 2025 tot 31 december 2025;
- Dit in verband met de huidige grote druk op de asielopvang;
- Dat het College B&W wil meewerken aan het verzoek om verlenging van de overeenkomst;
- Dat het COA overeenkomstig Hoofdstuk 2 artikel 2 van de voornoemde Bestuursovereenkomst invulling blijft geven aan het Opvangcentrum.

Verklaren partijen het volgende te zijn overeengekomen:

1. Dit Addendum vormt een onlosmakelijk geheel met de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum van 23 november 2022.
2. De gemeente Hilversum stemt in met het verzoek van het COA om het opvangcentrum 12 maanden extra open te houden.

Correspondentie uitsluitend aan het postadres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

3. De overige bepalingen uit de Bestuursovereenkomst blijven onverminderd van toepassing.

Aldus overeengekomen en ondertekend.

Hilversum, ... januari 2025
Gemeente Hilversum

Den Haag, 16 januari 2025
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

Dr. ir. van den Top
Burgemeester

Dr. mr. M. Schoenmaker
Bestuursvoorzitter

Bijlage 1: de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum, d.d. 23 november 2022

Bijlage 2: het addendum op de Bestuursovereenkomst aangaande de verlenging in 2024 d.d.

Addendum

Behorende bij de bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum inzake de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor vreemdelingen op de Emmastraat 2 te Hilversum.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, dr. mr. M. Schoenmaker bestuursvoorzitter, verder te noemen 'het COA';

en

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM te Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, dr. ir. G.M. van den Top, hierna te noemen: de gemeente;

gezamenlijk te noemen: partijen

in aanmerking nemende:

- Dat partijen in november van 2022 de Bestuursovereenkomst (Bijlage 1) zijn aangegaan voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 voor de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor maximaal 146 vreemdelingen aan de Emmastraat 2 te Hilversum in het Hotel Gooiland;
- Dat COA aan het College verzocht heeft om in te stemmen met een verlenging van de bestuursovereenkomst met terugwerkende kracht voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024;
- Een verhoging van de bestuurlijke opvangcapaciteit naar 174 vreemdelingen;
- Dit in verband met de huidige grote druk op de asielopvang;
- Dat het College B&W wil meewerken aan het verzoek om verlenging van de overeenkomst;
- Dat het COA overeenkomstig Hoofdstuk 2 artikel 2 van de voornoemde Bestuursovereenkomst invulling blijft geven aan het Opvangcentrum.

Verklaren partijen het volgende te zijn overeengekomen:

1. Dit Addendum vormt een onlosmakelijk geheel met de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum van 23 november 2022.
2. De gemeente Hilversum stemt in met het verzoek van het COA om het opvangcentrum in 2024 open te houden.



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

3. De overige bepalingen uit de Bestuursovereenkomst blijven onverminderd van toepassing.

Aldus overeengekomen en ondertekend.

Hilversum, ... januari 2025
Gemeente Hilversum

Den Haag, 16 januari 2025
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

Dr. ir. G.M. van den Top
Burgemeester

Dr. mr. M. Schoenmaker
Bestuursvoorzitter

**Bijlage 1 : de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum,
d.d. 23 november 2022**



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie in Hilversum

Versie 23 november 2022

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie

Partijen

- a. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, hierbij vertegenwoordigd door de bestuursvoorzitter van het COA, de heer dr. M Schoenmaker, hierna te noemen: 'COA'
- b. De gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de wethouder de heer B. Heller, hierna te noemen: 'het gemeentebestuur'

Overwegende:

- dat het COA tot kerntaak heeft de opvang en begeleiding van vreemdelingen;
- dat het gemeentebestuur bereid is mee te werken aan de opvang van vreemdelingen in een opvanglocatie binnen de gemeente;
- dat het COA en het gemeentebestuur een optimaal functioneren van de opvanglocatie in de plaatselijke gemeenschap en in relatie tot de betrokken diensten en instellingen willen bewerkstelligen door het maken van afspraken en het treffen van de nodige voorzieningen;
- dat de bestuursovereenkomst onverlet laat dat het COA voor het gebruik van de opvanglocatie over de benodigde vergunningen moet beschikken;
- dat het gemeentebestuur zich binnen haar publiekrechtelijke verantwoordelijkheden inspant voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening;
- dat het Faciliteitenbesluit Opvangcentra, d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636) en de aanvullingen van 8 juni 1998 (Stb. 347) en 25 januari 2001 (Stb. 60) van toepassing zijn, alsmede eventuele toekomstige wijzigingen en aanvullingen;
- dat de directe verantwoordelijkheid voor het nemen van de noodzakelijke maatregelen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, behalve bij de gemeente en het COA, bij meerdere partijen ligt;
- dat het uitgangspunt is dat de randvoorwaarden voor de te nemen maatregelen in verband met de opvang van vreemdelingen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare Orde en veiligheid voldoende in bestaande wet- en regelgeving zijn vastgelegd.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 - Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a) Vreemdeling: de persoon die in de opvanglocatie van het COA wordt opgevangen, zoals bedoeld in artikel 3 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers. Het betreft hier zowel asielzoekers, als bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben;
- b) Capaciteitsplaatsen: plaatsen in een opvanglocatie beschikbaar voor de opvang van vreemdelingen, zoals bedoeld in artikel 1.b van het Faciliteitenbesluit;
- c) Opvanglocatie: een opvangvoorziening waarin door of onder verantwoordelijkheid van het COA opvang wordt geboden aan vreemdelingen. Hieronder vallen een Opvangcentrum of een Noodopvang.
- d) Datum van ingebruikname: de datum waarop de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie;
- e) Faciliteitenbesluit: het Faciliteitenbesluit Opvangcentra d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636).

Artikel 2 - Opvanglocatie

1. Het gemeentebestuur stemt in met het gebruik van Hotel Gooiland, Emmastraat 2, 1211 NG Hilversum door het COA.
2. Het COA gebruikt de opvanglocatie onder eigen verantwoordelijkheid als een noodopvang ten behoeve van de opvang van vreemdelingen.

Artikel 3 – Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

1. In de opvanglocatie worden maximaal 148 vreemdelingen opgevangen.
2. In de opvanglocatie worden maximaal 148 capaciteitsplaatsen gerealiseerd.
3. Het COA spant zich in voor een evenwichtige samenstelling van de vreemdelingen voor wat betreft herkomst, geslacht, leeftijd. Instroom is daarbij bepalend.
4. AMV en gezinnen zijn uitgesloten.
5. Op verzoek van het gemeentebestuur verstrekt het COA het gemeentebestuur informatie over het aantal en over de in het vorige lid bedoelde samenstelling van de vreemdelingen dat in de gevraagde periode in de opvanglocatie verblijft.

Artikel 4 - Duur van de overeenkomst

1. De bestuursovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van 1 jaar en vangt aan op de datum van ingebruikname.
Op het moment dat de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie wordt deze datum vastgelegd in de “Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie”, zoals weergegeven in bijlage A en zal aan deze overeenkomst worden toegevoegd.
2. De overeenkomst eindigt van rechtswege na het verstrijken van de in lid 1 genoemde periode.
3. Het COA of de gemeente kan per aangetekende brief besluiten tot tussentijdse opzegging van de overeenkomst. Indien het COA of de gemeente overgaat tot tussentijdse opzegging geldt een opzegtermijn van tenminste 6 maanden.
4. Partijen kunnen gedurende de gebruiksperiode in onderling overleg, uiterlijk 6 maanden voor afloop van deze overeenkomst, besluiten tot verlenging van de overeenkomst voor een nader overeen te komen tot maximaal 4 jaar.
5. In de situatie dat zich ernstige ongeregeldeheden op het terrein van de openbare orde en veiligheid voordoen die verband houden met de aanwezige opvanglocatie, treedt de burgemeester in overleg met een bestuurder van het COA om gezamenlijk te bezien of een oplossing kan worden bereikt.

Artikel 5 - Uitkeringen Faciliteitenbesluit

De aanspraak op verstrekking van de uitkering als bedoeld in artikel 5 van het Faciliteitenbesluit vangt aan op de datum van ingebruikname.

Artikel 6 - Aanvullende werkafspraken

In aanvulling op de bijlagen A en B kunnen het gemeentebestuur en het COA, rekening houdend met elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden, nadere werkafspraken maken. Deze worden vastgelegd in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Het betreft hier eventuele aanvullingen en uitwerkingen op de in de toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie.

Artikel 7 - Overige bepalingen

1. Bijlagen A (Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie) en B (Toelichting Bestuursovereenkomst) behoren bij en geven een nadere toelichting en/of uitwerking van deze bestuursovereenkomst.

2. Indien de bestaande wet- en regelgeving op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt op dat onderdeel ontstaat, dan zullen het COA en het gemeentebestuur zich gezamenlijk inspannen dit knelpunt aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.
3. In geval van een wijziging van wet- of regelgeving die gevolgen heeft voor deze overeenkomst, treden partijen met elkaar in overleg over hoe deze gevolgen het beste kunnen worden opgevangen.
4. Wijzigingen van deze overeenkomst zullen, na overeenstemming hierover tussen partijen, schriftelijk worden vastgelegd en als addendum aan deze overeenkomst worden gehecht.
5. In situaties waarin deze overeenkomst niet voorziet of in geval van geschillen, de uitleg en/of de uitvoering ervan, zullen partijen een maximale inspanning verrichten om deze geschillen in onderling overleg op te lossen.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend.

Hilversum

Den Haag

... december

1 december 2022

Gemeente Hilversum

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

5.1.2.e

B. HENRI
Wethouder

Dr. M. Schoenmaker
Bestuursvoorzitter

BIJLAGEN:

- Bijlage A: Voorbeeld: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie;
- Bijlage B: Toelichting Bestuursovereenkomst.

Bijlage A Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie
(wordt door het COA verzonden zodra de opvanglocatie voor bewoning
in gebruik is genomen)

College van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum
Ten aanzien van de Burgemeester, G.M. van den Top
Postbus 9900
Postcode 1201 GM

[datum]

[kenmerk]

Onderwerp: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie [plaats opvanglocatie]

Geacht College,

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) wil het college bedanken voor alle gezamenlijke inspanningen om te komen tot het realiseren van een opvanglocatie in [naam gemeente]. Samen met u geven we invulling aan een maatschappelijk vraagstuk; het bieden van opvang en begeleiding aan asielzoekers in Nederland.

Met deze verklaring willen wij u informeren dat de opvanglocatie [plaats opvanglocatie] op [datum en jaar] voor de opvang en begeleiding van asielzoekers in gebruik wordt genomen. Dit is overeenkomstig artikel 4 van de bestuursovereenkomst.

Wij vertrouwen op een goede samenwerking met uw gemeente, met omwonenden en andere betrokken organisaties. Mocht u vragen hebben over de verklaring of over de opvanglocatie dan kunt u contact opnemen met [naam ^{5.1.2.e} / ^{5.1.2.e} en e-mailadres].

Met vriendelijke groet,

Den Haag,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

5.1.2.e

Bijlage B Toelichting Bestuursvereenkomst

I - Doel Bestuursvereenkomst

Inleiding

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) zorgt er voor – op grond van de Wet COA - dat vreemdelingen in een kwetsbare positie in een veilige en leefbare omgeving professioneel worden opgevangen en begeleid in een opvanglocatie. Het COA opent pas een opvanglocatie nadat de gemeente daarmee heeft ingestemd. In de bestuursvereenkomst staan afspraken tussen de gemeente en het COA over de vestiging en ingebruikname van een opvanglocatie.

Het COA dient over de benodigde vergunningen te beschikken voordat een opvanglocatie in gebruik wordt genomen. De gemeente is door het ondertekenen van de bestuursvereenkomst niet gebonden deze vergunningen te verlenen, maar partijen komen overeen dat de gemeente zich zal inspannen voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening.

Het doel van de bestuursvereenkomst is:

- 1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie in de gemeente.
- 1.2 Inzichtelijk maken van elkaars wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, in relatie tot de opvanglocatie.

1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie

In de bestuursvereenkomst zijn afspraken opgenomen die nodig zijn voor het in gebruik nemen van de opvanglocatie. Daarbij valt te denken aan afspraken over welke locatie, of het een Opvangcentrum of Noodopvang betreft, het aantal bewoners, duur en welke wettelijke financiële uitkeringen beschikbaar worden gesteld (Faciliteitenbesluit).

Meer informatie over de praktische en financiële aspecten die de komst van een opvanglocatie met zich mee brengen, zoals communicatie, veiligheid, leefbaarheid, terugkeer en vertrek, bedrijfsvoering van het COA en ook over de uitkeringen en berekeningsmethodiek van het Faciliteitenbesluit staan op de website van het COA <https://www.coa.nl/nl/een-azc-de-gemeente>

De gemeente heeft met het document ‘Aanvullende Werkafspraken’ de mogelijkheid om met het COA aanvullende werkafspraken te maken. Het betreft eventuele

aanvullingen en uitwerkingen op de in deze overeenkomst genoemde informatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

Voor het COA is het van belang om de bezetting in een opvanglocatie optimaal te kunnen gebruiken. Daarom worden in de Bestuursvereenkomst zowel het aantal vreemdelingen als het aantal capaciteitsplaatsen benoemd. Om het maximum aantal vreemdelingen te kunnen onderbrengen in de opvanglocatie, is het noodzakelijk om meer capaciteitsplaatsen beschikbaar te hebben. Zo kan het voorkomen dat een gezin bestaande uit vier personen in een wooneenheid met capaciteit voor vijf personen wordt geplaatst. De vijfde capaciteitsplaats blijft daardoor vacant. Daarom zijn meer capaciteitsplaatsen nodig dan het maximum aantal op te vangen vreemdelingen. Niet elke capaciteitsplaats zal in de praktijk bezet worden.

Voor het COA is de instroom leidend bij het plaatsen van vreemdelingen in opvanglocaties. Het COA maakt geen onderscheid naar nationaliteit, leeftijd, religie, seksuele geaardheid, achtergrond, etc.

Faciliteitenbesluit

Indien in een gemeente een opvangcentrum is gevestigd heeft de gemeente recht op uitkeringen volgens het Faciliteitenbesluit. Aan de gemeente wordt jaarlijks door het COA een uitkering verstrekt op basis van het aantal door asielzoekers permanent te bezetten capaciteitsplaatsen verminderd met het aantal op 1 januari van het uitkeringsjaar in de basisregistratie personen ingeschreven bewoners van het opvangcentrum.

Het Faciliteitenbesluit maakt voor de bekostiging onderscheid tussen artikel 3 en 4 (Opvangcentrum) en artikel 5 (Noodopvang). Onder Opvangcentrum vallen verschillende typen locaties¹ zoals azc (asielzoekerscentrum), col (Centrale Ontvangstlocatie), pol (Procesopvanglocatie), HTL (Handhaving en Toezichtlocatie) en GL (Gezinslocatie). Onder Noodopvang vallen Noodopvang en Aanvullende Opvang (AVO).

De soort opvanglocatie (Opvangcentrum of Noodopvang) wordt vastgelegd in artikel 2, tweede lid van de Bestuursvereenkomst.

1.2 Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid

Op bovengenoemde beleidsterreinen ligt de directe verantwoordelijkheid bij meerdere partijen. Dit is belangrijk om te constateren en te realiseren voor de komst van de opvanglocatie. Uitgangspunt is dat de voor de opvang van vreemdelingen benodigde voorzieningen en de te nemen maatregelen afdoende zijn geregeld in de bestaande wet- en regelgeving. Indien de regelgeving op een bepaald onderdeel niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt kan ontstaan, dan kunnen het COA en de gemeente zich gezamenlijk inspannen dit aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.

Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elk opvanglocatie houdt een huisarts spreekuur. Met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een opvanglocatie 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

GGD

Net als voor alle andere inwoners van Nederland is de GGD verantwoordelijk voor de publieke gezondheidszorg voor asielzoekers. Deze zorg omvat onder meer infectieziektepreventie en -bestrijding, gezondheidsvoorlichting en jeugdgezondheidszorg (JGZ). Ook voert de GGD bij aankomst in Nederland de verplichte controle op tuberculose uit, voor asielzoekers uit landen waar tbc veel voorkomt.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>

Openbare orde en veiligheid

De burgemeester is op grond van de Gemeentewet verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in de gemeente. De burgemeester en officier van justitie maken op grond van artikel 13 van de Politiewet in het driehoeksoverleg afspraken over de inzet van politie in de gemeente.

Het handhaven van de veiligheid binnen de opvanglocatie valt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Indien incidenten binnen de opvanglocaties gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde wordt door het COA in eerste instantie de politie geïnformeerd en indien nodig de burgemeester.

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, heeft het COA huisregels die asielzoekers in alle opvanglocaties moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten meldt het COA altijd bij de politie. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op:
<https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 17 Jan 2025 11:39:33 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Re: Allonges op de BO Gooiland

Ja graag, zou fijn zijn als je collegevoorstel dat in concept al 3 maanden klaar ligt, wil meelesen en checken wat er obv de ontvangen addenda aangepast moet worden. Ik deel het document straks met je.
Als we eruit zijn, zet ik het in procedure richting b&w.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Sent: Friday, January 17, 2025 11:32:42 AM
To: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: Allonges op de BO Gooiland

Dag

Kan ik hierin iets betekenen of ga jij hiermee aan de slag?

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

5.1.2.e | Postbus 9900, 1201 GM Hilvesum | Bezoekadres: Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum



Op dit e-mailbericht, inclusief bijlage(n), is een disclaimer van toepassing:

www.hilversum.nl/emaildisclaimer

Van: [redacted] <[redacted]> @coa.nl

Verzonden: vrijdag 17 januari 2025 10:38

Aan: [redacted] <[redacted]> @hilversum.nl

CC: [redacted] <[redacted]> @coa.nl; [redacted] <[redacted]> @coa.nl; [redacted] <[redacted]> @hilversum.nl

Onderwerp: FW: Allonges op de BO Gooiland

Beste [redacted]

Zoals besproken hebben we twee addenda gemaakt op de BO; de eerste is met terugwerkende kracht over 2024 en de andere is voor 2025. De huidige huur van het hotel loopt tot 30 juni 2025. Er zal met het hotel onderhandeld worden over eventuele verlengingsmogelijkheden. We houden je hiervan op de hoogte.

Zou je de addenda getekend aan me terug willen sturen?

Met vriendelijke groet,



[redacted]


[redacted]

Vastgoed & Facilitair



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

 [redacted]
 [redacted] @coa.nl

 Website: www.coa.nl

 Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

 Postadres: Postbus 30203, 2500 GE Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

 Please consider the environment before printing this e-mail

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 17 Jan 2025 13:47:32 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: 5.1.2.e heeft een opmerking geplaatst in Collegevoorstel Verlenging 2025 COA-overeenkomst Gooiland
Attachments: AttachedImage

-->
-->



Collegevoorstel Verlenging 2025 COA-overeenkomst Gooiland.docx



5.1.2.e

5.1.2.e heeft een opmerking toegevoegd

Waarom Gooiland, zij zijn geen partij voor de gemeente.

...stel betreft, ook het sjabloon Raadsbesluit invullen

Nadat het college heeft besloten de bestuursovereenkomst te verlengen en de bestuursovereenkomst met terugwerkende kracht te formaliseren voor kalenderjaar 2024, worden het COA en Hotel Gooiland hierover geïnformeerd en kan de situatie na 1 januari 2025 stand houden tot 1 januari 2026 en met 31 december 2025 De geactualiseerde bestuursovereenkomst wordt aangeboden aan COA ter ondertekening en addenda op de bestuursovereenkomst worden onderteken...

[Ga naar opmerking](#)

[Waarom ontvang ik deze melding van Office?](#)

[Instellingen voor meldingen](#)

Dit e-mailbericht wordt gegenereerd door het gebruik van hilversum.nl van Microsoft 365 en kan inhoud bevatten die wordt beheerd door hilversum.nl.

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 28 Jan 2025 14:49:14 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Gooiland Hotel
Attachments: Brief omwonenden Uitbreiding noodopvang_V2_06032024_DEF.pdf

Hoi 5.1.2.e

Ik heb even gekeken wat we richting de buurtbewoners hebben gecommuniceerd over de asielopvang in Gooiland Hotel. Zie bijgaand de laatste brief hierover die we in maart 2024 hebben verstuurd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | 5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

5.1.2.e

Wilhelminastraat 1-19, 1211 RH Hilversum
Postbus 9900, 1201 GM Hilversum

Aanwezig: ma di wo do

Omwonenden Gooiland Hotel

BEZOEKADRES:
STADSKANTOOR
OUDE ENGHWEG 23
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

DATUM 6 maart 2024

ZAAKNUMMER

UW KENMERK

UW BRIEF VAN

BIJLAGEN

BETREFT Uitbreiding noodopvang Gooiland Hotel met 26 plekken

Beste heer/mevrouw,

In Gooiland Hotel worden 148 asielzoekers opgevangen. Deze noodopvang is ingericht om de druk op Ter Apel te verlichten. Het college heeft akkoord gegeven op uitbreiding van deze noodopvang met 26 opvangplekken. In deze brief leest u hier meer over.

Groen licht voor 26 extra opvangplekken

Het college heeft op verzoek van de gemeenteraad onderzocht of extra plekken voor noodopvang in Gooiland Hotel mogelijk zijn. Gooiland Hotel en het COA waren hier positief over. Dit was ook een onderwerp van gesprek tijdens de inloopavond voor omwonenden op 27 februari. Na deze inloopavond en na overleg met de brandweer heeft het college groen licht gegeven voor de uitbreiding. De verwachting is dat deze extra plekken binnen twee weken door het COA worden gevuld.

Afspraken over noodopvang

Zolang de noodopvang in Gooiland Hotel goed blijft verlopen kan deze jaarlijks worden verlengd, tot maximaal 4 jaar (1 januari 2027). De positieve ervaringen tot nu toe hebben eind vorig jaar gezorgd voor een verlenging van de afspraken tot in ieder geval 1 januari 2025. Daarnaast gaat de gemeente in het kader van de spreidingswet de komende periode op zoek naar locaties voor structurele asielopvang in onze gemeente.

Nieuwsbrief omwonendenavond 27 februari

Wilt u lezen wat er tijdens de avond is besproken? Meld u dan aan voor de nieuwsbrief op [hilversum.nl/nieuwsbrieven](https://www.hilversum.nl/nieuwsbrieven).

Meer informatie of vragen?

Vragen over deze brief of over asielopvang in Hilversum? Stuur een e-mail naar

5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl). Voor vragen over asielopvang in Gooiland Hotel kunt u bellen naar de

5.1.2.e COA Gooiland Hotel, 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

Bart Heller,
Wethouder asielopvang

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 4 Feb 2025 16:10:47 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "Mantel" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Ondertekening Addendum

Beste 5.1.2.e

Vandaag is je dossier (Collegevoorstel verlenging Bestuursovereenkomst COA-gemeente locatie Gooiland-2024en2025) behandeld in het college. En hebben ze conform besloten zoals te zien in Ibabs.

Om verwarring te voorkomen, willen we je laten weten dat je zelf zorgdraagt voor de ondertekening van het Addendum (bijlage 2 en 3).

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Aanwezig: maandag, dinsdag, donderdag, vrijdag

Tel: 5.1.2.e

5.1.2.e

| Afd. Interne Advisering | team Bestuur en Communicatie

 Dudokpark 1, 1217 JE Hilversum |  Postbus 9900, 1201 GM Hilversum |



Op dit e-mailbericht, inclusief de bijlage(n), is een disclaimer van toepassing die u vindt via de volgende link: <http://www.hilversum.nl/emaildisclaimer>

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 11 Feb 2025 18:14:38 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Ondertekende addenda bestuursovereenkomst verlenging Gooiland 2024 en 2025
Attachments: Addendum bestuursovereenkomst verlenging 5.1.2.e Addendum bestuursovereenkomst verlenging Gooiland 2024.pdf

Dag 5.1.2.e

Hierbij de door partijen ondertekende bestuursovereenkomsten.

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

5.1.2.e | Postbus 9900, 1201 GM Hilvesum | Bezoekadres: Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum



Op dit e-mailbericht, inclusief bijlage(n), is een disclaimer van toepassing:

www.hilversum.nl/emaildisclaimer



Addendum

Behorende bij de bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum inzake de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor vreemdelingen op de Emmastraat 2 te Hilversum.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, dr. mr. M. Schoenmaker bestuursvoorzitter, verder te noemen 'het COA';

en

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM te Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, dr. ir. G.M. van den Top, hierna te noemen: de gemeente;

gezamenlijk te noemen: partijen

in aanmerking nemende:

- Dat partijen in november van 2022 de Bestuursovereenkomst (Bijlage 1) zijn aangegaan voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 voor de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor maximaal 146 vreemdelingen aan de Emmastraat 2 te Hilversum in het Hotel Gooiland;
- Dat partijen bij de verlenging (Bijlage 2) van deze overeenkomst over 2024 zijn overeengekomen dit aantal op te hogen tot maximaal 174 vreemdelingen;
- Dat COA aan het College verzocht heeft om in te stemmen met een verlenging van de bestuursovereenkomst met 12 maanden, te weten van 1 januari 2025 tot 31 december 2025;
- Dit in verband met de huidige grote druk op de asielopvang;
- Dat het College B&W wil meewerken aan het verzoek om verlenging van de overeenkomst;
- Dat het COA overeenkomstig Hoofdstuk 2 artikel 2 van de voornoemde Bestuursovereenkomst invulling blijft geven aan het Opvangcentrum.

Verklaren partijen het volgende te zijn overeengekomen:

1. Dit Addendum vormt een onlosmakelijk geheel met de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum van 23 november 2022.
2. De gemeente Hilversum stemt in met het verzoek van het COA om het opvangcentrum 12 maanden extra open te houden.

Correspondentie uitsluitend aan het postadres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief



3. De overige bepalingen uit de Bestuursovereenkomst blijven onverminderd van toepassing.

Aldus overeengekomen en ondertekend.

Hilversum, ... januari 2025
Gemeente Hilversum

Den Haag, 16 januari 2025
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

5.1.2.e

Burgemeester

WETHOUDER

Dr. mr. M. Schoenmaker
Bestuursvoorzitter

Bijlage 1: de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum, d.d. 23 november 2022

Bijlage 2: het addendum op de Bestuursovereenkomst aangaande de verlenging in 2024 d.d.



Addendum

Behorende bij de bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum inzake de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor vreemdelingen op de Emmastraat 2 te Hilversum.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, dr. mr. M. Schoenmaker bestuursvoorzitter, verder te noemen 'het COA';

en

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM te Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, dr. ir. G.M. van den Top, hierna te noemen: de gemeente;

gezamenlijk te noemen: partijen

in aanmerking nemende:

- Dat partijen in november van 2022 de Bestuursovereenkomst (Bijlage 1) zijn aangegaan voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 voor de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor maximaal 146 vreemdelingen aan de Emmastraat 2 te Hilversum in het Hotel Gooiland;
- Dat COA aan het College verzocht heeft om in te stemmen met een verlenging van de bestuursovereenkomst met terugwerkende kracht voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024;
- Een verhoging van de bestuurlijke opvangcapaciteit naar 174 vreemdelingen;
- Dit in verband met de huidige grote druk op de asielopvang;
- Dat het College B&W wil meewerken aan het verzoek om verlenging van de overeenkomst;
- Dat het COA overeenkomstig Hoofdstuk 2 artikel 2 van de voornoemde Bestuursovereenkomst invulling blijft geven aan het Opvangcentrum.

Verklaren partijen het volgende te zijn overeengekomen:

1. Dit Addendum vormt een onlosmakelijk geheel met de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum van 23 november 2022.
2. De gemeente Hilversum stemt in met het verzoek van het COA om het opvangcentrum in 2024 open te houden.



3. De overige bepalingen uit de Bestuursovereenkomst blijven onverminderd van toepassing.

Aldus overeengekomen en ondertekend.

Hilversum, ... januari 2025
Gemeente Hilversum

Den Haag, 16 januari 2025
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

5.1.2.e

Burgemeester

DRS. B. MELLER
WETHOUDER

Dr. mr. M. Schoenmaker
Bestuursvoorzitter

**Bijlage 1 : de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum,
d.d. 23 november 2022**

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>
Sent: Wed, 12 Feb 2025 08:40:24 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: RE: Ondertekende addenda bestuursovereenkomst verlenging Gooiland 2024 en 2025

Dankjewel 5.1.2.e !

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Vastgoed & Facilitair



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

☎ 5.1.2.e
✉ 5.1.2.e @coa.nl

🌐 Website: www.coa.nl

📍 Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

✉ Postadres: Postbus 30203, 2500 GE Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

♻️ Please consider the environment before printing this e-mail

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: dinsdag 11 februari 2025 18:15

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: Ondertekende addenda bestuursovereenkomst verlenging Gooiland 2024 en 2025

Dag 5.1.2.e

Hierbij de door partijen ondertekende bestuursovereenkomsten.

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e | [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

5.1.2.e | Postbus 9900, 1201 GM Hilvesum | Bezoekadres: Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum



Op dit e-mailbericht, inclusief bijlage(n), is een disclaimer van toepassing:

www.hilversum.nl/emaildisclaimer

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 19 Feb 2025 18:17:23 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: vergoeding asielopvang Gooiland
Attachments: Tijdelijke opvang asielzoekers compensatie verandering uitbetaling.pdf

Hoi 5.1.2.e en 5.1.2.e

Deze ter info brief heb ik in Case over het hoofd gezien. We krijgen een vergoeding van het rijk voor de noodopvanglocatie in Gooiland. Wisten jullie dat?

@5.1.2.e dan hebben we toch 'inkomsten' voor asiel en kunnen we daar een deel van de inzet van betalen toch?

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e I Gemeente Hilversum

5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl) 5.1.2.e

www.hilversum.nl



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

postbus 30203, 2500 GE DEN HAAG

Aan het College van Burgemeester en
Wethouders van de gemeente HILVERSUM
Postbus 9900
1201 GM HILVERSUM

Ontvangen door Informatiebeheer

09 JAN. 2025

Zaaktypegroep

Centraal Orgaan opvang asielzoekers
Directie Bedrijfsvoering | Afdeling Financiën |
Bedrijfsadministratie
Rijnstraat 8
2515 XP DEN HAAG

datum	07 JAN 2025	inlichtingen bij	5.1.2.e
onderwerp	Tijdelijke opvang asielzoekers	telefoon	(5.1.2.e)
ons kenmerk	F/B/RA/IP/24u.000175	e-mail	5.1.2.e@coa.nl
uw brief	-	bijlage(n)	-

Geacht College,

Conform de met uw gemeente gemaakte afspraken c.q. afgesloten overeenkomst(en) in het kader van de tijdelijke opvang van asielzoekers, maakt het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) gedurende 2024 gebruik van één of meerdere opvangmodaliteiten binnen uw gemeente, waarvoor op grond van artikel 5 van het Faciliteitenbesluit van 29 juli 1994 aan een gemeente een uitkering van € 18,15 per opvangplaats per maand wordt toegekend.

In overleg met het Ministerie van Justitie en Veiligheid wordt deze bijdrage over 2024 niet meer halfjaarlijks achteraf vergoed op basis van de werkelijke bezetting, doch op basis van de gemaakte afspraken c.q. de in de afgesloten overeenkomst(en) overeengekomen opvangcapaciteit gedurende de gehele looptijd in 2024.

Deze vergoeding is ter vrije besteding en dient te worden beschouwd als een compensatie voor de uitkering die jaarlijks vanwege het gemeentefonds wordt verstrekt op basis van het aantal geregistreerde inwoners in de Basis Registratie Personen {BRP (voorheen GBA)}.

Het bovenstaande impliceert dat uw gemeente over 1 januari 2024 t/m 30 juni 2024 m.b.t. de opvanglocatie in Hotel Gooiland aan de Emmastraat 2 te Hilversum recht heeft op een vergoeding voor 148 opvangplaatsen x 6 maanden x € 18,15 is totaal € 16.117,20.

Dit bedrag zal zo spoedig mogelijk onder vermelding van crediteurennummer 400143 worden overgemaakt op uw IBANrekening NL61BNGH0285016490.

Correspondentie uitsluitend
aan het postadres met
vermelding van de datum en
het kenmerk van deze brief



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Tot slot wijzen wij u erop, dat u op grond van artikel 7:1 van de Algemene wet bestuursrecht een bezwaarschrift tegen deze beslissing kunt indienen.

U dient uw bezwaarschrift binnen 6 weken na bekendmaking van deze beslissing te hebben ingediend. Het bezwaarschrift bevat ten minste:

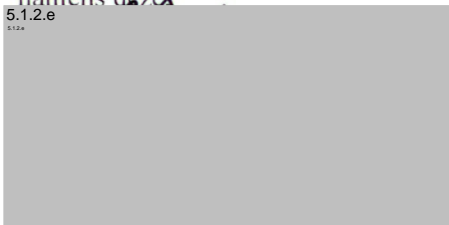
- a. de naam en het adres van de indiener;
- b. de dagtekening van het bezwaarschrift;
- c. een omschrijving van het besluit waartegen het bezwaar is gericht; en
- d. de gronden van het bezwaar.

U wordt verzocht het bezwaarschrift te richten aan:

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers
Informatie & Diensten / Juridische Zaken
Postbus 30203
2500 GE DEN HAAG

Hoogachtend,
Het bestuur van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers
namens deze

5.1.2.e
5122



From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>
Sent: Thu, 15 May 2025 08:51:33 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>
Subject: Concept addendum verlening Gooiland
Attachments: Concept_addendum Bestuursovereenkomst verlenging 2026.docx

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Bijgevoegd een concept addendum van de verlening van hotel Gooiland voor het jaar 2026. We horen graag of jullie je kunnen vinden in de inhoud en of de gemeente Hilversum akkoord is met de verlening.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)
Directie bedrijfsvoering

Afdeling Vastgoed & Facilitair

5.1.2.e

Ik werk van maandag tot en met vrijdagochtend



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e
5.1.2.e @coa.nl

Website: www.coa.nl

Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

Postadres: Postbus 30203, 2500 GE Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

Please consider the environment

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Addendum

Behorende bij de bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum inzake de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor vreemdelingen op de Emmastraat 2 te Hilversum.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, Dr. Mr. M. Schoenmaker bestuursvoorzitter, verder te noemen 'het COA';

en

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM te Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, dr. ir. G.M. van den Top, hierna te noemen: de gemeente;

gezamenlijk te noemen: partijen

in aanmerking nemende:

- Dat partijen in november van 2022 de Bestuursovereenkomst (Bijlage 1) zijn aangegaan voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 voor de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor maximaal 146 vreemdelingen aan de Emmastraat 2 te Hilversum in het Hotel Gooiland;
- Dat partijen bij de verlenging van deze overeenkomst over 2024 zijn overeengekomen dit aantal op te hogen tot maximaal 174 vreemdelingen;
- Dat partijen zijn overeengekomen de overeenkomst nogmaals te verlengen voor het jaar 2025;
- Dat COA nogmaals aan het College verzocht heeft om in te stemmen met een verlenging van de bestuursovereenkomst met 12 maanden, te weten van 1 januari 2026 tot 31 december 2026; - Dit in verband met de huidige grote druk op de asielopvang;
- Dat het College B&W wil meewerken aan het verzoek om verlenging van de overeenkomst;
- Dat het COA overeenkomstig Hoofdstuk 2 artikel 2 van de voornoemde Bestuursovereenkomst invulling blijft geven aan het Opvangcentrum.

Verklaren partijen het volgende te zijn overeengekomen:

1. Dit Addendum vormt een onlosmakelijk geheel met de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum van 22 november 2023.
2. De gemeente Hilversum stemt in met het verzoek van het COA om het opvangcentrum 12 maanden extra open te houden, te weten van 1 januari 2026 tot 31 december 2026.
3. De overige bepalingen uit de Bestuursovereenkomst blijven onverminderd van toepassing.

Correspondentie uitsluitend aan het postadres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief

Aldus overeengekomen en ondertekend.

Gemeente Hilversum, *datum*

Den Haag, *datum*

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Dr. ir. G.M. van den Top
(Burgemeester)

Dr. Mr. M. Schoenmaker
(bestuursvoorzitter)

Bijlage 1 : de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum, d.d. 22-11-23

CONCEPT

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 15 May 2025 10:49:02 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: Concept addendum verlening Gooiland
Attachments: Concept_addendum Bestuursovereenkomst verlenging 2026.docx

Goedemorgen,

Ik weet niet hoe jij hierin staat maar wellicht goed om vanmiddag aan 5.1.2.e opnieuw uit te leggen wat de rolverdeling is tussen ons (als 5.1.2.e en 5.1.2.e) en tussen COA en gemeente.

Nu 5.1.2.e jou nu ook mailt en 5.1.2.e jou steeds benaderd nadat er afspraken lijken te zijn gemaakt, wordt mijn rol een beetje overbodig in dit proces.

Groet.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Verzonden: donderdag 15 mei 2025 08:52
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Onderwerp: Concept addendum verlening Gooiland

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Bijgevoegd een concept addendum van de verlening van hotel Gooiland voor het jaar 2026. We horen graag of jullie je kunnen vinden in de inhoud en of de gemeente Hilversum akkoord is met de verlening.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)
Directie bedrijfsvoering

Afdeling Vastgoed & Facilitair

5.1.2.e

Ik werk van maandag tot en met vrijdagochtend



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e
5.1.2.e @coa.nl

Website: www.coa.nl

Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

Postadres: Postbus 30203, 2500 GE Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

Please consider the environment

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 12 Jun 2025 11:01:35 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>
Subject: RE: Allonge BO Hotel Gooiland

Goedemorgen,

Voor de allonge moet een collegebesluit worden genomen. We hopen hem in week 26 bij het pho in te brengen.

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | a.vangoudoever@hilversum.nl

5.1.2.e | Postbus 9900, 1201 GM Hilvesum | Bezoekadres: Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum



Op dit e-mailbericht, inclusief bijlage(n), is een disclaimer van toepassing:

www.hilversum.nl/emaildisclaimer

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Verzonden: dinsdag 3 juni 2025 15:57
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Onderwerp: Allonge BO Hotel Gooiland

Hoi 5.1.2.e

Heb je al nieuws en/of een handtekening voor de allonge op de BO voor Gooiland?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Vastgoed & Facilitair



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e
5.1.2.e @coa.nl

Website: www.coa.nl

Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

Postadres: Postbus 30203, 2500 GE Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

 Please consider the environment before printing this e-mail

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2.e"
Sent: Fri, 13 Jun 2025 10:58:04 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: collegevoorstelling verlenging Gooiland

Hoi 5.1.2.e

In teams in onze locatiemap (5) kun je collegevoorstel verlenging 24+25 (24 bleek niet geregeld te zijn dus ik heb in januari beide door het college laten vaststellen) vinden op de volgende plek:

Opvang asiel coa/locaties/bestaande locaties/gooiland/verlenging 24+25. Ik heb ook alvast een map verlenging 26 aangemaakt en daarin alvast de bestuursovereenkomst gekopieerd. Die moet immers mee als bijlage. Dan nog de allonge 2026 erbij en collegevoorstel24+25 aanpassen aan 26.

Voor bestuurlijke besluitvorming is de route nu als volgt:

- Dinsdag vóór 12 uur (afgestemd met ambtelijk opdrachtgever) in ibabs.
- PHO-agendaoverleg woensdag daaropvolgend
- PHO maandag daaropvolgend
- BenW een week later.

Planning zou dan kunnen zijn

17/6 ibabs, 18/6 agendaoverleg, 23/6 PHO, 1/7 B&W. En als 17/6 niet lukt alles een week later.

Nu ik dit opschrijf realiseer ik dat we echt weinig tijd hebben voor COA voorstel en manege. Ik heb bij bestuursondersteuning gevraagd wat het laatste (voltallige) college is voor het zomerreces.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e I Gemeente Hilversum

5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl) 5.1.2.e

Dudokpark 1, 1217JE, Hilversum

www.hilversum.nl

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 16 Jun 2025 11:03:37 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: RE: collegevoorstelling verlenging Gooiland

Dank je 5.1.2.e !

Ik heb nog wat aanpassingen/aanvullingen gedaan en heb het in ibabs geagendeerd voor PHO van 23 juni en BenW van 1 juli.

Zaaknummer is 1833772. Daarmee kun je het makkelijk opzoeken in ibabs (en in case uiteraard maar daar heb ik de stukken nog niet geplaatst).

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e I Gemeente Hilversum

5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl) 5.1.2.e

Dudokpark 1, 1217JE, Hilversum

www.hilversum.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: zaterdag 14 juni 2025 20:38

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: RE: collegevoorstelling verlenging Gooiland

Dag

Collegevoorstel, bestuursovereenkomst en addendum vind je via bijgaande link.

 [Verlenging 2026](#)

Groet 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: vrijdag 13 juni 2025 10:58

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: collegevoorstelling verlenging Gooiland

Hoi 5.1.2.e

In teams in onze locatiemap (5) kun je collegevoorstel verlenging 24+25 (24 bleek niet geregeld te zijn dus ik heb in januari beide door het college laten vaststellen) vinden op de volgende plek:

Opvang asiel coa/locaties/bestaande locaties/gooiland/verlenging 24+25. Ik heb ook alvast een map verlenging 26 aangemaakt en daarin alvast de bestuursovereenkomst gekopieerd. Die moet immers mee als bijlage. Dan nog de allonge 2026 erbij en collegevoorstel24+25 aanpassen aan 26.

Voor bestuurlijke besluitvorming is de route nu als volgt:

- Dinsdag vóór 12 uur (afgestemd met ambtelijk opdrachtgever) in ibabs.
- PHO-agendaoverleg woensdag daaropvolgend
- PHO maandag daaropvolgend
- BenW een week later.

Planning zou dan kunnen zijn

17/6 ibabs, 18/6 agendaoverleg, 23/6 PHO, 1/7 B&W. En als 17/6 niet lukt alles een week later.

Nu ik dit opschrijf realiseer ik dat we echt weinig tijd hebben voor COA voorstel en manege. Ik heb bij bestuursondersteuning gevraagd wat het laatste (voltallige) college is voor het zomerreces.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e I Gemeente Hilversum

5.1.2.e @hilversum.nl 5.1.2.e

Dudokpark 1, 1217JE, Hilversum

www.hilversum.nl

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 12 Aug 2025 15:06:47 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>
Subject: getekend addendum 2026 verlenging Gooiland
Attachments: Addendum BO COA Gooiland Hsum getekend.pdf

Dag 5.1.2.e

Hierbij de allonge voor Gooiland voor 2026.

Hartelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

5.1.2.e | Postbus 9900, 1201 GM Hilversum | Bezoekadres: Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum



Op dit e-mailbericht, inclusief bijlage(n), is een disclaimer van toepassing:

www.hilversum.nl/emaildisclaimer



Addendum

Behorende bij de bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum inzake de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor vreemdelingen op de Emmastraat 2 te Hilversum.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, Dr. Mr. M. Schoenmaker bestuursvoorzitter, verder te noemen 'het COA';

en

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM te Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, dr. ir. G.M. van den Top, hierna te noemen: de gemeente;

gezamenlijk te noemen: partijen

in aanmerking nemende:

- Dat partijen in november van 2022 de Bestuursovereenkomst (Bijlage I) zijn aangegaan voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 voor de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor maximaal 146 vreemdelingen aan de Emmastraat 2 te Hilversum in het Hotel Gooiland;
- Dat partijen bij de verlenging van deze overeenkomst over 2024 zijn overeengekomen dit aantal op te hogen tot maximaal 174 vreemdelingen;
- Dat partijen zijn overeengekomen de overeenkomst nogmaals te verlengen voor het jaar 2025;
- Dat COA nogmaals aan het College verzocht heeft om in te stemmen met een verlenging van de bestuursovereenkomst met 12 maanden, te weten van 1 januari 2026 tot 31 december 2026; - Dit in verband met de huidige grote druk op de asielopvang;
- Dat het College B&W wil meewerken aan het verzoek om verlenging van de overeenkomst;
- Dat het COA overeenkomstig Hoofdstuk 2 artikel 2 van de voornoemde Bestuursovereenkomst invulling blijft geven aan het Opvangcentrum.

Verklaren partijen het volgende te zijn overeengekomen:

1. Dit Addendum vormt een onlosmakelijk geheel met de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum van 22 november 2023.
2. De gemeente Hilversum stemt in met het verzoek van het COA om het opvangcentrum 12 maanden extra open te houden, te weten van 1 januari 2026 tot 31 december 2026.
3. De overige bepalingen uit de Bestuursovereenkomst blijven onverminderd van toepassing.

Correspondentie uitsluitend aan het postadres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Aldus overeengekomen en ondertekend.

Gemeente Hilversum, 1 juli 2025

5.1.2.e

Wethouder
(Wethouder)

Den Haag,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Dr. Mr. M. Schoenmaker
(bestuursvoorzitter)

Bijlage 1 : de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum, d.d. 22-11-23

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 26 Aug 2025 10:12:37 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>
Subject: RE: getekend addendum 2026 verlenging Gooiland

Graag gedaan en wij ontvangen graag een door coa ondertekende versie retour.

Groet.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Verzonden: maandag 18 augustus 2025 12:50
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: RE: getekend addendum 2026 verlenging Gooiland

Hoi 5.1.2.e

Hartelijk dank voor de ondertekening!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Vastgoed & Facilitair



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

☎ 5.1.2.e
✉ 5.1.2.e @coa.nl

🌐 Website: www.coa.nl

📍 Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

✉ Postadres: Postbus 30203, 2500 GE Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

♻️ Please consider the environment before printing this e-mail

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: dinsdag 12 augustus 2025 15:07

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Onderwerp: getekend addendum 2026 verlenging Gooiland

Dag 5.1.2.e

Hierbij de allonge voor Gooiland voor 2026.

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e@hilversum.nl

5.1.2.e | Postbus 9900, 1201 GM Hilversum | Bezoekadres: Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum



Op dit e-mailbericht, inclusief bijlage(n), is een disclaimer van toepassing:

www.hilversum.nl/emaildisclaimer

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 28 Aug 2025 11:32:17 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: memo bestemming asielopvang Gooiland
Attachments: Memo - Omgevingsvergunning Gooiland - Regulier Overleg.docx, 20221123 Gooiland Bestuursovereenkomst COA-Gemeente.pdf

Hoi 5.1.2.e en 5.1.2.e

Bijgevoegd een eerder advies over omgevingsvergunning asielnoodopvang in Gooiland (begon met 148 plekken en is later uitgebreid naar 174 plekken iam college en raad).

De bestuursovereenkomst met COA loopt t/m 2026 (zie bijgevoegd document). De vraag is; stel dat COA na 2026 nog gebruik wil maken van het hotel als noodopvang (en eigenaar ook bereid is), kan dat 'omgevingsvergunningstechnisch' en zo ja, moet er dan iets geregeld worden en wat? En zo nee, waarom niet? En is COA de partij die dat moet regelen of zijn wij zelf aan zet als gemeente?

Dank alvast!

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e I Gemeente Hilversum

5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl) 5.1.2.e

Dudokpark 1, 1217JE, Hilversum

www.hilversum.nl

Memorandum

Van	Programma Opvang Vluchtelingen		
Aan	Wethouder Bart Heller	Datum	15 juli 2024
Informatie bij	5.1.2.e	Tel. nr.	5.1.2.e

Onderwerp

Omgevingsvergunning Gooiland

Conclusie

Voor het opvangen van asielzoekers in het Gooiland Hotel is destijds geen omgevingsvergunning aangevraagd. Het is niet nodig om een omgevingsvergunning aan te vragen.

Toelichting

Het perceel waarop het Gooiland Hotel is gevestigd, heeft de bestemming 'Gemengd 4' waarbinnen 'hotel' en 'maatschappelijke activiteiten' zijn toegestaan.

Het opvangen van asielzoekers is een maatschappelijke activiteit, maar het ligt eraan hoe die activiteit in het bestemmingsplan is gedefinieerd.

In het bestemmingsplan Binnenstad (van toepassing op het Gooiland Hotel) is de bestemming 'maatschappelijke activiteiten' gedefinieerd als een 'dienstverlening'.

Het is discutabel of het opvangen van asielzoekers een activiteit is gericht op dienstverlening. Daarin zit dus een (klein) risico.

Wil je dit (kleine) risico geheel wegnemen, dan kan er alsnog een omgevingsvergunning aangevraagd worden om (in afwijking van de definitie in het bestemmingsplan) asielzoekers op te vangen in het Gooiland Hotel.

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 28 Aug 2025 16:05:51 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: RE: memo bestemming asielopvang Gooiland

Ha 5.1.2.e

Nee, ik laat 5.1.2.e dit soort punten niet oppakken, daar hebben we genoeg expertise voor in huis.

Fijn dat je de afspraak hebt geregeld!

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e I Gemeente Hilversum

5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl) 5.1.2.e

Dudokpark 1, 1217JE, Hilversum

www.hilversum.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: donderdag 28 augustus 2025 16:00

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: RE: memo bestemming asielopvang Gooiland

Dat lijkt me helemaal goed. Ik vroeg me meer af of 5.1.2.e wellicht vaker dit soort punten oppakt en dus handig zou zijn als zij ook op de hoogte is van de lijn/uitgangspunten die we straks gaan proberen te formuleren. Ik heb een afspraak ingeschoten met 5.1.2.e (5.1.2.e is op vakantie), 5.1.2.e en 5.1.2.e voor volgende week.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

gemeente Hilversum, Publiekszaken



Vrijdagen afwezig

t. +5.1.2.e

m. +5.1.2.e

Op deze e-mail, inclusief bijlage(n), is een [disclaimer](#) van toepassing.

Zorg voor het milieu. Bespaar papier. Print deze e-mail niet.

Van: 5.1.2.e@hilversum.nl
Verzonden: donderdag 28 augustus 2025 15:38
Aan: 5.1.2.e@hilversum.nl
Onderwerp: RE: memo bestemming asielopvang Gooiland

Hoi [5.1.2.e](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

[5.1.2.e](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl) is als inhuur-jurist verbonden aan programma opvang vluchtelingen vanwege haar kennis van vreemdelingenrecht. Ik was dan ook wat verbaasd toen ik dit memo tegen kwam.

Ik zou dan eerder een RO-jurist aanhaken. Mijn doel is om expertise zoveel mogelijk uit onze eigen organisatie te halen.

Vriendelijke groet,

[5.1.2.e](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

[5.1.2.e](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl) | Gemeente Hilversum

5.1.2.e@hilversum.nl [5.1.2.e](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

Dudokpark 1, 1217JE, Hilversum

www.hilversum.nl

Van: 5.1.2.e@hilversum.nl
Verzonden: donderdag 28 augustus 2025 12:23
Aan: 5.1.2.e@hilversum.nl; 5.1.2.e@hilversum.nl
CC: 5.1.2.e@hilversum.nl
Onderwerp: RE: memo bestemming asielopvang Gooiland

Dankjewel [redacted] Is het een idee om ook [redacted] uit te nodigen voor het brede overleg qua uitgangspunten? Ik heb het net met [redacted] al even besproken, voorstel is met [redacted] en [redacted] iets in te plannen. En mogelijk [redacted] dan.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

gemeente Hilversum, Publiekszaken



Vrijdagen afwezig

t. +[redacted]
m. +[redacted]
e. [redacted]@hilversum.nl
w. <https://www.hilversum.nl>

Gemeente Hilversum
Oude Enghweg 23
1217 JE Hilversum

Op deze e-mail, inclusief bijlage(n), is een [disclaimer](#) van toepassing.

Zorg voor het milieu. Bespaar papier. Print deze e-mail niet.

Van: [redacted] <[redacted]@hilversum.nl>
Verzonden: donderdag 28 augustus 2025 11:32
Aan: [redacted] <[redacted]@hilversum.nl>; [redacted] <[redacted]@hilversum.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@hilversum.nl>
Onderwerp: memo bestemming asielopvang Gooiland

Hoi [redacted] en [redacted]

Bijgevoegd een eerder advies over omgevingsvergunning asielnoodopvang in Gooiland (begon met 148 plekken en is later uitgebreid naar 174 plekken iam college en raad).

De bestuursovereenkomst met COA loopt t/m 2026 (zie bijgevoegd document). De vraag is; stel dat COA na 2026 nog gebruik wil maken van het hotel als noodopvang (en eigenaar ook bereid is), kan dat 'omgevingsvergunningstechnisch' en zo ja, moet er dan iets geregeld worden en wat? En zo nee, waarom niet? En is COA de partij die dat moet regelen of zijn wij zelf aan zet als gemeente?

Dank alvast!

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

I Gemeente Hilversum

5.1.2.e

5.1.2.e@hilversum.nl

5.1.2.e

Dudokpark 1, 1217JE, Hilversum

www.hilversum.nl

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 2 Sep 2025 09:10:23 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: getekend addendum 2026 verlenging Gooiland
Attachments: Addendum BO Gooiland Hilversum en COA.pdf

Hi,

Hierbij de getekende bestuursovereenkomst voor COA 2026. Ik heb hem opgeslagen in  [Overeenkomsten](#)

Groet.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Verzonden: maandag 1 september 2025 14:05
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Onderwerp: RE: getekend addendum 2026 verlenging Gooiland

Dag 5.1.2.e

Bij deze het document ook getekend vanuit onze kant!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)
Directie bedrijfsvoering

Afdeling Vastgoed & Facilitair

5.1.2.e

Ik werk van maandag tot en met vrijdagochtend



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

☎ 5.1.2.e
✉ 5.1.2.e [@coa.nl](mailto:5.1.2.e@coa.nl)

🌐 Website: www.coa.nl

📍 Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

✉ Postadres: Postbus 30203, 2500 GE Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

♻️ Please consider the environment

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: dinsdag 12 augustus 2025 15:07

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Onderwerp: getekend addendum 2026 verlenging Gooiland

Dag 5.1.2.e

Hierbij de allonge voor Gooiland voor 2026.

Hartelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | 5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

5.1.2.e | Postbus 9900, 1201 GM Hilversum | Bezoekadres: Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum



Op dit e-mailbericht, inclusief bijlage(n), is een disclaimer van toepassing:

www.hilversum.nl/emaildisclaimer

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.



Addendum

Behorende bij de bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum inzake de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor vreemdelingen op de Emmastraat 2 te Hilversum.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, Dr. Mr. M. Schoenmaker bestuursvoorzitter, verder te noemen 'het COA';

en

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM te Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, dr. ir. G.M. van den Top, hierna te noemen: de gemeente;

gezamenlijk te noemen: partijen

in aanmerking nemende:

- Dat partijen in november van 2022 de Bestuursovereenkomst (Bijlage I) zijn aangegaan voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 voor de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor maximaal 146 vreemdelingen aan de Emmastraat 2 te Hilversum in het Hotel Gooiland;
- Dat partijen bij de verlenging van deze overeenkomst over 2024 zijn overeengekomen dit aantal op te hogen tot maximaal 174 vreemdelingen;
- Dat partijen zijn overeengekomen de overeenkomst nogmaals te verlengen voor het jaar 2025;
- Dat COA nogmaals aan het College verzocht heeft om in te stemmen met een verlenging van de bestuursovereenkomst met 12 maanden, te weten van 1 januari 2026 tot 31 december 2026; - Dit in verband met de huidige grote druk op de asielopvang;
- Dat het College B&W wil meewerken aan het verzoek om verlenging van de overeenkomst;
- Dat het COA overeenkomstig Hoofdstuk 2 artikel 2 van de voornoemde Bestuursovereenkomst invulling blijft geven aan het Opvangcentrum.

Verklaren partijen het volgende te zijn overeengekomen:

1. Dit Addendum vormt een onlosmakelijk geheel met de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum van 22 november 2023.
2. De gemeente Hilversum stemt in met het verzoek van het COA om het opvangcentrum 12 maanden extra open te houden, te weten van 1 januari 2026 tot 31 december 2026.
3. De overige bepalingen uit de Bestuursovereenkomst blijven onverminderd van toepassing.

Correspondentie uitsluitend aan het postadres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief



Aldus overeengekomen en ondertekend.

Gemeente Hilversum, 1 juli 2025

5.1.2.e

Wethouder
(Wethouder)

Den Haag,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

Dr. Mr. M. Schoenmaker
(bestuursvoorzitter)

Bijlage 1 : de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum, d.d. 22-11-23

From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 29 Sep 2025 13:45:30 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Re: Hotel Gooiland

Hoi beide,

Ja, 5.1.2.e heeft wel met 5.1.2.e overlegd, maar het is doorgedaan en er waren zo'n 150 mensen gekomen, waaronder mensen uit de buurt. Er is een meedoenbalie van waaruit zij samenwerken. Dat heeft een tijdje op zijn gat gelegen en toen 5.1.2.e is gekomen heeft ze zich ingezet deze weer aan te jagen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | gemeente Hilversum
E 5.1.2.e@hilversum.nl T 5.1.2.e | werkzaam van maandag t/m donderdag



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Verzonden: maandag 29 september 2025 12:55
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: RE: Hotel Gooiland

Wat leuk zeg. Toch goed dat ze het hebben door laten gaan. En bijzonder om te lezen dat de vrijwilligerscentrale hier wel actief is. En stichting Present. Snap ik meteen waarom andere 5.1.2.e zaterdag niet naar 5.1.2.e kon komen ☐

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Verzonden: maandag 29 september 2025 12:45
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: FW: Hotel Gooiland

Zie hieronder het artikel in Hilversum Nieuws over burendag in Gooiland. 5.1.2.e gaf aan dat het op de 3 locaties die meededen goed (positief) is verlopen en het de medewerkers ook weer een boost heeft gegeven (na alle negatieve publiciteit).

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | gemeente Hilversum

E 5.1.2.e @hilversum.nl T 5.1.2.e | werkzaam van maandag t/m donderdag



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Verzonden: maandag 29 september 2025 12:11

Aan: 5.1.2.e | Gooiland' <5.1.2.e@gooiland.nl>; 5.1.2.e@bern.nl'
<5.1.2.e@bern.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: FW: Hotel Gooiland

Dag allen,

Hierbij het artikel van Hilversum Nieuws.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)
Directie Opvang & Begeleiding

Regio Midden Noord / azc 't Gooi (Blaricum, Hilversum, Huizen, Naarden)

5.1.2.e



Telefoon: 5.1.2.e
Website: www.coa.nl
Bezoekadres: Rijkstraatweg 3, 1261 AN Blaricum
Postadres: Rijkstraatweg 3, 1261 AN Blaricum



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@entermedia.nl>

Verzonden: zondag 28 september 2025 09:56

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Onderwerp: Re: Hotel Gooiland

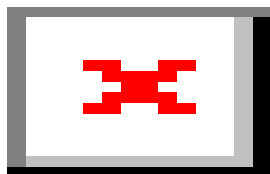
Hoi 5.1.2.e d

Er is toestemming gegeven voor de foto. Hierbij het verhaal

Asielzoekers

Veel belangstelling voor open dag noodopvang in Hotel Gooiland: 'Ik raak er een beetje emotioneel van'

26 minuten geleden · leestijd 4 minuten [Maatschappelijk](#) Voorlezen



Er waren deze week meerdere hevige protesten in verschillende plaatsen in Nederland tegen de komst van asielzoekerscentra. Hoe anders is de sfeer tijdens de goedbezochte open dag van de noodopvang in Hotel Gooiland zaterdagmiddag.

“Het is heel netjes” constateert een ouder echtpaar uit Hilversum tijdens een rondleiding langs de ruimtes die dienen als eetzaal, gym en wasruimte, woonkamer en infobalie. “Wij waren benieuwd hoe die mensen hier leven dus toen wij lazen van deze open dag besloten wij om maar eens langs te gaan”, zegt de man. “Op televisie zag je een keer hoe zij met stoelen en met weet ik veel wat gooiden, maar hier is het heel rustig.” “Je krijgt ook de indruk dat het haast geen hotel meer is”, vult zijn vrouw aan. “Volgens mij is het aantal ‘gewone’ hotelgasten hier minimaal.”

Hotel Gooiland functioneert alweer drie jaar als noodopvang; in ieder geval tot 1 januari 2027. Het is de tweede keer dat hier een open dag is. Twee jaar geleden was de eerste editie. Ook de opvanglocaties in Blaricum en Naarden zijn open. Landelijk opent het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) zo’n 180 locaties voor het evenement, dat samenvalt met de Nationale Burendag.

In Gooiland verblijven 174 asielzoekers, waarvan 25 vrouwen. Zij verblijven op de eerste verdieping. De overige personen zijn volwassen mannen. Zij verblijven op de tweede en derde verdieping. Tijdens de open dag blijven hun kamers, vanwege privacy, gesloten.

Er verblijven vijftien nationaliteiten, waaronder mensen uit Syrië, Somalië, Sudan en Nigeria, in het hotel aan de Emmastraat. Dat gaat (over het algemeen) goed. Omwonenden ervaren op de drukke locatie, vlakbij het centrum, niet of nauwelijks overlast, constateert ook ^{5.1.2.e} Astrid de Vries. “De onderlinge sfeer is heel gezellig, dus je bent een beetje een

community. De hotelkamers zijn bijvoorbeeld voor zes of drie personen dus je zit altijd met huisgenoten. Dan leer je elkaar goed kennen.”

Daarbij komt dat sommige bewoners echt lang moeten wachten - soms wel twee jaar - voordat de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) een besluit heeft genomen over hun situatie, vervolgt de ^{5.1.2.e} en dus langere tijd in Gooiland verblijven. Het is ook zo dat zodra een bewoner Gooiland verlaat zijn of haar bed direct weer is opgevuld. “Want dat is wel de situatie in Nederland”, aldus De Vries. “Die is zo nijpend. Ieder bed dat vrijkomt wordt meteen gevuld. Voor de drukte was de hele bezettingsgraad in Nederland 93 procent, nu is dat echt 100 procent.”

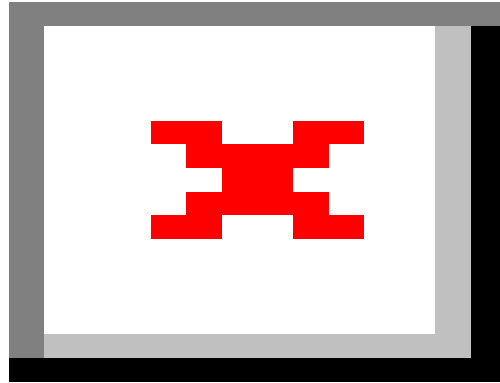
‘We hebben hier veertig jongeren tussen de 18 en 23 jaar; die hebben toch een eigen plek nodig’

Alle opvanglocaties in ‘t Gooi zijn noodopvang. Dat betekent dat deze plekken een ander programma van eisen hebben dan reguliere AZC’s, aldus De Vries. “Dan moet je soms inboeten op bepaalde faciliteiten. Wij hebben hier geen buitenruimte waar zij kunnen voetballen of hun eigen tuin hebben. Wij hebben hier een dakterras, maar dat is ook met restricties. Vanwege de omwonenden kun je niet te veel lawaai maken. Maar ja, we hebben hier veertig jongeren tussen de 18 en 23 jaar; die hebben toch een eigen plek nodig. Op die manier is het soms roeien met de riemen die je hebt om zo goed mogelijk opvang te organiseren.”

Goede samenwerking

Positief aan Gooiland is vooral centrale ligging. “Alle faciliteiten zijn vlakbij”, vervolgt de ^{5.1.2.e} “En de samenwerking met Gooiland gaat ook heel goed. Er is ook nog een verdieping die zij kunnen verhuren aan gasten. Dat loopt dan door elkaar heen en dat is eigenlijk een heel mooi beeld.”

(Tekst gaat verder onder de foto)



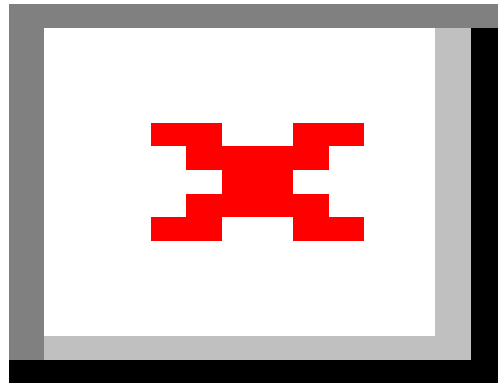
(Fotos: © Bastiaan Miché / Foto Miché)

De asielzoekers komen Gooiland net als ieder ander binnen via de centrale hal. Op de eerste verdieping is de woonkamer waar de bewoners spelletjes kunnen spelen, studeren en in het naastgelegen klaslokaal trainingen volgen. Ook liggen er flyers met allerlei informatie.

Tijdens de open dag zaterdag geven vrijwilligers van onder meer Vluchtelingenwerk, de Vrijwilligerscentrale en Stichting Present uitleg over wat zij hier normaliter doen. Van belang daarbij is dat de bewoners Hilversum leren kennen en zodoende wat kunnen doen, geeft Nicole Wendt van de Vrijwilligerscentrale aan. “Wij stimuleren hen om vrijwilligerswerk te doen. Dat doen zij bijvoorbeeld bij de Zonnebloem, de Vorstin en Ridderspoor. En een aantal bezorgt kranten. Zo verdienen zij toch een zakcentje en leren zij Hilversum meteen kennen.”

Bezoekers krijgen verder een korte taalles Perzisch van de uit Iran gevluchte Alis. Opvallend is al meteen dat hij van rechts naar links schrijft. Ook de letters zijn totaal anders. Op de vraag wat ‘hoe gaat het?’ betekent is het antwoord چطوری, uitgesproken als chetori. En ja, Nederlands is een lastige taal, erkent Alis. De letter ‘G’ is nog te doen, maar de ‘R’ is een heel ander verhaal. “Maar met veel oefenen moet het lukken”, klinkt het vastberaden.

(Tekst gaat verder onder de foto)



(Foto: © Bastiaan Miché / Foto Miché)

De Nederlandse bezoekers zijn zaterdagmiddag diep onder de indruk van wat zij zien. Dat geldt ook voor Pieter (wil niet met zijn achternaam in de krant/op de website) uit Hilversum-Noord. Hij vond het vooraf nodig om langs te komen. “Zeker gezien de situatie hoe mensen omgaan met elkaar en reageren op AZC’s”, zegt hij. “Ik wil hier vooral zijn om deze mensen een hart onder de riem te steken. Ik had vooraf zoiets van ‘ik ga hierheen, al is het alleen maar om mijn gezicht te laten zien.”

‘Ik wil hier vooral zijn om deze mensen een hart onder de riem te steken’

De Hilversummer wist al langer dat er in Gooiland asielzoekers verblijven en is hier nu voor het eerst. “Ik vind het vooral belangrijk dat deze mensen hier zien dat zij welkom zijn. Ik raak er een beetje emotioneel van. Het zijn allemaal individuen die hun best doen om een leven te krijgen. Mijn vader

vertelde mij vroeger: 'Waarom zouden wij meer recht hebben op een goed leven dan iemand die ergens anders geboren is'. Ja, dat houd ik gewoon altijd in mijn achterhoofd."

Foto's: © Bastiaan Miché / Foto Miché

Tekst: Stefan van Hees

Op zo 28 sep 2025 om 09:40 schreef 5.1.2.e <5.1.2.e [@coa.nl](mailto:5.1.2.e@coa.nl)>:

Dag 5.1.2.e

Op social media zag ik een begin van het artikel met foto, maar ik kan het artikel zelf niet lezen. Daarnaast zag ik een foto van een bewoner die bij ons gisteren "arabische" les gaf. Heeft hij toestemming gegeven om de foto te plaatsen? Dat is wel belangrijk omdat vanuit de landen van herkomst het internet/ nieuws etc onderzocht wordt en dat ten koste van de veiligheid. Ik hoop dat je mij het artikel kan toesturen en de gebruikte foto's, dan check ik dat met mijn locatie en de bewoners.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e [@coa.nl](mailto:5.1.2.e@coa.nl)>

Datum: dinsdag 23 sep 2025, 5:27 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e [@entermedia.nl](mailto:5.1.2.e@entermedia.nl)>

Kopie: 5.1.2.e <5.1.2.e [@coa.nl](mailto:5.1.2.e@coa.nl)>

Onderwerp: RE: Hotel Gooiland

Geachte 5.1.2.e beste 5.1.2.e

Van harte welkom! Meld u zich zaterdag bij 5.1.2.e 5.1.2.e .

U kunt iedereen aanspreken voor interviews en foto's maar graag wel vooraf en expliciet vragen om toestemming ivm veiligheid (de mensen zijn niet voor niets gevluht) en privacy. Wij zorgen voor ingevulde toestemmingsverklaringen achteraf.

Mvg,

5.1.2.e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@entermedia.nl>

Datum: dinsdag 23 sep 2025, 3:22 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Onderwerp: Hotel Gooiland

Beste 5.1.2.e

Mijn naam is 5.1.2.e van het weekblad HilversumsNieuws. Graag kom ik zaterdag langs bij Hotel Gooiland voor een verslag van de open dag. Ik neem dan een fotograaf mee. Ik hoop u hiermee voldoende te hebben ingelicht.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

HilversumsNieuws

journalist

5.1.2.e

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

--

5.1.2.e

HilversumsNieuws

journalist

5.1.2.e

5.1.2.e @entermedia.nl

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2.e"
Sent: Tue, 30 Sep 2025 10:36:52 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Ex-AMV-ers Gooiland

Hoi 5.1.2.e

Ik probeerde je net even te bellen. Gisteren was ik op Gooiland om over een kerstevent te praten wat Gooiland ism COA gaat organiseren. Daarna heb ik 5.1.2.e nog even kort gesproken over haar hulpvraag voor een zinvolle daginvulling voor de ex-amv-ers buiten de COA locatie. 5.1.2.e heeft hulp gevraagd omdat ze op de noodopvang locatie beperkte mogelijkheden heeft. Ze gaf ook kort aan dat ze binnenkort regionaal overleg heeft met oov jeugd en of het handig is als ik deels aangesloten word hierop. Ik hoef niet overal bij te zijn, maar het is wel fijn als jij en ik elkaar goed op de hoogte houden wie wat doet. Vanuit de ambtelijk opdrachtgever is er akkoord om met het COA te verkennen of het bestaande aanbod van partners in de stad iets kan bieden voor deze jongeren wat passend is voor hen. Ik ga nu eerst in kaart brengen met 5.1.2.e en mensen vanuit haar team wat passend zou kunnen zijn voor deze jongeren.

Zullen we deze of volgende week even een halfuurtje afspreken om te bespreken hoe we elkaar aangehaakt houden?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | gemeente Hilversum

E 5.1.2.e@hilversum.nl T 5.1.2.e | werkzaam van maandag t/m donderdag



From: "5.1.2.e"
Sent: Mon, 13 Oct 2025 07:49:55 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Re: Ex-AMV-ers Gooiland

Hoi 5.1.2.e

Wil je reageren op onderstaande mail? Ik zit maandag 3 november weer bij 5.1.2.e en haar medewerkers en dan is het heel fijn als jij en ik elkaar daarvoor hebben gesproken en afgestemd.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | gemeente Hilversum
E 5.1.2.e@hilversum.nl T 5.1.2.e | werkzaam van maandag t/m donderdag



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Verzonden: dinsdag 30 september 2025 10:36
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: Ex-AMV-ers Gooiland

Hoi 5.1.2.e

Ik probeerde je net even te bellen. Gisteren was ik op Gooiland om over een kerstevent te praten wat Gooiland ism COA gaat organiseren. Daarna heb ik 5.1.2.e nog even kort gesproken over haar hulpvraag voor een zinvolle daginvulling voor de ex-amv-ers buiten de COA locatie. 5.1.2.e heeft hulp gevraagd omdat ze op de noodopvang locatie beperkte mogelijkheden heeft. Ze gaf ook kort aan dat ze binnenkort regionaal overleg heeft met oov jeugd en of het handig is als ik deels aangesloten word hierop. Ik hoef niet overal bij te zijn, maar het is wel fijn als jij en ik elkaar goed op de hoogte houden wie wat doet. Vanuit de ambtelijk opdrachtgever is er akkoord om met het COA te verkennen of het bestaande aanbod van partners in de stad iets kan bieden voor deze jongeren wat passend is voor hen. Ik ga nu eerst in kaart brengen met 5.1.2.e en mensen vanuit haar team wat passend zou kunnen zijn voor deze jongeren.

Zullen we deze of volgende week even een halfuurtje afspreken om te bespreken hoe we elkaar aangehaakt houden?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | gemeente Hilversum
E 5.1.2.e@hilversum.nl T 5.1.2.e | werkzaam van maandag t/m donderdag



From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@bern.nl>
Sent: Wed, 15 Oct 2025 19:20:17 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: "5.1.2.e" | Gooiland" <5.1.2.e@gooiland.nl>; "5.1.2.e" | Gooiland" <5.1.2.e@gooiland.nl>; "5.1.2.e" @coa.nl" <5.1.2.e@coa.nl>; "5.1.2.e" @coa.nl" <5.1.2.e@coa.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@bern.nl>
Subject: Re: Evaluatie verleden + toekomst

Goede avond [redacted]

Fijn deze beschikbaarheid. Omdat het over de afgelopen 2 jaar gaat zou ik het fijn vinden als 5.1.2.e of 5.1.2.e aansluit. Zonder je te passeren Ad maar de meeting is voor mij groter dan alleen de toekomst / prijsbeleid vanuit COA.

5.1.2.e kan jij als het gezelschap compleet is vanuit COA de meeting inpassen in mijn agenda?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | Bern.nl
5.1.2.e
5.1.2.e @bern.nl

Weesperzijde 123-2
1091EP Amsterdam
Netherlands
www.gooiland.nl
www.binbin.eu



PS: Excuses voor enige spelfouten in mijn mail. Auto-correct haalt helaas niet al mijn dyslexie fouten er uit.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Datum: woensdag, 15 oktober 2025 om 18:53
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@bern.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>, 5.1.2.e @coa.nl <5.1.2.e@coa.nl>, 5.1.2.e @coa.nl <5.1.2.e@coa.nl>
CC: 5.1.2.e | Gooiland" <5.1.2.e@gooiland.nl>, 5.1.2.e | Gooiland" <5.1.2.e@gooiland.nl>
Onderwerp: RE: Evaluatie verleden + toekomst

Dag 5.1.2.e en anderen,

Vanuit de gemeente schuif ik graag aan.
Mogelijke tijdstippen in week 44 zijn voor mij:
28/10: 9.00-10.00, 13.00-15.00, na 16.30
30/10: ochtend tot 12.00 uur
31/10: bij voorkeur ochtend

Vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | Gemeente Hilversum
5.1.2.e @hilversum.nl 5.1.2.e

Dudokpark 1, 1217JE, Hilversum

www.hilversum.nl

Van: 5.1.2.e | Bern.nl <5.1.2.e@bern.nl>

Verzonden: woensdag 15 oktober 2025 10:05

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; Heller, Bart <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e @coa.nl; 5.1.2.e @coa.nl

CC: 5.1.2.e | Gooiland <5.1.2.e@gooiland.nl>; 5.1.2.e | Gooiland <5.1.2.e@gooiland.nl>

Onderwerp: Evaluatie verleden + toekomst

Urgentie: Hoog

Goedemorgen allen,

De afgelopen 2 jaar hebben Gooiland, COA en de gemeente met elkaar gezorgd voor een samenwerking die in mijn ogen goed verloopt. Een samenwerking die helaas nog steeds nodig is i.v.m. de problematiek in de wereld en een politiek Den Haag wat niet de handen op elkaar krijgt in het bepalen van richting. Gevolg noodopvang in hotels met kortlopende contracten waar niemand op zit te wachten.

De afgelopen weken zijn 5.1.2.e en Ad met elkaar in gesprek geraakt om het te hebben over nieuwe periodes en vanuit daar te kijken naar betere prijzen. Iets waar ik ook volledig achtersta mits de bovengenoemde drie partijen ook dezelfde koers willen varen. Goed moment dus om dit driehoek gesprek op te starten en de afgelopen periode met elkaar te evalueren en de mogelijke toekomst te bespreken.

Ik maak hiervoor graag tijd in mijn agenda en zou hierdoor in week 44 nog afspraken kunnen verschuiven zodat we bij elkaar kunnen komen. De urgentie is ook hoog wat mij betreft want hoe sneller wij wel de handen op elkaar krijgen, hoe eerder er ook bij een positieve bespreking / vervolg een betere uitkomst voor alle partijen is. Het mag in dit gezelschap maar wat mij betreft ook kleiner en/of met andere verantwoordelijke mits alle drie de organisaties maar bij elkaar zijn. Ik en 5.1.2.e schuiven in ieder geval aan vanuit Gooiland.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | Bern.nl

5.1.2.e
5.1.2.e @bern.nl

Weesperzijde 123-2
1091EP Amsterdam
Netherlands
www.gooiland.nl
www.binbin.eu



B E R N G R O U P



PS: Excuses voor enige spelfouten in mijn mail. Auto-correct haalt helaas niet al mijn dyslexie fouten er uit.

From: "5.1.2.e"
Sent: Thu, 16 Oct 2025 11:19:29 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: RE: FW2: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers Emmastraat 2

Dat is inderdaad de correspondentie die ik ken, die andere niet...

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

gemeente Hilversum, Publiekszaken



Gemeente Hilversum
Oude Enghweg 23
1217 JE Hilversum

Vrijdagen afwezig

t. +5.1.2.e
m. +5.1.2.e
e. 5.1.2.e@hilversum.nl
w. <https://www.hilversum.nl>

Op deze e-mail, inclusief bijlage(n), is een [disclaimer](#) van toepassing.

Zorg voor het milieu. Bespaar papier. Print deze e-mail niet.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: donderdag 16 oktober 2025 10:40

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: FW2: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers Emmastraat 2

Excuus, het vorige bericht was niet compleet. Hierbij nog een beoordeling die jou bekend zal voorkomen @5.1.2.e

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum

5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl) 5.1.2.e

Dudokpark 1, 1217JE, Hilversum

www.hilversum.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: donderdag 16 oktober 2025 09:28

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: Fw: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers Emmastraat 2

Hi 5.1.2.e

Zie onderstaande mailwisseling.

Groet 5.1.2.e

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Sent: Tuesday, May 7, 2024 12:16:01 PM

To: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Cc: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; Omgevingsteam

<5.1.2.e@hilversum.nl>

Subject: RE: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers Emmastraat 2

Ha 5.1.2.e

Ik heb 5.1.2.e gevraagd hiernaar te kijken

Bijgaand het resultaat van die beoordeling met als (voorlopige) conclusie, dat het omgevings-/bestemmingsplan dit gebruik niet toestaat

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Gemeente Hilversum, Afdeling Publiekszaken/5.1.2.e

Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum

Postbus 9900, 1201 GM Hilversum

tel. (5.1.2.e)

Denk aan het milieu voordat u dit bericht print!

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: dinsdag 7 mei 2024 09:55

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: FW: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers

Goedemorgen 5.1.2.e

Ik probeerde je zojuist te bellen over onderstaand informatieverzoek van de wethouder van Blaricum.

Zou jij mij kunnen bijpraten over het proces rondom de vergunningverlening voor het Gooiland Hotel?

Wanneer komt het jou uit? Dan bel ik je op een ander moment nog even.

Ik hoor het graag en alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum |

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: maandag 6 mei 2024 11:55

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: RE: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers

Hallo 5.1.2.e

Ik heb deze zaak/informatieverzoek doorgespeeld naar de coördinator 5.1.2.e

Graag met hem contact opnemen.

Deze zaak is al in beweging.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Gemeente Hilversum,

Afdeling Publiekszaken, Team Toezicht, cluster administratief

In 2024 is Hilversum jarig! Doe mee en denk mee: <https://600jaarhilversum.nl>



 Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum
 14035 bereikbaar maandag t/m vrijdag van 8:30 tot 13:30 uur
 Postbus 9900, 1201 GM Hilversum

 Denk aan het milieu voordat u dit bericht print!

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: maandag 6 mei 2024 11:49

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: FW: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers

Hi 5.1.2.e

Vorige week is er een vraag bij ons binnengekomen van de wethouder van Blaricum (zie onderstaande mails). Zij vraagt zich af of er in Hilversum een omgevingsvergunning is afgegeven voor de tijdelijke noodopvang van asielzoekers in het Gooiland hotel. Deze vraag is bij mij neergelegd omdat ik de jurist ben in het programmateam

opvang vluchtelingen. Echter, ik was niet bij het proces rondom de vergunningverlening betrokken. Zou jij mij kunnen bijpraten over hoe dat destijds voor het Gooiland is geregeld?

Ik hoor graag van je!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum |

5.1.2.e



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

Verzonden: donderdag 2 mei 2024 12:31

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

CC: Heller, Bart <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

Onderwerp: Re: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers

Hoi 5.1.2.e

Er is inderdaad een omgevingsvwegunning nodig. Hoe en wat precies kun je het beste nagaan bij collega 5.1.2.e de Klerk. Hij heeft het voor ons geregeld. 5.1.2.e is de jurist uit ons programmateam maar zij was destijds niet bij het proces betrokken.

Groeten!

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: <5.1.2.e [redacted]@hilversum.nl>

Verzonden: donderdag, mei 2, 2024 12:13 PM

Aan: <5.1.2.e [redacted]@hilversum.nl>; <5.1.2.e [redacted]@hilversum.nl>

CC: Heller, Bart <5.1.2.e [redacted]@hilversum.nl>; <5.1.2.e [redacted]@hilversum.nl>; <5.1.2.e [redacted]@hilversum.nl>

Onderwerp: FW: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers

Beste <5.1.2.e [redacted]> en <5.1.2.e [redacted]>

Ik heb even kort afgestemd met <5.1.2.e [redacted]> i.v.m. vakantie Bart. Welke jurist is bij Vluchtelingen en Opvang aangehaakt en kan hierop antwoorden?

Ik zal <5.1.2.e [redacted]> wel even laten weten dat Bart met vakantie is deze week en dat ik dit bij jullie heb uitgezet.

Met vriendelijke groet,

<5.1.2.e [redacted]>

<5.1.2.e [redacted] | Gemeente Hilversum | <5.1.2.e [redacted]@hilversum.nl

(<5.1.2.e [redacted] | <5.1.2.e [redacted]> maandag afwezig

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: <5.1.2.e [redacted]@blaricum.nl>

Verzonden: donderdag 2 mei 2024 12:01

Aan: Heller, Bart <5.1.2.e [redacted]@hilversum.nl>

Onderwerp: Maashorst handelde onrechtmatig bij opvang asielzoekers

Hoi <5.1.2.e [redacted]>

is er in Hilversum ook een omgevingsvergunning verleend aan hotel Gooiland om daar ipv een hotelfunctie gedeeltelijk een nood-opvang locatie van te maken?

Uit dit artikel denk ik op te moeten maken dat de opvang strijdig is met de hotelfunctie.

Ik vraag dit omdat ik overall vertoog dat een hotel kamers aan wie dan ook mag verhuren, ook aan het COA en dat daarom de gemeente daar weinig over heeft te zeggen. Die uitspraak lijkt niet te kloppen.

Graag hoor ik van je.

>

<https://eur03.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww%2F&data=05%7C02%7Cr.wiener%40hilversum.nl%7Cdf7bead6f414d3f2b7b08dc6a907974%7Cac7c4f756d984b3786f98fa6b9c176d7%7C1%7C0%7C638502415955912700%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6IkhYWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C0%7C%7C%7C&sdata=r1Jz3XngtkeLEmfRS66okZeL2BqlRAjsQzZl0Lbg4FY%3D&reserved=0>

> binnenlandsbestuur.nl%2Fsociaal%2Fmaashorst-handelde-onrechtmatig-bij-

> opvang-asielzoekers-van-der-valk-hotel-uden%3Ftid%3DTIDP5995357XCB66B8

> B2624F43E6B69ADF2AB7C09823YI5%26utm_campaign%3DDBB_NB_Sociaal%26utm_med

> ium%3Demail%26utm_source%3Dbinnenlandsbestuur&data=05%7C02%7Cb.heller%

> 40hilversum.nl%7C2f46d21ca60a4db6dbc308dc6a8ed17f%7Cac7c4f756d984b3786

> f98fa6b9c176d7%7C1%7C0%7C638502408838995463%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8ey

> JWIjoiMC4wLjAwMDAiLCJQIjoiV2luMzIiLCJBTiI6IkhYWwiLCJXVCi6Mn0%3D%7C0%7

> C%7C%7C&sdata=8HxIj3bt2cULJNZ28EqmB20tk35PRZYSwyRvOMNHRg%3D&reserved=

> 0

Met groet | 5.1.2.e | Wethouder Blaricum | 5.1.2.e

Disclaimer: Aan de inhoud van deze mail en bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend.
Alleen schriftelijke correspondentie uitgaande van en ondertekend door het bevoegde bestuursorgaan bindt de gemeente.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 10 Dec 2025 18:04:41 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e"
<5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>; "5.1.2.e"
5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: Brief omwonende Emmastraat 15 (toegevoegd d.d. 10 december 2025).pdf
Attachments: Brief omwonende Emmastraat 15 (toegevoegd d.d. 10 december 2025).pdf

Ha collega's,

Omwonenden Emmastraat 15 hebben bijgevoegde brief (of mail?) naar fractieleden gestuurd (ik meen gisteravond binnengekomen, maar kan ook later zijn). Deze brief is uitsluitend zichtbaar voor college- en raadsleden bij het raadsagendapunt Emmastraat gevoegd en dus verder voor niemand zichtbaar op de agenda. Bart vroeg mij hem van een reactie te voorzien; zie onderstaand bericht.

Brief NIET verspreiden; ik verstuur het jullie uitsluitend ter info, omdat het belangrijk is om te weten hoe de vlag erbij hangt in de buurt. Brief zal waarschijnlijk tzt nog wel onze kant opkomen met het verzoek van de raad om deze door het college te laten beantwoorden.

Morgen ga ik met Bart opnieuw naar eigenaren dansschool nadat we ze 4 november het aankoopnieuws hebben meegedeeld. We hebben toen afgesproken na een maand elkaar opnieuw te spreken en dat is de afspraak van morgen. Wellicht horen we daar een aantal dezelfde punten als uit de brief.

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e I Gemeente Hilversum

5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl) 5.1.2.e

Dudokpark 1, 1217JE, Hilversum

www.hilversum.nl

Van: 5.1.2.e
Verzonden: woensdag 10 december 2025 17:52
Aan: Heller, Bart <5.1.2.e@hilversum.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: RE: Brief omwonende Emmastraat 15 (toegevoegd d.d. 10 december 2025).pdf

Bart, hieronder voor jou een snelle reactie op kernpunten brief omwonenden.

- **Vragen op over de houdbaarheid van de omgevingsvergunning: blijft deze vergunningsvorm nog passend als de status van Oekraïners verandert? Wordt deze locatie dan omgedoopt tot een opvanglocatie voor alle ontheemden?**

Zo lang het nodig is om Oekraïense ontheemden op te vangen, kunnen we de locatie daar met deze tijdelijke omgevingsvergunning van 10 jaar voor gebruiken. Als opvang voor Oekraïense ontheemden niet meer nodig is, valt bestemming terug naar maatschappelijk/kantoor. Met ‘alle ontheemden’ doelen bewoners waarschijnlijk op asielzoekers. De huidige vergunning (specifiek voor opvang Oekraïense ontheemden) maakt opvang van asielzoekers niet mogelijk.

Het gepresenteerde toekomstbeeld opvang Oekraïense ontheemden door het kabinet gaat over de periode na de huidige (Europese) regeling vanaf maart 2027. Daarin staan gemeenten nog steeds aan de lat voor de huisvesting, maar wordt uitgegaan van ‘normalisering’; betalen van huur etc. Gezien de zeer krappe woningmarkt gaan de gepresenteerde plannen niet uit van instroom op de reguliere woningmarkt.

- **Bewonerssamenstelling; gezinnen, stellen en ouderen. Als mensen verdergaan met hun leven in Nederland, waarin de nieuwe status hen voorziet, zelf woonruimte huren en er op de Emmastraat plekken vrijkomen, hoe kan dan worden gegarandeerd dat deze samenstelling zo blijft?**

De gemeente wijst de plekken toe. Ook nu veranderen mensen wel eens van locatie. Het gaat niet om zelfstandige wooneenheden waar op ingeschreven kan worden, zoals bij (sociale) huur.

- **Vergunning voor 10 jaar lijkt vrijwel permanent. Er is op dit moment te veel onduidelijk. Hoe kan worden gegarandeerd dat de huidige voorwaarden en afspraken gedurende deze tien jaar ongewijzigd blijven?**

De vergunning is aangevraagd voor maximaal 10 jaar. Als de situatie verandert en er iets anders nodig is, heeft dat consequenties voor de huidige vergunning. Dat betekent dat met de huidige vergunning alleen opvang van Oekraïense ontheemden mogelijk is.

- **Veiligheid in de buurt. Er zijn diverse nieuwsartikelen over de overlast die momenteel op en rondom het 5.1.2.e wordt ervaren. Er is bovendien eerder door een rechter bepaald dat de gemeente een overlastgever niet zomaar uit de opvang mag verwijderen.**

Veiligheid buurt en de Oekraïense bewoners staat voorop. Niet bekend met nieuwsartikelen over overlast op en rondom Philips (ga ik checken!). Als iemand overlast geeft, zijn we daar direct bij en nemen we maatregelen. We hebben inderdaad een opvangverplichting, maar het lukt ons om daar gepaste maatregelen voor te treffen (andere locatie/omgeving).

- **Parkeernorm. Waarom wordt afgeweken van parkeernorm 0,6 en geldt deze norm niet voor dit project?**

Het gaat om een opvanglocatie en geen zelfstandige bewoning. Bij plaatsing kunnen we voorwaarden stellen aan autobezit. We hebben 11 parkeerplekken op het terrein beschikbaar en daar zullen we het mee moeten doen.

- **Hoge ‘opvangdruk’ op de buurt met in directe omgeving hotel Ravel en Gooiland; geen sprake van spreiding. Negatief voor de leefomgeving, het ondernemersklimaat en het woongenot van de buurt.**

We streven naar spreiding en lopen tegen beperkte mogelijkheden aan bij zoektocht naar geschikte locaties. Ons niks bekend over negatieve geluiden Ravel. Die over Gooiland zijn met ons gedeeld (‘beleving’) op de 2 inloopbijeenvolgen voor omwonenden.

- **Vragen over de zorgvuldigheid van de besluitvorming en de invulling van de democratische verantwoordelijkheid richting bewoners.**

Terugkerend punt bij asielopvang en nu ook hier bij Oekraïne-opvang. Aankoop is bevoegdheid college. Op vergunningverlening is bezwaar mogelijk. Participatie is gericht op direct omwonenden/aanwonenden HOE we het zo goed mogelijk kunnen uitvoeren (verzorgd aanzicht voorkant, voorkomen inkijk aanwonenden, etc).

Vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e I Gemeente Hilversum

5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl) 5.1.2.e

Dudokpark 1, 1217JE, Hilversum

www.hilversum.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: woensdag 10 december 2025 16:52

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: Fw: Brief omwonende Emmastraat 15 (toegevoegd d.d. 10 december 2025).pdf

Verzonden vanaf [Outlook voor Android](#)

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Sent: Wednesday, December 10, 2025 4:51:15 PM

To: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Subject: Brief omwonende Emmastraat 15 (toegevoegd d.d. 10 december 2025).pdf

5.1.2.e

Hierbij de brief m.b.t. de opvang van Oekraïners

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Gemeente Hilversum

5.1.2.e

Bezoekadres: Dudokpark 1

1217 JE Hilversum

Postadres: Postbus 9900

1201 GM Hilversum




5.1.2.e



5.1.2.e

[@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)



 denk alstublieft aan het milieu voordat u deze email/bijlagen print !

Beste gemeenteraadsleden,

Een paar dagen voor de geplande bijeenkomst ontvingen enkele straten rondom het pand Emmastraat 15 op 4 november jl. een brief over de voorgenomen aankoop voor de opvang van ontheemde Oekraïners.

Een aantal van ons is naar de inloopbijeenkomst geweest en heeft daar met vertegenwoordigers van de gemeente gesproken. Daar konden de onderstaande vragen niet beantwoord worden en ook na afspraken met degene die verantwoordelijk is voor het realiseren van dit project, bleven de onderstaande vragen en zorgen onbeantwoord.

Daarna is op 6 november jl. een aanvraag voor een omgevingsvergunning voor maximaal tien jaar ingediend, welke op 13 november 2025 is gepubliceerd (zaaknummer: 1904235). Wij, een nog steeds groeiende groep van omwonende, willen graag nogmaals onze zorgen hierover delen, zodat deze ook daadwerkelijk binnen de raad worden meegenomen.

Ten eerste betreft de omgevingsvergunning een speciale status die momenteel politiek ter discussie staat. De politiek wil — ik citeer uit De Telegraaf — “dat Oekraïners voortaan meer formele rechten krijgen, onder meer toegang tot werk, zorg en onderwijs, en niet langer in aparte noodlocaties hoeven te blijven”. Dit roept vragen op over de houdbaarheid van de omgevingsvergunning: blijft deze vergunningsvorm nog passend als de status van Oekraïners verandert? Wordt deze locatie dan omgedoopt tot een opvanglocatie voor alle ontheemden?

Daarnaast is ons beloofd dat hier uitsluitend gezinnen en ouderen zullen worden geplaatst. Maar als mensen verdergaan met hun leven in Nederland, waarin de nieuwe status hen voorziet, zelf woonruimte huren en er op de Emmastraat plekken vrijkomen, hoe kan dan worden gegarandeerd dat deze samenstelling zo blijft?

Vervolgens wordt aangegeven dat de opvang tijdelijk is. Juridisch kan tien jaar wellicht als tijdelijk worden beschouwd, maar voor omwonenden en ondernemers is dit een zeer lange periode. De visie en plannen die nu worden gepresenteerd, gaan bovendien uit van een situatie die in de praktijk vrijwel permanent lijkt. Er is op dit moment te veel onduidelijk. Hoe kan worden gegarandeerd dat de huidige voorwaarden en afspraken gedurende deze tien jaar ongewijzigd blijven?

Ons derde punt betreft de veiligheid voor zowel de bezoekers van de dansschool als de omwonenden en ondernemers. Er zijn diverse nieuwsartikelen over de overlast die momenteel op en rondom het Philips-terrein wordt ervaren. Hoe kan worden gewaarborgd dat dergelijke situaties niet op de Emmastraat ontstaan? Er is bovendien eerder door een rechter bepaald dat de gemeente een overlastgever niet zomaar uit de opvang mag verwijderen. Wat betekent dit voor de veiligheid in onze buurt?

Daarnaast wordt de parkeernorm die voor iedereen geldt hier niet gehanteerd. Er zouden 11 parkeerplekken worden gereserveerd, maar dit aantal lijkt ontoereikend. De parkeernorm zou 0,6 zijn. Waarom wordt hiervan afgeweken en waarom geldt deze norm niet voor dit project?

Tot slot vinden wij de druk op de buurt in deze situatie buitensporig hoog. Op nog geen 50 meter afstand bevindt zich al een andere opvanglocatie voor 174 mensen, namelijk hotel Gooiland (Emmastraat 2). Vijftig meter de andere kant op zit eveneens een opvang voor Oekraïners, namelijk Hotel Ravel (Emmastraat 35), waar plek is voor 60 mensen. Er lijkt weinig rekening te zijn gehouden met de spreiding van opvanglocaties. De impact op de buurt, de mogelijke waardedaling van woningen, het ondernemersklimaat en de gevolgen voor onze privacy worden op geen enkel moment zichtbaar meegewogen in de besluitvorming. Met 52 extra bewoners in directe nabijheid wordt er

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 25 Mar 2026 16:19:15 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: Verhoging aantal stapelbedden binnen NO Gooiland Hotel

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e | Gooiland <5.1.2.e@gooiland.nl>

Verzonden: maandag 9 oktober 2023 16:48

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@brandweergooivecht.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e

Onderwerp: Re: Verhoging aantal stapelbedden binnen NO Gooiland Hotel

Beste 5.1.2.e

Dit komt in orde en geen enkel probleem.

Het verdere vervolg hiervan zullen wij met de betrokkene partijen, indien akkoord verder oppakken, zodat alle partijen hierin zijn aangesloten.

Zodra hier meer over bekend is hoor u dit van ons.

Hopende u voldoende geïnformeerd te hebben verblijf ik,

With kind regards/Met vriendelijke groet,

	5.1.2.e	
	OPERATIONEEL MANAGER	
	Telefoon: +31 (5.1.2.e)	Mobiel: +5.1.2.e
	E-mail: (5.1.2.e)@gooiland.nl	Website: www.gooilandevents.nl
Adres: Emmastraat 2, 1211NG Hilversum		

Ho ho ho 's even: nog op zoek naar een locatie voor jouw evenement in december? Wij hebben nog wat plekjes in onze agenda vrij en kleden jouw evenement kosteloos aan in een winterse setting. Uiteraard met onze alom bekende service. [Bekijk hier de mogelijkheden.](#)

Van: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>

Datum: maandag 9 oktober 2023 om 16:45

Aan: 5.1.2.e | Gooiland <5.1.2.e@gooiland.nl>, "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@brandweergooivecht.nl>, "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>, "5.1.2.e"

5.1.2.e " <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: RE: FW: Verhoging aantal stapelbedden binnen NO Gooiland Hotel

Goedemiddag,

Zie onderstaand vwb verzoek tot verhoging van de aantallen.

@steven en Loiba: pakken jullie dit met 5.1.2.e op?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Verzonden: maandag 9 oktober 2023 15:00
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@brandweergooivecht.nl>; 5.1.2.e @gooiland.nl
Onderwerp: FW: FW: Verhoging aantal stapelbedden binnen NO Gooiland Hotel

5.1.2.e

Zojuist heb ik 5.1.2.e gesproken

Verzoek om verhoging capaciteit (aanpassing op de afgegeven omgevingsvergunning brandveilig gebruik) kan/moet door Gooiland worden gedaan

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Gemeente Hilversum, Afdeling Publiekszaken/5.1.2.e
Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum
Postbus 9900, 1201 GM Hilversum
tel. (5.1.2.e)
Fax (5.1.2.e)

Denk aan het milieu voordat u dit bericht print!



In 2024 is Hilversum jarig! Doe mee en denk mee: <https://600jaarhilversum.nl>



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@brandweergooivecht.nl>
Verzonden: maandag 9 oktober 2023 13:35
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: Re: FW: Verhoging aantal stapelbedden binnen NO Gooiland Hotel

Beste 5.1.2.e

Ik heb hier inderdaad vorige week verschillende keren contact over gehad met verschillende mensen.

Ik heb zowel 5.1.2.e als mevr. 5.1.2.e hiervoor terugverwezen naar de gemeente Hilversum, omdat de aanvraag om dit te mogen doen daar moet starten (bij vergunningverlening).

Zojuist heb ik 5.1.2.e hierover gesproken en hij gaat dit verder oppakken.

Mocht dit nog vragen opleveren dan hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,



5.1.2.e

5.1.2.e

Wijkbrandweer

Op vrijdagen afwezig.

BRANDWEER GOOI EN VECHTSTREEK

Postbus 57, 1200 AB Hilversum

5.1.2.e

5.1.2.e

T (5.1.2.e)

M 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: maandag 9 oktober 2023 11:52

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@brandweergooivecht.nl>

Onderwerp: FW: FW: Verhoging aantal stapelbedden binnen NO Gooiland Hotel

Waarschuwing: deze e-mail komt van een extern adres. Klik niet op links of open geen bijlagen, tenzij je zeker weet dat de inhoud veilig is. Neem bij twijfel contact op met de helpdesk ICT via 5.1.2.e@vrfgv.nl.

Goedemorgen 5.1.2.e

Als het goed is, dan ben je al op de hoogte van de plannen van COA in t Gooiland.

Zou jij daar een check willen doen of de beoogde ophoging door kan gaan?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Verzonden: maandag 9 oktober 2023 08:53

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: Fwd: FW: Verhoging aantal stapelbedden binnen NO Gooiland Hotel

Ha 5.1.2.e

Hierbij het verzoek van COA. Fijn als jij dat bij de brandweer wil uitzetten.

Dank je wel,

5.1.2.e

Verzonden met mobiele e-mail van T-Mobile

----- Doorgestuurd bericht -----

Van: "5.1.2.e" <5.1.2.e@coa.nl>

Datum: 6 okt. 2023 15:09

Onderwerp: FW: Verhoging aantal stapelbedden binnen NO Gooiland Hotel

Aan: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>

Cc:

Beste 5.1.2.e

Ik hoop dat deze brief helpt met de inschatting voor ophoging van het Gooiland Hotel.

5.1.2.e heeft gezegd dat het aantal bedden van 174 nog beneden het toelaatbare is van wat volgens de bouwplannen is toegestaan, dus zeker bouwtechnisch zou kunnen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e

Telefoon: 5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)

Directie Opvang & Begeleiding

Regio Midden-Noord



Aanwezig: maandag- vrijdag

Website: www.coa.nl

Bezoekadres: Emmastraat 2, Hilversum

Postadres: Idem



Van: 5.1.2.e

Verzonden: donderdag 5 oktober 2023 15:31

Aan: '5.1.2.e' <5.1.2.e hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>

Onderwerp: RE: Verhoging aantal stapelbedden binnen NO Gooiland Hotel

Beste 5.1.2.e

Ik heb vanochtend 5.1.2.e gesproken, 5.1.2.e voor het Gooiland Hotel bij de regionale brandweer.

In tegenstelling tot wat ik eerder begreep (ik meende dat eerst de brandweer akkoord moest geven op verhoging van bedden i.v.m. brandveiligheid), legde hij mij uit dat hij een opdracht vanuit de gemeente moest krijgen om de brandveiligheid op locatie (Gooiland Hotel) te onderzoeken. Dit kan fysiek zijn, of via een vaststelling op papier. Reden waarom zij deze actie niet vanuit henzelf kunnen doen is, volgens hem, omdat zij niet de gezaghebbende autoriteit zijn. Zij verwachten dus een opdracht vanuit de gemeente, nadat de gemeente de ophoging van bedden goedkeurt.

5.1.2.e heeft mij de meest essentiële informatie om te noteren meegegeven, zodat deze beslissing zo snel & eenvoudig mogelijk gemaakt kan worden:

Huidige capaciteit van bewoners: 148

Gewenste ophoging in capaciteit van bewoners: 26

(Totaal: 174)

Parameters voor de inschatting van geschiktheid voor de ophoging van bedden per ruimte:

- Bedden zullen worden vervangen door stapelbedden.
- Vluchtroutes moeten vrij zijn en zonder obstakels
- Minimaal 2,7 m² per persoon excl. kasten en tafels (minimale verplichte ruimte per kamer per persoon in noodopvanglocaties). De ruimte en inschatting van bedden is, na de eerste inschatting, nog eens bezocht door de locatiemanager om een inschatting te maken. 2 ruimtes zijn gecorrigeerd qua indeling van het originele plan; 5.1.2.e 5.1.2.e staat ook achter deze ophoging van bedden, gebaseerd op zijn afweging ruimte p.p. en leefbaarheid).
- Grootte van kamers: tussen de 14- 31 M²
- Inschatting naar menselijke maat, ruimte- indeling, lichtinval, etc.

*Zie plattegrond van het hotel als bijlage.

Verder gaf hij mij mee dat de gemeente zou kunnen besluiten om een Tijdelijke Aanvulling van de Gebruiksvergunning zouden kunnen verstrekken tot bijvoorbeeld december 2024, of een Gebruiksmelding (tot december 2024). Ik vertrouw graag het plaatsen van deze terminologieën aan jullie toe.

Er is een dringende nood voor directe actie landelijk om meer capaciteit (bedden) te bieden om de druk op Ter Apel en andere locaties te verlichten.

Ook al zijn dit 'slechts' 26 bedden meer, het zijn 26 waardevolle plaatsen om de nood iets te verlichten!! Wij hebben ook de mans- en spankracht in het Gooiland Hotel om dit aan te kunnen.

Het is een mooie manier van Hilversum om een bijdrage te leveren aan dit nationale asielvraagstuk!

Ik hoop snel van jullie te horen wat betreft de mogelijkheden.

Hartelijke groeten en tot vanavond in De Vorstin!

5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e

Telefoon: 5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)

Directie Opvang & Begeleiding

Regio Midden-Noord

Aanwezig: maandag- vrijdag

Website: www.coa.nl

Bezoekadres: Emmastraat 2, Hilversum

Postadres: Idem



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e hilversum.nl>

Verzonden: donderdag 5 oktober 2023 09:02

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

Onderwerp: RE: Verhoging aantal stapelbedden binnen NO Gooiland Hotel

Hallo 5.1.2.e

Dank voor je mail. Goed om vast te delen dat een ophoging op Gooiland een besluit van het college is. Dat is dus een langer traject waarvoor we goede onderbouwing moeten hebben. Wil je mij en 5.1.2.e op de hoogte houden van hoe dit zich verder ontwikkelt?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e Gemeente Hilversum | 5.1.2.e hilversum.nl

werkdagen: ma, di, wo en do | 5.1.2.e | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>

Verzonden: maandag 2 oktober 2023 22:25

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e hilversum.nl>

Onderwerp: Verhoging aantal stapelbedden binnen NO Gooiland Hotel

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Sinds ruim een week zijn wij intern binnen het Gooiland Hotel aan het kijken naar hoeveel capaciteit wij kunnen ophogen in het Gooiland Hotel voor COA- bewoners. Dit is op aanvraag van het COA hoger managementteam om de druk in Ter Apel en AZC's iets te kunnen verlichten.

Hier is redelijk wat ruimte voor. Wij zijn tot een mogelijke ophoging van 26 bedden gekomen.

Ik wilde dit eerder al aan jullie meedelen. Wij wachten echter op de goedkeuring van de brandweer om dit officieel aan de gemeente voor te leggen. Deze verwachten wij morgen te krijgen. Zodra ik dit binnen heb, zal ik jullie hiervan op de hoogte stellen. Deze capaciteitsophoging en een goedkeuring van de gemeente kunnen wij dan meenemen als punt van bespreking in onze volgende vergadering binnenkort.

Vriendelijke groeten,

5.1.2.e 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e

Telefoon: 5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)

Directie Opvang & Begeleiding

Regio Midden-Noord



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Aanwezig: maandag- vrijdag

Website: www.coa.nl

Bezoekadres: Emmastraat 2, Hilversum

Postadres: Idem



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 25 Mar 2026 16:21:21 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: Mogelijke optie locatie COA in Hilversum

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e
Verzonden: maandag 20 maart 2023 09:53
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Onderwerp: RE: Mogelijke optie locatie COA in Hilversum

Goedemorgen 5.1.2.e

Het was donderdag en vrijdag een beetje een gekkenhuis. Hierbij contactgegevens van Local (projectontwikkelaar/eigenaar gebouw). Mijn ochtend zit redelijk vol met allerlei weekstarts. Ik bel je aan het einde van de ochtend even.

De contactgegevens:

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e [@local.nl](mailto:5.1.2.e@local.nl) (5.1.2.e)

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e [@local.nl](mailto:5.1.2.e@local.nl) (5.1.2.e)

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e [@local.nl](mailto:5.1.2.e@local.nl) (5.1.2.e /5.1.2.e)

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Verzonden: maandag 20 maart 2023 08:56
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: RE: Mogelijke optie locatie COA in Hilversum

Dag 5.1.2.e graag contact over deze optie

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Vastgoed & Facilitair



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

☎ **06 – 11717981**
✉ rolfvullings@coa.nl

🌐 Website: www.coa.nl

📍 Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

 Please consider the environment before printing this e-mail

Van: [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@coa.nl>

Datum: donderdag 09 mrt. 2023 5:28 PM

Aan: [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@hilversum.nl>

Kopie: [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@coa.nl>

Onderwerp: Mogelijke optie locatie COA in Hilversum

Dag [5.1.2.e] graag even contact

We zijn zeker geïnteresseerd

Gr [5.1.2.e]

Van: [5.1.2.e] [5.1.2.e]@hilversum.nl]

Verzonden: donderdag 9 maart 2023 17:16

Aan: [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@coa.nl>; [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@coa.nl>

Onderwerp: Mogelijke optie locatie COA in Hilversum

Goedemiddag,

Even op de valreep op deze donderdagmiddag. In de Heuvellaan te Hilversum hebben wij geruime tijd 360 Oekraïners opgevangen. Alle Oekraïners zijn nu naar een andere locatie omdat het contract medio maart afloopt. Voor Heuvellaan is de stip op de horizon dat daar woningbouw gaat plaatsvinden. Gisteren was er een raadsvergadering en het ziet er na uit dat de omwonenden een zienswijze in gaan dienen en dit tot aan de raad van state aan gaan vechten.

Afijn....wat betekent dit? De projectontwikkelaar heeft zodoende onder voorbehoud de locatie wederom aangeboden voor opvang (max 2 jaar). In Hilversum wordt binnenkort een tweede grote locatie geopend (voormalig phillipscomplex) en dan hebben wij vwb Oekraïne in totaal 1034 plekken. Wij hebben als gemeente ons aandeel dan wel ingevuld.

Voor wat betreft asiel waren wij op zoek naar een grote locatie. Nu komt dit op ons pad en zodoende wil ik even (ambtelijk) checken of jullie dit überhaupt iets vinden? Uiteraard moet de exploitatie volledig op jullie conto worden gedraaid.

Het pand is ontzettend groot en er zit op de bovenste etage een keuken. Douchefaciliteiten zijn niet aanwezig en die kunnen we wederom buiten -met eventueel een corridor- plaatsen.

Ik hoor het graag. Uiteraard heb ik eventueel de tekeningen van het pand ook.

Fijne avond!

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 25 Mar 2023 16:22:18 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: Plattegronden HVL50.pdf

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Verzonden: woensdag 15 maart 2023 17:12
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: RE: Plattegronden HVL50.pdf

Hoi 5.1.2.e

Spoedig met 5.1.2.e in overleg, ik betrek je hierbij.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e | Gemeente Hilversum | afdeling Beleid & Ontwikkeling | team Projecten

Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum | Postbus 9900, 1201 GM Hilversum | (5.1.2.e | 5.1.2.e

Op dit e-mailbericht, inclusief de bijlage(n), is een disclaimer van toepassing die u gepubliceerd is op de volgende website:

<http://www.hilversum.nl/direct/emaildisclaimer>

Van: [redacted] <[redacted]> @hilversum.nl
Verzonden: woensdag 15 maart 2023 09:59
Aan: [redacted] <[redacted]> @hilversum.nl; [redacted] <[redacted]> @hilversum.nl
Onderwerp: RE: Plattegronden HVL50.pdf

Hi,

Onze rol is wel iets groter, dan alleen vergunningverlener. Net zoals bij het Gooiland moeten wij een bestuurlijke overeenkomst met COA sluiten. Uiteraard naast dat COA ook een overeenkomst met Local zou moeten sluiten. Dit omdat het verder gaat dan alleen onderdak. Het heeft ook effect op de omgeving (omwonenden, onderwijs, medische zorg). Hier kan je afspraken over maken. Dat het ik ook in de deal met Gooiland gedaan.

Goed om dit morgen even te bespreken en of we dit überhaupt wel willen.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted] | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: [redacted] <[redacted]> @hilversum.nl
Verzonden: dinsdag 14 maart 2023 14:05
Aan: [redacted] <[redacted]> @hilversum.nl; [redacted] <[redacted]> @hilversum.nl
Onderwerp: RE: Plattegronden HVL50.pdf

Dag [redacted]

Ik ken de regelgeving m.b.t. COA versus gemeenten versus taakstellingen niet.

COA moet zich m.i. in eerste instantie wenden tot Local, de eigenaar. In de komende 6 weken wordt duidelijk of er beroep wordt aangetekend tegen het raadsbesluit inzake het bestemmingsplan. Local zal, bij geen beroep, logischerwijs over willen gaan tot herontwikkeling en zullen in dat geval de locatie niet beschikbaar stellen. Laat het COA dat lijstje in eerste instantie zelf met hen leggen.

Als gemeente moeten we onze rol (denk ik) nog scherp definiëren als het zover mocht komen (wordt een onderdeel voor 5.1.2.e om op te pakken, zowel voor nu als toekomst/beleidsmatig). In eerste instantie zie ik voor de actuele vraag slechts onze publiekrechtelijke rol (vergunning). We (college/ambtenaren) kunnen van alles vooraf vinden. Het is echter zo dat in een huurcontract tussen COA en Local de gemeente geen partij is. Verder zijn er geen weigeringsgronden voor een vergunning, dezelfde ruimtelijke onderbouwing als wij hebben gehanteerd bij Oekraïne-opvang gaat ook op voor het COA. Het wordt m.i. dus al gauw vooral een politiek 'ding'.

De contactgegevens:

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e @local.nl (5.1.2.e)

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e @local.nl (5.1.2.e)

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e @local.nl (5.1.2.e /5.1.2.e)

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e | 5.1.2.e | Gemeente Hilversum | afdeling Beleid & Ontwikkeling | team Projecten

📍 Oude Enghweg 23, 1217 JB Hilversum | ✉ Postbus 9900, 1201 GM Hilversum | ☎ (5.1.2.e | 5.1.2.e)

Op dit e-mailbericht, inclusief de bijlage(n), is een disclaimer van toepassing die u gepubliceerd is op de volgende website:

<http://www.hilversum.nl/direct/emaildisclaimer>

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

Verzonden: dinsdag 14 maart 2023 09:54

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>

Onderwerp: FW: Plattegronden HVL50.pdf

Goedemorgen,

Zie onderstaand. COA is zeer geïnteresseerd, maar dat wil nog niet zeggen dat men het ook echt wil. Regionaal gezien komen er best wel wat plekken voor asiel aan, maar dat duurt nog wel even (flexwoningen) en in juni vertrekt de boot uit Huizen. Voor the time being zou dit voor de regio en dus ook voor Hilversum een mooie oplossing zijn.

Voorwaarde is natuurlijk wel dat zij (COA) de exploitatie op zich nemen. Uiteraard moeten onze bestuurders er ook nog achter gaan staan.

De eerste hobbel is of überhaupt het gebouw aan de eisen voldoet en of het ambtelijk een kans van slagen heeft.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Verzonden: dinsdag 14 maart 2023 08:08

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: Plattegronden HVL50.pdf

Dag 5.1.2.e

Ter info.

We willen zo spoedig mogelijk fysiek schouwen

Ik hoor graag van je om een afspraak te maken

Gr 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e

Verzonden: maandag 13 maart 2023 15:11

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Onderwerp: RE: Plattegronden HVL50.pdf

Hoi [redacted]

Aan de hand van de aangeleverde plattegronden lijkt er plek te zijn voor ongeveer 350 bedden. Echter lijkt het kantoor na een zoektocht op internet al een bepaalde indeling te hebben die niet in de aangeleverde plattegronden staat. In het pand zijn momenteel geen douches gebouwd. Daarvoor worden nu units buiten het terrein gebruikt. Ook staat er in de plattegronden geen keuken ingetekend, wellicht dat deze er wel is. Het pand zit in de planfase voor het herontwikkelen tot woon-werk gebied, de vraag is dus voor hoe lang het pand gebruikt kan worden.

Groetjes [redacted]

Van: [redacted]

Verzonden: vrijdag 10 maart 2023 12:30

Aan: COA Vastgoed <[redacted]@coa.nl>; [redacted] <[redacted]@coa.nl>

Onderwerp: Plattegronden HVL50.pdf

Dag [redacted] graag deze op papier schouwen

Kan dat zsm ;-)

Gr [redacted]

Van: [redacted] [redacted]@hilversum.nl]

Verzonden: vrijdag 10 maart 2023 11:43

Aan: [redacted] <[redacted]@coa.nl>

Onderwerp: FW: Plattegronden HVL50.pdf

Ha [redacted]

Zoals afgesproken, de plattegronden.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

[redacted]



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Verzonden: donderdag 9 maart 2023 21:38
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: Plattegronden HVL50.pdf

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 25 Mar 2026 16:24:16 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: BO Hilversum/ COA
Attachments: bestuurlijke overeenkomst COA -Gemeente (getekend).pdf

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 19 januari 2023 10:17
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Onderwerp: RE: BO Hilversum/ COA

Ha 5.1.2.e

Bij deze..

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl

Van: [redacted] <[redacted]> @coa.nl
Verzonden: dinsdag 17 januari 2023 18:57
Aan: [redacted] <[redacted]> @hilversum.nl
Onderwerp: BO Hilversum/ COA

Dag [redacted]

De BO is volgens mij nog maat éézijdig getekend.

Wil jij de wethouder bij laten tekenen?

Met vriendelijke groet,



[redacted]


[redacted]

Vastgoed & Facilitair



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

 [redacted]
 [redacted] @coa.nl

 Website: www.coa.nl

 Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

 Postadres: Postbus 30203, 2500 GE Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

 Please consider the environment before printing this e-mail

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie in Hilversum

Versie 23 november 2022

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie

Partijen

- a. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, hierbij vertegenwoordigd door de bestuursvoorzitter van het COA, de heer dr. M Schoenmaker, hierna te noemen: 'COA'
- b. De gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de wethouder de heer B. Heller, hierna te noemen: 'het gemeentebestuur'

Overwegende:

- dat het COA tot kerntaak heeft de opvang en begeleiding van vreemdelingen;
- dat het gemeentebestuur bereid is mee te werken aan de opvang van vreemdelingen in een opvanglocatie binnen de gemeente;
- dat het COA en het gemeentebestuur een optimaal functioneren van de opvanglocatie in de plaatselijke gemeenschap en in relatie tot de betrokken diensten en instellingen willen bewerkstelligen door het maken van afspraken en het treffen van de nodige voorzieningen;
- dat de bestuursovereenkomst onverlet laat dat het COA voor het gebruik van de opvanglocatie over de benodigde vergunningen moet beschikken;
- dat het gemeentebestuur zich binnen haar publiekrechtelijke verantwoordelijkheden inspant voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening;
- dat het Faciliteitenbesluit Opvangcentra, d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636) en de aanvullingen van 8 juni 1998 (Stb. 347) en 25 januari 2001 (Stb. 60) van toepassing zijn, alsmede eventuele toekomstige wijzigingen en aanvullingen;
- dat de directe verantwoordelijkheid voor het nemen van de noodzakelijke maatregelen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, behalve bij de gemeente en het COA, bij meerdere partijen ligt;
- dat het uitgangspunt is dat de randvoorwaarden voor de te nemen maatregelen in verband met de opvang van vreemdelingen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare Orde en veiligheid voldoende in bestaande wet- en regelgeving zijn vastgelegd.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 - Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a) Vreemdeling: de persoon die in de opvanglocatie van het COA wordt opgevangen, zoals bedoeld in artikel 3 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers. Het betreft hier zowel asielzoekers, als bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben;
- b) Capaciteitsplaatsen: plaatsen in een opvanglocatie beschikbaar voor de opvang van vreemdelingen, zoals bedoeld in artikel 1.b van het Faciliteitenbesluit;
- c) Opvanglocatie: een opvangvoorziening waarin door of onder verantwoordelijkheid van het COA opvang wordt geboden aan vreemdelingen. Hieronder vallen een Opvangcentrum of een Noodopvang.
- d) Datum van ingebruikname: de datum waarop de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie;
- e) Faciliteitenbesluit: het Faciliteitenbesluit Opvangcentra d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636).

Artikel 2 - Opvanglocatie

1. Het gemeentebestuur stemt in met het gebruik van Hotel Gooiland, Emmastraat 2, 1211 NG Hilversum door het COA.
2. Het COA gebruikt de opvanglocatie onder eigen verantwoordelijkheid als een noodopvang ten behoeve van de opvang van vreemdelingen.

Artikel 3 – Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

1. In de opvanglocatie worden maximaal 148 vreemdelingen opgevangen.
2. In de opvanglocatie worden maximaal 148 capaciteitsplaatsen gerealiseerd.
3. Het COA spant zich in voor een evenwichtige samenstelling van de vreemdelingen voor wat betreft herkomst, geslacht, leeftijd. Instroom is daarbij bepalend.
4. AMV en gezinnen zijn uitgesloten.
5. Op verzoek van het gemeentebestuur verstrekt het COA het gemeentebestuur informatie over het aantal en over de in het vorige lid bedoelde samenstelling van de vreemdelingen dat in de gevraagde periode in de opvanglocatie verblijft.

Artikel 4 - Duur van de overeenkomst

1. De bestuursovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van 1 jaar en vangt aan op de datum van ingebruikname.
Op het moment dat de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie wordt deze datum vastgelegd in de “Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie”, zoals weergegeven in bijlage A en zal aan deze overeenkomst worden toegevoegd.
2. De overeenkomst eindigt van rechtswege na het verstrijken van de in lid 1 genoemde periode.
3. Het COA of de gemeente kan per aangetekende brief besluiten tot tussentijdse opzegging van de overeenkomst. Indien het COA of de gemeente overgaat tot tussentijdse opzegging geldt een opzegtermijn van tenminste 6 maanden.
4. Partijen kunnen gedurende de gebruiksperiode in onderling overleg, uiterlijk 6 maanden voor afloop van deze overeenkomst, besluiten tot verlenging van de overeenkomst voor een nader overeen te komen tot maximaal 4 jaar.
5. In de situatie dat zich ernstige ongeregelde heden op het terrein van de openbare orde en veiligheid voordoen die verband houden met de aanwezige opvanglocatie, treedt de burgemeester in overleg met een bestuurder van het COA om gezamenlijk te bezien of een oplossing kan worden bereikt.

Artikel 5 - Uitkeringen Faciliteitenbesluit

De aanspraak op verstrekking van de uitkering als bedoeld in artikel 5 van het Faciliteitenbesluit vangt aan op de datum van ingebruikname.

Artikel 6 - Aanvullende werkafspraken

In aanvulling op de bijlagen A en B kunnen het gemeentebestuur en het COA, rekening houdend met elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden, nadere werkafspraken maken. Deze worden vastgelegd in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Het betreft hier eventuele aanvullingen en uitwerkingen op de in de toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie.

Artikel 7 - Overige bepalingen

1. Bijlagen A (Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie) en B (Toelichting Bestuursovereenkomst) behoren bij en geven een nadere toelichting en/of uitwerking van deze bestuursovereenkomst.

2. Indien de bestaande wet- en regelgeving op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt op dat onderdeel ontstaat, dan zullen het COA en het gemeentebestuur zich gezamenlijk inspannen dit knelpunt aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.
3. In geval van een wijziging van wet- of regelgeving die gevolgen heeft voor deze overeenkomst, treden partijen met elkaar in overleg over hoe deze gevolgen het beste kunnen worden opgevangen.
4. Wijzigingen van deze overeenkomst zullen, na overeenstemming hierover tussen partijen, schriftelijk worden vastgelegd en als addendum aan deze overeenkomst worden gehecht.
5. In situaties waarin deze overeenkomst niet voorziet of in geval van geschillen, de uitleg en/of de uitvoering ervan, zullen partijen een maximale inspanning verrichten om deze geschillen in onderling overleg op te lossen.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend.

Hilversum

Den Haag

... december

1 december 2022

Gemeente Hilversum

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

5.1.2.e

B. Heer
Wethouder

Dr. M. Schoemaker
Bestuursvoorzitter

BIJLAGEN:

- Bijlage A: Voorbeeld: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie;
- Bijlage B: Toelichting Bestuursovereenkomst.

Bijlage A Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie
(wordt door het COA verzonden zodra de opvanglocatie voor bewoning
in gebruik is genomen)

College van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum
Ten aanzien van de Burgemeester, G.M. van den Top
Postbus 9900
Postcode 1201 GM

[datum]

[kenmerk]

Onderwerp: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie [plaats opvanglocatie]

Geacht College,

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) wil het college bedanken voor alle gezamenlijke inspanningen om te komen tot het realiseren van een opvanglocatie in [naam gemeente]. Samen met u geven we invulling aan een maatschappelijk vraagstuk; het bieden van opvang en begeleiding aan asielzoekers in Nederland.

Met deze verklaring willen wij u informeren dat de opvanglocatie [plaats opvanglocatie] op [datum en jaar] voor de opvang en begeleiding van asielzoekers in gebruik wordt genomen. Dit is overeenkomstig artikel 4 van de bestuursovereenkomst.

Wij vertrouwen op een goede samenwerking met uw gemeente, met omwonenden en andere betrokken organisaties. Mocht u vragen hebben over de verklaring of over de opvanglocatie dan kunt u contact opnemen met [naam ^{5.1.2.e} / ^{5.1.2.e} en e-mailadres].

Met vriendelijke groet,

Den Haag,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

5.1.2.e

Bijlage B Toelichting Bestuursvereenkomst

I - Doel Bestuursvereenkomst

Inleiding

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) zorgt er voor – op grond van de Wet COA - dat vreemdelingen in een kwetsbare positie in een veilige en leefbare omgeving professioneel worden opgevangen en begeleid in een opvanglocatie. Het COA opent pas een opvanglocatie nadat de gemeente daarmee heeft ingestemd. In de bestuursvereenkomst staan afspraken tussen de gemeente en het COA over de vestiging en ingebruikname van een opvanglocatie.

Het COA dient over de benodigde vergunningen te beschikken voordat een opvanglocatie in gebruik wordt genomen. De gemeente is door het ondertekenen van de bestuursvereenkomst niet gebonden deze vergunningen te verlenen, maar partijen komen overeen dat de gemeente zich zal inspannen voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening.

Het doel van de bestuursvereenkomst is:

- 1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie in de gemeente.
- 1.2 Inzichtelijk maken van elkaars wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, in relatie tot de opvanglocatie.

1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie

In de bestuursvereenkomst zijn afspraken opgenomen die nodig zijn voor het in gebruik nemen van de opvanglocatie. Daarbij valt te denken aan afspraken over welke locatie, of het een Opvangcentrum of Noodopvang betreft, het aantal bewoners, duur en welke wettelijke financiële uitkeringen beschikbaar worden gesteld (Faciliteitenbesluit).

Meer informatie over de praktische en financiële aspecten die de komst van een opvanglocatie met zich mee brengen, zoals communicatie, veiligheid, leefbaarheid, terugkeer en vertrek, bedrijfsvoering van het COA en ook over de uitkeringen en berekeningsmethodiek van het Faciliteitenbesluit staan op de website van het COA <https://www.coa.nl/nl/een-azc-de-gemeente>

De gemeente heeft met het document ‘Aanvullende Werkafspraken’ de mogelijkheid om met het COA aanvullende werkafspraken te maken. Het betreft eventuele

aanvullingen en uitwerkingen op de in deze overeenkomst genoemde informatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

Voor het COA is het van belang om de bezetting in een opvanglocatie optimaal te kunnen gebruiken. Daarom worden in de Bestuursovereenkomst zowel het aantal vreemdelingen als het aantal capaciteitsplaatsen benoemd. Om het maximum aantal vreemdelingen te kunnen onderbrengen in de opvanglocatie, is het noodzakelijk om meer capaciteitsplaatsen beschikbaar te hebben. Zo kan het voorkomen dat een gezin bestaande uit vier personen in een wooneenheid met capaciteit voor vijf personen wordt geplaatst. De vijfde capaciteitsplaats blijft daardoor vacant. Daarom zijn meer capaciteitsplaatsen nodig dan het maximum aantal op te vangen vreemdelingen. Niet elke capaciteitsplaats zal in de praktijk bezet worden.

Voor het COA is de instroom leidend bij het plaatsen van vreemdelingen in opvanglocaties. Het COA maakt geen onderscheid naar nationaliteit, leeftijd, religie, seksuele geaardheid, achtergrond, etc.

Faciliteitenbesluit

Indien in een gemeente een opvangcentrum is gevestigd heeft de gemeente recht op uitkeringen volgens het Faciliteitenbesluit. Aan de gemeente wordt jaarlijks door het COA een uitkering verstrekt op basis van het aantal door asielzoekers permanent te bezetten capaciteitsplaatsen verminderd met het aantal op 1 januari van het uitkeringsjaar in de basisregistratie personen ingeschreven bewoners van het opvangcentrum.

Het Faciliteitenbesluit maakt voor de bekostiging onderscheid tussen artikel 3 en 4 (Opvangcentrum) en artikel 5 (Noodopvang). Onder Opvangcentrum vallen verschillende typen locaties¹ zoals azc (asielzoekerscentrum), col (Centrale Ontvangstlocatie), pol (Procesopvanglocatie), HTL (Handhaving en Toezichtlocatie) en GL (Gezinslocatie). Onder Noodopvang vallen Noodopvang en Aanvullende Opvang (AVO).

De soort opvanglocatie (Opvangcentrum of Noodopvang) wordt vastgelegd in artikel 2, tweede lid van de Bestuursovereenkomst.

1.2 Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid

Op bovengenoemde beleidsterreinen ligt de directe verantwoordelijkheid bij meerdere partijen. Dit is belangrijk om te constateren en te realiseren voor de komst van de opvanglocatie. Uitgangspunt is dat de voor de opvang van vreemdelingen benodigde voorzieningen en de te nemen maatregelen afdoende zijn geregeld in de bestaande wet- en regelgeving. Indien de regelgeving op een bepaald onderdeel niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt kan ontstaan, dan kunnen het COA en de gemeente zich gezamenlijk inspannen dit aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.

Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elk opvanglocatie houdt een huisarts spreekuur. Met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een opvanglocatie 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

GGD

Net als voor alle andere inwoners van Nederland is de GGD verantwoordelijk voor de publieke gezondheidszorg voor asielzoekers. Deze zorg omvat onder meer infectieziektepreventie en -bestrijding, gezondheidsvoorlichting en jeugdgezondheidszorg (JGZ). Ook voert de GGD bij aankomst in Nederland de verplichte controle op tuberculose uit, voor asielzoekers uit landen waar tbc veel voorkomt.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>

Openbare orde en veiligheid

De burgemeester is op grond van de Gemeentewet verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in de gemeente. De burgemeester en officier van justitie maken op grond van artikel 13 van de Politiewet in het driehoeksoverleg afspraken over de inzet van politie in de gemeente.

Het handhaven van de veiligheid binnen de opvanglocatie valt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Indien incidenten binnen de opvanglocaties gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde wordt door het COA in eerste instantie de politie geïnformeerd en indien nodig de burgemeester.

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, heeft het COA huisregels die asielzoekers in alle opvanglocaties moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten meldt het COA altijd bij de politie. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op:
<https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

Het uiteindelijke resultaat zou dan een formele vastlegging (of besluit hiervan af te zien) van deze afspraken zijn.

Omdat planning en operationalisering van het AZC Hilversum idealiter samen gaan, is dit nu zeer urgent is.

Gezien het gezamenlijke karakter van de onderneming zal ^{5.1.2.e} ook aanwezig zijn.

Voorgestelde dag en tijd:

Dag: vrijdag 20 januari 2023

Tijd: 14:00-15:00 (uitloop tot max. 15:30)

Agenda:

- Introductie/ Voorstelronde - ^{5.1.2.e}
- Nog agendapunten aan te dragen? - ^{5.1.2.e}
- Terugblik op notulen 12.01.2023 - ^{5.1.2.e}
- Afspraken bestuursovereenkomst en huurovereenkomst – ^{5.1.2.e}

Belangrijke punten om overeenstemming over te hebben en/ of vast te leggen:

- Aantal kamers
- Lobby
- Dakterras
- Balie
- Clubruimte

Aanpassing/ verbouwing (zie bijlage):

Kantoor

Restaurant

Ruimte Piet Mondriaan

Stand van zaken, rolverdeling en tijdslijn:

- Hotel
- Acties vastgoed

- Acties goederenlogistiek
- Acties facilitaire zaken
- Acties locatie
- ICT/ Communicatie

- Rondvraag

Graag hoor ik via reply of jullie aanwezig zullen zijn.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e

Regio Midden-Noord / Hilversum & Huizen

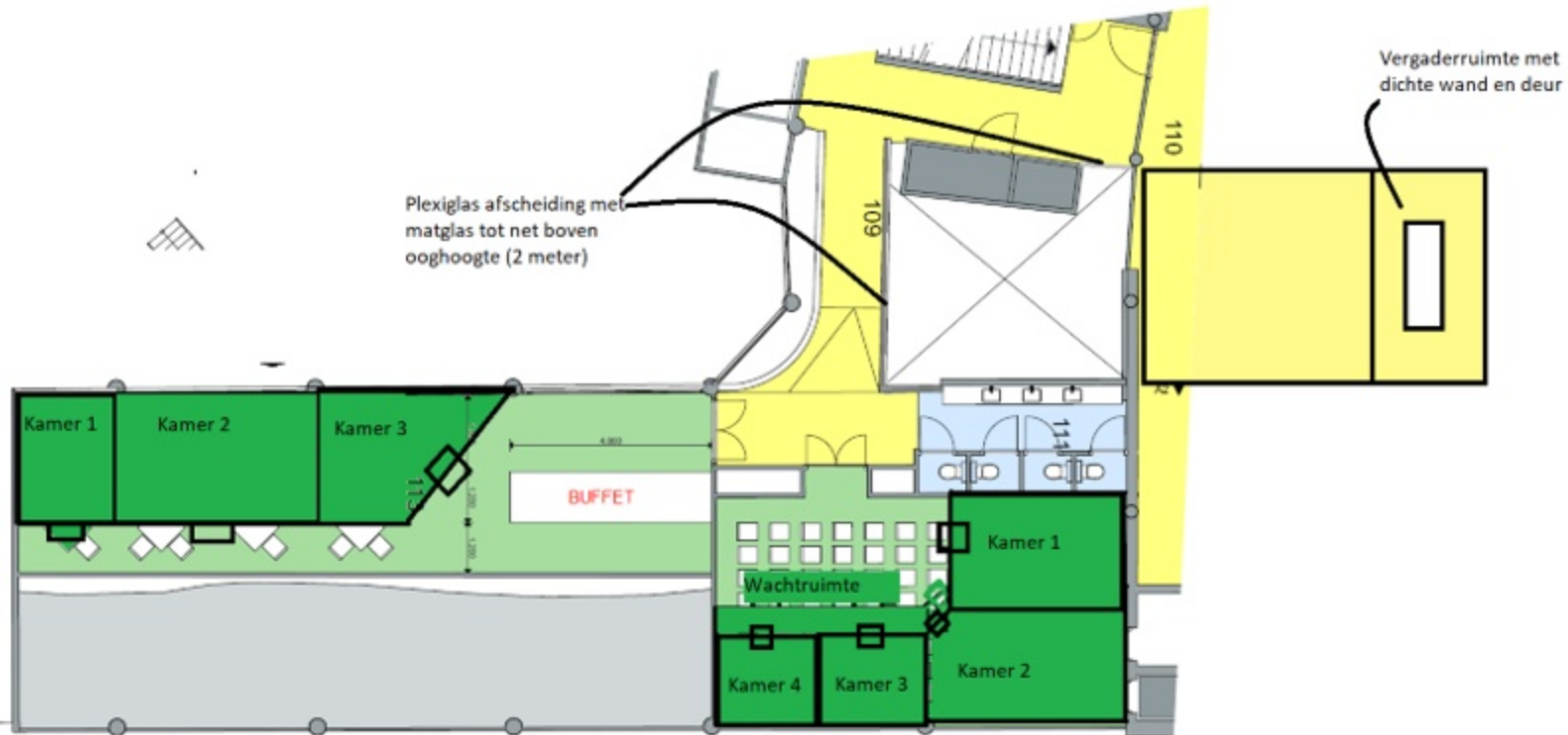
Telefoon 5.1.2.e



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.





COA *Centraal Orgaan opvang asielzoekers*

Memo verkort traject

Grand hotel Gooiland

Emmastraat 2, Hilversum



datum: 22 december 2022
naam: 5.1.2.e
bedrijfsonderdeel: Directie Capaciteit
Versie: concept



COA *Centraal Orgaan opvang asielzoekers*

Goedkeuring / accordering

Dit document vereist de volgende goedkeuringen.

Naam	Functie	Datum
5.1.2.e	5.1.2.e	
	5.1.2.e	
5.1.2.e	5.1.2.e	
	5.1.2.e	
5.1.2.e	5.1.2.e 5.1.2.e	
	5.1.2.e 5.1.2.e	

Inhoudsopgave

1. Gevraagd besluit	3
2. Project	4
3. Locatie	5
4. Bestuurlijk	6
5. Financiën	7
6. Planning	8
7. Organisatie	9
8. Risico's	10
9. Bijlagen.	11



1. Gevraagd besluit

Gevraagd wordt om:

- Het toekennen van:
 - o de totale investeringskosten van het voorliggende plan, die geraamd zijn op **€ 150.000,- inclusief btw**; en
 - o van de met het plan gemoeide huurverplichting van €2.073.200,-/jaar excl 9% btw aan huur en € 2.701.000,-/jaar aan hospitalitykosten voor 148 personen excl 9% btw voor de duur van 4 jaar, zijnde **€ 20.815.512,- aan huur en hospitalitykosten (incl. 9% btw)** voor de totale exploitatieperiode.
- Het projectresultaat komt met genoemde investeringskosten en huurverplichting neer op **€ 20.965.512,- netto contant**.
- In te stemmen met de planning voor de verdere ontwikkeling en realisatie van 148 plaatsen netto technische capaciteit.
 - In te stemmen met het sluiten/verlengen van een Bestuursovereenkomst met de gemeente Hilversum voor 148 plaatsen bestuurlijke capaciteit (Technisch: 148 plaatsen) voor de duur van 4 jaar onder voorbehoud van de opschortende en ontbindende voorwaarden zoals opgenomen in de overeenkomst en beschreven in dit fasedocument.
 - In te stemmen met het aangaan van een huurovereenkomst met het Gooiland hotel voor de huur van het gehele hotel voor de duur van 4 jaar tegen een huurprijs van € 2.073.200,-/jaar excl 9% btw conform de hier boven genoemde huurverplichting onder voorbehoud van de opschortende en ontbindende voorwaarden zoals opgenomen in de overeenkomst en beschreven in dit fasedocument.
 - (Akkoord te gaan met een investering die ... hoger is dan de kostprijsvergoeding en daarmee akkoord te gaan met een negatief resultaat van €,.)

2. Project

Het ca 100 jaar oude monumentale Grand hotel Gooiland ligt dicht tegen het centrum van Hilversum en wordt door de gemeente al een jaar voor de helft gebruikt als crisis noodopvanglocatie voor asielzoekers en statushouders. De andere helft van de kamers werd regulier verhuurd als hotelkamer, vaak in combinatie met de congresfaciliteit die naast het hotel ligt en ook eigendom van de hotelexploitant is. De hotelfunctie voor derden stopt in januari 2023 en de congresfaciliteit met theater blijft volledig actief naast het hotel en ook onder de vleugels van deze hotelexploitant.

De gemeente heeft het COA gevraagd het hotel volledig te gaan inzetten als noodopvanglocatie. De eigenaar van het hotel heeft goede ervaringen opgedaan met de crisis noodopvang in zijn hotel en is bereid het gehele hotel in te zetten als noodopvang voor het COA voor de duur van 4 jaar ingaande januari 2023.

De kamers worden aan het COA verhuurd op basis van een normaal hotelarrangement en volledige hospitality bestaande uit verzorging van 3 maaltijden per dag en 24/7 voldoende drank. Het COA hoeft alleen eigen personeel en bewaking in te zetten. Het concept is op hoofdlijnen vergelijkbaar met de 2 cruiseferries in Velsen en Amsterdam.

3. Locatie



Het hotel ligt tegen het centrum van Hilversum aan het plein en de rotonde op de hoek van de Emmastraat en Langestraat. Het hotel maakt onderdeel uit van een monumentaal 100 jaar oud complex van hotel, theater en evenementenruimten. Tegenover het hotel ligt de grote kerk en naast het hotel een ondergrondse parkeergarage. In de omgeving zijn voldoende betaalde parkeerplaatsen aanwezig. Voor het hotel zijn op het plein zitelementen en fietsenrekken geplaatst en worden nog uitgebreid voor onze gasten. Winkelcentrum Hilvershof ligt op 250 meter loopafstand. Bushalte aan de overkant van het plein op 100 meter van het hotel.



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

4. Bestuurlijk

23 november 2022 heeft COA voor locatie Hotel Gooiland met de gemeente Hilversum een bestuursovereenkomst afgesloten voor de noodopvang van maximaal 148 vluchtelingen. Periode start vanaf eerste instroom (verwachting januari 2023) voor een periode van 4 jaar.

5. Financiën

Het aanbod van het hotel is per e-mail op 4 november 2022 als volgt geformuleerd:

Van: 5.1.2.e [5.1.2.e] @gooiland.nl
Verzonden: vrijdag 4 november 2022 11:59
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Onderwerp: Re: Opvang Coa

Goedemorgen 5.1.2.e en 5.1.2.e

Absoluut! Vanmorgen nog met elkaar gebeld en heb ik gekeken naar de aantallen. Ik kom op 148 personen en heb op sommige kamers 3 personen gezet. Het neerzetten van een stapelbed raad ik hier af i.v.m. de leefbaarheid.

Ik kom op volgende prijzen per nacht:

32 x 2 persoons 32 x 80,- = 2.560,-

12 x 3 persoons = 12 x 115,- = 1.380,-

12 x 4 persoons = 12 x 145,- = 1.740,-

Totaal per nacht: 5.680,- = 38,37 p.p. per nacht (totaal gedeeld door 148 personen)

Bovengenoemde nachtprijzen kan Gooiland aanbieden mits er minimaal voor 120 personen catering per dag wordt afgenomen voor 50,- p.p. In deze catering zit: ontbijt, lunch, diner, warme en koude dranken.

Deze aanbieding kan Gooiland doen i.v.m. de afname hoeveelheid van 20.440 kamer nachten per jaar voor 4 jaar lang (totaal 81.760 kamer nachten). Prijzen zijn excl. 9% btw. Wij sturen de eerste van de maand de factuur voor de lopende maand. Dit i.v.m. onze verplichtingen naar leveranciers en personeel om zo niet 60 dagen voor te financieren.

Binnen dit voorstel zal Gooiland zorgen voor:

- Eigen wasruimte met wasmachines en drogers
- Dakterras voor jullie gasten
- Club verbouwen naar grote catering ruimte / huiskamer
- Kunnen naar wens de gasten mee helpen in de keuken
- Kantoor plek voor COA
- Schoonmaak kamers
- Verdere hospitality

COA zorgt voor:

- Begeleiding gasten
- Juiste Framing (communicatie samen opstellen) om zo de naam Gooiland positief te behouden
- Beveiliging en ander personeel voor gasten

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Op de hoogte blijven van de laatste trends, events en ontwikkelingen bij Gooiland? [Volg ons dan op LinkedIn](#)

PS: Excuses voor enige spelfouten in mijn mail. Auto-correct haalt helaas niet al mijn dyslexie fouten er uit.

Resumerend betekent dat;

Huurprijs kamers all-in op basis van hotelarrangement voor 148 personen: € 5.680,- per dag excl 9% btw, derhalve € 2.259.788,- per jaar voor een periode van 4 jaar.

De kosten van ontbijt, lunch, diner en drank bedragen € 50,- per persoon per dag excl 9% btw, derhalve € 8.066,- per dag voor 148 personen, € 1.193.768,- per jaar voor de periode van 4 jaar.

Ingangsdatum 1 januari 2023.

De bijkomende externe kosten zijn grof ingeschat op eenmalig ca € 150.000,- voor aanpassingen aan het gebouw en aanschaf wasmachines. De bewaking wordt door Trigion verzorgd. Het aantal bewakers wordt nog nader vastgesteld.

Hotelgebonden kosten per plaats per dag: € 88,-

6. Planning

Vorbereiding: november en december 2022.

Start exploitatie fase 1 met ca 75 bewoners: 1 januari 2023.

Volledig in gebruik met 148 bewoners: vanaf 1 februari 2023.

Einde exploitatie: december 2026.

De exploitatieperiode loopt gelijk met het hoofdhuurcontract van de exploitant met de eigenaar na het complex.

7. Organisatie

H
H
H
H
H
H
H

8. Risico's.

R
R
R
R

Bespreking COA – Gooiland
12 januari 2023

Aanwezig:

5.1.2.e 5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e 5.1.2.e

- Gooiland wordt genoemd als noodopvang, waardoor regels wat makkelijker te buigen zijn
- Het gehele hotel is aangeboden in november 2022. Dit is nu niet meer het geval i.v.m. contract eigenaar pand en afspraken met opdrachtgevers van events, waardoor er 9 kamers niet t.b.v. COA beschikbaar zijn. COA vindt dit lastig i.v.m. veiligheid maar ook dat dronken gasten hinder veroorzaken voor COA-gasten.
- COA vraagt vaak grotere capaciteit aan omdat er bijvoorbeeld een gezin van 3 in een 4 persoonskamer zit. Tevens geeft COA aan dat 4 personen op de kleine kamers meer veiligheidsproblemen zal opleveren.
- Er is gesproken over dat gasten COA niet in lobby mogen, uitgelegd dat dit doorstroom gebied is, bar van Ai Uchi gasten en meetingplek voor events met opdrachtgevers. COA-gasten hebben straks ook meer relaxplekken zoals Club en elders n.t.b.
- Gooiland kantoor wordt COA-kantoor, Jan wordt trainingsruimte. Er moet muur komen in kantoor voor zicht en op vide verhoogde glaswand. IN Jan ook wanden plaatsen, COA laat tekening opmaken en Gooiland geeft opdracht aan aannemer om bouwtekening te maken en uiteindelijk uit te voeren
- Evt de kantoormeubelen van Gooiland over doen naar COA. En wij of nieuwe bureaus aanschaffen of van COA gebruiken, soort ruildeal.
- COA voorziet dat de kelder een plek zou kunnen zijn voor illegale slapers. Hoe kan de kelder afgesloten worden?
- Kunnen de oude sauna, waar nu servies opgeslagen is achter de club, gebruikt worden als opslag voor COA. En kan dit doorgetrokken worden naar Club? Verbinden?
- Is er een mogelijkheid dat er per kwartaal een event georganiseerd kan worden voor COA-gasten en vrijwilligers
- Washok: hoeveel plekken machines? 4 was en 4 droger of 6 om 6. En is afzuiging geregeld.
- Er is nog geen contract, maar wel 31 kamers in gebruik nu. Hoeveel kamers kunnen er tot 1 februari nog extra gebruikt worden?
- 24 januari komen stapelbedden binnen. En proberen dan de bedden z.s.m. losse bedden te plaatsen in tweepersoonskamers.
- 19 -20 januari is evenement en zijn alle overige kamers voor Gooiland nodig
- Na 20 januari kunnen we stapsgewijs extra kamers vrijgeven
- Matrassen en kasten: Gooiland geeft aan wat nodig is en geeft dit door aan COA, voorkeur 148 kasten per persoon 1 kast
- Kunnen we alles op digitale sloten laten aansluiten, met pasjes deur openen
- Wel extra sleutels maken voor grotere kamers, zodat iedereen een sleutel heeft
- Op het moment is er vraag naar extra kamers vanwege verschillende nationaliteiten bij elkaar of twee mannen op een tweepersoonsbed. Op 19 januari tot 20 januari zullen alle kamers in gebruik van het hotel nog nodig zijn. Vanaf daarna kan er stapsgewijs opgebouwd worden om deze problemen op te lossen. De wens is dit nog niet volledig te doen omdat de voorzieningen nog niet gereed zijn.
- Time-out kamer probeert 5.1.2.e per dag te regelen indien nodig.

Op te lossen:

1. Hoeveelheid kamers en door elkaar lopen van de gasten hotel en COA
2. Fysieke scheiding tussen gasten Gooiland en gasten COA. Is er de mogelijkheid dat wij de kamers op 1 gang hebben en niet in suites.
3. Nieuwe indeling te gebruiken ruimtes verbouwen
4. Afsluiten van de kelder
5. Inzicht krijgen in de kosten voor het digitaliseren van de sleutels en anders fysieke sleutels bij bestellen zodat elke bewoner een sleutel heeft.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 25 Mar 2026 16:25:35 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: Startbrief locatie Gooiland
Attachments: 230101 startbrief Hilversum.pdf

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e
Verzonden: dinsdag 3 januari 2023 11:40
Aan: Heller, Bart <5.1.2.e@hilversum.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: FW: Startbrief locatie Gooiland

Goedemorgen,

Nog de beste wensen.

Bijgaand en onderstaand ter info. Locatie is nu formeel de verantwoordelijkheid van COA.

Dit gaat een aantal medewerkers intern en mij een berg aan tijd schelen ☹️. Uiteraard houden we een vinger aan de pols.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

| Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Verzonden: dinsdag 3 januari 2023 08:25

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: Startbrief locatie Gooiland

Dag 5.1.2.e

Allereerst de beste wensen voor 2023!

In de bijlage de startbrief van onze opvang in Hotel Gooiland in Hilversum.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Vastgoed & Facilitair



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

5.1.2.e @coa.nl

Website: www.coa.nl

Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

Postadres: Postbus 30203, 2500 GE Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

 Please consider the environment before printing this e-mail

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Afdeling Vastgoed & Facilitair

Rijnstraat 8

2515 XP DEN HAAG

telefoon 5.1.2.e

postadres postbus 30203

2500 GE DEN HAAG

College van burgemeester en wethouders van
gemeente Hilversum
Postbus 9900
1201 GM Hilversum

datum	2 januari 2023	inlichtingen bij	5.1.2.e
onderwerp	Opvang Hotel Gooiland	telefoon	5.1.2.e
ons kenmerk	CDR-799077	e-mail	5.1.2.e @coa.nl
uw brief		bijlage(n)	

Geacht College,

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) wil het college bedanken voor alle gezamenlijke inspanningen om te komen tot het realiseren van een opvanglocatie in de gemeente Hilversum. Samen met u geven we invulling aan een maatschappelijk vraagstuk; het bieden van opvang en begeleiding aan asielzoekers in Nederland.

Met deze verklaring willen wij u informeren dat de opvanglocatie in Hotel Gooiland, Emmastraat 2, 1211 NG in Hilversum voor de opvang en begeleiding van asielzoekers in gebruik wordt genomen met ingang van 1 januari 2023. Dit is overeenkomstig artikel 5 van de bestuursovereenkomst.

Wij vertrouwen op een goede samenwerking met uw gemeente, met omwonenden en andere betrokken organisaties. Mocht u vragen hebben over de verklaring of over de opvanglocatie dan kunt u contact opnemen met, 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

Met 5.1.2.e
Den
Cent
5.1.2.e
5.1.2.e

Correspondentie uitsluitend
aan het postadres met
vermelding van de datum en
het kenmerk van deze brief

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 25 Mar 2026 16:26:19 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: Opvang Coa

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Verzonden: donderdag 8 december 2022 09:57

Aan: '5.1.2.e' <5.1.2.e@gooiland.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e | Gooiland <5.1.2.e@gooiland.nl>;

5.1.2.e | Gooiland <5.1.2.e@gooiland.nl>; 5.1.2.e 5.1.2.e | Gooiland

<5.1.2.e@gooiland.nl>

Onderwerp: RE: Opvang Coa

5.1.2.e

Ga ik straks regelen. Gisteren lukte dat niet.

Groet

5.1.2.e

Van: [5.1.2.e] [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@gooiland.nl>

Verzonden: woensdag 7 december 2022 22:37

Aan: [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@coa.nl>; [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@coa.nl>

CC: [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@hilversum.nl>; [5.1.2.e] | Gooiland <[5.1.2.e]@gooiland.nl>; [5.1.2.e] | Gooiland <[5.1.2.e]@gooiland.nl>; [5.1.2.e] [5.1.2.e] | Gooiland <[5.1.2.e]@gooiland.nl>

Onderwerp: Re: Opvang Coa

[5.1.2.e]

Heb je al zicht op een datum om af te spreken?

We horen je graag.

Met vriendelijke groet,

[5.1.2.e]

Van: [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@coa.nl>

Verzonden: Monday, December 5, 2022 9:17:53 AM

Aan: [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@gooiland.nl>; [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@coa.nl>

CC: [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@hilversum.nl>; [5.1.2.e] | Gooiland <[5.1.2.e]@gooiland.nl>; [5.1.2.e] | Gooiland <[5.1.2.e]@gooiland.nl>; [5.1.2.e] [5.1.2.e] | Gooiland <[5.1.2.e]@gooiland.nl>

Onderwerp: RE: Opvang Coa

[5.1.2.e]

Ik maak vandaag een nieuwe afspraak met jou en mijn collega's.

Groet

[5.1.2.e]

Van: [5.1.2.e] [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@gooiland.nl>

Verzonden: maandag 5 december 2022 09:16

Aan: [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@coa.nl>; [5.1.2.e] <[5.1.2.e]@coa.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @hilversum.nl>; 5.1.2.e | Gooiland <5.1.2.e @gooiland.nl>;
5.1.2.e | Gooiland <5.1.2.e @gooiland.nl>; 5.1.2.e 5.1.2.e | Gooiland
<5.1.2.e @gooiland.nl>

Onderwerp: Re: Opvang Coa

Goedemorgen 5.1.2.e en 5.1.2.e

Vorige week zijn de persberichten vanuit de gemeente inmiddels door 't Gooi verspreid en kunnen we in ieder geval niet meer terug. De berichten hebben helaas toch iets meer opschudding bezorgt bij onze relaties dan gehoopt maar laten we ervan uitgaan dat dit van tijdelijke aard is. Onze relaties zijn in ieder geval door ons nu ook ingelicht en de bestaande boekingen verwijderd.

We willen jullie, en jullie gasten graag goed voorbereid ontvangen vanaf 1 januari en zijn daarom benieuwd wat de status op dit moment is. Vragen die we op het moment hebben zijn:

- Hoe ziet jullie planning eruit?
- Hoeveel gasten starten we mee en hoe bouwt zich dit op?
- Op dit moment staan er nog niet genoeg bedden op de kamers en de soort bedden. Als wij dit moeten bestellen horen we dit graag.
- De catering/huiskamer in de club willen we graag naar wens maken

Verder hadden jullie nog wat extra wensen qua ruimtes. Helaas lukte afgelopen woensdag niet om men bij elkaar te krijgen. We horen graag wat jullie schikt qua datum hiervoor.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e	
EIGENAAR	
Telefoon: +5.1.2.e	Mobiel: +5.1.2.e
E-mail: 5.1.2.e	Website: www.gooilandeevents.nl
Adres: Emmastraat 2, 1211NG Hilversum	

Op de hoogte blijven van de laatste trends, events en ontwikkelingen bij Gooiland? [Volg ons dan op LinkedIn](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @gooiland.nl>

Datum: vrijdag, 4 november 2022 om 11:58

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>

Onderwerp: Re: Opvang Coa

Absoluut! Vanmorgen nog met elkaar gebeld en heb ik gekeken naar de aantallen. Ik kom op 148 personen en heb op sommige kamers 3 personen gezet. Het neerzetten van een stapelbed raad ik hier af i.v.m. de leefbaarheid.

Ik kom op volgende prijzen per nacht:

5.1.2.f



(totaal gedeeld door 148 personen)

Bovengenoemde nacht prijzen kan Gooiland aanbieden mits er minimaal voor 120 personen catering per dag wordt afgenomen voor 50,- p.p. In deze catering zit: ontbijt, lunch, diner, warme en koude dranken.

Deze aanbieding kan Gooiland doen i.v.m. de afname hoeveelheid van 20.440 kamer nachten per jaar voor 4 jaar lang (totaal 81.760 kamer nachten) . Prijzen zijn excl. 9% btw. Wij sturen de eerste van de maand de factuur voor de lopende maand. Dit i.v.m. onze verplichtingen naar leveranciers en personeel om zo niet 60 dagen voor te financieren.

Binnen dit voorstel zal Gooiland zorgen voor:


- Eigen wasruimte met wasmachines en drogers
- Dakterras voor jullie gasten
- Club verbouwen naar grote catering ruimte / huiskamer
- Kunnen naar wens de gasten mee helpen in de keuken
- Kantoor plek voor COA
- Schoonmaak kamers
- Verdere hospitality

COA zorgt voor:

- Begeleiding gasten
- Juiste Framing (communicatie samen opstellen) om zo de naam Gooiland positief te behouden
- Beveiliging en ander personeel voor gasten

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

	5.1.2.e	
	EIGENAAR	
Telefoon: +31 (5.1.2.e)	Mobiel: +5.1.2.e	
E-mail: 5.1.2.e 5.1.2.e @gooiland.nl	Website: www.gooilandeents.nl	
Adres: Emmastraat 2, 1211NG Hilversum		

Op de hoogte blijven van de laatste trends, events en ontwikkelingen bij Gooiland? [Volg ons dan op LinkedIn](#)

PS: Excuses voor enige spelfouten in mijn mail. Auto-correct haalt helaas niet al mijn dyslexie fouten er uit.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Datum: donderdag, 3 november 2022 om 15:31
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@gooiland.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Onderwerp: Opvang Coa

Dag 5.1.2.e

Fijn dat we de volgende stappen kunnen zetten voor opvang van asielzoekers in Hilversum.

Graag ontvang ik een offerte voor het hele hotel per dag. Bedragen en hospitality splitsen. Wellicht zijn er nog meer kosten waaraan we moeten denken.

Ook periode benoemen en wat er in de vraagprijzen is inbegrepen.

Mocht je nog vragen hebben, hoor ik natuurlijk graag

Gr 5.1.2.e

COA

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 25 Mar 2026 16:27:32 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: Bewoners Gooiland

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@bfgv.nl>

Verzonden: zaterdag 3 december 2022 19:06

Aan: Vluchtelingen <5.1.2.e@vrfgv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@bfgv.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@bfgv.nl>

CC: 5.1.2.e BRF <5.1.2.e@brandweerflevoland.nl>

Onderwerp: RE: Bewoners Gooiland

De wonderen zijn de wereld nog niet uit...

Uiteindelijk is een bus met coa asielzoekers zaterdag in Hilversum aangekomen. Keurig op tijd gemeld, met alleen geregistreerde asielzoekers van 18 jaar en ouder, en keurig op tijd aangekomen. Alleen is nog onduidelijk of ze met 36 personen zijn vertrokken, want er zijn er 35 aangekomen.... We zoeken dus nog een asielzoeker. Of niet...

Waarschijnlijk zal er zondag weer een bus komen, maar zeker is dit niet.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Postbus 57, 1200 AB Hilversum

Tel: 5.1.2.e

Werkdagen maandag, dinsdag en woensdag

Van: Vluchtelingen

Verzonden: vrijdag 2 december 2022 22:01

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@bfgv.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@bfgv.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@bfgv.nl>; 5.1.2.e BRF <5.1.2.e@brandweerlevoland.nl>

Onderwerp: FW: Bewoners Gooiland

Dag allemaal,

In opvolging van dit mailverkeer het volgende aangegeven bij het LCVS vanavond, in telefonisch overleg met 5.1.2.e

5.1.2.e gaf aan dat alle asielzoekers die het land binnen komen nu eerst standaard langs de IND gaan en op deze manier een eerste registratie krijgen.

De volledig ongeregistreerde asielzoeker lijkt dus niet meer aan de orde.

In Hilversum dienen alleen geregistreerde asielzoekers te worden geplaatst die al in de procedure van een asielaanvraag zitten.

5.1.2.e gaf aan dat het twee dagen kan duren voordat er een groep van deze asielzoekers geplaatst kan worden, dus niet eerder dan aanstaande zondag.

Indien er gebeld wordt dat het in gang wordt gezet door het LCVS, dit ook graag communiceren naar 5.1.2.e / 5.1.2.e Hilversum.

Dit ter info.

@5.1.2.e ook even voor jou de stand van zaken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Bereikbaar op alle werkdagen tussen 09:00 en 17:00 uur

 Postadres: Postbus 57, 1200 AB HILVERSUM |  5.1.2.e |  5.1.2.e [@bfgv.nl](mailto:5.1.2.e@bfgv.nl) |
 Microsoft Teams: 5.1.2.e [@vrflevoland.nl](https://teams.microsoft.com/join/5.1.2.e@vrflevoland.nl) |  www.bfgv.nl

'Zorg voor de bevolking kunnen laten bieden, voor, tijdens en na een ramp of crisis'

Van: 5.1.2.e [5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)]

Verzonden: vrijdag 2 december 2022 13:35

Aan: Vluchtelingen <5.1.2.e [@vrfgv.nl](mailto:5.1.2.e@vrfgv.nl)>

Onderwerp: FW: Bewoners Goiland

Zie onderstaand. Kastje naar de muur noemen ze dit ☹️

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Verzonden: vrijdag 2 december 2022 11:42

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Onderwerp: RE: Bewoners Goiland

Hoi 5.1.2.e

Zoals net telefonisch besproken.

Ook via het LCVS/KCIO stromen wij alleen nog geregistreerde asielzoekers uit.

De groep die instroomt onder de CNO modaliteit via het KCIO/LCVS kan blijven wanneer jullie locatie over gaat op een NO.

Mochten er problemen zich voor doen op dit punt, kun jij mij bellen of mailen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA)

Programmadirectie Capaciteitsopgave

Mobiel nummer: 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e [5.1.2.e@hilversum.nl]

Verzonden: vrijdag 2 december 2022 11:12

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Onderwerp: Re: Bewoners Goiland

Goedemorgen 5.1.2.e

Ik heb gebeld met RCVS en zij met LCVS en kcio. Geregistreerde asielzoekers gaat niet via die route en dus gewoon via COA. Als ik het via die route regel, dan krijg ik ongeregistreerde.

Ik ga niet nu ongeregistreerde asielzoekers plaatsen en dat ze dan over 4 weken er weer uit moeten. Dat is een ongelofelijke opgave voor gemeente, hotel en RCVS. Wij zijn niet van de werkverschaffing.

Dus nogmaals graag plaatsing 74 geregistreeerde (leeftijd boven leerplicht) asielzoekers.

Gr freddy

[Outlook voor Android](#) downloaden

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Sent: Thursday, December 1, 2022 5:10:31 PM

To: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Cc: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>;
5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Subject: RE: Bewoners Gooiland

Goedemiddag 5.1.2.e

We plaatsen geen ongeregistreeerde asielzoekers meer uit.

Tot 1 januari loopt deze route via KCIO/ LCVS om de 74 geregistreeerde asielzoekers plaatsen.

Wil je dit op deze manier uitzetten?

Mvg

5.1.2.e

5.1.2.e

COA

De inhoud van e-mailberichten (en de bijlagen) is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Mocht u een bericht bij vergissing ontvangen hebben dan wordt u verzocht de afzender hierover te informeren, het bericht te verwijderen en het bericht niet openbaar te maken of op enige wijze te verspreiden of te vermenigvuldigen.

Aan e-mails kunnen geen rechten worden ontleend. 5.1.2.e en Vechtstreek sluit iedere aansprakelijkheid uit die voortvloeit uit de elektronische verzending van een bericht.

5.1.2.e en Vechtstreek staat er niet voor in dat de integriteit van een bericht behouden is gebleven noch dat het bericht vrij is van virussen, niet is onderschept of vatbaar is geweest voor tussenkomst (door derden). 5.1.2.e en Vechtstreek betracht de grootst mogelijke zorgvuldigheid bij het voorkomen van virussen in de bijlage(n) bij dit e-mailbericht. Desondanks dient u zelf de bijlage(n) te controleren op de aanwezigheid van virussen en kan 5.1.2.e en Vechtstreek niet aansprakelijk worden gehouden indien een bericht en haar bijlage(n) schade veroorzaken.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 25 Mar 2026 16:29:38 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: Gooiland hotel

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@gooiland.nl>

Verzonden: vrijdag 25 november 2022 11:41

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e | Gooiland

<5.1.2.e@gooiland.nl>; 5.1.2.e | Gooiland <5.1.2.e@gooiland.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e@coa.nl>

Onderwerp: Re: Gooiland hotel

Goedemorgen 5.1.2.e

Goed om elkaar vanmorgen telefonisch gesproken te hebben. Laten we volgende week met elkaar bijeenkomen om te kijken waar we elkaar kunnen vinden en voor de onderstaande uitdagingen een passende oplossing te zoeken. Zoals besproken is de situatie bij Gooiland anders dan jullie gewend zijn. Wij hebben bij de gemeente aangegeven de volledige hotel exploitatie te kunnen richten op een partij (gemeente / COA). Wij begrijpen nu de wens om het volledige hotel in beheer te hebben maar dat zal vanwege onze eigen contracten niet gaan. Gooiland zal jullie gasten voorzien van een fantastisch verblijf en jullie faciliteren in de benodigde ruimtes waar kan.

Jullie wens is alle bezoekers stromen te scheiden zodat niemand daar last van heeft. Na overleg binnen mijn MT kunnen wij kijken om het restaurant over te nemen en hierdoor eventuele belemmeringen uit de weg te nemen maar dit zal op korte termijn nog niet gerealiseerd zijn. Tot die tijd zien wij de zij ingang bij de fietsen / catering (club) als de (enige) realistische oplossing wat in ons optiek geen verschil zou moeten maken. Niet ten nadelen van jullie gasten maar de uitstraling van straks zwervende COA gasten bij de lobby ingang heeft niet onze voorkeur. Hierdoor hebben wij toen ook bedacht om juist het dakterras als buiten locatie voor jullie gasten beschikbaar te maken wat ook overlegd is met de gemeente.

Volgende week maandag 09:00 of woensdag de hele dag heb ik beschikbaarheid. Past hierin iets in jullie agenda?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

	5.1.2.e	
	EIGENAAR	
Telefoon: +5.1.2.e	Mobiel: +5.1.2.e	
E-mail: 5.1.2.e @gooiland.nl	Website: www.gooilandevents.nl	
Adres: Emmastraat 2, 1211NG Hilversum		

Op de hoogte blijven van de laatste trends, events en ontwikkelingen bij Gooiland? [Volg ons dan op LinkedIn](#)

PS: Excuses voor enige spelfouten in mijn mail. Auto-correct haalt helaas niet al mijn dyslexie fouten er uit.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>
Datum: vrijdag, 25 november 2022 om 09:47
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @gooiland.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl> | Gooiland
<5.1.2.e @gooiland.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e @gooiland.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e @gooiland.nl>
<5.1.2.e @coa.nl>

Onderwerp: RE: Gooiland hotel

Beste 5.1.2.e

Als wij een compleet hotel aangeboden krijgen - en zeker voor lange termijn - gaan wij er in de regel vanuit dat we ook het gehele hotel tot onze beschikking krijgen. De hotelkamers zijn bij ons gebruik bedoeld om te slapen en de andere ruimten om te verblijven als huiskamer, eet- en recreatieruimten. De locatie wordt door het langjarig aanbod voor ons een noodopvang en geen crisis-noodopvang. Daardoor moeten wij een aantal ondersteunende diensten ruimte bieden.

Naast verblijfsruimten voor onze gasten moeten wij ook ruimte bieden aan kantoren voor ons eigen personeel, voor Vluchtelingenwerk Nederland, voor GezondheidsZorg Asielzoekers, voor onze bewakers, spreekkamers, wasmachineruimte en fietsenstalling. Los van de benodigde ruimten willen wij ook de veiligheid van onze gasten maar ook van jouw

evenementengasten waarbogen waardoor we willen voorkomen dat zij ongezien of ongecontroleerd elkaars ruimten kunnen betreden. Doordat de receptie bemensd is en in de regel ook een bewaker in de entreehal verblijft, is het redelijk mogelijk dat gasten voor het naastgelegen restaurant door de entreehal naar het restaurant lopen zonder het hotel verder in te gaan. Hoewel een eigen entree naar buiten voor het restaurant te prefereren is. De verbinding op de etage tussen evenementenlocatie en huidige ontbijtzaal is echter een lastig te beveiligen plek omdat daar 2 mensenstromen door elkaar kunnen gaan lopen.

We begrijpen dat de evenementenlocatie ook moet kunnen blijven functioneren.

Ik stel voor dat we op korte termijn bij jou in het hotel een gesprek arrangeren waarbij mijn collega's die verantwoordelijk worden voor de opvang en begeleiding van onze gasten wederom een rondgang met jou en mij erbij maken en samen beoordelen of een voor een ieder werkbaar situatie gecreeerd kan worden.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

COA

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e 5.1.2.e @gooiland.nl]

Verzonden: vrijdag 25 november 2022 08:32

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>; 5.1.2.e | Gooiland

<5.1.2.e @gooiland.nl>; 5.1.2.e | Gooiland <5.1.2.e @gooiland.nl>

Onderwerp: Re: Gooiland hotel

Goedemorgen 5.1.2.e

Dank voor je bericht. Ik denk dat het goed is als we over onderstaande nog telefonisch contact hebben. In onze eerste gesprekken hebben we het gehad over de hotelkamers, de catering en huiskamer in de huidige club en een plek voor COA waar 10/14 man kan zitten. Hierbij was het fijn als er extra ruimte beschikbaar was. Vanuit onderstaande maak ik op dat je het gehele hotel gedeelte wilt bezetten wat voor ons helaas niet mogelijk is. De lobby maakt deel uit van de event locatie waar wij mensen ontvangen, het restaurant zijn entree heeft en onze receptionisten werken achter de balie en het hotel draaiende houden ook al nemen jullie de kamer nachten af. Een huiskamer creëren op onze oude kantoor plek is iets wat we in goed overleg moeten doen en ik graag later naar zou willen kijken.

Wat kunnen we beschikbaar stellen:

- De Piet Mondriaan zaal (ruimte naast huidige ontbijt ruimte)
- De Bernard Bijvoet (ontbijtzaal aan terras)
- Fitness
- Extra opslag ruimte in de kelder nader te bepalen
- Ons huidige kantoor later in 2023 (wij zullen ons kantoor verplaatsing in gang gaan zetten)

Omdat de Piet Mondriaan en de Bernard Bijvoet op dit moment gebruikt worden als subzalen voor de event locatie kunnen we hier dan niet meer aan verdienen. Handig als we hierin samen overleg hebben hoe hier mee om te gaan.

Qua ingang willen wij graag de zij ingang aanpassen zodat deze voor de vluchtelingen beschikbaar wordt. Hierdoor voorkomen wij dat onze zakelijke gasten / relaties eventueel iets kunnen vinden van onze toekomstige gasten en de bedrijfsvoering van de event locatie in gevaar komt.

Qua huurcontract hebben wij naar gekeken. Wij mogen net als bijv. voor andere zakelijke relaties als ^{5.1.2.e} kamernachten contracten opmaken. Deze vind je dan ook in de bijlage waarbij deze is gecheckt door onze jurist in ieder geval.

We kijken uit naar jullie reactie en de aankomende gasten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

	EIGENAAR	
	Telefoon: +5.1.2.e	Mobiel: +5.1.2.e
E-mail: 5.1.2.e@gooiland.nl		Website: www.gooilandeents.nl
Adres: Emmastraat 2, 1211NG Hilversum		

Op de hoogte blijven van de laatste trends, events en ontwikkelingen bij Gooiland? [Volg ons dan op LinkedIn](#)

PS: Excuses voor enige spelfouten in mijn mail. Auto-correct haalt helaas niet al mijn dyslexie fouten er uit.

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Datum: donderdag, 24 november 2022 om 13:02

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@gooiland.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>, 5.1.2.e

5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Onderwerp: Gooiland hotel

Beste 5.1.2.e

Ik hoor zouist dat wij vanaf volgende week weer 75 mensen van het COA bij jullie gaan onderbrengen tot eind dit jaar. Prima.

Voor de startdatum van het gebruik van het gehele gebouw kan dit een klein effect hebben want we moeten nog een paar aanpassingen doen voordat we het gebouw volledig kunnen benutten. Mijn collega's schatten in dat 1-tot 2 weken nodig is. Maar het kan zijn dat het lukt omdat de laatste weken van dit jaar reeds goed voor te bereiden.

Zoals het er nu voorstaat hebben wij op hoofdlijnen de volgende gedachten voor de 'algemene ruimten':

De entreehal blijft ontvangstruimte en de baliefunctie wordt uitgebreid met onze info-balie-activiteiten.

Het naastgelegen restaurant blijft bereikbaar via de hoofdentree van het hotel?. Is dat correct of maak je een aparte entree in de buitengevel voor dat restaurant? We blijven tenslotte 4 jaar dus dat zou wel prettig kunnen zijn voor iedereen.

5.1.2.e begreep ik dat je de huidige kantoren op de entresol verplaatst je naar de ruimten onder het theater. Deze entresol zullen wij dan gaan gebruiken als lounge-ruimte voor onze gasten.

De op de eerste etage gelegen afsluitbare ruimte van ca 5 x 10 m willen we gaan inrichten voor de GZA.

Het huidige ontbijtrestaurant op de eerste etage willen we als kantoren voor de medewerkers van het COA gaan inrichten. Dan hebben ze ook zicht op de buitenruimte op de eerste etage.

De club in het souterrain wordt eetzaal maar wordt ook benut als leefruimte voor onze gasten.

De kleine opslagruimte ernaast gaan we – op advies 5.1.2.e – benutten als wasruimte voor wasmachines en drogers.

De grote opslagruimte naast de club gaan we benutten als fietsenstalling maar zal mogelijk niet groot genoeg zijn. 5.1.2.e gaf aan dat de gemeente gevraagd is rondom het gebouw meer ruimte te maken voor fietsparkeren.

Daarnaast ga ik onze vergunningadviseur Witteveen + Bos vragen of we nog aanvullende vergunningen nodig hebben voor het beoogde gebruik van 4 jaar.

En ik adviseer je onze juristen je contract met de eigenaar van het gebouw te laten screenen op een overeenkomst met het COA voor 4 jaar.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)
Directie Capaciteitsopgave

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e @coa.nl

Website: www.coa.nl

Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

Postadres: Postbus 30203, 2500 GE Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

 Please consider the environment before printing this e-mail

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 25 Mar 2026 16:30:13 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: Laatste versie 24-11
Attachments: Aanvullende Werkafspraken (24-11).doc, Bestuursovereenkomst gemeente - COA.doc

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 24 november 2022 16:56
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Onderwerp: Laatste versie 24-11

Ik heb een verkeerde versie van de werkafspraken naar jou gestuurd. Bijgaand is de juiste. Er stond in de versie die ik eerder stuurde opvanglocatie ipv noodopvang.

Jaaa, je kan er maar over vallen ☐.

Laatste vraag en mogelijk weet ik het antwoord qua WOO al wel: wij zijn transparant naar een ieder. Dat wil zeggen dat we ook zoveel als mogelijk overeenkomsten openbaar maken. Is dat wat jullie betreft akkoord?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e



Model Aanvullende ^{5.1.2.e} [REDACTED] inzake de vestiging van
een noodopvanglocatie in Hilversum

Concept 23 november 2022

Aanvullende Werkafspraken

behorende bij de Bestuursovereenkomst [datum] tussen het COA en de gemeente Hilversum inzake de noodopvanglocatie aan Emmastraat 2, 1211 NG Hilversum.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) hierbij vertegenwoordigd door de 5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

en

De gemeente Hilversum, Postbus 9900, 1201 GM Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door

hebben ter uitwerking van artikel 6 van bovengenoemde Bestuursovereenkomst de volgende afspraken gemaakt.

Ondertekening:

Hilversum

Den Haag

[datum]

[datum]

gemeente Hilversum

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Bart Heller

5.1.2.e

Wethouder

5.1.2.e

Midden Noord

Toelichting Aanvullende Werkafspraken

I – Doel Aanvullende Werkafspraken

In artikel 6 van de Bestuursovereenkomst is opgenomen dat de gemeente en het COA nadere werkafspraken kunnen maken over de vestiging van een noodopvanglocatie en deze vastleggen in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Indien bepaalde – aanvullende - zaken voor de gemeente belangrijk zijn om vast te leggen, dan kan dit in overleg met de ^{5.1.2.e} [naam ^{5.1.2.e}].

Het betreft hier eventuele aanvullingen en/of uitwerkingen op de in de Toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de noodopvanglocatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

In het tweede gedeelte van deze toelichting zal per thema worden ingegaan op de wettelijke verantwoordelijkheden van partijen, waarbij wordt verwezen naar relevante informatie. Voor gemeenten die over de betreffende onderwerpen verder uitgewerkte afspraken willen opnemen zijn ter illustratie enkele voorbeeldafspraken opgenomen.

II – Voorbeeldafspraken

1. Organisatie en omgeving COA

1.1. Wettelijke taak COA

Het COA bestaat sinds de ingang van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers (1994). In deze 'Wet COA' zijn de volgende taken vastgelegd voor het zelfstandig bestuursorgaan Centraal Orgaan opvang asielzoekers:

- onderdak bieden aan asielzoekers
- hen begeleiden naar een toekomst in Nederland of daarbuiten
- noodopvanglocaties verwerven en beheren
- de veiligheid en leefbaarheid in de noodopvanglocaties handhaven, en
- asielzoekers voorzien van noodzakelijke middelen

Meer informatie over de wettelijke taak van het COA staat op:

<https://www.coa.nl/nl/organisatie>

1.2 Communicatie **gezamenlijke inspanning van coa en gemeente**

Bij de vestiging van een nieuwe noodopvanglocatie zijn veel partijen betrokken met soms uiteenlopende belangen. Tot de datum van ingebruikname van de noodopvanglocatie is de gemeente verantwoordelijk voor de communicatie hierover met haar inwoners.

Wanneer de noodopvanglocatie in gebruik is, informeert het COA de belanghebbenden. Goed contact met de omgeving is belangrijk. Het COA zet zich er voor in om buurtbewoners en bewoners van een noodopvanglocatie met elkaar te laten kennismaken. De locatiemanager van een noodopvanglocatie onderhoudt contact met onder meer de gemeente, de wijkagent, de plaatselijke winkeliersvereniging en sociaal-culturele organisaties.

Meer informatie over communicatie staat op op <https://www.coa.nl/nl/vestiging-van-een-azc>.

Optionele voorbeeldafspraken

Afspraak – Communicatie

1. Tot de datum van ingebruikname van de noodopvanglocatie is de gemeente verantwoordelijk voor communicatie en informatievoorziening over de noodopvanglocatie naar de inwoners van de gemeente en andere betrokkenen. Het COA zal de gemeente hierin ondersteunen, wanneer de gemeente dit vraagt.
2. Vanaf de datum van ingebruikname van de noodopvanglocatie draagt het COA, in overleg met de gemeente, zorg voor de informatie aan de inwoners van de gemeente over de noodopvanglocatie, de ontwikkelingen en over de te volgen procedures.
3. Voorafgaand en na ingebruikname van de noodopvanglocatie spant het COA zich in om omwonenden van de noodopvanglocatie kennis te laten maken met de noodopvanglocatie.

4. Het COA en de gemeente verstrekken elkaar informatie die van belang is voor de uitvoering van de taken van de gemeente of het COA, die verband houden met de aanwezigheid van de noodopvanglocatie in de gemeente.
5. Het COA is telefonisch en per e-mail bereikbaar voor vragen en klachten uit de wijk en stelt daartoe een vast lokaal aanspreekpunt aan.
6. Voor de communicatie voor bewoners zorgt het COA voor wifi op de noodopvanglocatie.

Afspraak – Overleg tussen COA en de gemeente

1. Op ambtelijk niveau zal ten minste één keer per kwartaal overleg plaatsvinden tussen het COA en de gemeente.
2. Op bestuurlijk niveau zal ten minste één keer per jaar overleg plaatsvinden tussen het COA en de gemeente.

Afspraak – Instellen overlegcommissie

1. Het COA en de gemeente stellen gezamenlijk een overlegcommissie in ter bevordering van de relatie tussen de bewoners van de noodopvanglocatie en de omwonenden. Het COA faciliteert en financiert de vergaderkosten van de overlegcommissie.
2. Nadere afspraken worden in ieder geval gemaakt over samenstelling van de overlegcommissie en de vergaderlocatie.
3. In de overlegcommissie hebben in ieder geval zitting: vertegenwoordigers van de gemeente, de politie, vertegenwoordiging van de omwonenden, door het COA aan te wijzen diensten en instellingen die in de noodopvanglocatie werkzaam zijn en het lokale COA-management.

1.3 Klachtenafhandeling

Ook eventuele klachten maakt het COA zo snel mogelijk bespreekbaar. De locatiemanager is vanuit het COA het eerste aanspreekpunt voor vragen en klachten uit de directe omgeving. Voor klachten die niet langs deze weg zijn opgelost, bestaat de COA Klachtenregeling. Meer informatie over klachtenafhandeling staat op: <https://www.coa.nl/nl/klachtenregeling>.

Afspraak – Melden van calamiteiten en klachten aan COA

1. Door het COA wordt een telefoonnummer en e-mailadres opengesteld voor meldingen en klachten met betrekking tot de noodopvanglocatie.

1.4 Veiligheid

Het COA is verantwoordelijk voor de fysieke en sociale veiligheid in de noodopvanglocaties.

De zorg hiervoor heeft dan ook een hoge prioriteit. Het COA geeft hierover voorlichting en asielzoekers ondertekenen huisregels die ze moeten naleven. Bij overtreding van de huisregels treft het COA maatregelen. Het COA heeft beveiligers in dienst. Zij bemensen de receptie en surveilleren bijvoorbeeld over het terrein. Bij incidenten binnen de noodopvanglocaties die gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde informeren we in eerste instantie de politie en zonodig de burgemeester.

Op elk moment van de dag zijn er voldoende gecertificeerde bedrijfshulpverleners (bhv'ers) in een noodopvanglocatie aanwezig. Elke locatie heeft een bhv-plan waarin staat hoe medewerkers in geval van nood moeten handelen. En maakt hierover afspraken met de gemeente en lokale hulpdiensten.

Meer informatie over veiligheid staat op: <https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en bij <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

Afspraak – Bedrijfsnoodplan en BHV'ers

1. Het COA stelt, na overleg met de gemeente, een bedrijfsnoodplan vast voor de noodopvanglocatie zodat in voorkomende gevallen hulporganisaties adequaat kunnen handelen.
2. Het COA garandeert 24 uur per dag, 7 dagen per week begeleiding, aanwezigheid van beveiligers en bedrijfshulpverleners op de noodopvanglocatie.

Afspraak – Informeren burgemeester door het COA

1. Het COA meldt calamiteiten die plaatsvinden in de noodopvanglocatie in eerste instantie aan de politie en zonodig aan de burgemeester.
2. Bij een eventuele beëindiging van de opvangvoorziening voor een asielzoeker wordt door het COA – conform de werkwijze en procedure beschreven in de Leidraad Terugkeer & Vertrek - de burgemeester ten minste twee weken van te voren op de hoogte gebracht.

1.5 Begeleiding

Het COA biedt meer dan alleen onderdak. Het COA begeleidt asielzoekers bij het vormgeven van hun toekomst in Nederland, het land van herkomst of een ander land. In elke locatie worden programma's aangeboden en voeren COA-medewerkers gesprekken met asielzoekers over het leven in en rond een noodopvanglocatie en over hun toekomst. Zo versterken asielzoekers vaardigheden die ze nodig hebben om regie te houden op hun eigen leven. Meer informatie staat op: <https://www.coa.nl/nl/begeleiding-voorbereiden-op-de-toekomst>.

Afspraak – Inspanning COA dagbestedingsactiviteiten.

1. Het COA spant zich in zoveel mogelijk dagbestedingsactiviteiten binnen de noodopvanglocatie aan te bieden, zoals bijvoorbeeld recreatieve activiteiten en (basale) Nederlandse taalles door vrijwilligers. Het COA werkt hierin samen met lokale organisaties.

1.6 Vrijwilligers

In de asielopvang zijn duizenden vrijwilligers actief. Hun inzet is hard nodig. Meer informatie over vrijwilligerswerk staat op: <https://www.coa.nl/nl/vrijwilligerswerk>.

Afspraak – Werving vrijwilligers

1. Het COA werft en begeleidt vrijwilligers die actief willen zijn op de noodopvanglocatie en sluit met deze personen een vrijwilligerscontract en draagt zorg voor een vergoeding.

1.7 Bedrijfsvoering

De komst van een noodopvanglocatie brengt ook werkgelegenheid met zich mee. Meer informatie over de werving van personeel, producten en diensten staat op: <https://www.coa.nl/nl/werken-bij>

Afspraak – Inspanning inhuren lokale producten en diensten

1. Voor zover (Europese) aanbestedingsregels dit toestaan, spant het COA zich in, diensten en producten die nodig zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden, zoveel mogelijk vanuit de gemeente en de regio aan te trekken.
2. Werving van personeel door het COA geschiedt na overleg van het COA met Startpeople. Bij de werving van personeel wordt, zover (Europese) aanbestedingsregels dit toestaan en binnen het personeelsbeleid van het COA, zoveel mogelijk personeel uit de gemeente of de regio worden aangetrokken.
3. Het COA spant zich in zoveel mogelijk maatschappelijke stageplaatsen, werkervarings- en afstudeerplaatsen op de noodopvanglocatie aan te bieden.

2. Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elke locatie, houdt een huisarts spreekuur. En met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een noodopvanglocatie 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>.

1. De verantwoordelijkheid voor het onderkennen en bestrijden van besmettelijke ziekten in de noodopvanglocatie en de overige preventieve gezondheidszorgtaken ten behoeve van de bewoners, heeft het COA contractueel belegd bij GGD-GHOR Nederland. De gemeente heeft krachtens de Wet Publieke gezondheid haar eigen verantwoordelijkheid hierin.
2. De verantwoordelijkheid van het eerste- en tweedelijns zorgaanbod heeft het COA contractueel belegd bij RMA healthcare die de Regeling Medische Zorg Asielzoekers (RMA) uitvoert.

3. Openbare orde en veiligheid

Om noodopvanglocaties veilig en leefbaar te houden, zijn er COA huisregels die asielzoekers in alle noodopvanglocaties moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten worden altijd bij de politie gemeld. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op:

<https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>

Afspraak – Inspanning opschaling politiecapaciteit

1. Indien het, naar het oordeel van de burgemeester, noodzakelijk is om de politiecapaciteit tijdelijk te verhogen, brengt de burgemeester deze wens in, in het daarvoor bestemde overleg.



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie in Hilversum

Versie 23 november 2022 concept

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie

Partijen

- a. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, hierbij vertegenwoordigd door de voorzitter van het bestuur van het COA, de heer dr. M Schoenmaker, hierna te noemen: ‘COA’
- b. De gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer G.M. van den Top, hierna te noemen: ‘het gemeentebestuur’

Overwegende:

- dat het COA tot kerntaak heeft de opvang en begeleiding van vreemdelingen;
- dat het gemeentebestuur bereid is mee te werken aan de opvang van vreemdelingen in een opvanglocatie binnen de gemeente;
- dat het COA en het gemeentebestuur een optimaal functioneren van de opvanglocatie in de plaatselijke gemeenschap en in relatie tot de betrokken diensten en instellingen willen bewerkstelligen door het maken van afspraken en het treffen van de nodige voorzieningen;
- dat de bestuursovereenkomst onverlet laat dat het COA voor het gebruik van de opvanglocatie over de benodigde vergunningen moet beschikken;
- dat het gemeentebestuur zich binnen haar publiekrechtelijke verantwoordelijkheden inspant voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening;
- dat het Faciliteitenbesluit Opvangcentra, d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636) en de aanvullingen van 8 juni 1998 (Stb. 347) en 25 januari 2001 (Stb. 60) van toepassing zijn, alsmede eventuele toekomstige wijzigingen en aanvullingen;
- dat de directe verantwoordelijkheid voor het nemen van de noodzakelijke maatregelen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, behalve bij de gemeente en het COA, bij meerdere partijen ligt;
- dat het uitgangspunt is dat de randvoorwaarden voor de te nemen maatregelen in verband met de opvang van vreemdelingen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare Orde en veiligheid voldoende in bestaande wet- en regelgeving zijn vastgelegd.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 - Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a) **Vreemdeling:** de persoon die in de opvanglocatie van het COA wordt opgevangen, zoals bedoeld in artikel 3 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers. Het betreft hier zowel asielzoekers, als bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben;
- b) **Capaciteitsplaatsen:** plaatsen in een opvanglocatie beschikbaar voor de opvang van vreemdelingen, zoals bedoeld in artikel 1.b van het Faciliteitenbesluit;
- c) **Opvanglocatie:** een opvangvoorziening waarin door of onder verantwoordelijkheid van het COA opvang wordt geboden aan vreemdelingen. Hieronder vallen een Opvangcentrum of een Noodopvang.
- d) **Datum van ingebruikname:** de datum waarop de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie;
- e) **Faciliteitenbesluit:** het Faciliteitenbesluit Opvangcentra d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636).

Artikel 2 - Opvanglocatie

1. Het gemeentebestuur stemt in met het gebruik van Hotel Gooiland, Emmastraat 2, 1211 NG Hilversum door het COA.
2. Het COA gebruikt de opvanglocatie onder eigen verantwoordelijkheid als een noodopvang ten behoeve van de opvang van vreemdelingen.

Artikel 3 – Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

1. In de opvanglocatie worden maximaal 148 vreemdelingen opgevangen.
2. In de opvanglocatie worden maximaal 148 capaciteitsplaatsen gerealiseerd.
3. Het COA spant zich in voor een evenwichtige samenstelling van de vreemdelingen voor wat betreft herkomst, geslacht, leeftijd. Instroom is daarbij bepalend.
4. AMV en gezinnen zijn uitgesloten.
5. Op verzoek van het gemeentebestuur verstrekt het COA het gemeentebestuur informatie over het aantal en over de in het vorige lid bedoelde samenstelling van de vreemdelingen dat in de gevraagde periode in de opvanglocatie verblijft.

Artikel 4 - Duur van de overeenkomst

1. De bestuursovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van 1 jaar en vangt aan op de datum van ingebruikname.
Op het moment dat de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie wordt deze datum vastgelegd in de “Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie”, zoals weergegeven in bijlage A en zal aan deze overeenkomst worden toegevoegd.
2. De overeenkomst eindigt van rechtswege na het verstrijken van de in lid 1 genoemde periode.
3. Het COA of de gemeente kan per aangetekende brief besluiten tot tussentijdse opzegging van de overeenkomst. Indien het COA of de gemeente overgaat tot tussentijdse opzegging geldt een opzegtermijn van tenminste 6 maanden.
4. Partijen kunnen gedurende de gebruikperiode in onderling overleg, uiterlijk 6 maanden voor afloop van deze overeenkomst, besluiten tot verlenging van de overeenkomst voor een nader overeen te komen tot maximaal 4 jaar.
5. In de situatie dat zich ernstige ongeregeldeheden op het terrein van de openbare orde en veiligheid voordoen die verband houden met de aanwezige opvanglocatie, treedt de burgemeester in overleg met een bestuurder van het COA om gezamenlijk te bezien of een oplossing kan worden bereikt.

Artikel 5 - Uitkeringen Faciliteitenbesluit

De aanspraak op verstrekking van de uitkering als bedoeld in artikel 5 van het Faciliteitenbesluit vangt aan op de datum van ingebruikname.

Artikel 6 - Aanvullende werkafspraken

In aanvulling op de bijlagen A en B kunnen het gemeentebestuur en het COA, rekening houdend met elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden, nadere werkafspraken maken. Deze worden vastgelegd in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Het betreft hier eventuele aanvullingen en uitwerkingen op de in de toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie.

Artikel 7 - Overige bepalingen

1. Bijlagen A (Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie) en B (Toelichting Bestuursovereenkomst) behoren bij en geven een nadere toelichting en/of uitwerking van deze bestuursovereenkomst.

2. Indien de bestaande wet- en regelgeving op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt op dat onderdeel ontstaat, dan zullen het COA en het gemeentebestuur zich gezamenlijk inspannen dit knelpunt aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.
3. In geval van een wijziging van wet- of regelgeving die gevolgen heeft voor deze overeenkomst, treden partijen met elkaar in overleg over hoe deze gevolgen het beste kunnen worden opgevangen.
4. Wijzigingen van deze overeenkomst zullen, na overeenstemming hierover tussen partijen, schriftelijk worden vastgelegd en als addendum aan deze overeenkomst worden gehecht.
5. In situaties waarin deze overeenkomst niet voorziet of in geval van geschillen, de uitleg en/of de uitvoering ervan, zullen partijen een maximale inspanning verrichten om deze geschillen in onderling overleg op te lossen.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend.

Hilversum

Den Haag

[datum]

gemeente Hilversum

[datum]

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

B. Heller
Wethouder

dr. M. Schoenmaker
bestuursvoorzitter COA

BIJLAGEN:

- Bijlage A: Voorbeeld: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie;
- Bijlage B: Toelichting Bestuursovereenkomst.

Bijlage A Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie

(wordt door het COA verzonden zodra de opvanglocatie voor bewoning in gebruik is genomen)

College van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum
Ten aanzien van de Burgemeester, G.M. van den Top
Postbus 9900
Postcode 1201 GM

[datum]

[kenmerk]

Onderwerp: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie [plaats opvanglocatie]

Geacht College,

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) wil het college bedanken voor alle gezamenlijke inspanningen om te komen tot het realiseren van een opvanglocatie in [naam gemeente]. Samen met u geven we invulling aan een maatschappelijk vraagstuk; het bieden van opvang en begeleiding aan asielzoekers in Nederland.

Met deze verklaring willen wij u informeren dat de opvanglocatie [plaats opvanglocatie] op [datum en jaar] voor de opvang en begeleiding van asielzoekers in gebruik wordt genomen. Dit is overeenkomstig artikel 4 van de bestuursovereenkomst.

Wij vertrouwen op een goede samenwerking met uw gemeente, met omwonenden en andere betrokken organisaties. Mocht u vragen hebben over de verklaring of over de opvanglocatie dan kunt u contact opnemen met [naam 5.1.2.e / 5.1.2.e en e-mailadres].

Met vriendelijke groet,

Den Haag,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

5.1.2.e

Bijlage B Toelichting Bestuursovereenkomst

I - Doel Bestuursovereenkomst

Inleiding

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) zorgt er voor – op grond van de Wet COA - dat vreemdelingen in een kwetsbare positie in een veilige en leefbare omgeving professioneel worden opgevangen en begeleid in een opvanglocatie. Het COA opent pas een opvanglocatie nadat de gemeente daarmee heeft ingestemd. In de bestuursovereenkomst staan afspraken tussen de gemeente en het COA over de vestiging en ingebruikname van een opvanglocatie.

Het COA dient over de benodigde vergunningen te beschikken voordat een opvanglocatie in gebruik wordt genomen. De gemeente is door het ondertekenen van de bestuursovereenkomst niet gebonden deze vergunningen te verlenen, maar partijen komen overeen dat de gemeente zich zal inspannen voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening.

Het doel van de bestuursovereenkomst is:

- 1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie in de gemeente.
- 1.2 Inzichtelijk maken van elkaars wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, in relatie tot de opvanglocatie.

1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie

In de bestuursovereenkomst zijn afspraken opgenomen die nodig zijn voor het in gebruik nemen van de opvanglocatie. Daarbij valt te denken aan afspraken over welke locatie, of het een Opvangcentrum of Noodopvang betreft, het aantal bewoners, duur en welke wettelijke financiële uitkeringen beschikbaar worden gesteld (Faciliteitenbesluit).

Meer informatie over de praktische en financiële aspecten die de komst van een opvanglocatie met zich mee brengen, zoals communicatie, veiligheid, leefbaarheid, terugkeer en vertrek, bedrijfsvoering van het COA en ook over de uitkeringen en berekensystematiek van het Faciliteitenbesluit staan op de website van het COA <https://www.coa.nl/nl/een-azc-de-gemeente>

De gemeente heeft met het document ‘Aanvullende Werkafspraken’ de mogelijkheid om met het COA aanvullende werkafspraken te maken. Het betreft eventuele

aanvullingen en uitwerkingen op de in deze overeenkomst genoemde informatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

Voor het COA is het van belang om de bezetting in een opvanglocatie optimaal te kunnen gebruiken. Daarom worden in de Bestuursovereenkomst zowel het aantal vreemdelingen als het aantal capaciteitsplaatsen benoemd. Om het maximum aantal vreemdelingen te kunnen onderbrengen in de opvanglocatie, is het noodzakelijk om meer capaciteitsplaatsen beschikbaar te hebben. Zo kan het voorkomen dat een gezin bestaande uit vier personen in een wooneenheid met capaciteit voor vijf personen wordt geplaatst. De vijfde capaciteitsplaats blijft daardoor vacant. Daarom zijn meer capaciteitsplaatsen nodig dan het maximum aantal op te vangen vreemdelingen. Niet elke capaciteitsplaats zal in de praktijk bezet worden.

Voor het COA is de instroom leidend bij het plaatsen van vreemdelingen in opvanglocaties. Het COA maakt geen onderscheid naar nationaliteit, leeftijd, religie, seksuele geaardheid, achtergrond, etc.

Faciliteitenbesluit

Indien in een gemeente een opvangcentrum is gevestigd heeft de gemeente recht op uitkeringen volgens het Faciliteitenbesluit. Aan de gemeente wordt jaarlijks door het COA een uitkering verstrekt op basis van het aantal door asielzoekers permanent te bezetten capaciteitsplaatsen verminderd met het aantal op 1 januari van het uitkeringsjaar in de basisregistratie personen ingeschreven bewoners van het opvangcentrum.

Het Faciliteitenbesluit maakt voor de bekostiging onderscheid tussen artikel 3 en 4 (Opvangcentrum) en artikel 5 (Noodopvang). Onder Opvangcentrum vallen verschillende typen locaties¹ zoals azc (asielzoekerscentrum), col (Centrale Ontvangstlocatie), pol (Procesopvanglocatie), HTL (Handhaving en Toezichtlocatie) en GL (Gezinslocatie). Onder Noodopvang vallen Noodopvang en Aanvullende Opvang (AVO).

De soort opvanglocatie (Opvangcentrum of Noodopvang) wordt vastgelegd in artikel 2, tweede lid van de Bestuursovereenkomst.

1.2 Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid

Op bovengenoemde beleidsterreinen ligt de directe verantwoordelijkheid bij meerdere partijen. Dit is belangrijk om te constateren en te realiseren voor de komst van de opvanglocatie. Uitgangspunt is dat de voor de opvang van vreemdelingen benodigde voorzieningen en de te nemen maatregelen afdoende zijn geregeld in de bestaande wet- en regelgeving. Indien de regelgeving op een bepaald onderdeel niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt kan ontstaan, dan kunnen het COA en de gemeente zich gezamenlijk inspannen dit aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.

Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elk opvanglocatie houdt een huisarts spreekuur. Met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een opvanglocatie 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

GGD

Net als voor alle andere inwoners van Nederland is de GGD verantwoordelijk voor de publieke gezondheidszorg voor asielzoekers. Deze zorg omvat onder meer infectieziektepreventie en -bestrijding, gezondheidsvoorlichting en jeugdgezondheidszorg (JGZ). Ook voert de GGD bij aankomst in Nederland de verplichte controle op tuberculose uit, voor asielzoekers uit landen waar tbc veel voorkomt.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>

Openbare orde en veiligheid

De burgemeester is op grond van de Gemeentewet verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in de gemeente. De burgemeester en officier van justitie maken op grond van artikel 13 van de Politiewet in het driehoeksoverleg afspraken over de inzet van politie in de gemeente.

Het handhaven van de veiligheid binnen de opvanglocatie valt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Indien incidenten binnen de opvanglocaties gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde wordt door het COA in eerste instantie de politie geïnformeerd en indien nodig de burgemeester.

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, heeft het COA huisregels die asielzoekers in alle opvanglocaties moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten meldt het COA altijd bij de politie. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op:
<https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 25 Mar 2026 16:30:32 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: telefonische afspraak

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 24 november 2022 14:05
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
CC: 5.1.2.e @coa.nl; 5.1.2.e <5.1.2.e@bfgv.nl>
Onderwerp: telefonische afspraak

Goedemiddag 5.1.2.e

Ik zou nog even schriftelijk bevestigen van wat we telefonisch overeen zijn gekomen.

De verwachting is dat we per 1 januari voor langere tijd Hotel Gooiland in te gaan zetten voor noodopvang (max 148 personen) onder verantwoordelijkheid van COA. We zijn hierin al in een vergevorderd stadium.

Tot afgelopen dinsdag hadden wij in Hotel Gooiland verschillende groepen ongeregistreerde asielzoekers. De (laatste) groep is gistermiddag naar Boxtel gegaan. Dit omdat Hotel Gooiland tot 30 november meerdere evenementen in het hotel heeft en volledig afgehuurd is.

Om het verplaatsen en verschuiven van groepen te beperken is het zinvol – gezien de langdurige samenwerking per 1 januari- om per 1 december het hotel gelijk al te vullen met 74 geregistreerde asielzoekers.

Beveiliging wordt door COA geregeld en de begeleiding wordt tot en met 1 januari door het Rode Kruis (ioy gemeente Hilversum gedaan) verzorgt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

| Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 25 Mar 2026 16:31:03 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: concept bestuursovereenkomst
Attachments: 20222-11-15 Aanvullende Werkafspraken concept.doc, Bijlage 1. Bestuursovereenkomst gemeente - COA.doc
Importance: High

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e
Verzonden: donderdag 24 november 2022 10:50
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Onderwerp: concept bestuursovereenkomst
Urgentie: Hoog

Goedemorgen 5.1.2.e

Afgelopen dinsdag was de vergadering van B&W. Er is een voorlopig besluit genomen en die is positief ☐.

Echter, ik moest van een aantal wethouders het woordje AZC en het kopje onderwijs eruit sleutelen. We hebben het immers over noodopvang en we gaan alleen boven de 18 jaar plaatsen.

Ikzelf had nog 1 opmerking (zie bestuursovereenkomst): is het nu max 3 of max 4 jaar? Voor ons maakt het niet uit.

Afijn....

Kunnen jullie hiermee akkoord gaan? Zo ja, dan kan ik het dinsdag om laten turnen in een definitief besluit.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Model Aanvullende Werkafspraken inzake de vestiging van een opvanglocatie in Hilversum

Concept 23 november 2022

Aanvullende Werkafspraken

behorende bij de Bestuursovereenkomst [datum] tussen het COA en de gemeente Hilversum inzake de opvanglocatie aan Emmastraat 2, 1211 NG Hilversum.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) hierbij vertegenwoordigd door de 5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

en

De gemeente Hilversum, Postbus 9900, 1201 GM Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door

hebben ter uitwerking van artikel 6 van bovengenoemde Bestuursovereenkomst de volgende afspraken gemaakt.

Ondertekening:

Hilversum

Den Haag

[datum]

[datum]

gemeente Hilversum

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Bart Heller

5.1.2.e

Wethouder

5.1.2.e

Midden Noord

Toelichting Aanvullende Werkafspraken

I – Doel Aanvullende Werkafspraken

In artikel 6 van de Bestuursovereenkomst is opgenomen dat de gemeente en het COA nadere werkafspraken kunnen maken over de vestiging van een opvanglocatie en deze vastleggen in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Indien bepaalde – aanvullende - zaken voor de gemeente belangrijk zijn om vast te leggen, dan kan dit in overleg met de ^{5.1.2.e}

^{5.1.2.e} [naam ^{5.1.2.e}].

Het betreft hier eventuele aanvullingen en/of uitwerkingen op de in de Toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

In het tweede gedeelte van deze toelichting zal per thema worden ingegaan op de wettelijke verantwoordelijkheden van partijen, waarbij wordt verwezen naar relevante informatie. Voor gemeenten die over de betreffende onderwerpen verder uitgewerkte afspraken willen opnemen zijn ter illustratie enkele voorbeeldafspraken opgenomen.

II – Voorbeeldafspraken

1. Organisatie en omgeving COA

1.1. Wettelijke taak COA

Het COA bestaat sinds de ingang van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers (1994). In deze 'Wet COA' zijn de volgende taken vastgelegd voor het zelfstandig bestuursorgaan Centraal Orgaan opvang asielzoekers:

- onderdak bieden aan asielzoekers
- hen begeleiden naar een toekomst in Nederland of daarbuiten
- opvanglocaties verwerven en beheren
- de veiligheid en leefbaarheid in de opvanglocaties handhaven, en
- asielzoekers voorzien van noodzakelijke middelen

Meer informatie over de wettelijke taak van het COA staat op:

<https://www.coa.nl/nl/organisatie>

1.2 Communicatie **gezamenlijke inspanning van coa en gemeente**

Bij de vestiging van een nieuwe opvanglocatie zijn veel partijen betrokken met soms uiteenlopende belangen. Tot de datum van ingebruikname van de opvanglocatie is de gemeente verantwoordelijk voor de communicatie hierover met haar inwoners.

Wanneer de opvanglocatie in gebruik is, informeert het COA de belanghebbenden. Goed contact met de omgeving is belangrijk. Het COA zet zich er voor in om buurtbewoners en bewoners van een opvanglocatie met elkaar te laten kennismaken. De locatiemanager van een opvanglocatie onderhoudt contact met onder meer de gemeente, de wijkagent, de plaatselijke winkeliersvereniging en sociaal-culturele organisaties.

Meer informatie over communicatie staat op op <https://www.coa.nl/nl/vestiging-van-een-azc>.

Optionele voorbeeldafspraken

Afspraak – Communicatie

1. Tot de datum van ingebruikname van de opvanglocatie is de gemeente verantwoordelijk voor communicatie en informatievoorziening over de opvanglocatie naar de inwoners van de gemeente en andere betrokkenen. Het COA zal de gemeente hierin ondersteunen, wanneer de gemeente dit vraagt.
2. Vanaf de datum van ingebruikname van de opvanglocatie draagt het COA, in overleg met de gemeente, zorg voor de informatie aan de inwoners van de gemeente over de opvanglocatie, de ontwikkelingen en over de te volgen procedures.
3. Voorafgaand en na ingebruikname van de opvanglocatie spant het COA zich in om omwonenden van de opvanglocatie kennis te laten maken met de opvanglocatie.
4. Het COA en de gemeente verstrekken elkaar informatie die van belang is voor de uitvoering van de taken van de gemeente of het COA, die verband houden met de aanwezigheid van de opvanglocatie in de gemeente.

5. Het COA is telefonisch en per e-mail bereikbaar voor vragen en klachten uit de wijk en stelt daartoe een vast lokaal aanspreekpunt aan.
6. Voor de communicatie voor bewoners zorgt het COA voor wifi op de opvanglocatie.

Afspraak – Overleg tussen COA en de gemeente

1. Op ambtelijk niveau zal ten minste één keer per kwartaal overleg plaatsvinden tussen het COA en de gemeente.
2. Op bestuurlijk niveau zal ten minste één keer per jaar overleg plaatsvinden tussen het COA en de gemeente.

Afspraak – Instellen overlegcommissie

1. Het COA en de gemeente stellen gezamenlijk een overlegcommissie in ter bevordering van de relatie tussen de bewoners van de opvanglocatie en de omwonenden. Het COA faciliteert en financiert de vergaderkosten van de overlegcommissie.
2. Nadere afspraken worden in ieder geval gemaakt over samenstelling van de overlegcommissie en de vergaderlocatie.
3. In de overlegcommissie hebben in ieder geval zitting: vertegenwoordigers van de gemeente, de politie, vertegenwoordiging van de omwonenden, door het COA aan te wijzen diensten en instellingen die in de opvanglocatie werkzaam zijn en het lokale COA-management.

1.3 Klachtenafhandeling

Ook eventuele klachten maakt het COA zo snel mogelijk bespreekbaar. De locatiemanager is vanuit het COA het eerste aanspreekpunt voor vragen en klachten uit de directe omgeving. Voor klachten die niet langs deze weg zijn opgelost, bestaat de COA Klachtenregeling. Meer informatie over klachtenafhandeling staat op: <https://www.coa.nl/nl/klachtenregeling>.

Afspraak – Melden van calamiteiten en klachten aan COA

1. Door het COA wordt een telefoonnummer en e-mailadres opengesteld voor meldingen en klachten met betrekking tot de opvanglocatie.

1.4 Veiligheid

Het COA is verantwoordelijk voor de fysieke en sociale veiligheid in de opvanglocaties. De zorg hiervoor heeft dan ook een hoge prioriteit. Het COA geeft hierover voorlichting en asielzoekers ondertekenen huisregels die ze moeten naleven. Bij overtreding van de huisregels treft het COA maatregelen. Het COA heeft beveiligers in dienst. Zij bemensen de receptie en surveilleren bijvoorbeeld over het terrein. Bij incidenten binnen de opvanglocaties die

gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde informeren we in eerste instantie de politie en zonodig de burgemeester.

Op elk moment van de dag zijn er voldoende gecertificeerde bedrijfshulpverleners (bhv'ers) in een opvanglocatie aanwezig. Elke locatie heeft een bhv-plan waarin staat hoe medewerkers in geval van nood moeten handelen. En maakt hierover afspraken met de gemeente en lokale hulpdiensten.

Meer informatie over veiligheid staat op: <https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en bij <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

Afspraak – Bedrijfsnoodplan en BHV'ers

1. Het COA stelt, na overleg met de gemeente, een bedrijfsnoodplan vast voor de opvanglocatie zodat in voorkomende gevallen hulporganisaties adequaat kunnen handelen.
2. Het COA garandeert 24 uur per dag, 7 dagen per week begeleiding, aanwezigheid van beveiligers en bedrijfshulpverleners op de opvanglocatie.

Afspraak – Informeren burgemeester door het COA

1. Het COA meldt calamiteiten die plaatsvinden in de opvanglocatie in eerste instantie aan de politie en zonodig aan de burgemeester.
2. Bij een eventuele beëindiging van de opvangvoorziening voor een asielzoeker wordt door het COA – conform de werkwijze en procedure beschreven in de Leidraad Terugkeer & Vertrek - de burgemeester ten minste twee weken van te voren op de hoogte gebracht.

1.5 Begeleiding

Het COA biedt meer dan alleen onderdak. Het COA begeleidt asielzoekers bij het vormgeven van hun toekomst in Nederland, het land van herkomst of een ander land. In elke locatie worden programma's aangeboden en voeren COA-medewerkers gesprekken met asielzoekers over het leven in en rond een opvanglocatie en over hun toekomst. Zo versterken asielzoekers vaardigheden die ze nodig hebben om regie te houden op hun eigen leven.

Meer informatie staat op: <https://www.coa.nl/nl/begeleiding-voorbereiden-op-de-toekomst>.

Afspraak – Inspanning COA dagbestedingsactiviteiten.

1. Het COA spant zich in zoveel mogelijk dagbestedingsactiviteiten binnen de opvanglocatie aan te bieden, zoals bijvoorbeeld recreatieve activiteiten en (basale) Nederlandse taallessen door vrijwilligers. Het COA werkt hierin samen met lokale organisaties.

1.6 Vrijwilligers

In de asielopvang zijn duizenden vrijwilligers actief. Hun inzet is hard nodig. Meer informatie over vrijwilligerswerk staat op: <https://www.coa.nl/nl/vrijwilligerswerk>.

Afspraak – Werving vrijwilligers

1. Het COA werft en begeleidt vrijwilligers die actief willen zijn op de opvanglocatie en sluit met deze personen een vrijwilligerscontract en draagt zorg voor een vergoeding.

1.7 Bedrijfsvoering

De komst van een opvanglocatie brengt ook werkgelegenheid met zich mee. Meer informatie over de werving van personeel, producten en diensten staat op: <https://www.coa.nl/nl/werken-bij>

Afspraak – Inspanning inhuren lokale producten en diensten

1. Voor zover (Europese) aanbestedingsregels dit toestaan, spant het COA zich in, diensten en producten die nodig zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden, zoveel mogelijk vanuit de gemeente en de regio aan te trekken.
2. Werving van personeel door het COA geschiedt na overleg van het COA met Startpeople. Bij de werving van personeel wordt, zover (Europese) aanbestedingsregels dit toestaan en binnen het personeelsbeleid van het COA, zoveel mogelijk personeel uit de gemeente of de regio worden aangetrokken.
3. Het COA spant zich in zoveel mogelijk maatschappelijke stageplaatsen, werkervarings- en afstudeerplaatsen op de opvanglocatie aan te bieden.

2. Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elke locatie. houdt een huisarts spreekuur. En met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een opvanglocatie 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>.

1. De verantwoordelijkheid voor het onderkennen en bestrijden van besmettelijke ziekten in de opvanglocatie en de overige preventieve gezondheidszorgtaken ten behoeve van de bewoners, heeft het COA contractueel belegd bij GGD-GHOR Nederland. De gemeente heeft krachtens de Wet Publieke gezondheid haar eigen verantwoordelijkheid hierin.
2. De verantwoordelijkheid van het eerste- en tweedelijns zorgaanbod heeft het COA contractueel belegd bij RMA healthcare die de Regeling Medische Zorg Asielzoekers (RMA) uitvoert.

3. Openbare orde en veiligheid

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, zijn er COA huisregels die asielzoekers in alle opvanglocaties moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten worden altijd bij de politie gemeld. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op:

<https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>

Afspraak – Inspanning opschaling politiecapaciteit

1. Indien het, naar het oordeel van de burgemeester, noodzakelijk is om de politiecapaciteit tijdelijk te verhogen, brengt de burgemeester deze wens in, in het daarvoor bestemde overleg.



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie in Hilversum

Versie 23 november 2022 concept

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie

Partijen

- a. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, hierbij vertegenwoordigd door de voorzitter van het bestuur van het COA, de heer dr. M Schoenmaker, hierna te noemen: 'COA'
- b. De gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer G.M. van den Top, hierna te noemen: 'het gemeentebestuur'

Overwegende:

- dat het COA tot kerntaak heeft de opvang en begeleiding van vreemdelingen;
- dat het gemeentebestuur bereid is mee te werken aan de opvang van vreemdelingen in een opvanglocatie binnen de gemeente;
- dat het COA en het gemeentebestuur een optimaal functioneren van de opvanglocatie in de plaatselijke gemeenschap en in relatie tot de betrokken diensten en instellingen willen bewerkstelligen door het maken van afspraken en het treffen van de nodige voorzieningen;
- dat de bestuursovereenkomst onverlet laat dat het COA voor het gebruik van de opvanglocatie over de benodigde vergunningen moet beschikken;
- dat het gemeentebestuur zich binnen haar publiekrechtelijke verantwoordelijkheden inspant voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening;
- dat het Faciliteitenbesluit Opvangcentra, d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636) en de aanvullingen van 8 juni 1998 (Stb. 347) en 25 januari 2001 (Stb. 60) van toepassing zijn, alsmede eventuele toekomstige wijzigingen en aanvullingen;
- dat de directe verantwoordelijkheid voor het nemen van de noodzakelijke maatregelen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, behalve bij de gemeente en het COA, bij meerdere partijen ligt;
- dat het uitgangspunt is dat de randvoorwaarden voor de te nemen maatregelen in verband met de opvang van vreemdelingen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare Orde en veiligheid voldoende in bestaande wet- en regelgeving zijn vastgelegd.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 - Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a) Vreemdeling: de persoon die in de opvanglocatie van het COA wordt opgevangen, zoals bedoeld in artikel 3 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers. Het betreft hier zowel asielzoekers, als bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben;
- b) Capaciteitsplaatsen: plaatsen in een opvanglocatie beschikbaar voor de opvang van vreemdelingen, zoals bedoeld in artikel 1.b van het Faciliteitenbesluit;
- c) Opvanglocatie: een opvangvoorziening waarin door of onder verantwoordelijkheid van het COA opvang wordt geboden aan vreemdelingen. Hieronder vallen een Opvangcentrum of een Noodopvang.
- d) Datum van ingebruikname: de datum waarop de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie;
- e) Faciliteitenbesluit: het Faciliteitenbesluit Opvangcentra d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636).

Artikel 2 - Opvanglocatie

1. Het gemeentebestuur stemt in met het gebruik van Hotel Gooiland, Emmastraat 2, 1211 NG Hilversum door het COA.
2. Het COA gebruikt de opvanglocatie onder eigen verantwoordelijkheid als een noodopvang ten behoeve van de opvang van vreemdelingen.

Artikel 3 – Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

1. In de opvanglocatie worden maximaal 148 vreemdelingen opgevangen.
2. In de opvanglocatie worden maximaal 148 capaciteitsplaatsen gerealiseerd.
3. Het COA spant zich in voor een evenwichtige samenstelling van de vreemdelingen voor wat betreft herkomst, geslacht, leeftijd. Instroom is daarbij bepalend.
4. AMV en gezinnen zijn uitgesloten.
5. Op verzoek van het gemeentebestuur verstrekt het COA het gemeentebestuur informatie over het aantal en over de in het vorige lid bedoelde samenstelling van de vreemdelingen dat in de gevraagde periode in de opvanglocatie verblijft.

Artikel 4 - Duur van de overeenkomst

1. De bestuursovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van 1 jaar en vangt aan op de datum van ingebruikname.
Op het moment dat de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie wordt deze datum vastgelegd in de “Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie”, zoals weergegeven in bijlage A en zal aan deze overeenkomst worden toegevoegd.
2. De overeenkomst eindigt van rechtswege na het verstrijken van de in lid 1 genoemde periode.
3. Het COA of de gemeente kan per aangetekende brief besluiten tot tussentijdse opzegging van de overeenkomst. Indien het COA of de gemeente overgaat tot tussentijdse opzegging geldt een opzegtermijn van tenminste 6 maanden.
4. Partijen kunnen gedurende de gebruikperiode in onderling overleg, uiterlijk 6 maanden voor afloop van deze overeenkomst, besluiten tot verlenging van de overeenkomst voor een nader overeen te komen tot maximaal 3-4 jaar.
5. In de situatie dat zich ernstige ongeregeldeheden op het terrein van de openbare orde en veiligheid voordoen die verband houden met de aanwezige opvanglocatie, treedt de burgemeester in overleg met een bestuurder van het COA om gezamenlijk te bezien of een oplossing kan worden bereikt.

Commented [5.1.2.0]: Is dit max 3 of 4 jaar?

Artikel 5 - Uitkeringen Faciliteitenbesluit

De aanspraak op verstrekking van de uitkering als bedoeld in artikel 5 van het Faciliteitenbesluit vangt aan op de datum van ingebruikname.

Artikel 6 - Aanvullende werkafspraken

In aanvulling op de bijlagen A en B kunnen het gemeentebestuur en het COA, rekening houdend met elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden, nadere werkafspraken maken. Deze worden vastgelegd in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Het betreft hier eventuele aanvullingen en uitwerkingen op de in de toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie.

Artikel 7 - Overige bepalingen

1. Bijlagen A (Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie) en B (Toelichting Bestuursovereenkomst) behoren bij en geven een nadere toelichting en/of uitwerking van deze bestuursovereenkomst.

2. Indien de bestaande wet- en regelgeving op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt op dat onderdeel ontstaat, dan zullen het COA en het gemeentebestuur zich gezamenlijk inspannen dit knelpunt aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.
3. In geval van een wijziging van wet- of regelgeving die gevolgen heeft voor deze overeenkomst, treden partijen met elkaar in overleg over hoe deze gevolgen het beste kunnen worden opgevangen.
4. Wijzigingen van deze overeenkomst zullen, na overeenstemming hierover tussen partijen, schriftelijk worden vastgelegd en als addendum aan deze overeenkomst worden gehecht.
5. In situaties waarin deze overeenkomst niet voorziet of in geval van geschillen, de uitleg en/of de uitvoering ervan, zullen partijen een maximale inspanning verrichten om deze geschillen in onderling overleg op te lossen.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend.

Hilversum

Den Haag

[datum]

gemeente Hilversum

[datum]

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

B. Heller
Wethouder

dr. M. Schoemaker
bestuursvoorzitter COA

BIJLAGEN:

Bijlage A: Voorbeeld: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie;
Bijlage B: Toelichting Bestuursovereenkomst.

Bijlage A Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie
(wordt door het COA verzonden zodra de opvanglocatie voor bewoning in gebruik is genomen)

College van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum
Ten aanzien van de Burgemeester, G.M. van den Top
Postbus 9900
Postcode 1201 GM

[datum]
[kenmerk]
Onderwerp: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie [plaats opvanglocatie]

Geacht College,

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) wil het college bedanken voor alle gezamenlijke inspanningen om te komen tot het realiseren van een opvanglocatie in [naam gemeente]. Samen met u geven we invulling aan een maatschappelijk vraagstuk; het bieden van opvang en begeleiding aan asielzoekers in Nederland.

Met deze verklaring willen wij u informeren dat de opvanglocatie [plaats opvanglocatie] op [datum en jaar] voor de opvang en begeleiding van asielzoekers in gebruik wordt genomen. Dit is overeenkomstig artikel 4 van de bestuursovereenkomst.

Wij vertrouwen op een goede samenwerking met uw gemeente, met omwonenden en andere betrokken organisaties. Mocht u vragen hebben over de verklaring of over de opvanglocatie dan kunt u contact opnemen met [naam 5.1.2.e / 5.1.2.e en e-mailadres].

Met vriendelijke groet,

Den Haag,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

5.1.2.e

Bijlage B Toelichting Bestuursvereenkomst

I - Doel Bestuursvereenkomst

Inleiding

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) zorgt er voor – op grond van de Wet COA - dat vreemdelingen in een kwetsbare positie in een veilige en leefbare omgeving professioneel worden opgevangen en begeleid in een opvanglocatie. Het COA opent pas een opvanglocatie nadat de gemeente daarmee heeft ingestemd. In de bestuursvereenkomst staan afspraken tussen de gemeente en het COA over de vestiging en ingebruikname van een opvanglocatie.

Het COA dient over de benodigde vergunningen te beschikken voordat een opvanglocatie in gebruik wordt genomen. De gemeente is door het ondertekenen van de bestuursvereenkomst niet gebonden deze vergunningen te verlenen, maar partijen komen overeen dat de gemeente zich zal inspannen voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening.

Het doel van de bestuursvereenkomst is:

- 1.1** Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie in de gemeente.
- 1.2** Inzichtelijk maken van elkaars wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, in relatie tot de opvanglocatie.

1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie

In de bestuursvereenkomst zijn afspraken opgenomen die nodig zijn voor het in gebruik nemen van de opvanglocatie. Daarbij valt te denken aan afspraken over welke locatie, of het een Opvangcentrum of Noodopvang betreft, het aantal bewoners, duur en welke wettelijke financiële uitkeringen beschikbaar worden gesteld (Faciliteitenbesluit).

Meer informatie over de praktische en financiële aspecten die de komst van een opvanglocatie met zich mee brengen, zoals communicatie, veiligheid, leefbaarheid, terugkeer en vertrek, bedrijfsvoering van het COA en ook over de uitkeringen en berekeningsmethodiek van het Faciliteitenbesluit staan op de website van het COA <https://www.coa.nl/nl/een-azc-de-gemeente>

De gemeente heeft met het document ‘Aanvullende Werkafspraken’ de mogelijkheid om met het COA aanvullende werkafspraken te maken. Het betreft eventuele

aanvullingen en uitwerkingen op de in deze overeenkomst genoemde informatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

Voor het COA is het van belang om de bezetting in een opvanglocatie optimaal te kunnen gebruiken. Daarom worden in de Bestuursovereenkomst zowel het aantal vreemdelingen als het aantal capaciteitsplaatsen benoemd. Om het maximum aantal vreemdelingen te kunnen onderbrengen in de opvanglocatie, is het noodzakelijk om meer capaciteitsplaatsen beschikbaar te hebben. Zo kan het voorkomen dat een gezin bestaande uit vier personen in een wooneenheid met capaciteit voor vijf personen wordt geplaatst. De vijfde capaciteitsplaats blijft daardoor vacant. Daarom zijn meer capaciteitsplaatsen nodig dan het maximum aantal op te vangen vreemdelingen. Niet elke capaciteitsplaats zal in de praktijk bezet worden.

Voor het COA is de instroom leidend bij het plaatsen van vreemdelingen in opvanglocaties. Het COA maakt geen onderscheid naar nationaliteit, leeftijd, religie, seksuele geaardheid, achtergrond, etc.

Faciliteitenbesluit

Indien in een gemeente een opvangcentrum is gevestigd heeft de gemeente recht op uitkeringen volgens het Faciliteitenbesluit. Aan de gemeente wordt jaarlijks door het COA een uitkering verstrekt op basis van het aantal door asielzoekers permanent te bezetten capaciteitsplaatsen verminderd met het aantal op 1 januari van het uitkeringsjaar in de basisregistratie personen ingeschreven bewoners van het opvangcentrum.

Het Faciliteitenbesluit maakt voor de bekostiging onderscheid tussen artikel 3 en 4 (Opvangcentrum) en artikel 5 (Noodopvang). Onder Opvangcentrum vallen verschillende typen locaties¹ zoals azc (asielzoekerscentrum), col (Centrale Ontvangstlocatie), pol (Procesopvanglocatie), HTL (Handhaving en Toezichtlocatie) en GL (Gezinslocatie). Onder Noodopvang vallen Noodopvang en Aanvullende Opvang (AVO).

De soort opvanglocatie (Opvangcentrum of Noodopvang) wordt vastgelegd in artikel 2, tweede lid van de Bestuursovereenkomst.

1.2 Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid

Op bovengenoemde beleidsterreinen ligt de directe verantwoordelijkheid bij meerdere partijen. Dit is belangrijk om te constateren en te realiseren voor de komst van de opvanglocatie. Uitgangspunt is dat de voor de opvang van vreemdelingen benodigde voorzieningen en de te nemen maatregelen afdoende zijn geregeld in de bestaande wet- en regelgeving. Indien de regelgeving op een bepaald onderdeel niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt kan ontstaan, dan kunnen het COA en de gemeente zich gezamenlijk inspannen dit aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.

Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elk opvanglocatie houdt een huisarts spreekuur. Met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een opvanglocatie 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

GGD

Net als voor alle andere inwoners van Nederland is de GGD verantwoordelijk voor de publieke gezondheidszorg voor asielzoekers. Deze zorg omvat onder meer infectieziektepreventie en -bestrijding, gezondheidsvoorlichting en jeugdgezondheidszorg (JGZ). Ook voert de GGD bij aankomst in Nederland de verplichte controle op tuberculose uit, voor asielzoekers uit landen waar tbc veel voorkomt.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>

Openbare orde en veiligheid

De burgemeester is op grond van de Gemeentewet verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in de gemeente. De burgemeester en officier van justitie maken op grond van artikel 13 van de Politiewet in het driehoeksoverleg afspraken over de inzet van politie in de gemeente.

Het handhaven van de veiligheid binnen de opvanglocatie valt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Indien incidenten binnen de opvanglocaties gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde wordt door het COA in eerste instantie de politie geïnformeerd en indien nodig de burgemeester.

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, heeft het COA huisregels die asielzoekers in alle opvanglocaties moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten meldt het COA altijd bij de politie. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op:

<https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 25 Mar 2026 16:33:30 +0100
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: FW: asielzoekers gooiland

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>
Verzonden: maandag 7 november 2022 14:29
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: RE: asielzoekers gooiland

Hallo 5.1.2.e

Bedankt voor je bericht.

Goed om te weten dat in de periode van 24 november tot 30 november de beveiliging vanuit Trichion zal stoppen.

Vanaf de 1^{ste} december wordt deze weer opgestart.

Als ik het goed begrijp is het COA vanaf 1-1-24 verantwoordelijk voor de begeleiding.

Dan moet ik in de tussentijd bekijken wat dit effectief gaat betekenen voor de inzet.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)

Directie O&B | Regio Midden-Noord



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Telefoon: 5.1.2.e

Bezoekadres: Engelse Mijl 6, 1318 EN Almere

Van: 5.1.2.e [5.1.2.e] [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

Verzonden: maandag 7 november 2022 10:47

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e> [@coa.nl](mailto:5.1.2.e@coa.nl)

Onderwerp: RE: asielzoekers gooiland

Urgentie: Hoog

Goedemorgen 5.1.2.e

De groep die er eerst zat is naar Oud-Beijerland gegaan. Op dit moment is het hotel weer tot en met 24-11 beschikbaar. Dit kan met begeleiding vanuit het Rode Kruis.

Daarna is het hotel vanaf 30-11 weer beschikbaar en voor nu nog geen einddatum bepaalt (zonder tussenpozen).

Hoe het er nu uit ziet is, dat wij vanuit de gemeente tot januari de begeleiding doen. Daarna nemen jullie het over. Dit omdat het geregistreerde asielzoekers gaat.

Hieronder nog even een overzicht:

Incheck 06-11-2022, Uitcheck 24-11-2022 – 30 kamers (74 personen)

Tussen 24-11 en 30-11 is het hotel afgehuurd.

Incheck 30-11-2022 t/m ...

Dus het hotel kan nu ook ingezet worden of is het verstandiger om eerst nog een keer een groep ongeregistreerde asielzoekers tijdelijk (tm 24-11) te laten verblijven?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Verzonden: donderdag 3 november 2022 08:23

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: RE: asielzoekers gooiland

Beste 5.1.2.e

Bedankt voor je e-mail. Even een correctie: ik ben niet van plaatsingen maar 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e heb ik begrepen dat we vanuit Almere een aantal maal per week spreekuur hebben gerealiseerd in het hotel Gooiland. In de nieuwe ontwikkelingen ben ik (nog) niet meegenomen.

Als ik het nu goed begrijp wordt het hele hotel vanaf januari 2023 voor maximaal 4 jaar een plek waar asielzoekers opgevangen kunnen worden?

Blijft de gemeente in de regie op deze locatie? En welke verwachtingen hebben jullie van ons AZC?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)

Directie O&B | Regio Midden-Noord



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Telefoon: 5.1.2.e

Bezoekadres: Engelse Mijl 6, 1318 EN Almere

Van: 5.1.2.e [5.1.2.e] [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

Verzonden: woensdag 2 november 2022 20:17

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e> [@coa.nl](mailto:5.1.2.e@coa.nl)

Onderwerp: Re: asielzoekers gooiland

5.1.2.e

Ik las de mail 5.1.2.e en zag dat jij nu van de plaatsingen bent. Heb jij naar onderstaand kunnen kijken? Van 5.1.2.e heb ik begrepen dat de deal vanaf januari al aardig handen en voeten krijgt.

Ik hoop van je te horen.

Mvg,

5.1.2.e

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Verzonden: Tuesday, November 1, 2022 1:35:30 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Onderwerp: RE: asielzoekers goiland

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Half september heeft 5.1.2.e het stokje van mij overgenomen. Marieus is nu de 5.1.2.e van AZC Almere.

Dus ik ben niet meer diegene die over dit onderwerp gaat. Ik doe andere taken bij het COA.

Ik heb Marieus in c.c. meegenomen.

Met vriendelijke groet,

Ben

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Datum: dinsdag 01 nov. 2022 11:15 AM

Aan: '5.1.2.e' <5.1.2.e@hilversum.nl>, 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Onderwerp: RE: asielzoekers goiland

Dag 5.1.2.e en 5.1.2.e

Vanmiddag is een vervolgoverleg met de eigenaar van het hotel.

Daarna zal ik je informeren over de vervolgstappen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Vastgoed & Facilitair



☎ 5.1.2.e
✉ 5.1.2.e [@coa.nl](mailto:5.1.2.e@coa.nl)

🌐 Website: www.coa.nl

📍 Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

✉ Postadres: Postbus 30203, 2500 GE Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

♻️ **Please consider the environment before printing this e-mail**

Van: 5.1.2.e [5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)]

Verzonden: dinsdag 1 november 2022 11:05

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e [@coa.nl](mailto:5.1.2.e@coa.nl)>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e [@coa.nl](mailto:5.1.2.e@coa.nl)>

Onderwerp: asielzoekers gooiland

Goedemorgen 5.1.2.e en 5.1.2.e

Op dit moment vertrekt de huidige groep (ongeregistreerde asielzoekers) uit het Gooiland Hotel en richting Oud-Beijerland.

Dit omdat het hotel op 4 en 5 november weer volledig is afgehuurd.

Incheck 06-11-2022, Uitcheck 24-11-2022 – 30 kamers (74 personen)

Incheck 30-11-2022 t/m (max 4 jaar als 5.1.2.e en 5.1.2.e eruit komen)

Het lijkt ons een goed moment om weer geregistreerde asielzoekers in het Hotel te ontvangen. Is dit wat jullie betreft ook een optie?

Echter, zoals jullie kunnen zien hebben we tussen 24 november en 30 november een laatste gat. Vanaf januari is vanuit de 5.1.2.e het idee gekomen om het hotel volledig aan te bieden.

Hierdoor zijn er meer dan 74 plekken beschikbaar en voor een lange tijd (zonder gaten max 4 jaar).

@5.1.2.e onderhandelingen lopen denk ik nog?

Afijn, het lijkt mij logisch om weer over te gaan met het huisvesten van geregistreerde asielzoekers.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 1 Apr 2026 21:29:38 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Fw: Nieuwe LM COA/Gooiland | Veranderen van de overlegstructuur | Voorstel, morgen reageren

Verzonden vanaf [Outlook voor Android](#)

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Sent: 5.1.2.e June 12, 2024 5:11:46 PM
To: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Cc: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Nieuwe LM COA/Gooiland | Veranderen van de overlegstructuur | Voorstel, morgen reageren

Beste 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e

Er is een nieuwe locatiemanager gestart voor de Asiel opvanglocatie Gooiland. Voor de coordinatie en afstemming staat er een maandelijks overleg gepland met het de manager van Gooiland en de Locatiemanager vanuit COA. Met de komst van een nieuwe locatiemanager voor Gooiland willen we graag de structuur van onze maandelijks overleggen met COA en Gooiland herzien. Hieronder ons voorstel:

Voorstel:

- **Frequentie:** Het overleg zal elk kwartaal plaatsvinden in plaats van maandelijks.
- **Deelnemers:** 5.1.2.e en de 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e bereiden- & zitten de vergadering voor.
- **Afspraken:** Met de verminderde frequentie is het belangrijk dat er duidelijke afspraken worden gemaakt over snelle (praktische) acties vanuit de rol van 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e.

Vervolg:

- Als iedereen akkoord gaat, komen de huidige maandelijks afspraken te vervallen. 5.1.2.e hoeft alleen nog aan te sluiten als er onderwerpen relevant zijn voor haar rol als 5.1.2.e
- Ik zal de nieuwe structuur inplannen
- Daarnaast een afspraak inplannen voor het overdragen en presenteren van het gebruik van de agenda en actielijsten. *Het is geen verplichting om deze te gebruiken.*

We horen graag jullie reactie morgen ná het POV, zodat we het definitief kunnen vaststellen. Lukt dit niet dan plan ik een kort moment in.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | Gemeente Hilversum
5.1.2.e

www.hilversum.nl



From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 1 Apr 2026 21:34:43 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Fw: Open AZC dag

Verzonden vanaf [Outlook voor Android](#)

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Sent: Monday, September 16, 2024 9:25:49 AM

To: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Cc: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Subject: Re: Open AZC dag

Hoi 5.1.2.e

Bedankt voor de snelle reactie en vervelend dat het mis is gegaan.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | [gemeente Hilversum](#)

E 5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl) M 5.1.2.e

www.hilversum.nl

[Werkzaam van maandag t/m donderdag](#)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Verzonden: maandag 16 september 2024 09:23

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Onderwerp: RE: Open AZC dag

Dag 5.1.2.e

Wat jammer dat dit persbericht er zo uit is gegaan, ik heb namelijk doorgegeven dat Gooiland hier niet aan meedoet en in 't Gooi zijn het alleen de locaties van Blaricum en Eemnes die zaterdag 28 september de deuren open hebben staan. Deze correctie had ik ook doorgegeven aan 5.1.2.e maar ik ben bang dat er door zijn vakantie iets mis is gegaan. Excuses voor het ongemak. Ik zal zorgen voor een rectificatie.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)
Directie Opvang & Begeleiding

Regio Midden Noord / azc Blaricum, Hilversum, Huizen

5.1.2.e



Telefoon: 5.1.2.e
Website: www.coa.nl
Bezoekadres: Rijkstraatweg 3, 1261 AN Blaricum
Postadres: Rijkstraatweg 3, 1261 AN Blaricum



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e> @hilversum.nl>

Verzonden: maandag 16 september 2024 08:58

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e> @coa.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e> @hilversum.nl>

Onderwerp: Open AZC dag

Hoi 5.1.2.e

Ik mail i.v.m. twee vragen. We ontvingen bijgaand persbericht, echter op de website van het COA staat dat deze locatie niet meedoet. Zie hieronder. Doet Gooiland ook mee met de Open AZC dag? Daarnaast kloppen de aantallen en de datum van de bestuursovereenkomst niet, de bestuursovereenkomst loopt tot 1 januari 2025 en kan telkens met een jaar verlengd worden tot 1 januari 2026.

Capaciteit
148 opvangplaatsen

Type locatie
Noodopvang

Overeenkomst
De bestuursovereenkomst met de gemeente loopt tot 1 december 2027

Deze locatie doet **NIET** mee aan de Open azc dag

© Marlette Carstens

..... neem contact op

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | gemeente Hilversum

E 5.1.2.e @hilversum.nl M 5.1.2.e

www.hilversum.nl

Werkzaam van maandag t/m donderdag

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

From: "5.1.2.e"
Sent: Wed, 1 Apr 2026 21:48:13 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Fw: Hotel Gooiland

Verzonden vanaf [Outlook voor Android](#)

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Sent: Monday, September 29, 2025 1:45:30 PM
To: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Subject: Re: Hotel Gooiland

Hoi beide,

Ja, 5.1.2.e heeft wel met 5.1.2.e overlegd, maar het is doorgegaan en er waren zo'n 150 mensen gekomen, waaronder mensen uit de buurt. Er is een meedoenbalie van waaruit zij samenwerken. Dat heeft een tijdje op zijn gat gelegen en toen 5.1.2.e is gekomen heeft ze zich ingezet deze weer aan te jagen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e | gemeente Hilversum
E 5.1.2.e@hilversum.nl T 5.1.2.e | werkzaam van maandag t/m donderdag



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Verzonden: maandag 29 september 2025 12:55
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: RE: Hotel Gooiland

Wat leuk zeg. Toch goed dat ze het hebben door laten gaan. En bijzonder om te lezen dat de vrijwilligerscentrale hier wel actief is. En stichting Present. Snap ik meteen waarom andere 5.1.2.e zaterdag niet naar 5.1.2.e kon komen ☐

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Verzonden: maandag 29 september 2025 12:45
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>
Onderwerp: FW: Hotel Gooiland

Zie hieronder het artikel in Hilversum Nieuws over burendag in Gooiland. 5.1.2.e gaf aan dat het op de 3 locaties die meededen goed (positief) is verlopen en het de medewerkers ook weer een boost heeft gegeven (na alle negatieve publiciteit).

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e | gemeente Hilversum

E 5.1.2.e @hilversum.nl T 5.1.2.e | werkzaam van maandag t/m donderdag



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Verzonden: maandag 29 september 2025 12:11

Aan: 5.1.2.e | Gooiland' <5.1.2.e@gooiland.nl>; 5.1.2.e @bern.nl'

<5.1.2.e@bern.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@hilversum.nl>

Onderwerp: FW: Hotel Gooiland

Dag allen,

Hierbij het artikel van Hilversum Nieuws.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)
Directie Opvang & Begeleiding

Regio Midden Noord / azc 't Gooi (Blaricum, Hilversum, 5.1.2.e)

5.1.2.e



Telefoon: 5.1.2.e
Website: www.coa.nl

Bezoekadres:
Postadres:

Rijkstraatweg 3, 1261 AN Blaricum
Rijkstraatweg 3, 1261 AN Blaricum



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @entermedia.nl>

Verzonden: zondag 28 september 2025 09:56

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>

Onderwerp: Re: Hotel Gooiland

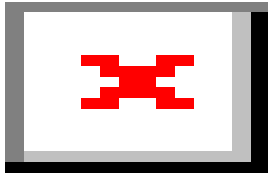
Hoi 5.1.2.e d

Er is toestemming gegeven voor de foto. Hierbij het verhaal

Asielzoekers

Veel belangstelling voor open dag noodopvang in Hotel Gooiland: 'Ik raak er een beetje emotioneel van'

26 minuten geleden · leestijd 4 minuten [Maatschappelijk](#) Voorlezen



Enkele bezoekers in gesprek met Alis uit Iran.Foto's: © Bastiaan Miché / Foto Miché

Er waren deze week meerdere hevige protesten in verschillende plaatsen in Nederland tegen de komst van asielzoekerscentra. Hoe anders is de sfeer tijdens de goedbezochte open dag van de noodopvang in Hotel Gooiland zaterdagmiddag.

“Het is heel netjes” constateert een ouder echtpaar uit Hilversum tijdens een rondleiding langs de ruimtes die dienen als eetzaal, gym en wasruimte, woonkamer en infobalie. “Wij waren benieuwd hoe die mensen hier leven dus toen wij lazen van deze open dag besloten wij om maar eens langs te gaan”, zegt de man. “Op televisie zag je een keer hoe zij met stoelen en met weet ik veel wat gooiden, maar hier is het heel rustig.” “Je krijgt ook de indruk dat het haast geen hotel meer is”, vult zijn vrouw aan. “Volgens mij is het aantal ‘gewone’ hotelgasten hier minimaal.”

Hotel Gooiland functioneert alweer drie jaar als noodopvang; in ieder geval tot 1 januari 2027. Het is de tweede keer dat hier een open dag is. Twee jaar geleden was de eerste editie. Ook de opvanglocaties in Blaricum en Naarden zijn open. Landelijk opent het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) zo’n 180 locaties voor het evenement, dat samenvalt met de Nationale Burendag.

In Gooiland verblijven 174 asielzoekers, waarvan 25 vrouwen. Zij verblijven op de eerste verdieping. De overige personen zijn volwassen mannen. Zij

verblijven op de tweede en derde verdieping. Tijdens de open dag blijven hun kamers, vanwege privacy, gesloten.

Er verblijven vijftien nationaliteiten, waaronder mensen uit Syrië, Somalië, Sudan en Nigeria, in het hotel aan de Emmastraat. Dat gaat (over het algemeen) goed. Omwonenden ervaren op de drukke locatie, vlakbij het centrum, niet of nauwelijks overlast, constateert ook locatiemanager Astrid de Vries. “De onderlinge sfeer is heel gezellig, dus je bent een beetje een community. De hotelkamers zijn bijvoorbeeld voor zes of drie personen dus je zit altijd met huisgenoten. Dan leer je elkaar goed kennen.”

Daarbij komt dat sommige bewoners echt lang moeten wachten - soms wel twee jaar - voordat de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) een besluit heeft genomen over hun situatie, vervolgt de ^{5.1.2.e} en dus langere tijd in Gooiland verblijven. Het is ook zo dat zodra een bewoner Gooiland verlaat zijn of haar bed direct weer is opgevuld. “Want dat is wel de situatie in Nederland”, aldus De Vries. “Die is zo nijpend. Ieder bed dat vrijkomt wordt meteen gevuld. Voor de drukte was de hele bezettingsgraad in Nederland 93 procent, nu is dat echt 100 procent.”

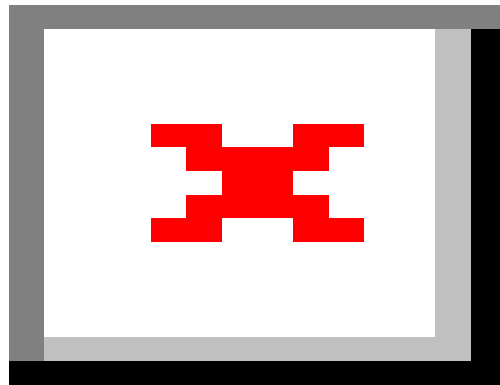
‘We hebben hier veertig jongeren tussen de 18 en 23 jaar; die hebben toch een eigen plek nodig’

Alle opvanglocaties in ‘t Gooi zijn noodopvang. Dat betekent dat deze plekken een ander programma van eisen hebben dan reguliere AZC’s, aldus ^{5.1.2.e} “Dan moet je soms inboeten op bepaalde faciliteiten. Wij hebben hier geen buitenruimte waar zij kunnen voetballen of hun eigen tuin hebben. Wij hebben hier een dakterras, maar dat is ook met restricties. Vanwege de omwonenden kun je niet te veel lawaai maken. Maar ja, we hebben hier veertig jongeren tussen de 18 en 23 jaar; die hebben toch een eigen plek nodig. Op die manier is het soms roeien met de riemen die je hebt om zo goed mogelijk opvang te organiseren.”

Goede samenwerking

Positief aan Gooiland is vooral centrale ligging. “Alle faciliteiten zijn vlakbij”, vervolgt de locatiemanager. “En de samenwerking met Gooiland gaat ook heel goed. Er is ook nog een verdieping die zij kunnen verhuren aan gasten. Dat loopt dan door elkaar heen en dat is eigenlijk een heel mooi beeld.”

(Tekst gaat verder onder de foto)



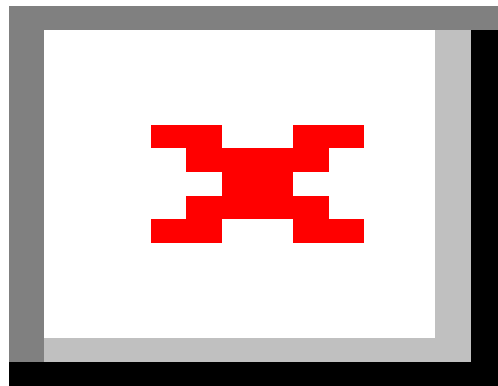
(Fotos: © Bastiaan Miché / Foto Miché)

De asielzoekers komen Gooiland net als ieder ander binnen via de centrale hal. Op de eerste verdieping is de woonkamer waar de bewoners spelletjes kunnen spelen, studeren en in het naastgelegen klaslokaal trainingen volgen. Ook liggen er flyers met allerlei informatie.

Tijdens de open dag zaterdag geven vrijwilligers van onder meer Vluchtelingenwerk, de Vrijwilligerscentrale en Stichting Present uitleg over wat zij hier normaliter doen. Van belang daarbij is dat de bewoners Hilversum leren kennen en zodoende wat kunnen doen, geeft Nicole Wendt van de Vrijwilligerscentrale aan. “Wij stimuleren hen om vrijwilligerswerk te doen. Dat doen zij bijvoorbeeld bij de Zonnebloem, de Vorstin en Ridderspoor. En een aantal bezorgt kranten. Zo verdienen zij toch een zakcentje en leren zij Hilversum meteen kennen.”

Bezoekers krijgen verder een korte taalles Perzisch van de uit Iran gevluchte Alis. Opvallend is al meteen dat hij van rechts naar links schrijft. Ook de letters zijn totaal anders. Op de vraag wat 'hoe gaat het?' betekent is het antwoordت چطوری, uitgesproken als chetori. En ja, Nederlands is een lastige taal, erkent Alis. De letter 'G' is nog te doen, maar de 'R' is een heel ander verhaal. "Maar met veel oefenen moet het lukken", klinkt het vastberaden.

(Tekst gaat verder onder de foto)



(Foto: © Bastiaan Miché / Foto Miché)

De Nederlandse bezoekers zijn zaterdagmiddag diep onder de indruk van wat zij zien. Dat geldt ook voor Pieter (wil niet met zijn achternaam in de krant/op de website) uit Hilversum-Noord. Hij vond het vooraf nodig om langs te komen. "Zeker gezien de situatie hoe mensen omgaan met elkaar en reageren op AZC's", zegt hij. "Ik wil hier vooral zijn om deze mensen een hart onder de riem te steken. Ik had vooraf zoiets van 'ik ga hierheen, al is het alleen maar om mijn gezicht te laten zien.'"

‘Ik wil hier vooral zijn om deze mensen een hart onder de riem te steken’

De Hilversummer wist al langer dat er in Gooiland asielzoekers verblijven en is hier nu voor het eerst. “Ik vind het vooral belangrijk dat deze mensen hier zien dat zij welkom zijn. Ik raak er een beetje emotioneel van. Het zijn allemaal individuen die hun best doen om een leven te krijgen. Mijn vader vertelde mij vroeger: ‘Waarom zouden wij meer recht hebben op een goed leven dan iemand die ergens anders geboren is’. Ja, dat houd ik gewoon altijd in mijn achterhoofd.”

Foto's: © Bastiaan Miché / Foto Miché

Tekst: Stefan van Hees

Op zo 28 sep 2025 om 09:40 schreef ^{5.1.2.e} <^{5.1.2.e} @coa.nl>:

Dag ^{5.1.2.e}

Op social media zag ik een begin van het artikel met foto, maar ik kan het artikel zelf niet lezen. Daarnaast zag ik een foto van een bewoner die bij ons gisteren “arabische” les gaf. Heeft hij toestemming gegeven om de foto te plaatsen? Dat is wel belangrijk omdat vanuit de landen van herkomst het internet/ nieuws etc onderzocht wordt en dat ten koste van de veiligheid. Ik hoop dat je mij het artikel kan toesturen en de gebruikte foto's, dan check ik dat met mijn locatie en de bewoners.

Met vriendelijke groet,

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Datum: dinsdag 23 sep 2025, 5:27 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@entermedia.nl>

Kopie: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Onderwerp: RE: Hotel Gooiland

Geachte 5.1.2.e beste 5.1.2.e

Van harte welkom! Meld u zich zaterdag bij 5.1.2.e 5.1.2.e.

U kunt iedereen aanspreken voor interviews en foto's maar graag wel vooraf en expliciet vragen om toestemming ivm veiligheid (de mensen zijn niet voor niets gevluht) en privacy. Wij zorgen voor ingevulde toestemmingsverklaringen achteraf.

Mvg,

5.1.2.e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@entermedia.nl>

Datum: dinsdag 23 sep 2025, 3:22 PM

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>

Onderwerp: Hotel Gooiland

Beste 5.1.2.e

Mijn naam is 5.1.2.e van het weekblad HilversumsNieuws. Graag kom ik zaterdag langs bij Hotel Gooiland voor een verslag van de open dag. Ik neem dan een fotograaf mee. Ik hoop u hiermee voldoende te hebben ingelicht.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

HilversumsNieuws

journalist

5.1.2.e

5.1.2.e [@entermedia.nl](mailto:5.1.2.e@entermedia.nl)

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

--

5.1.2.e

HilversumsNieuws

journalist

5.1.2.e

5.1.2.e [@entermedia.nl](mailto:5.1.2.e@entermedia.nl)

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Bijgevoegd de stukken zoals die naar de gemeenteraad gaan. Ik deel het even omdat julie als projectteam betrokken zijn en meerderen ook in het traject een actieve bijdrage hebben geleverd. Maar besef aub dat dit nog onder embargo is tot vanavond.

Groet, 5.1.2.e

Beleidsagenda asielaanpak Hilversum

- *Het Hilversums Model voor asielopvang* -

1. Inleiding

Dit document is de “beleidsagenda asielaanpak Hilversum”. Deze beleidsagenda beschrijft de randvoorwaarden waarbinnen asielopvang in Hilversum wordt ingericht en op basis daarvan een afwegingskader om te komen tot een locatiekeuze.

Waarom deze beleidsagenda?

De instroom van asielzoekers in Nederland blijft onverminderd hoog en er is een tekort aan opvangplekken voor asielzoekers. Rijk heeft in antwoord daarop wetgeving in voorbereiding, die uitgaat van eerlijke verdeling van opvang van asielzoekers over de 342 gemeenten, waarmee iedere gemeente naar rato een bijdrage levert aan de opvang. De verwachte verplichte taakstelling voor Hilversum onder deze nieuwe wetgeving is 360 asielplekken.

Met de wettelijke taak voor Hilversum in het vooruitzicht, besloot Hilversum zich voor te bereiden door een lokale asielaanpak te formuleren. Door voorbereid te zijn op de wet houdt de gemeente regie op de invulling van asielbeleid en wordt zij niet overvallen.

Totstandkoming beleidsagenda

In de BVS op 25 januari 2023 is de raad meegenomen in de totale opvangsituatie in Hilversum (vluchtelingen uit Oekraïne en asielzoekers) en is er naar aanleiding van de in ontwikkeling zijnde wetgeving gesproken over het maken van lokale kaders voor asielopvang, die de raad vaststelt.

Op 24 mei 2023 heeft het college advies gekregen van de commissie Zorg & Samenleving over randvoorwaarden voor asielopvang, het concept afwegingskader en het voorgestelde vervolgproces om tot een beleidsagenda voor de asielaanpak te komen.

Vanuit deze randvoorwaarden is een intensieve dialoog met Hilversummers gestart; het *gesprek met de stad*. Daarbij was de centrale vraag: “wat is er nodig om asielopvang in onze gemeente goed vorm te geven?”. Het gesprek met de stad over asielopvang staat voor een zorgvuldige dialoog over dit thema, nog vóórdat er sprake is van beoogde locatie(s). Het doel van dit proces was om te horen wat er leeft onder onze inwoners en te zoeken naar kansen, ideeën en zorgen. Om op die manier een beleidsagenda te maken dat aansluit bij de wensen en ideeën van inwoners.

Het gesprek met de stad is georganiseerd in samenwerking met Hilversummers.nl. In totaal hebben er in een periode van 4 maanden 20 bijeenkomsten plaatsgevonden en is het inwonerspanel geconsulteerd. In het totaal hebben hiermee ruim 2000 Hilversummers via verschillende wegen hun inzichten gedeeld tijdens het gehele proces.

De gesprekken werden door de aanwezigen over het algemeen gewaardeerd. Voor de gemeente levert het een duidelijk beeld op wat Hilversummers belangrijk vinden voor de asielaanpak, met zicht op de kansen, maar ook de aandachtspunten die er zijn bij het realiseren van een asiellocatie. De bijlage ‘Resultaat van het gesprek met de stad’ vormt het verslag van alle bijeenkomsten.

2. Wat is asielopvang

Deze beleidsagenda gaat over hoe asielopvang in Hilversum eruit moet zien. In dit hoofdstuk staat een korte beschrijving van wat asielopvang is en hoe de stap na asielopvang er voor asielzoekers uit ziet.

Asielopvang

Een asielzoeker is iemand uit een land buiten Europa die asiel heeft aangevraagd. Zolang de asielprocedure loopt, hebben asielzoekers het recht om in Nederland te blijven. Zij verblijven dan in een asielzoekerscentrum (AZC). Een AZC is een opvangcentrum en het legt daarmee geen beslag op reguliere woningen. Het COA (Centraal Orgaan opvang Asielzoekers) is verantwoordelijk voor de opvang en begeleiding van asielzoekers in het asielzoekerscentrum. De IND (Immigratie en Naturalisatie Dienst) handelt de asielprocedure af.

Op dit moment worden in Hilversum 148 asielzoekers tijdelijk opgevangen in Gooiland Hotel. Dit zijn meerderjarige asielzoekers, en de groep bestaat vooral uit mannen. De opvang in Gooiland Hotel is tijdelijk vanaf 2022 voor een periode van maximaal 4 jaar, waarbij jaarlijks tot een verlenging besloten kan worden.

Statushouders

Deze beleidsagenda gaat niet over de huisvesting van statushouders. Asielzoekers worden statushouders zodra ze een verblijfsvergunning hebben. Bij het toekennen van een status gaan asielzoekers deel uitmaken van de Nederlandse samenleving. Gemiddeld krijgt 85% van de asielzoekers een status. Het COA koppelt deze statushouders aan gemeenten. Gemeenten moeten statushouders passende woonruimte aanbieden. Dit is bestaande wetgeving en daarvoor heeft elke gemeente een taakstelling waaraan zij jaarlijks moeten voldoen. De taakstelling huisvesting statushouders betreft het aantal te huisvesten personen en gaat niet over aantallen woningen. Voor 2023 heeft Hilversum als taakstelling het huisvesten van 252 personen. In 2022 zijn 39 personen meer gehuisvest dan de taakstelling. Dit aantal wordt afgetrokken van de taakstelling 2023. Hierdoor moeten er in 2023 in totaal 213 personen gehuisvest worden. Tot op heden wordt de taakstelling jaarlijks door Hilversum gehaald.

3. Van gesprek met de stad naar beleidsagenda asielaanpak

Het gesprek met de stad laat de balans zien tussen kansen en zorgen die worden gevoeld door Hilversummers over asielopvang. Daarnaast biedt het een aantal zeer waardevolle en concrete randvoorwaarden, aanvullend op de randvoorwaarden die de gemeente al voorafgaand aan het participatieproces heeft gesteld. Het resultaat is het hieronder beschreven *Hilversums Model voor asielopvang*, dat het gebalanceerde beeld uit de samenleving zo goed mogelijk weergeeft. Beginnend bij de door de gemeente voor het participatieproces gestelde randvoorwaarden (1, 2 en 3), aangevuld met de opbrengsten uit het gesprek met de stad (4, 5, 6, 7) en een concept afwegingskader voor het college om asiellocaties te kunnen realiseren. Na vaststelling van deze beleidsagenda door de raad worden het afwegingskader en de randvoorwaarden definitief.

4. Het Hilversums Model voor asielopvang

De randvoorwaarden van het Hilversums Model

De randvoorwaarden voor het inrichten van asielopvang in Hilversum zijn:

1. Hilversum kiest voor de doelgroep 'asielzoekers, uitgezonderd veiligelanders' en niet voor 'extra statushouders' of 'crisisnoodopvang'.

Gemeenten kunnen op verschillende manieren bijdragen aan het terugdringen van de druk op asielopvang. Dat kan door bijvoorbeeld te kiezen voor asielopvang, de huisvesting van extra statushouders, dan wel voor crisisnoodopvang. Het college kiest voor de 360 plekken (de verwachte taakstelling) voor asielopvang en niet voor statushouders.

De gemeente wil bijdragen aan het oplossen van het asielvraagstuk. Maar wil niet dat de druk op de woningmarkt daardoor wordt vergroot. Daarom heeft zij gekozen voor de opvang van asielzoekers, in plaats van voor extra statushouders. Asielopvang vindt niet plaats in woningen, daarom zijn voor asielopvang geen extra woningen nodig en leidt dus niet tot extra druk op de woningmarkt. De jaarlijkse aantallen te huisvesten statushouders door Hilversum blijft daarmee onafhankelijk van de nieuwe taakstelling waarover de beleidsagenda asielaanpak gaat. Wel verandert de samenstelling van de statushouders. Doel van de beleidsagenda is namelijk om de mensen die als asielzoekers instromen ook in Hilversum te laten blijven als ze een verblijfsvergunning krijgen en daarmee statushouder worden. We gaan daarmee met name statushouders huisvesten die al in Hilversum zijn ingeburgerd.

Hilversum kiest voor reguliere asielopvang, dit zijn door COA geregistreerde asielzoekers. Zogenaemde kansloze veiligelanders maken hier geen deel van uit omdat zij er tijdens het registratieproces uitgefilterd worden.

Omdat het COA verantwoordelijk is voor de verbouw, het beheer, exploitatie en veiligheid op het terrein van een opvanglocatie komt er minder druk bij de ambtelijke organisatie te liggen dan bij crisisnoodopvang – dan is de gemeente voor deze taken aan zet. Door te kiezen voor de doelgroep asielzoekers is de gemeente verantwoordelijk voor de veiligheid in de openbare ruimte, het regelen van onderwijs(huisvesting), jeugdzorg en het zorgen voor een goede aansluiting op de bestaande lokale structuren (denk aan vrijwilligersinzet). Daarnaast voert de gemeente regie op het in samenwerking met COA regelen van een zorgvuldige inpassing in de omgeving (communicatie, participatie etc). Bij reguliere opvang hebben we te maken met mensen die in het aanmeldcentrum al een stap in het asielproces hebben afgerond. Zij maken een grote kans op een verblijfsvergunning (85%).

Het gevolg van de keuze voor de doelgroep asielzoekers is dat we inzetten op locaties die voor een lange duur beschikbaar zijn (minimaal 5 jaar). Inwoners geven ook aan dat duurzame opvang en het voorkomen van kapitaalvernietiging wat hen betreft belangrijk is. Bijkomend voordeel aan langdurige opvang is dat het duidelijkheid schept. Dit in plaats van vaker ad hoc tijdelijke (crisis)noodopvang moeten realiseren op verschillende plekken in Hilversum. Daarmee biedt de keuze voor deze vorm van opvang ook voor inwoners stabiliteit.

2. Hilversum kiest voor samenwerking in de regio op proces en ondersteunende faciliteiten zoals zorg en onderwijs, maar niet op het gezamenlijk realiseren van opvangplekken. Hilversum neemt hierin haar eigen verantwoordelijkheid en verwacht dit ook van andere gemeenten.

De gemeente Hilversum neemt haar verantwoordelijkheid voor de te realiseren opvangplekken en dat verwachten we, in de geest van de in ontwikkeling zijnde wetgeving waarin alle gemeenten naar rato hun bijdrage leveren, ook van andere gemeenten uit de regio. We trekken regionaal op voor wat betreft het proces en ondersteunende voorzieningen zoals onderwijs en zorg.

3. Uitgangspunt is dat de gemeentelijke kosten voor onderwijshuisvesting en jeugdzorg worden gecompenseerd door het Rijk.

Gemeenten worden gecompenseerd voor kosten die gemaakt worden voor onderwijshuisvesting en jeugdzorg. Voor onderwijshuisvesting kan dit worden aangevraagd via een specifieke regeling bij COA. Voor jeugdzorg is jaarlijks decentraal een bedrag van €5,1 miljoen beschikbaar voor jeugdhulp aan kinderen op COA locaties, dat verdeeld wordt over gemeenten, gebaseerd op het gemiddelde aantal minderjarige asielzoekers in hun gemeente (op locatie). Deze regelingen zijn niet per definitie dekkend. Daarom hanteert de gemeente compensatie als uitgangspunt.

4. De opvang wordt ingericht voor mannen, vrouwen en kinderen

Inwoners zien graag een gemengde doelgroep, dus naast mannen en vrouwen ook gezinnen met kinderen. Dit omdat gevonden wordt dat een gemengde doelgroep beter in te passen is in de Hilversumse samenleving. De keuze voor deze randvoorwaarde betekent dat de opvanglocaties aan een kwaliteitsniveau moeten voldoen zodat ook kinderen er opgevangen kunnen worden.

5. De opvang wordt gespreid over 3 locaties van ongeveer gelijke grootte in de stad

In het commissievoorstel werd uitgegaan uit van een centrale locatie voor asielopvang. Dit was gebaseerd op het minimum aantal opvangplekken dat het COA stelde voor het beheeren van asiellooties. De ondergrens voor beheer door COA veranderde vlak voor de start van het gesprek. Daarom is de vraag hoe inwoners dit het liefst zien meegenomen in de gesprekken. Daaruit bleek dat inwoners een voorkeur hebben voor een verdeling over de stad in kleinere locaties, waarbij rekening gehouden wordt met wat een wijk kan dragen. Op basis van deze duidelijke uitkomst van de participatie en de beheersbaarheid voor de gemeente, gaan we uit van drie ongeveer even grote locaties, verspreid over de stad. Bij de keuze van locaties is het belangrijk om ook te kijken wat de wijk nodig heeft aan voorzieningen, denk daarbij aan een speeltuin, restaurant of gymzaal. Door dat mee te nemen in de realisatie van opvangplekken kan asielopvang ook iets opleveren voor de wijk.

6. Bij opvang in Hilversum geldt inburgering vanaf dag 1

In alle gesprekken komt terug: opvang kan alleen een succes worden als mensen zinvolle dagbesteding hebben, kunnen werken en de taal snel leren spreken. Dat betekent dat er voldoende ondersteunend aanbod moet zijn en net als andere Hilversummers dienen asielzoekers ook zelf verantwoordelijkheid te nemen, zoals voor het leren van de Nederlandse taal en hoe we in Nederland met elkaar omgaan. Asielzoekers zouden vanaf dag 1 onderdeel moeten zijn van onze samenleving. Dat betekent dat Hilversummers en asielzoekers elkaar leren kennen. Dat kan in en om het gebouw met voorzieningen die zowel voor asielzoekers als voor Hilversummers toegankelijk zijn, maar ook doordat asielzoekers gebruik maken van de voorzieningen in de stad en zoveel als binnen wettelijke kaders mogelijk is aan het werk gaan.

7. Asielzoekers blijven in Hilversum na verwerving van een verblijfsstatus

Als we inzetten op inburgering vanaf dag 1 en investeren in het elkaar leren kennen, dan willen inwoners ook graag dat mensen in Hilversum blijven als zij een woning krijgen en niet in een andere gemeente gehuisvest worden. Daarmee kunnen zij de zelfde school en vereniging(en) blijven

bezoeken en blijft het opgebouwde sociale netwerk in stand. Daarmee zijn de investeringen vanaf dag 1 blijvend en duurzaam.

Het afwegingskader voor locaties

Op basis van de bovenstaande randvoorwaarden staat hieronder het definitieve afwegingskader dat gebruikt wordt door het college bij het realiseren van een locatie. De toetsstenen in het afwegingskader zijn geen harde randvoorwaarden voor een locatie, omdat het naar verwachting praktisch onhaalbaar is om op een locatie direct aan alle toetsstenen te voldoen. Het afwegingskader helpt om bij het selecteren van locaties voor asielopvang meerdere opties te ordenen op geschiktheid en te analyseren welke maatregelen op basis van de beoordeling aan de hand van de toetsstenen nog moeten worden genomen om de geschiktheid te verbeteren.

Hieronder staat het afwegingskader, met daarbij in groene letters de aanvullingen die zijn gedaan op basis van het gesprek met de stad. De zwarte letters zijn gelijk aan de teksten waarover de commissie Zorg & Samenleving op 24 mei 2023 heeft geadviseerd.

Een locatie of kavel wordt getoetst aan de volgende toetsstenen:

1. Het welbevinden en de veiligheid van asielzoekers en omwonenden.
2. De bevolkingsdichtheid, draagkracht en sociale samenhang in de buurt, waarbij als de toetsing van de locatie of wijk dat vraagt er zo nodig extra geïnvesteerd wordt in draagkracht en sociale samenhang.
3. Een opvanglocatie is open en biedt ook kansen voor Hilversummers. Opvanglocaties maken onderdeel uit van de buurt en zijn een plek waar zowel Hilversummers als asielzoekers graag komen. Dat betekent dat het geen gesloten gebouw met een hek erom heen moet zijn, maar een open en toegankelijke locatie, waar ook Hilversummers welkom zijn. Het gebouw faciliteert ontmoeting en gezamenlijke activiteiten.
4. Een locatie of kavel biedt ruimte voor meer dan alleen opvang, zoals ontmoeting, buitenruimte en activiteiten. Er wordt onderzocht wat een wijk nodig heeft als er een asiellootatie komt en hoe daarin ook bij realisatie van de opvang kan worden voorzien, bijvoorbeeld in de vorm van gewenste voorzieningen in de wijk.
5. Tegelijkertijd met een opvang kunnen er zo nodig ook schoollokalen worden gebouwd op hetzelfde kavel of in de nabije omgeving. Aanbod van onderwijs is een uitwerkingsopgave en wordt in nauwe samenwerking met het onderwijsveld opgezet. Of onderwijs in de locatie of in de wijk plaats zal vinden hangt mede af van de mate waarin capaciteit binnen de wijk beschikbaar is.
6. Voorzieningen zoals winkels zijn bereikbaar (te maken) vanaf de locatie, zo nodig via een bus, fietsen of een andere verkeersvoorziening.
7. De vestiging van de opvanglocatie leidt niet tot een ontoelaatbare toename in verkeersdrukte.
8. Bij een eventuele aanpassing van het bestemmingsplan worden de gebruikelijke routes, waaronder inspraak, doorlopen.
9. COA en gemeente zorgen samen voor duidelijke afspraken en overlegstructuur over omgevingsbeheer voor omwonenden van een locatie
 - o De gemeente investeert in goede informatievoorziening vanaf de keuze voor een locatie.
 - o Omwonenden kunnen meedenken over de inrichting van (de omgeving van) een pand.
 - o COA stelt zich op als goede buur in de omgeving van een asielopvanglocatie.
 - o Voor opening van een locatie maakt COA samen met gemeente, politie en omwonenden een beheerplan met afspraken over omgevingsbeheer.

- Omwonenden kunnen deelnemen aan een beheergroep die regelmatig bijeenkomt, waar incidenten en beheersmaatregelen worden besproken.
 - Er is een telefoonnummer dat dag en nacht gebeld kan worden
 - Er is budget om voorzieningen te realiseren of aanpassingen te doen in de omgeving van een nieuwe locatie te doen die door omwonenden worden gevraagd.
10. Activiteiten georganiseerd door vrijwilligers uit de Hilversumse samenleving maken onderdeel uit van de opvang.
11. COA, gemeente en andere partijen maken ontmoeting tussen Hilversummers en asielzoekers mogelijk.

RAADSVOORSTEL

zaaknummer: 1364413
afdelingsnaam: Leefomgeving
steller: 5.1.2.e
telefoonnummer: 5.1.2.e
onderwerp: Beleidsagenda asielaanpak

Voorstel

1. De beleidsagenda asielaanpak vast te stellen.

Planning

Titel	Toelichting	Beeldvorming	Oordeelsvorming	Besluitvorming
Beeldvormende sessie	BVS over de opvangsituatie in Hilversum en procesafspraken over kaderstelling asielaanpak	25 januari 2023		
Beeldvormende sessie	Ter advisering aan het college zijn op 24 mei 2023 de randvoorwaarden voor asiel en het concept-afwegingskader in de commissie Zorg & Samenleving besproken)	24 mei 2023		
Beeldvormende sessie	Op 20 september 2023 is het resultaat van 18 bijeenkomsten in de wijken van Hilversum in een BVS gedeeld	20 september 2023		
Beleidsagenda Opvang Asielzoekers	Het college biedt de beleidsagenda asielaanpak aan ter vaststelling door de raad.	Commissie Zorg & Samenleving 23 november 2023	Commissie Zorg & Samenleving 23 november 2023	Gemeenteraad 6 december 2023

Samenvatting

Er is een tekort aan opvangplekken voor asielzoekers. Het Rijk heeft in antwoord daarop wetgeving in voorbereiding, die uitgaat van eerlijke verdeling van opvang van asielzoekers over de 342 gemeenten, waarmee iedereen naar rato een bijdrage levert aan de opvang. De verwachte verplichte taakstelling voor Hilversum is 360 asielplekken. Vooruitlopend op deze verwachte taakstelling hebben college en raad in Hilversum besloten voor te bereiden op deze opgave door een beleidsagenda asielaanpak op te stellen, nog zonder dat er sprake is van locaties.

De voorliggende beleidsagenda bevat een aantal randvoorwaarden die Hilversum stelt voor structurele asielopvang (minimaal 5 jaar) en een afwegingskader dat het college kan gebruiken bij het realiseren van drie locaties voor asielopvang van ongeveer dezelfde grootte voor de verwachte taakstelling van 360 asielzoekers. De randvoorwaarden en het afwegingskader zijn tot stand gekomen na raadpleging door het college van de commissie Zorg en Samenleving op 24 mei 2023, aangevuld met veel waardevolle resultaten uit het gesprek met de stad, opgehaald tijdens 20 bijeenkomsten (deelname door 200 Hilversummers) en het inwonerspanel (deelname door 2000 Hilversummers).

Inleiding

De instroom van asielzoekers in Nederland blijft onverminderd hoog. Er zijn te weinig plekken om alle asielzoekers goed op te vangen. In Gooiland Hotel worden momenteel tijdelijk 148 asielzoekers opgevangen. De verwachting is dat nieuwe wetgeving de taakstelling voor deze doelgroep gaat verhogen tot 360 asielzoekers in Hilversum. In de BVS op 25 januari 2023 is de raad meegenomen in de totale opvangsituatie in Hilversum (vluchtelingen uit Oekraïne en asielzoekers) en is er naar aanleiding van de in ontwikkeling zijnde wetgeving gesproken over het maken van lokale kaders voor asielopvang, die de raad vaststelt.

Op 24 mei 2023 heeft het college advies gekregen van de commissie Zorg & Samenleving over randvoorwaarden voor asielopvang, het concept afwegingskader en het voorgestelde vervolgproces om tot een beleidsagenda voor de asielaanpak te komen. Zodra de beleidsagenda is vastgesteld kan het college overgaan tot selectie van locatie(s).

Gesprek met de stad

Vanuit deze randvoorwaarden is tijdens een intensief traject - het *gesprek met de stad* - onderzocht wat Hilversummers van belang vinden bij de opvang van asielzoekers. Dit traject is georganiseerd in samenwerking met Hilversummers.nl. Voor de zomer hebben 18 bijeenkomsten plaatsgevonden waarin Hilversummers hun inzichten konden delen. Hierbij zijn de in de commissie van mei besproken randvoorwaarden als vaststaande kaders gepresenteerd. Voor de zomer was het doel vooral te luisteren en te horen wat er speelt. Op 20 september zijn de eerste resultaten van deze 18 bijeenkomsten tijdens een BVS met commissie- en raadsleden gedeeld.

Na de zomer is het inwonerspanel geraadpleegd en zijn 2 bijeenkomsten georganiseerd waarin met Hilversummers een verdiepend gesprek heeft plaatsgevonden over enkele thema's die uit de eerdere 18 bijeenkomsten naar boven waren gekomen. Ook heeft de kindergemeenteraad advies gegeven over de opvang van asielzoekers. In totaal hebben ruim 2000 Hilversummers hun inzichten gedeeld tijdens het gehele proces.

Het vernieuwende aan het gesprek ten opzichte van andere in het land gevoerde gesprekken over asiel, was dat het gevoerd werd zonder dat er sprake was van locatie(s), waardoor er ruimte ontstond om samen over het 'hoe' na te denken, naar elkaar te luisteren, zonder dat al vaststaat waar de locatie gaat komen. De gesprekken vonden telkens plaats in kleine gezelschappen, met een veilige sfeer en ruimte voor zowel de voor- als de tegenstem. De gesprekken werden door de aanwezigen over het algemeen

gewaardeerd. Voor de gemeente levert het een duidelijk beeld op wat Hilversummers belangrijk vinden voor de asielaanpak, met zicht op de kansen, maar ook de aandachtspunten die er zijn bij het realiseren van een asiellocatie. De bijlage 'Inzicht uit de stad' vormt het verslag van alle bijeenkomsten.

De belangrijkste zorgen die inwoners hebben bij asielopvang zijn een hogere druk op de woningmarkt en grotere druk op voorzieningen zoals zorg en onderwijs. Dit is als volgt verwerkt in de beleidsagenda:

- Woningmarkt: door te kiezen voor structurele asielopvang, kiest het college juist voor een oplossingsrichting die geen beslag legt op de woningmarkt. Asielopvang vindt niet in woningen plaats. De gemeente wil bijdragen aan het oplossen van het asielvraagstuk. Maar wil niet dat de druk op de woningmarkt daardoor wordt vergroot. Daarom heeft zij gekozen voor de opvang van asielzoekers, in plaats van voor extra statushouders. Asielopvang vindt niet plaats in woningen, daarom zijn voor asielopvang geen extra woningen nodig en leidt dus niet tot extra druk op de woningmarkt. De jaarlijkse aantallen te huisvesten statushouders door Hilversum blijft daarmee onafhankelijk van de nieuwe taakstelling waarover de beleidsagenda asielaanpak gaat. Wel verandert de samenstelling van de statushouders. Doel van de beleidsagenda is namelijk om de mensen die als asielzoekers instromen ook in Hilversum te laten blijven als ze een verblijfsvergunning krijgen en daarmee statushouder worden. We gaan daarmee met name statushouders huisvesten die al in Hilversum zijn ingeburgerd.
- Andere voorzieningen: de zorg voor extra druk op voorzieningen kan, ondanks het relatief kleine aantal van 360 personen, niet geheel weggenomen worden. Dit is een aandachtspunt dat goed gemonitord zal worden. Door regionaal samen te werken op het organiseren van voorzieningen wordt dit effect zoveel mogelijk geminimaliseerd.

Inwonerspanel

Op basis van de 18 bijeenkomsten die voor de zomer hebben plaatsgevonden is een serie vragen voorgelegd aan het inwonerspanel. De respons voor deze peiling was hoog. In totaal hebben 2054 respondenten de vragenlijst ingevuld. De vragenlijst is ook toegankelijk gemaakt via een open link en verspreid via Facebook en andere kanalen. Opvallend is dat 752 inwoners buiten het inwonerspanel de vragenlijst hebben ingevuld. Dit is een record. De aanname is dat de hoge respons komt omdat onderwerp erg breed leeft onder de bevolking van Hilversum. Een ander effect van de hoge respons is dat de uitkomsten representatief zijn voor de gehele bevolking van Hilversum boven de 16 jaar.

Als onderdeel van bijlage 3 bij het raadsvoorstel is een factsheet met de bevindingen opgenomen. De belangrijkste conclusies zijn:

1. De resultaten uit het panel levert een genuanceerder beeld op dan verwacht. De verwachting was dat de fysieke gesprekken meer door voorstanders van asielopvang zouden worden gevoerd. Het inwonerspanel is vervolgens gebruikt om breder op te halen in de samenleving. Het panel laat zien dat het positieve en negatieve sentiment in Hilversum in balans is. Er zijn inwoners die er positief tegenaan kijken ('solidair zijn', 'we moeten ze helpen', 'goed dat we met de gemeente hierover kunnen spreken'), maar er is ook een deel van de inwoners die er een negatiever gevoel bij krijgen. Men maakt zich bijvoorbeeld zorgen dat er nog minder woningen beschikbaar komen voor de eigen bevolking, men maakt zich zorgen over de hoeveelheid asielzoekers en ook het veiligheidsgevoel speelt op.
2. Jonge respondenten en respondenten via de open link zijn wat negatiever over de komst van asielzoekers dan de panelleden. Dat geldt voor bijna alle vragen in de peiling.

3. De top 3 van wat Hilversum zou moeten doen om de opvang goed te laten verlopen/regelen zijn:
 - Duidelijkheid scheppen richting asielzoekers welke regels gelden in Nederland.
 - Asielzoekers de mogelijkheid geven om te werken of een zinvolle dagbesteding aanbieden.
 - Er moeten meerdere kleinere locaties komen voor de opvang in plaats van één grote locatie.
4. Het overgrote deel van de respondenten (95%) maakt zich ook zorgen over de komst van 360 asiel opvangplekken. Daarbij werden verschillende aspecten genoemd zoals het woningtekort voor de eigen bevolking, de veiligheid en of er wel voldoende faciliteiten aanwezig zijn. Daarnaast maakt 30% van de respondenten zich er zorgen over dat groepen mogelijk tegenover elkaar komen te staan. Daarnaast maakt men zich zorgen dat door de aandacht aan de asielzoekers er dan minder aandacht zal zijn voor Hilversummers in een hulpbehoevende situatie.
5. Bijna 4 op de 10 inwoners van Hilversum is mogelijk bereid om een actieve bijdrage te leveren bij de toekomstige opvang van asielzoekers. Ook hierbij was de animo onder panelleden groter dan onder de niet-panelleden

Van gesprek met de stad naar beleidsagenda asielaanpak

Het gesprek met de stad laat de balans zien tussen kansen en zorgen die worden gevoeld door Hilversummers over asielopvang. Daarnaast biedt het een aantal zeer waardevolle en concrete randvoorwaarden, aanvullend op de randvoorwaarden die de gemeente al voorafgaand aan het participatieproces heeft gesteld. Het resultaat is een concept beleidsagenda, *het Hilversums Model voor asielopvang*, dat het gebalanceerde beeld uit de samenleving zo goed mogelijk weergeeft (zie bijlage 1). Beginnend bij de door de gemeente voor het participatieproces gestelde randvoorwaarden (1, 2 en 3), aangevuld met de resultaten uit het gesprek met de stad (4, 5, 6, 7) en een voorstel voor een definitief afwegingskader voor het college om asiellocaties te kunnen realiseren.

Probleemstelling/doel

Vooruitlopend op regelgeving over spreiding van asielzoekers binnen Nederland stelt de raad de beleidsagenda vast met randvoorwaarden voor asielopvang en een afwegingskader op basis waarvan het college opvanglocaties voor asielzoekers kan realiseren.

Argumenten

1.1 Met een eigen beleidsagenda nemen we zelf regie

De instroom van asielzoekers blijft onverminderd hoog. Voor Hilversum betekent dit onder de nieuwe wetgeving naar verwachting een taakstelling van 360 personen. De Rijksoverheid werkt aan deze wet- en regelgeving waarmee gemeenten zo nodig gedwongen kunnen worden hun taakstellingen te realiseren. De Tweede Kamer heeft op 10 oktober ingestemd met deze wetgeving. Het is onzeker of het wetsvoorstel nog voor de Tweede Kamerverkiezingen in de Eerste Kamer wordt behandeld.

College en raad hebben begin 2023 al met elkaar afgesproken dat we de landelijke ontwikkelingen niet afwachten, maar zelf regie nemen op het vraagstuk 'hoe richten we een eventuele taakstelling in Hilversum in?'. Met deze asielaanpak in handen hebben we straks een duidelijke positie om het gesprek met het Rijk aan te gaan. Ook al neemt het Rijk een positie in die wij nu nog niet zien aankomen, hebben wij houvast en een duidelijke koers vanuit ons eigen opgestelde kader. Het kader kan ook gebruikt worden om gesprekken met het COA te voeren op het moment dat locaties in beeld komen.

1.2 De concept beleidsagenda is gebaseerd op een uitgebreid en gedragen participatieproces

In dit participatieproces is het gelukt om een grote diversiteit aan inwoners en zelfs een representatieve doorsnede van de bevolking te betrekken. Daarvoor zijn verschillende communicatie en participatie-instrumenten ingezet: de websites van onder andere de gemeente en Hilversummers.nl alsook uiteenlopende social media, reclameborden, een rondrijdende TucTuc. Veel wijkgebonden Facebook- en Whatsappgroepen zijn benut om het bereik van de uitnodigingen te vergroten. Het participatietraject heeft geleid tot een mooie basis voor samenwerking op het asielvraagstuk in de stad. Het verslag van het gesprek met de stad wordt door Hilversummers.nl breed binnen Hilversum verspreid. Uit de gesprekken is duidelijk geworden dat asielopvang niet op zich staat en niet alleen gaat over een gebouw, maar ook over hoe we met elkaar samenleven. Iedereen in de stad kan bijdragen om dit goed te laten verlopen; in de vorm van blijvend meedenken of bijvoorbeeld door vrijwilligerswerk te doen.

Kanttekeningen

1.1 Bij het opstellen van de concept beleidsagenda is besluitvorming over nieuwe wetgeving nog niet afgerond;

Hilversum werkt met het opstellen van de beleidsagenda vooruit op landelijke wetgeving. Het is daardoor mogelijk dat uiteindelijke wet- en regelgeving ons voor een andere opgave stelt. Het risico hierop wordt als laag ingeschat aangezien de Tweede Kamer de wetgeving heeft aangenomen en in de wetgeving eerder naar grotere (regionale) regelruimte lijkt te gaan dan richting beperking daarvan.

1.2 Negatieve reacties bij uiteindelijke keuze locaties niet uit te sluiten.

De fysieke bijeenkomsten bleken vooral bezocht te worden door Hilversummers die asielopvang een warm hart toedragen. Het inwonerspanel heeft daarin een genuanceerder beeld opgebracht en had een grotere representativiteit van verschillende leeftijden. In andere gemeenten werden bij het presenteren van concrete plannen voor opvanglocaties ook sterk negatieve reacties gehoord. Er dient rekening mee gehouden te worden dat deze meer kritische meningen ook binnen Hilversum aanwezig zijn en kenbaar gemaakt kunnen worden wanneer concrete opvanglocaties voorgesteld worden. De beleidsagenda helpt hier naar verwachting in om duidelijkheid te scheppen, maar zal niet alle negatieve sentimenten wegnemen.

Financiën, middelen & capaciteit

Kosten van asielopvang worden door het Rijk vergoed. Dit is als randvoorwaarde opgenomen in het Hilversums Model.

Daarnaast kan als maatwerk met COA afspraken gemaakt worden over de financiering van gemeenschappelijke voorzieningen voor asielzoekers en inwoners, bijvoorbeeld een speeltuin in de nabijheid van de opvanglocatie.

Uitvoering

Het resultaat van het Gesprek met de Stad wordt door Hilversummers.nl breed binnen Hilversum verspreid.

Na vaststelling door de gemeenteraad van de beleidsagenda en het afwegingskader is het college in positie om weloverwogen locatiekeuzes te maken voor de realisatie van asielopvang in Hilversum op basis van de verwachte landelijke taakstelling.

de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera

dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage(n)

1. Raadsbesluit
2. Beleidsagenda asielaanpak
3. Resultaat van het Gesprek met de Stad

From: [redacted]
Sent: Mon, 23 Mar 2026 17:19:20 +0100
To: [redacted] <[redacted]> @hilversum.nl
Subject: FW: Startbrief locatie Gooiland
Attachments: 230101 startbrief Hilversum.pdf

Met vriendelijke groet,

[redacted]
[redacted]

[redacted] [redacted] [redacted] [redacted]

[redacted] | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: [redacted] <[redacted]> @coa.nl
Verzonden: dinsdag 3 januari 2023 08:25
Aan: [redacted] <[redacted]> hilversum.nl
Onderwerp: Startbrief locatie Gooiland

Dag [redacted]

Allereerst de beste wensen voor 2023!

In de bijlage de startbrief van onze opvang in Hotel Gooiland in Hilversum.

Met vriendelijke groet,

[redacted]
[redacted]

[redacted]
[redacted]

Vastgoed & Facilitair

5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e coa.nl

Website: www.coa.nl

Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

Postadres: Postbus 30203, 2500 GE Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

 Please consider the environment before printing this e-mail

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.



College van burgemeester en wethouders van
gemeente Hilversum
Postbus 9900
1201 GM Hilversum

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Afdeling Vastgoed & Facilitair

Rijnstraat 8

2515 XP DEN HAAG

telefoon 5.1.2.e

postadres postbus 30203

2500 GE DEN HAAG

datum	2 januari 2023	inlichtingen bij	5.1.2.e
onderwerp	Opvang Hotel Gooiland	telefoon	5.1.2.e
ons kenmerk	CDR-799077	e-mail	5.1.2.e @coa.nl
uw brief		bijlage(n)	

Geacht College,

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) wil het college bedanken voor alle gezamenlijke inspanningen om te komen tot het realiseren van een opvanglocatie in de gemeente Hilversum. Samen met u geven we invulling aan een maatschappelijk vraagstuk; het bieden van opvang en begeleiding aan asielzoekers in Nederland.

Met deze verklaring willen wij u informeren dat de opvanglocatie in Hotel Gooiland, Emmastraat 2, 1211 NG in Hilversum voor de opvang en begeleiding van asielzoekers in gebruik wordt genomen met ingang van 1 januari 2023. Dit is overeenkomstig artikel 5 van de bestuursovereenkomst.

Wij vertrouwen op een goede samenwerking met uw gemeente, met omwonenden en andere betrokken organisaties. Mocht u vragen hebben over de verklaring of over de opvanglocatie dan kunt u contact opnemen met, 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

Met 5.1.2.e
Den 5.1.2.e
Cen
I en 5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e

Correspondentie uitsluitend
aan het postadres met
vermelding van de datum en
het kenmerk van deze brief

From: '5.1.2.e
5.1.2.e'
Sent: 5.1.2.e
To: '5.1.2.e' <5.1.2.e@hilversum.nl>
CC:
Subject: FW: Scandata
Attachments: Scan 221222 11_41_24.pdf;

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: 5.1.2.e
5.1.2.e@hilversum.nl
Verzonden: donderdag 22 december 2022 11:41
Aan: 5.1.2.e
Onderwerp: Scandata

Zie bijlage

Bestandstype bijlage: pdf/a, Multi-Page

Locatie multifunctionele printer: Hilversum, Oude Enghweg 23, 1e Etage, 1.38, Pantry
Naam apparaat: MFP0002



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie in Hilversum

Versie 23 november 2022

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie

Partijen

- a. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, hierbij vertegenwoordigd door de bestuursvoorzitter van het COA, de heer ^{5.1.2.e.1.2.es.1.2.e} dr. M Schoenmaker, hierna te noemen: 'COA'
- b. De gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de wethouder de heer B. Heller, hierna te noemen: 'het gemeentebestuur'

Overwegende:

- dat het COA tot kerntaak heeft de opvang en begeleiding van vreemdelingen;
- dat het gemeentebestuur bereid is mee te werken aan de opvang van vreemdelingen in een opvanglocatie binnen de gemeente;
- dat het COA en het gemeentebestuur een optimaal functioneren van de opvanglocatie in de plaatselijke gemeenschap en in relatie tot de betrokken diensten en instellingen willen bewerkstelligen door het maken van afspraken en het treffen van de nodige voorzieningen;
- dat de bestuursovereenkomst onverlet laat dat het COA voor het gebruik van de opvanglocatie over de benodigde vergunningen moet beschikken;
- dat het gemeentebestuur zich binnen haar publiekrechtelijke verantwoordelijkheden inspant voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening;
- dat het Faciliteitenbesluit Opvangcentra, d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636) en de aanvullingen van 8 juni 1998 (Stb. 347) en 25 januari 2001 (Stb. 60) van toepassing zijn, alsmede eventuele toekomstige wijzigingen en aanvullingen;
- dat de directe verantwoordelijkheid voor het nemen van de noodzakelijke maatregelen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, behalve bij de gemeente en het COA, bij meerdere partijen ligt;
- dat het uitgangspunt is dat de randvoorwaarden voor de te nemen maatregelen in verband met de opvang van vreemdelingen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare Orde en veiligheid voldoende in bestaande wet- en regelgeving zijn vastgelegd.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 - Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a) Vreemdeling: de persoon die in de opvanglocatie van het COA wordt opgevangen, zoals bedoeld in artikel 3 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers. Het betreft hier zowel asielzoekers, als bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben;
- b) Capaciteitsplaatsen: plaatsen in een opvanglocatie beschikbaar voor de opvang van vreemdelingen, zoals bedoeld in artikel 1.b van het Faciliteitenbesluit;
- c) Opvanglocatie: een opvangvoorziening waarin door of onder verantwoordelijkheid van het COA opvang wordt geboden aan vreemdelingen. Hieronder vallen een Opvangcentrum of een Noodopvang.
- d) Datum van ingebruikname: de datum waarop de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie;
- e) Faciliteitenbesluit: het Faciliteitenbesluit Opvangcentra d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636).

Artikel 2 - Opvanglocatie

1. Het gemeentebestuur stemt in met het gebruik van Hotel Gooiland, Emmastraat 2, 1211 NG Hilversum door het COA.
2. Het COA gebruikt de opvanglocatie onder eigen verantwoordelijkheid als een noodopvang ten behoeve van de opvang van vreemdelingen.

Artikel 3 – Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

1. In de opvanglocatie worden maximaal 148 vreemdelingen opgevangen.
2. In de opvanglocatie worden maximaal 148 capaciteitsplaatsen gerealiseerd.
3. Het COA spant zich in voor een evenwichtige samenstelling van de vreemdelingen voor wat betreft herkomst, geslacht, leeftijd. Instroom is daarbij bepalend.
4. AMV en gezinnen zijn uitgesloten.
5. Op verzoek van het gemeentebestuur verstrekt het COA het gemeentebestuur informatie over het aantal en over de in het vorige lid bedoelde samenstelling van de vreemdelingen dat in de gevraagde periode in de opvanglocatie verblijft.

Artikel 4 - Duur van de overeenkomst

1. De bestuursovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van 1 jaar en vangt aan op de datum van ingebruikname.
Op het moment dat de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie wordt deze datum vastgelegd in de “Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie”, zoals weergegeven in bijlage A en zal aan deze overeenkomst worden toegevoegd.
2. De overeenkomst eindigt van rechtswege na het verstrijken van de in lid 1 genoemde periode.
3. Het COA of de gemeente kan per aangetekende brief besluiten tot tussentijdse opzegging van de overeenkomst. Indien het COA of de gemeente overgaat tot tussentijdse opzegging geldt een opzegtermijn van tenminste 6 maanden.
4. Partijen kunnen gedurende de gebruiksperiode in onderling overleg, uiterlijk 6 maanden voor afloop van deze overeenkomst, besluiten tot verlenging van de overeenkomst voor een nader overeen te komen tot maximaal 4 jaar.
5. In de situatie dat zich ernstige ongeregelde heden op het terrein van de openbare orde en veiligheid voordoen die verband houden met de aanwezige opvanglocatie, treedt de burgemeester in overleg met een bestuurder van het COA om gezamenlijk te bezien of een oplossing kan worden bereikt.

Artikel 5 - Uitkeringen Faciliteitenbesluit

De aanspraak op verstrekking van de uitkering als bedoeld in artikel 5 van het Faciliteitenbesluit vangt aan op de datum van ingebruikname.

Artikel 6 - Aanvullende werkafspraken

In aanvulling op de bijlagen A en B kunnen het gemeentebestuur en het COA, rekening houdend met elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden, nadere werkafspraken maken. Deze worden vastgelegd in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Het betreft hier eventuele aanvullingen en uitwerkingen op de in de toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie.

Artikel 7 - Overige bepalingen

1. Bijlagen A (Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie) en B (Toelichting Bestuursovereenkomst) behoren bij en geven een nadere toelichting en/of uitwerking van deze bestuursovereenkomst.

2. Indien de bestaande wet- en regelgeving op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt op dat onderdeel ontstaat, dan zullen het COA en het gemeentebestuur zich gezamenlijk inspannen dit knelpunt aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.
3. In geval van een wijziging van wet- of regelgeving die gevolgen heeft voor deze overeenkomst, treden partijen met elkaar in overleg over hoe deze gevolgen het beste kunnen worden opgevangen.
4. Wijzigingen van deze overeenkomst zullen, na overeenstemming hierover tussen partijen, schriftelijk worden vastgelegd en als addendum aan deze overeenkomst worden gehecht.
5. In situaties waarin deze overeenkomst niet voorziet of in geval van geschillen, de uitleg en/of de uitvoering ervan, zullen partijen een maximale inspanning verrichten om deze geschillen in onderling overleg op te lossen.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend.

Hilversum

Den Haag

... december

1 december 2022

Gemeente Hilversum

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

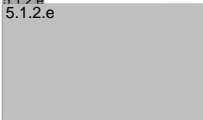
5.1.2.e
5.1.2.e



B. Heer

Wethouder

5.1.2.e
5.1.2.e



5.1.2.e
Dr. M. Schoenmaker

Bestuursvoorzitter

BIJLAGEN:

Bijlage A: Voorbeeld: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie;

Bijlage B: Toelichting Bestuursovereenkomst.

Bijlage A Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie
(wordt door het COA verzonden zodra de opvanglocatie voor bewoning
in gebruik is genomen)

College van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum
Ten aanzien van de Burgemeester, G.M. van den Top
Postbus 9900
Postcode 1201 GM

[datum]
[kenmerk]
Onderwerp: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie [plaats opvanglocatie]

Geacht College,

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) wil het college bedanken voor alle gezamenlijke inspanningen om te komen tot het realiseren van een opvanglocatie in [naam gemeente]. Samen met u geven we invulling aan een maatschappelijk vraagstuk; het bieden van opvang en begeleiding aan asielzoekers in Nederland.

Met deze verklaring willen wij u informeren dat de opvanglocatie [plaats opvanglocatie] op [datum en jaar] voor de opvang en begeleiding van asielzoekers in gebruik wordt genomen. Dit is overeenkomstig artikel 4 van de bestuursovereenkomst.

Wij vertrouwen op een goede samenwerking met uw gemeente, met omwonenden en andere betrokken organisaties. Mocht u vragen hebben over de verklaring of over de opvanglocatie dan kunt u contact opnemen met [naam ^{5.1.2.e} / ^{5.1.2.e} en e-mailadres].

Met vriendelijke groet,

Den Haag,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

^{5.1.2.e}
^{5.1.2.e}
^{5.1.2.e} ^{5.1.2.5.1.2.e}
^{5.1.2.e}

Bijlage B Toelichting Bestuursvereenkomst

I - Doel Bestuursvereenkomst

Inleiding

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) zorgt er voor – op grond van de Wet COA - dat vreemdelingen in een kwetsbare positie in een veilige en leefbare omgeving professioneel worden opgevangen en begeleid in een opvanglocatie. Het COA opent pas een opvanglocatie nadat de gemeente daarmee heeft ingestemd. In de bestuursvereenkomst staan afspraken tussen de gemeente en het COA over de vestiging en ingebruikname van een opvanglocatie.

Het COA dient over de benodigde vergunningen te beschikken voordat een opvanglocatie in gebruik wordt genomen. De gemeente is door het ondertekenen van de bestuursvereenkomst niet gebonden deze vergunningen te verlenen, maar partijen komen overeen dat de gemeente zich zal inspannen voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening.

Het doel van de bestuursvereenkomst is:

- 1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie in de gemeente.
- 1.2 Inzichtelijk maken van elkaars wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, in relatie tot de opvanglocatie.

1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie

In de bestuursvereenkomst zijn afspraken opgenomen die nodig zijn voor het in gebruik nemen van de opvanglocatie. Daarbij valt te denken aan afspraken over welke locatie, of het een Opvangcentrum of Noodopvang betreft, het aantal bewoners, duur en welke wettelijke financiële uitkeringen beschikbaar worden gesteld (Faciliteitenbesluit).

Meer informatie over de praktische en financiële aspecten die de komst van een opvanglocatie met zich mee brengen, zoals communicatie, veiligheid, leefbaarheid, terugkeer en vertrek, bedrijfsvoering van het COA en ook over de uitkeringen en berekeningsmethodiek van het Faciliteitenbesluit staan op de website van het COA <https://www.coa.nl/nl/een-azc-de-gemeente>

De gemeente heeft met het document ‘Aanvullende Werkafspraken’ de mogelijkheid om met het COA aanvullende werkafspraken te maken. Het betreft eventuele

aanvullingen en uitwerkingen op de in deze overeenkomst genoemde informatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

Voor het COA is het van belang om de bezetting in een opvanglocatie optimaal te kunnen gebruiken. Daarom worden in de Bestuursvereenkomst zowel het aantal vreemdelingen als het aantal capaciteitsplaatsen benoemd. Om het maximum aantal vreemdelingen te kunnen onderbrengen in de opvanglocatie, is het noodzakelijk om meer capaciteitsplaatsen beschikbaar te hebben. Zo kan het voorkomen dat een gezin bestaande uit vier personen in een wooneenheid met capaciteit voor vijf personen wordt geplaatst. De vijfde capaciteitsplaats blijft daardoor vacant. Daarom zijn meer capaciteitsplaatsen nodig dan het maximum aantal op te vangen vreemdelingen. Niet elke capaciteitsplaats zal in de praktijk bezet worden.

Voor het COA is de instroom leidend bij het plaatsen van vreemdelingen in opvanglocaties. Het COA maakt geen onderscheid naar nationaliteit, leeftijd, religie, seksuele geaardheid, achtergrond, etc.

Faciliteitenbesluit

Indien in een gemeente een opvangcentrum is gevestigd heeft de gemeente recht op uitkeringen volgens het Faciliteitenbesluit. Aan de gemeente wordt jaarlijks door het COA een uitkering verstrekt op basis van het aantal door asielzoekers permanent te bezetten capaciteitsplaatsen verminderd met het aantal op 1 januari van het uitkeringsjaar in de basisregistratie personen ingeschreven bewoners van het opvangcentrum.

Het Faciliteitenbesluit maakt voor de bekostiging onderscheid tussen artikel 3 en 4 (Opvangcentrum) en artikel 5 (Noodopvang). Onder Opvangcentrum vallen verschillende typen locaties¹ zoals azc (asielzoekerscentrum), col (Centrale Ontvangstlocatie), pol (Procesopvanglocatie), HTL (Handhaving en Toezichtlocatie) en GL (Gezinslocatie). Onder Noodopvang vallen Noodopvang en Aanvullende Opvang (AVO).

De soort opvanglocatie (Opvangcentrum of Noodopvang) wordt vastgelegd in artikel 2, tweede lid van de Bestuursvereenkomst.

1.2 Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid

Op bovengenoemde beleidsterreinen ligt de directe verantwoordelijkheid bij meerdere partijen. Dit is belangrijk om te constateren en te realiseren voor de komst van de opvanglocatie. Uitgangspunt is dat de voor de opvang van vreemdelingen benodigde voorzieningen en de te nemen maatregelen afdoende zijn geregeld in de bestaande wet- en regelgeving. Indien de regelgeving op een bepaald onderdeel niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt kan ontstaan, dan kunnen het COA en de gemeente zich gezamenlijk inspannen dit aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.

Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elk opvanglocatie houdt een huisarts spreekuur. Met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een opvanglocatie 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

GGD

Net als voor alle andere inwoners van Nederland is de GGD verantwoordelijk voor de publieke gezondheidszorg voor asielzoekers. Deze zorg omvat onder meer infectieziektepreventie en -bestrijding, gezondheidsvoorlichting en jeugdgezondheidszorg (JGZ). Ook voert de GGD bij aankomst in Nederland de verplichte controle op tuberculose uit, voor asielzoekers uit landen waar tbc veel voorkomt.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>

Openbare orde en veiligheid

De burgemeester is op grond van de Gemeentewet verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in de gemeente. De burgemeester en officier van justitie maken op grond van artikel 13 van de Politiewet in het driehoeksoverleg afspraken over de inzet van politie in de gemeente.

Het handhaven van de veiligheid binnen de opvanglocatie valt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Indien incidenten binnen de opvanglocaties gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde wordt door het COA in eerste instantie de politie geïnformeerd en indien nodig de burgemeester.

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, heeft het COA huisregels die asielzoekers in alle opvanglocaties moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten meldt het COA altijd bij de politie. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op:
<https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

Model Aanvullende Werkafspraken inzake de vestiging van een opvanglocatie

Versie 2 november 2020

Aanvullende Werkafspraken

behorende bij de Bestuursovereenkomst [datum] tussen het COA en de gemeente [naam] inzake de opvanglocatie aan [adres] te [gemeente].

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) hierbij vertegenwoordigd door de 5.1.2.e

Opvang ^{5.1.2.e} [regio], de heer/mevrouw [naam]

en

De gemeente [naam], gevestigd aan [adres], hierbij vertegenwoordigd door de heer/mevrouw [naam], de [functie]

hebben ter uitwerking van artikel 6 van bovengenoemde Bestuursovereenkomst de volgende afspraken gemaakt.

Ondertekening:

[plaats]

[plaats]

[datum]

gemeente [naam]

[datum]

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

[naam]

burgemeester/wethouder

[naam]

5.1.2.e

[naam regio]

^{5.1.2.e}
Commented [BA1]: Willen we hier de 5.1.2.e of toch het bestuur

Toelichting Aanvullende Werkafspraken

I – Doel Aanvullende Werkafspraken

In artikel 6 van de Bestuursvereinkomst is opgenomen dat de gemeente en het COA nadere werkafspraken kunnen maken over de vestiging van een opvanglocatie en deze vastleggen in een separaat document 'Aanvullende Werkafspraken'. Indien bepaalde – aanvullende - zaken voor de gemeente belangrijk zijn om vast te leggen, dan kan dit in overleg met de 5.1.2.e [naam 5.1.2.e].

Het betreft hier eventuele aanvullingen en/of uitwerkingen op de in de Toelichting Bestuursvereinkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

In het tweede gedeelte van deze toelichting zal per thema worden ingegaan op de wettelijke verantwoordelijkheden van partijen, waarbij wordt verwezen naar relevante informatie. Voor gemeenten die over de betreffende onderwerpen verder uitgewerkte afspraken willen opnemen zijn ter illustratie enkele voorbeeldafspraken opgenomen.

II – Voorbeeldafspraken

1. Organisatie en omgeving COA

1.1. Wettelijke taak COA

Het COA bestaat sinds de ingang van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers (1994). In deze 'Wet COA' zijn de volgende taken vastgelegd voor het zelfstandig bestuursorgaan Centraal Orgaan opvang asielzoekers:

- onderdak bieden aan asielzoekers
- hen begeleiden naar een toekomst in Nederland of daarbuiten
- opvanglocaties verwerven en beheren
- de veiligheid en leefbaarheid in de opvanglocaties handhaven, en
- asielzoekers voorzien van noodzakelijke middelen

Meer informatie over de wettelijke taak van het COA staat op:

<https://www.coa.nl/nl/organisatie>

Optioneel voorbeeldafpraak

Afspraak – Wettelijke taak COA

1. Het COA zorgt voor een adequate aanpassing, inrichting en instandhouding van de opvanglocatie in overeenstemming met de ter zake geldende wettelijke en gemeentelijke regelgeving. Hiervoor dient het COA voor de opvanglocatie in het bezit te zijn van de benodigde vergunningen.

1.2 Communicatie

Bij de vestiging van een nieuwe opvanglocatie zijn veel partijen betrokken met soms uiteenlopende belangen. Tot de datum van ingebruikname van de opvanglocatie is de gemeente verantwoordelijk voor de communicatie hierover met haar inwoners.

Wanneer de opvanglocatie in gebruik is, informeert het COA de belanghebbenden. Goed contact met de omgeving is belangrijk. Het COA zet zich er voor in om buurtbewoners en bewoners van het azc met elkaar te laten kennismaken. De locatiemanager van het azc onderhoudt contact met onder meer de gemeente, de wijkagent, de plaatselijke winkeliersvereniging en sociaal-culturele organisaties.

Meer informatie over communicatie staat op op <https://www.coa.nl/nl/vestiging-van-een-azc>.

Optionele voorbeeldafspraken

Afspraak – Communicatie

1. Tot de datum van ingebruikname van de opvanglocatie is de gemeente verantwoordelijk voor communicatie en informatievoorziening over de opvanglocatie naar de inwoners van de gemeente en andere betrokkenen. Het COA zal de gemeente hierin ondersteunen, wanneer de gemeente dit vraagt.

2. Vanaf de datum van ingebruikname van de opvanglocatie draagt het COA, in overleg met de gemeente, zorg voor de informatie aan de inwoners van de gemeente over de opvanglocatie, de ontwikkelingen en over de te volgen procedures.
3. Voorafgaand en na ingebruikname van de opvanglocatie spant het COA zich in om omwonenden van de opvanglocatie kennis te laten maken met de opvanglocatie.
4. Het COA en de gemeente verstrekken elkaar informatie die van belang is voor de uitvoering van de taken van de gemeente of het COA, die verband houden met de aanwezigheid van de opvanglocatie in de gemeente.
5. Het COA is telefonisch en per e-mail bereikbaar voor vragen en klachten uit de wijk en stelt daartoe een vast lokaal aanspreekpunt aan.
6. Voor de communicatie voor bewoners zorgt het COA voor wifi op de opvanglocatie.

Afspraak – Overleg tussen COA en de gemeente

1. Op ambtelijk niveau zal ten minste één keer per kwartaal overleg plaatsvinden tussen het COA en de gemeente.
2. Op bestuurlijk niveau zal ten minste één keer per jaar overleg plaatsvinden tussen het COA en de gemeente.

Afspraak – Instellen overlegcommissie

1. Het COA en de gemeente stellen gezamenlijk een overlegcommissie in ter bevordering van de relatie tussen de bewoners van de opvanglocatie en de omwonenden. Het COA faciliteert en financiert de vergaderkosten van de overlegcommissie.
2. Nadere afspraken worden in ieder geval gemaakt over samenstelling van de overlegcommissie en de vergaderlocatie.
3. In de overlegcommissie hebben in ieder geval zitting: vertegenwoordigers van de gemeente, de politie, vertegenwoordiging van de omwonenden, door het COA aan te wijzen diensten en instellingen die in de opvanglocatie werkzaam zijn en het lokale COA-management.

1.3 Klachtenafhandeling

Ook eventuele klachten maakt het COA zo snel mogelijk bespreekbaar. De locatiemanager is vanuit het COA het eerste aanspreekpunt voor vragen en klachten uit de directe omgeving. Voor klachten die niet langs deze weg zijn opgelost, bestaat de COA Klachtenregeling. Meer informatie over klachtenafhandeling staat op: <https://www.coa.nl/nl/klachtenregeling>.

Optionele voorbeeldafpraak

Afspraak – Melden van calamiteiten en klachten aan COA

1. Door het COA wordt een telefoonnummer en e-mailadres opengesteld voor meldingen en klachten met betrekking tot de opvanglocatie.

1.4 Veiligheid

Het COA is verantwoordelijk voor de fysieke en sociale veiligheid in de opvanglocaties. De zorg hiervoor heeft dan ook een hoge prioriteit. Het COA geeft hierover voorlichting en asielzoekers ondertekenen huisregels die ze moeten naleven. Bij overtreding van de huisregels treft het COA maatregelen. Het COA heeft beveiligers in dienst. Zij bemensen de receptie en surveilleren bijvoorbeeld over het terrein. Bij incidenten binnen de opvanglocaties die gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde informeren we in eerste instantie de politie en zonodig de burgemeester.

Op elk moment van de dag zijn er voldoende gecertificeerde bedrijfshulpverleners (bhv'ers) in een azc aanwezig. Elk azc heeft een bhv-plan waarin staat hoe medewerkers in geval van nood moeten handelen. En maakt hierover afspraken met de gemeente en lokale hulpdiensten.

Meer informatie over veiligheid staat op: <https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en bij <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

Optionele voorbeeldafspraken

Afspraak – Bedrijfsnoodplan en BHV'ers

1. Het COA stelt, na overleg met de gemeente, een bedrijfsnoodplan vast voor de opvanglocatie zodat in voorkomende gevallen hulporganisaties adequaat kunnen handelen.
2. Het COA garandeert 24 uur per dag, 7 dagen per week begeleiding, aanwezigheid van beveiligers en bedrijfshulpverleners op de opvanglocatie.

Afspraak – Informeren burgemeester door het COA

1. Het COA meldt calamiteiten die plaatsvinden in de opvanglocatie in eerste instantie aan de politie en zonodig aan de burgemeester.
2. Bij een eventuele beëindiging van de opvangvoorziening voor een asielzoeker wordt door het COA – conform de werkwijze en procedure beschreven in de Leidraad Terugkeer & Vertrek - de burgemeester ten minste twee weken van te voren op de hoogte gebracht.

1.5 Begeleiding

Het COA biedt meer dan alleen onderdak. Het COA begeleidt asielzoekers bij het vormgeven van hun toekomst in Nederland, het land van herkomst of een ander land. In elk azc worden programma's aangeboden en voeren COA-medewerkers gesprekken met asielzoekers over het leven in en rond het azc en over hun toekomst. Zo versterken asielzoekers vaardigheden die ze nodig hebben om regie te houden op hun eigen leven.

Meer informatie staat op: <https://www.coa.nl/nl/begeleiding-voorbereiden-op-de-toekomst>.

Optionele voorbeeldafpraak

Afspraak – Inspanning COA dagbestedingsactiviteiten.

1. Het COA spant zich in zoveel mogelijk dagbestedingsactiviteiten binnen de opvanglocatie aan te bieden, zoals bijvoorbeeld recreatieve activiteiten en (basale) Nederlandse taalles door vrijwilligers. Het COA werkt hierin samen met lokale organisaties.

1.6 Vrijwilligers

In de asielopvang zijn duizenden vrijwilligers actief. Hun inzet is hard nodig. Meer informatie over vrijwilligerswerk staat op: <https://www.coa.nl/nl/vrijwilligerswerk>.

Optionele voorbeeldafspraken

Afspraak – Werving vrijwilligers

1. Het COA werft en begeleidt vrijwilligers die actief willen zijn op de opvanglocatie en sluit met deze personen een vrijwilligerscontract en draagt zorg voor een vergoeding.

1.7 Bedrijfsvoering

De komst van een azc brengt ook werkgelegenheid met zich mee. Meer informatie over de werving van personeel, producten en diensten staat op: <https://www.coa.nl/nl/werken-bij>

Optionele voorbeeldafspraken

Afspraak – Inspanning inhuren lokale producten en diensten

1. Voor zover (Europese) aanbestedingsregels dit toestaan, spant het COA zich in, diensten en producten die nodig zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden, zoveel mogelijk vanuit de gemeente en de regio aan te trekken.
2. Werving van personeel door het COA geschiedt na overleg van het COA met Startpeople. Bij de werving van personeel wordt, zover (Europese) aanbestedingsregels dit toestaan en binnen het personeelsbeleid van het COA, zoveel mogelijk personeel uit de gemeente of de regio worden aangetrokken.
3. Het COA spant zich in zoveel mogelijk maatschappelijke stageplaatsen, werkervarings- en afstudeerplaatsen op de opvanglocatie aan te bieden.

2. Onderwijs

Alle kinderen in Nederland hebben recht op onderwijs. Ook kinderen van asielzoekers gaan zo snel mogelijk naar school. In ieder geval binnen 3 maanden nadat ze in Nederland zijn aangekomen. Gemeenten zorgen voor het onderwijs aan leerplichtige kinderen. Het COA werkt nauw samen met gemeenten en scholen.

Gemeenten kunnen voor de huisvestingskosten van het basisonderwijs aan asielzoekerskinderen een beroep doen op de Regeling onderwijs huisvestingsbudgetten asielzoekers (OHBA-regeling). Het COA voert deze regeling uit.

Meer informatie over het organiseren van onderwijs aan asielzoekerskinderen staat op <https://www.coa.nl/nl/onderwijs-kinderen>.

Optionele voorbeeldafspraken

Afspraak – Onderwijs

1. De gemeente neemt maatregelen die voorzien in onderwijs aan de leerplichtige kinderen die in de opvanglocatie verblijven.
2. Ten behoeve van de uitvoering van deze afspraak verstrekt het COA de gemeente schriftelijke informatie met betrekking tot de van toepassing zijnde regelgeving.

3. Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elk azc houdt een huisarts spreekuur. En met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een azc 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>.

Optionele voorbeeldafspraken

1. De verantwoordelijkheid voor het onderkennen en bestrijden van besmettelijke ziekten in de opvanglocatie en de overige preventieve gezondheidszorgtaken ten behoeve van de bewoners, heeft het COA contractueel belegd bij GGD-GHOR Nederland. De gemeente heeft krachtens de Wet Publieke gezondheid haar eigen verantwoordelijkheid hierin.
2. De verantwoordelijkheid van het eerste- en tweedelijns zorgaanbod heeft het COA contractueel belegd bij RMA healthcare die de Regeling Medische Zorg Asielzoekers (RMA) uitvoert.

4. Openbare orde en veiligheid

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, het het COA huisregels die asielzoekers in alle azc's moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten worden altijd bij de politie gemeld. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op: <https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>

Optionele voorbeeldafpraak

Afspraak – Inspanning opschaling politiecapaciteit

1. Indien het, naar het oordeel van de burgemeester, noodzakelijk is om de politiecapaciteit tijdelijk te verhogen, brengt de burgemeester deze wens in, in het daarvoor bestemde overleg.



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Model Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie

Versie 2 november 2020

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie

Partijen

- a. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, hierbij vertegenwoordigd door een lid van het bestuur van het COA, de heer/mevrouw [naam], hierna te noemen: ‘COA’
- b. De gemeente [naam], gevestigd aan [adres], hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer/mevrouw [naam], hierna te noemen: ‘het gemeentebestuur’

Overwegende:

- dat het COA tot kerntaak heeft de opvang en begeleiding van vreemdelingen;
- dat het gemeentebestuur bereid is mee te werken aan de opvang van vreemdelingen in een opvanglocatie binnen de gemeente;
- dat het COA en het gemeentebestuur een optimaal functioneren van de opvanglocatie in de plaatselijke gemeenschap en in relatie tot de betrokken diensten en instellingen willen bewerkstelligen door het maken van afspraken en het treffen van de nodige voorzieningen;
- dat de bestuursovereenkomst onverlet laat dat het COA voor het gebruik van de opvanglocatie over de benodigde vergunningen moet beschikken;
- dat het gemeentebestuur zich binnen haar publiekrechtelijke verantwoordelijkheden inspant voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening;
- dat het Faciliteitenbesluit Opvangcentra, d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636) en de aanvullingen van 8 juni 1998 (Stb. 347) en 25 januari 2001 (Stb. 60) van toepassing zijn, alsmede eventuele toekomstige wijzigingen en aanvullingen;
- dat de directe verantwoordelijkheid voor het nemen van de noodzakelijke maatregelen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, behalve bij de gemeente en het COA, bij meerdere partijen ligt;
- dat het uitgangspunt is dat de randvoorwaarden voor de te nemen maatregelen in verband met de opvang van vreemdelingen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare Orde en veiligheid voldoende in bestaande wet- en regelgeving zijn vastgelegd.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 - Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a) Vreemdeling: de persoon die in de opvanglocatie van het COA wordt opgevangen, zoals bedoeld in artikel 3 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers. Het betreft hier zowel asielzoekers, als bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben;
- b) Capaciteitsplaatsen: capaciteitsplaatsen: plaatsen in een opvanglocatie beschikbaar voor de opvang van vreemdelingen, zoals bedoeld in artikel 1.b van het Faciliteitenbesluit;
- c) Opvanglocatie: een opvangvoorziening waarin door of onder verantwoordelijkheid van het COA opvang wordt geboden aan vreemdelingen. Hieronder vallen een Opvangcentrum of een Noodopvang.
- d) Datum van ingebruikname: de datum waarop de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie;
- e) Faciliteitenbesluit: het Faciliteitenbesluit Opvangcentra d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636).

Artikel 2 - Opvanglocatie

1. Het gemeentebestuur stemt in met het [*gebruik / voortgezet gebruik*] van de opvanglocatie aan [adres], te [*plaats*] door het COA.
2. Het COA gebruikt de opvanglocatie onder eigen verantwoordelijkheid als een [*Opvangcentrum/Noodopvang*] ten behoeve van de opvang van vreemdelingen.

Artikel 3 – Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

1. In de opvanglocatie worden maximaal [*aantal*] vreemdelingen opgevangen.
2. In de opvanglocatie worden maximaal [*aantal*] capaciteitsplaatsen gerealiseerd.
3. Het COA spant zich in voor een evenwichtige samenstelling van de vreemdelingen voor wat betreft herkomst, geslacht, leeftijd en gezinssituatie. Instroom is daarbij bepalend.
4. Op verzoek van het gemeentebestuur verstrekt het COA het gemeentebestuur informatie over het aantal en over de in het vorige lid bedoelde samenstelling van de vreemdelingen dat in de gevraagde periode in de opvanglocatie verblijft.

Artikel 4 - Duur van de overeenkomst

1. De bestuursovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van [*tijdperiode*] [*optioneel met een verlenging tot*] en vangt aan op de datum van ingebruikname. Op het moment dat de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie wordt deze datum vastgelegd in de “Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie”, zoals weergegeven in bijlage A en zal aan deze overeenkomst worden toegevoegd.
2. De overeenkomst eindigt van rechtswege na het verstrijken van de in lid 1 genoemde periode.
3. Het COA kan per aangetekende brief besluiten tot tussentijdse opzegging van de overeenkomst. Indien het COA overgaat tot tussentijdse opzegging geldt een opzegtermijn van tenminste 6 maanden.
4. (*Optionele bepaling, indien niet al in lid 1 een optie tot verlenging is opgenomen*): Partijen kunnen gedurende de gebruikperiode in onderling overleg, uiterlijk drie maanden voor afloop van deze overeenkomst, besluiten tot verlenging van de overeenkomst voor een nader overeen te komen termijn.
5. In de situatie dat zich ernstige ongeregelheden op het terrein van de openbare orde en veiligheid voordoen die verband houden met de aanwezige opvanglocatie, treedt de burgemeester in overleg met met een bestuurder van het COA om gezamenlijk te bezien of een oplossing kan worden bereikt.

Artikel 5 - Uitkeringen Faciliteitenbesluit

Indien sprake is van een Opvanglocatie:

De aanspraak op verstrekking van de uitkering als bedoeld in artikel 3, eerste lid en artikel 4, eerste lid van het Faciliteitenbesluit, vangt aan op de datum van ingebruikname.

Indien er sprake is van een Noodopvang:

De aanspraak op verstrekking van de uitkering als bedoeld in artikel 5 van het Faciliteitenbesluit vangt aan op de datum van ingebruikname.

Artikel 6 - Aanvullende werkafspraken

In aanvulling op de bijlagen A en B kunnen het gemeentebestuur en het COA, rekening houdend met elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden, nadere werkafspraken maken. Deze worden vastgelegd in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Het betreft hier eventuele aanvullingen en uitwerkingen op de in de toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie.

Artikel 7 - Overige bepalingen

1. Bijlagen A (Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie) en B (Toelichting Bestuursovereenkomst) behoren bij en geven een nadere toelichting en/of uitwerking van deze bestuursovereenkomst.
2. Indien de bestaande wet- en regelgeving op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt op dat onderdeel ontstaat, dan zullen het COA en het gemeentebestuur zich gezamenlijk inspannen dit knelpunt aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.
3. In geval van een wijziging van wet- of regelgeving die gevolgen heeft voor deze overeenkomst, treden partijen met elkaar in overleg over hoe deze gevolgen het beste kunnen worden opgevangen.
4. Wijzigingen van deze overeenkomst zullen, na overeenstemming hierover tussen partijen, schriftelijk worden vastgelegd en als addendum aan deze overeenkomst worden gehecht.
5. In situaties waarin deze overeenkomst niet voorziet of in geval van geschillen, de uitleg en/of de uitvoering ervan, zullen partijen een maximale inspanning verrichten om deze geschillen in onderling overleg op te lossen.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend.

[plaats]

[plaats]

[datum]

gemeente [naam]

[datum]

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

[naam]

burgemeester

[naam]

lid van bestuur COA

BIJLAGEN:

Bijlage A: Voorbeeld: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie;

Bijlage B: Toelichting Bestuursovereenkomst.

Bijlage A Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie

(wordt door het COA verzonden zodra de opvanglocatie voor bewoning in gebruik is genomen)

College van burgemeester en wethouders van de gemeente [naam]

Ten aanzien van de Burgemeester, [naam]

Postbus [Postbus Nummer]

Postcode

[datum]

[kenmerk]

Onderwerp: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie [plaats opvanglocatie]

Geacht College,

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) wil het college bedanken voor alle gezamenlijke inspanningen om te komen tot het realiseren van een opvanglocatie in [naam gemeente]. Samen met u geven we invulling aan een maatschappelijk vraagstuk; het bieden van opvang en begeleiding aan asielzoekers in Nederland.

Met deze verklaring willen wij u informeren dat de opvanglocatie [plaats opvanglocatie] op [datum en jaar] voor de opvang en begeleiding van asielzoekers in gebruik wordt genomen. Dit is overeenkomstig artikel 4 van de bestuursovereenkomst.

Wij vertrouwen op een goede samenwerking met uw gemeente, met omwonenden en andere betrokken organisaties. Mocht u vragen hebben over de verklaring of over de opvanglocatie dan kunt u contact opnemen met [naam 5.1.2.e / 5.1.2.e en e-mailadres].

Met vriendelijke groet,

Den Haag,

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.5.1.2.e
5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

Bijlage B Toelichting Bestuursovereenkomst

I - Doel Bestuursovereenkomst

Inleiding

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) zorgt er voor – op grond van de Wet COA - dat vreemdelingen in een kwetsbare positie in een veilige en leefbare omgeving professioneel worden opgevangen en begeleid in een opvanglocatie. Het COA opent pas een opvanglocatie nadat de gemeente daarmee heeft ingestemd. In de bestuursovereenkomst staan afspraken tussen de gemeente en het COA over de vestiging en ingebruikname van een opvanglocatie.

Het COA dient over de benodigde vergunningen te beschikken voordat een opvanglocatie in gebruik wordt genomen. De gemeente is door het ondertekenen van de bestuursovereenkomst niet gebonden deze vergunningen te verlenen, maar partijen komen overeen dat de gemeente zich zal inspannen voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening.

Het doel van de bestuursovereenkomst is:

- 1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie in de gemeente.
- 1.2 Inzichtelijk maken van elkaars wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, in relatie tot de opvanglocatie.

1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie

In de bestuursovereenkomst zijn afspraken opgenomen die nodig zijn voor het in gebruik nemen van de opvanglocatie. Daarbij valt te denken aan afspraken over welke locatie, of het een Opvangcentrum of Noodopvang betreft, het aantal bewoners, duur en welke wettelijke financiële uitkeringen beschikbaar worden gesteld (Faciliteitenbesluit).

Meer informatie over de praktische en financiële aspecten die de komst van een opvanglocatie met zich mee brengen, zoals communicatie, veiligheid, leefbaarheid, terugkeer en vertrek, bedrijfsvoering van het COA en ook over de uitkeringen en berekensystematiek van het Faciliteitenbesluit staan op de website van het COA <https://www.coa.nl/nl/een-azc-de-gemeente>

De gemeente heeft met het document ‘Aanvullende Werkafspraken’ de mogelijkheid om met het COA aanvullende werkafspraken te maken. Het betreft eventuele

aanvullingen en uitwerkingen op de in deze overeenkomst genoemde informatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

Voor het COA is het van belang om de bezetting in een opvanglocatie optimaal te kunnen gebruiken. Daarom worden in de Bestuursovereenkomst zowel het aantal vreemdelingen als het aantal capaciteitsplaatsen benoemd. Om het maximum aantal vreemdelingen te kunnen onderbrengen in de opvanglocatie, is het noodzakelijk om meer capaciteitsplaatsen beschikbaar te hebben. Zo kan het voorkomen dat een gezin bestaande uit vier personen in een wooneenheid met capaciteit voor vijf personen wordt geplaatst. De vijfde capaciteitsplaats blijft daardoor vacant. Daarom zijn meer capaciteitsplaatsen nodig dan het maximum aantal op te vangen vreemdelingen. Niet elke capaciteitsplaats zal in de praktijk bezet worden.

Voor het COA is de instroom leidend bij het plaatsen van vreemdelingen in opvanglocaties. Het COA maakt geen onderscheid naar nationaliteit, leeftijd, religie, seksuele geaardheid, achtergrond, etc.

Faciliteitenbesluit

Indien in een gemeente een opvangcentrum is gevestigd heeft de gemeente recht op uitkeringen volgens het Faciliteitenbesluit. Aan de gemeente wordt jaarlijks door het COA een uitkering verstrekt op basis van het aantal door asielzoekers permanent te bezetten capaciteitsplaatsen verminderd met het aantal op 1 januari van het uitkeringsjaar in de basisregistratie personen ingeschreven bewoners van het opvangcentrum.

Het Faciliteitenbesluit maakt voor de bekostiging onderscheid tussen artikel 3 en 4 (Opvangcentrum) en artikel 5 (Noodopvang). Onder Opvangcentrum vallen verschillende typen locaties¹ zoals azc (asielzoekerscentrum), col (Centrale Ontvangstlocatie), pol (Procesopvanglocatie), HTL (Handhaving en Toezichtlocatie) en GL (Gezinslocatie). Onder Noodopvang vallen Noodopvang en Aanvullende Opvang (AVO).

De soort opvanglocatie (Opvangcentrum of Noodopvang) wordt vastgelegd in artikel 2, tweede lid van de Bestuursovereenkomst.

1.2 Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid

Op bovengenoemde beleidsterreinen ligt de directe verantwoordelijkheid bij meerdere partijen. Dit is belangrijk om te constateren en te realiseren voor de komst van de opvanglocatie. Uitgangspunt is dat de voor de opvang van vreemdelingen benodigde voorzieningen en de te nemen maatregelen afdoende zijn geregeld in de bestaande wet- en regelgeving. Indien de regelgeving op een bepaald onderdeel niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt kan ontstaan, dan kunnen het COA en de gemeente zich gezamenlijk inspannen dit aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.

Onderwijs

In de Nederlandse leerplichtwet is opgenomen dat alle kinderen in de leerplichtige leeftijd naar school moeten. De gemeente is verantwoordelijk voor de huisvesting en inrichting van de onderwijsvoorzieningen en handhaving van de leerplicht. De leerplicht geldt dus ook voor kinderen in de opvanglocatie. Vanaf het moment dat deze kinderen staan ingeschreven in de BRP heeft de gemeente de wettelijke taak de leerplicht van deze kinderen te handhaven.

Op grond van artikel 5a van het Faciliteitenbesluit kan de gemeente aanspraak maken op een uitkering verstrekt door het COA voor huisvesting van het basisonderwijs voor kinderen van de opvanglocatie.

Meer informatie over het organiseren van onderwijs aan asielzoekerskinderen staat op <https://www.coa.nl/nl/onderwijs-kinderen>.

Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elk azc houdt een huisarts spreekuur. Met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een azc 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

GGD

Net als voor alle andere inwoners van Nederland is de GGD verantwoordelijk voor de publieke gezondheidszorg voor asielzoekers. Deze zorg omvat onder meer infectieziektepreventie en -bestrijding, gezondheidsvoorlichting en jeugdgezondheidszorg (JGZ). Ook voert de GGD bij aankomst in Nederland de verplichte controle op tuberculose uit, voor asielzoekers uit landen waar tbc veel voorkomt.

Jeugdhulp

Sinds 1 januari 2019 zijn gemeenten verantwoordelijk voor de jeugdhulp aan kinderen die in een opvanglocatie wonen en aan alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv). Gemeenten krijgen hiervoor een vergoeding op basis van het aantal kinderen in de Opvanglocatie.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>

Openbare orde en veiligheid

De burgemeester is op grond van de Gemeentewet verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in de gemeente. De burgemeester en officier van justitie maken op grond van artikel 13 van de Politiewet in het driehoeksoverleg afspraken over de inzet van politie in de gemeente.

Het handhaven van de veiligheid binnen de opvanglocatie valt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Indien incidenten binnen de opvanglocaties gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde wordt door het COA in eerste instantie de politie geïnformeerd en indien nodig de burgemeester.

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, heeft het COA huisregels die asielzoekers in alle azc's moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten meldt het COA altijd bij de politie. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op: <https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

Model Aanvullende Werkafspraken inzake de vestiging van een opvanglocatie in Hilversum

Concept 15 november 2022

Aanvullende Werkafspraken

behorende bij de Bestuursovereenkomst [datum] tussen het COA en de gemeente Hilversum inzake de opvanglocatie aan Emmastraat 2, 1211 NG Hilversum.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) hierbij vertegenwoordigd door de ^{5.1.2.e}
^{5.1.2.e} ^{5.1.2.e} ^{5.1.2.e} ^{5.1.2.e}

en

De gemeente Hilversum, Postbus 9900, 1201 GM Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door

hebben ter uitwerking van artikel 6 van bovengenoemde Bestuursovereenkomst de volgende afspraken gemaakt.

Ondertekening:

Hilversum

Den Haag

[datum]

[datum]

gemeente Hilversum

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

naam

^{5.1.2.e}
^{5.1.2.e}
^{5.1.2.e}
^{5.1.2.e} ^{5.1.2.e}

Toelichting Aanvullende Werkafspraken

I – Doel Aanvullende Werkafspraken

In artikel 6 van de Bestuursovereenkomst is opgenomen dat de gemeente en het COA nadere werkafspraken kunnen maken over de vestiging van een opvanglocatie en deze vastleggen in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Indien bepaalde – aanvullende - zaken voor de gemeente belangrijk zijn om vast te leggen, dan kan dit in overleg met de ^{5.1.2.e}

^{5.1.2.e} [naam ^{5.1.2.e}].

Het betreft hier eventuele aanvullingen en/of uitwerkingen op de in de Toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

In het tweede gedeelte van deze toelichting zal per thema worden ingegaan op de wettelijke verantwoordelijkheden van partijen, waarbij wordt verwezen naar relevante informatie. Voor gemeenten die over de betreffende onderwerpen verder uitgewerkte afspraken willen opnemen zijn ter illustratie enkele voorbeeldafspraken opgenomen.

II – Voorbeeldafspraken

1. Organisatie en omgeving COA

1.1. Wettelijke taak COA

Het COA bestaat sinds de ingang van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers (1994). In deze 'Wet COA' zijn de volgende taken vastgelegd voor het zelfstandig bestuursorgaan Centraal Orgaan opvang asielzoekers:

- onderdak bieden aan asielzoekers
- hen begeleiden naar een toekomst in Nederland of daarbuiten
- opvanglocaties verwerven en beheren
- de veiligheid en leefbaarheid in de opvanglocaties handhaven, en
- asielzoekers voorzien van noodzakelijke middelen

Meer informatie over de wettelijke taak van het COA staat op:

<https://www.coa.nl/nl/organisatie>

1.2 Communicatie **gezamenlijke inspanning van coa en gemeente**

Bij de vestiging van een nieuwe opvanglocatie zijn veel partijen betrokken met soms uiteenlopende belangen. Tot de datum van ingebruikname van de opvanglocatie is de gemeente verantwoordelijk voor de communicatie hierover met haar inwoners.

Wanneer de opvanglocatie in gebruik is, informeert het COA de belanghebbenden. Goed contact met de omgeving is belangrijk. Het COA zet zich er voor in om buurtbewoners en bewoners van het azc met elkaar te laten kennismaken. De locatiemanager van het azc onderhoudt contact met onder meer de gemeente, de wijkagent, de plaatselijke winkeliersvereniging en sociaal-culturele organisaties.

Meer informatie over communicatie staat op op <https://www.coa.nl/nl/vestiging-van-een-azc>.

Optionele voorbeeldafspraken

Afspraak – Communicatie

1. Tot de datum van ingebruikname van de opvanglocatie is de gemeente verantwoordelijk voor communicatie en informatievoorziening over de opvanglocatie naar de inwoners van de gemeente en andere betrokkenen. Het COA zal de gemeente hierin ondersteunen, wanneer de gemeente dit vraagt.
2. Vanaf de datum van ingebruikname van de opvanglocatie draagt het COA, in overleg met de gemeente, zorg voor de informatie aan de inwoners van de gemeente over de opvanglocatie, de ontwikkelingen en over de te volgen procedures.
3. Voorafgaand en na ingebruikname van de opvanglocatie spant het COA zich in om omwonenden van de opvanglocatie kennis te laten maken met de opvanglocatie.
4. Het COA en de gemeente verstrekken elkaar informatie die van belang is voor de uitvoering van de taken van de gemeente of het COA, die verband houden met de aanwezigheid van de opvanglocatie in de gemeente.

5. Het COA is telefonisch en per e-mail bereikbaar voor vragen en klachten uit de wijk en stelt daartoe een vast lokaal aanspreekpunt aan.
6. Voor de communicatie voor bewoners zorgt het COA voor wifi op de opvanglocatie.

Afspraak – Overleg tussen COA en de gemeente

1. Op ambtelijk niveau zal ten minste één keer per kwartaal overleg plaatsvinden tussen het COA en de gemeente.
2. Op bestuurlijk niveau zal ten minste één keer per jaar overleg plaatsvinden tussen het COA en de gemeente.

Afspraak – Instellen overlegcommissie

1. Het COA en de gemeente stellen gezamenlijk een overlegcommissie in ter bevordering van de relatie tussen de bewoners van de opvanglocatie en de omwonenden. Het COA faciliteert en financiert de vergaderkosten van de overlegcommissie.
2. Nadere afspraken worden in ieder geval gemaakt over samenstelling van de overlegcommissie en de vergaderlocatie.
3. In de overlegcommissie hebben in ieder geval zitting: vertegenwoordigers van de gemeente, de politie, vertegenwoordiging van de omwonenden, door het COA aan te wijzen diensten en instellingen die in de opvanglocatie werkzaam zijn en het lokale COA-management.

1.3 Klachtenafhandeling

Ook eventuele klachten maakt het COA zo snel mogelijk bespreekbaar. De locatiemanager is vanuit het COA het eerste aanspreekpunt voor vragen en klachten uit de directe omgeving. Voor klachten die niet langs deze weg zijn opgelost, bestaat de COA Klachtenregeling. Meer informatie over klachtenafhandeling staat op: <https://www.coa.nl/nl/klachtenregeling>.

Afspraak – Melden van calamiteiten en klachten aan COA

1. Door het COA wordt een telefoonnummer en e-mailadres opengesteld voor meldingen en klachten met betrekking tot de opvanglocatie.

1.4 Veiligheid

Het COA is verantwoordelijk voor de fysieke en sociale veiligheid in de opvanglocaties. De zorg hiervoor heeft dan ook een hoge prioriteit. Het COA geeft hierover voorlichting en asielzoekers ondertekenen huisregels die ze moeten naleven. Bij overtreding van de huisregels treft het COA maatregelen. Het COA heeft beveiligers in dienst. Zij bemensen de receptie en surveilleren bijvoorbeeld over het terrein. Bij incidenten binnen de opvanglocaties die

gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde informeren we in eerste instantie de politie en zonodig de burgemeester.

Op elk moment van de dag zijn er voldoende gecertificeerde bedrijfshulpverleners (bhv'ers) in een azc aanwezig. Elk azc heeft een bhv-plan waarin staat hoe medewerkers in geval van nood moeten handelen. En maakt hierover afspraken met de gemeente en lokale hulpdiensten.

Meer informatie over veiligheid staat op: <https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en bij <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

Afspraak – Bedrijfsnoodplan en BHV'ers

1. Het COA stelt, na overleg met de gemeente, een bedrijfsnoodplan vast voor de opvanglocatie zodat in voorkomende gevallen hulporganisaties adequaat kunnen handelen.
2. Het COA garandeert 24 uur per dag, 7 dagen per week begeleiding, aanwezigheid van beveiligers en bedrijfshulpverleners op de opvanglocatie.

Afspraak – Informeren burgemeester door het COA

1. Het COA meldt calamiteiten die plaatsvinden in de opvanglocatie in eerste instantie aan de politie en zonodig aan de burgemeester.
2. Bij een eventuele beëindiging van de opvangvoorziening voor een asielzoeker wordt door het COA – conform de werkwijze en procedure beschreven in de Leidraad Terugkeer & Vertrek - de burgemeester ten minste twee weken van te voren op de hoogte gebracht.

1.5 Begeleiding

Het COA biedt meer dan alleen onderdak. Het COA begeleidt asielzoekers bij het vormgeven van hun toekomst in Nederland, het land van herkomst of een ander land. In elk azc worden programma's aangeboden en voeren COA-medewerkers gesprekken met asielzoekers over het leven in en rond het azc en over hun toekomst. Zo versterken asielzoekers vaardigheden die ze nodig hebben om regie te houden op hun eigen leven.

Meer informatie staat op: <https://www.coa.nl/nl/begeleiding-voorbereiden-op-de-toekomst>.

Afspraak – Inspanning COA dagbestedingsactiviteiten.

1. Het COA spant zich in zoveel mogelijk dagbestedingsactiviteiten binnen de opvanglocatie aan te bieden, zoals bijvoorbeeld recreatieve activiteiten en (basale) Nederlandse taallessen door vrijwilligers. Het COA werkt hierin samen met lokale organisaties.

1.6 Vrijwilligers

In de asielopvang zijn duizenden vrijwilligers actief. Hun inzet is hard nodig. Meer informatie over vrijwilligerswerk staat op: <https://www.coa.nl/nl/vrijwilligerswerk>.

Afspraak – Werving vrijwilligers

1. Het COA werft en begeleidt vrijwilligers die actief willen zijn op de opvanglocatie en sluit met deze personen een vrijwilligerscontract en draagt zorg voor een vergoeding.

1.7 Bedrijfsvoering

De komst van een azc brengt ook werkgelegenheid met zich mee. Meer informatie over de werving van personeel, producten en diensten staat op: <https://www.coa.nl/nl/werken-bij>

Afspraak – Inspanning inhuren lokale producten en diensten

1. Voor zover (Europese) aanbestedingsregels dit toestaan, spant het COA zich in, diensten en producten die nodig zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden, zoveel mogelijk vanuit de gemeente en de regio aan te trekken.
2. Werving van personeel door het COA geschiedt na overleg van het COA met Startpeople. Bij de werving van personeel wordt, zover (Europese) aanbestedingsregels dit toestaan en binnen het personeelsbeleid van het COA, zoveel mogelijk personeel uit de gemeente of de regio worden aangetrokken.
3. Het COA spant zich in zoveel mogelijk maatschappelijke stageplaatsen, werkervarings- en afstudeerplaatsen op de opvanglocatie aan te bieden.

2. Onderwijs

Alle kinderen in Nederland hebben recht op onderwijs. Ook kinderen van asielzoekers gaan zo snel mogelijk naar school. In ieder geval binnen 3 maanden nadat ze in Nederland zijn aangekomen. Gemeenten zorgen voor het onderwijs aan leerplichtige kinderen. Het COA werkt nauw samen met gemeenten en scholen.

Gemeenten kunnen voor de huisvestingskosten van het basisonderwijs aan asielzoekerskinderen een beroep doen op de Regeling onderwijshuisvestingsbudgetten asielzoekers (OHBA-regeling). Het COA voert deze regeling uit.

Meer informatie over het organiseren van onderwijs aan asielzoekerskinderen staat op <https://www.coa.nl/nl/onderwijs-kinderen>.

Afspraak – Onderwijs

1. De gemeente neemt maatregelen die voorzien in onderwijs aan de leerplichtige kinderen die in de opvanglocatie verblijven.
2. Ten behoeve van de uitvoering van deze afspraak verstrekt het COA de gemeente schriftelijke informatie met betrekking tot de van toepassing zijnde regelgeving.

3. Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elk azc houdt een

huisarts spreekuur. En met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een azc 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>.

1. De verantwoordelijkheid voor het onderkennen en bestrijden van besmettelijke ziekten in de opvanglocatie en de overige preventieve gezondheidszorgtaken ten behoeve van de bewoners, heeft het COA contractueel belegd bij GGD-GHOR Nederland. De gemeente heeft krachtens de Wet Publieke gezondheid haar eigen verantwoordelijkheid hierin.
2. De verantwoordelijkheid van het eerste- en tweedelijns zorgaanbod heeft het COA contractueel belegd bij RMA healthcare die de Regeling Medische Zorg Asielzoekers (RMA) uitvoert.

4. Openbare orde en veiligheid

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, het het COA huisregels die asielzoekers in alle azc's moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten worden altijd bij de politie gemeld. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op: <https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>

Afspraak – Inspanning opschaling politiecapaciteit

1. Indien het, naar het oordeel van de burgemeester, noodzakelijk is om de politiecapaciteit tijdelijk te verhogen, brengt de burgemeester deze wens in, in het daarvoor bestemde overleg.



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie in Hilversum

Versie 15 november 2022 concept

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie

Partijen

- a. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, hierbij vertegenwoordigd door de voorzitter van het bestuur van het COA, de heer dr. M Schoenmaker, hierna te noemen: ‘COA’
- b. De gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer G.M. van den Top, hierna te noemen: ‘het gemeentebestuur’

Overwegende:

- dat het COA tot kerntaak heeft de opvang en begeleiding van vreemdelingen;
- dat het gemeentebestuur bereid is mee te werken aan de opvang van vreemdelingen in een opvanglocatie binnen de gemeente;
- dat het COA en het gemeentebestuur een optimaal functioneren van de opvanglocatie in de plaatselijke gemeenschap en in relatie tot de betrokken diensten en instellingen willen bewerkstelligen door het maken van afspraken en het treffen van de nodige voorzieningen;
- dat de bestuursovereenkomst onverlet laat dat het COA voor het gebruik van de opvanglocatie over de benodigde vergunningen moet beschikken;
- dat het gemeentebestuur zich binnen haar publiekrechtelijke verantwoordelijkheden inspant voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening;
- dat het Faciliteitenbesluit Opvangcentra, d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636) en de aanvullingen van 8 juni 1998 (Stb. 347) en 25 januari 2001 (Stb. 60) van toepassing zijn, alsmede eventuele toekomstige wijzigingen en aanvullingen;
- dat de directe verantwoordelijkheid voor het nemen van de noodzakelijke maatregelen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, behalve bij de gemeente en het COA, bij meerdere partijen ligt;
- dat het uitgangspunt is dat de randvoorwaarden voor de te nemen maatregelen in verband met de opvang van vreemdelingen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare Orde en veiligheid voldoende in bestaande wet- en regelgeving zijn vastgelegd.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 - Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a) **Vreemdeling:** de persoon die in de opvanglocatie van het COA wordt opgevangen, zoals bedoeld in artikel 3 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers. Het betreft hier zowel asielzoekers, als bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben;
- b) **Capaciteitsplaatsen:** plaatsen in een opvanglocatie beschikbaar voor de opvang van vreemdelingen, zoals bedoeld in artikel 1.b van het Faciliteitenbesluit;
- c) **Opvanglocatie:** een opvangvoorziening waarin door of onder verantwoordelijkheid van het COA opvang wordt geboden aan vreemdelingen. Hieronder vallen een Opvangcentrum of een Noodopvang.
- d) **Datum van ingebruikname:** de datum waarop de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie;
- e) **Faciliteitenbesluit:** het Faciliteitenbesluit Opvangcentra d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636).

Artikel 2 - Opvanglocatie

1. Het gemeentebestuur stemt in met het gebruik van Hotel Gooiland, Emmastraat 2, 1211 NG Hilversum door het COA.
2. Het COA gebruikt de opvanglocatie onder eigen verantwoordelijkheid als een noodopvang ten behoeve van de opvang van vreemdelingen.

Artikel 3 – Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

1. In de opvanglocatie worden maximaal 148 vreemdelingen opgevangen.
2. In de opvanglocatie worden maximaal 148 capaciteitsplaatsen gerealiseerd.
3. Het COA spant zich in voor een evenwichtige samenstelling van de vreemdelingen voor wat betreft herkomst, geslacht, leeftijd en gezinssituatie. Instroom is daarbij bepalend.
4. AMV is uitgesloten.
5. Op verzoek van het gemeentebestuur verstrekt het COA het gemeentebestuur informatie over het aantal en over de in het vorige lid bedoelde samenstelling van de vreemdelingen dat in de gevraagde periode in de opvanglocatie verblijft.

Artikel 4 - Duur van de overeenkomst

1. De bestuursovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van 1 jaar en vangt aan op de datum van ingebruikname.
Op het moment dat de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie wordt deze datum vastgelegd in de “Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie”, zoals weergegeven in bijlage A en zal aan deze overeenkomst worden toegevoegd.
2. De overeenkomst eindigt van rechtswege na het verstrijken van de in lid 1 genoemde periode.
3. Het COA kan per aangetekende brief besluiten tot tussentijdse opzegging van de overeenkomst. Indien het COA overgaat tot tussentijdse opzegging geldt een opzegtermijn van tenminste 6 maanden.
4. Partijen kunnen gedurende de gebruikperiode in onderling overleg, uiterlijk 6 maanden voor afloop van deze overeenkomst, besluiten tot verlenging van de overeenkomst voor een nader overeen te komen tot maximaal 3 jaar.
5. In de situatie dat zich ernstige ongeregeldeheden op het terrein van de openbare orde en veiligheid voordoen die verband houden met de aanwezige opvanglocatie, treedt de burgemeester in overleg met met een bestuurder van het COA om gezamenlijk te bezien of een oplossing kan worden bereikt.

Artikel 5 - Uitkeringen Faciliteitenbesluit

De aanspraak op verstrekking van de uitkering als bedoeld in artikel 5 van het Faciliteitenbesluit vangt aan op de datum van ingebruikname.

Artikel 6 - Aanvullende werkafspraken

In aanvulling op de bijlagen A en B kunnen het gemeentebestuur en het COA, rekening houdend met elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden, nadere werkafspraken maken. Deze worden vastgelegd in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Het betreft hier eventuele aanvullingen en uitwerkingen op de in de toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie.

Artikel 7 - Overige bepalingen

1. Bijlagen A (Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie) en B (Toelichting Bestuursovereenkomst) behoren bij en geven een nadere toelichting en/of uitwerking van deze bestuursovereenkomst.

2. Indien de bestaande wet- en regelgeving op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt op dat onderdeel ontstaat, dan zullen het COA en het gemeentebestuur zich gezamenlijk inspannen dit knelpunt aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.
3. In geval van een wijziging van wet- of regelgeving die gevolgen heeft voor deze overeenkomst, treden partijen met elkaar in overleg over hoe deze gevolgen het beste kunnen worden opgevangen.
4. Wijzigingen van deze overeenkomst zullen, na overeenstemming hierover tussen partijen, schriftelijk worden vastgelegd en als addendum aan deze overeenkomst worden gehecht.
5. In situaties waarin deze overeenkomst niet voorziet of in geval van geschillen, de uitleg en/of de uitvoering ervan, zullen partijen een maximale inspanning verrichten om deze geschillen in onderling overleg op te lossen.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend.

Hilversum

Den Haag

[datum]

gemeente Hilversum

[datum]

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

G.M. van den Top
burgemeester

5.1.2e

dr. M. Schoenmaker

bestuursvoorzitter COA

BIJLAGEN:

Bijlage A: Voorbeeld: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie;

Bijlage B: Toelichting Bestuursovereenkomst.

Bijlage A Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie

(wordt door het COA verzonden zodra de opvanglocatie voor bewoning in gebruik is genomen)

College van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum
Ten aanzien van de Burgemeester, G.M. van den Top
Postbus 9900
Postcode 1201 GM

[datum]

[kenmerk]

Onderwerp: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie [plaats opvanglocatie]

Geacht College,

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) wil het college bedanken voor alle gezamenlijke inspanningen om te komen tot het realiseren van een opvanglocatie in [naam gemeente]. Samen met u geven we invulling aan een maatschappelijk vraagstuk; het bieden van opvang en begeleiding aan asielzoekers in Nederland.

Met deze verklaring willen wij u informeren dat de opvanglocatie [plaats opvanglocatie] op [datum en jaar] voor de opvang en begeleiding van asielzoekers in gebruik wordt genomen. Dit is overeenkomstig artikel 4 van de bestuursovereenkomst.

Wij vertrouwen op een goede samenwerking met uw gemeente, met omwonenden en andere betrokken organisaties. Mocht u vragen hebben over de verklaring of over de opvanglocatie dan kunt u contact opnemen met [naam 5.1.2.e / 5.1.2.e en e-mailadres].

Met vriendelijke groet,

Den Haag,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e 5.1.2.5.1.2.e
5.1.2.e

Bijlage B Toelichting Bestuursovereenkomst

I - Doel Bestuursovereenkomst

Inleiding

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) zorgt er voor – op grond van de Wet COA - dat vreemdelingen in een kwetsbare positie in een veilige en leefbare omgeving professioneel worden opgevangen en begeleid in een opvanglocatie. Het COA opent pas een opvanglocatie nadat de gemeente daarmee heeft ingestemd. In de bestuursovereenkomst staan afspraken tussen de gemeente en het COA over de vestiging en ingebruikname van een opvanglocatie.

Het COA dient over de benodigde vergunningen te beschikken voordat een opvanglocatie in gebruik wordt genomen. De gemeente is door het ondertekenen van de bestuursovereenkomst niet gebonden deze vergunningen te verlenen, maar partijen komen overeen dat de gemeente zich zal inspannen voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening.

Het doel van de bestuursovereenkomst is:

- 1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie in de gemeente.
- 1.2 Inzichtelijk maken van elkaars wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, in relatie tot de opvanglocatie.

1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie

In de bestuursovereenkomst zijn afspraken opgenomen die nodig zijn voor het in gebruik nemen van de opvanglocatie. Daarbij valt te denken aan afspraken over welke locatie, of het een Opvangcentrum of Noodopvang betreft, het aantal bewoners, duur en welke wettelijke financiële uitkeringen beschikbaar worden gesteld (Faciliteitenbesluit).

Meer informatie over de praktische en financiële aspecten die de komst van een opvanglocatie met zich mee brengen, zoals communicatie, veiligheid, leefbaarheid, terugkeer en vertrek, bedrijfsvoering van het COA en ook over de uitkeringen en berekensystematiek van het Faciliteitenbesluit staan op de website van het COA <https://www.coa.nl/nl/een-azc-de-gemeente>

De gemeente heeft met het document ‘Aanvullende Werkafspraken’ de mogelijkheid om met het COA aanvullende werkafspraken te maken. Het betreft eventuele

aanvullingen en uitwerkingen op de in deze overeenkomst genoemde informatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

Voor het COA is het van belang om de bezetting in een opvanglocatie optimaal te kunnen gebruiken. Daarom worden in de Bestuursovereenkomst zowel het aantal vreemdelingen als het aantal capaciteitsplaatsen benoemd. Om het maximum aantal vreemdelingen te kunnen onderbrengen in de opvanglocatie, is het noodzakelijk om meer capaciteitsplaatsen beschikbaar te hebben. Zo kan het voorkomen dat een gezin bestaande uit vier personen in een wooneenheid met capaciteit voor vijf personen wordt geplaatst. De vijfde capaciteitsplaats blijft daardoor vacant. Daarom zijn meer capaciteitsplaatsen nodig dan het maximum aantal op te vangen vreemdelingen. Niet elke capaciteitsplaats zal in de praktijk bezet worden.

Voor het COA is de instroom leidend bij het plaatsen van vreemdelingen in opvanglocaties. Het COA maakt geen onderscheid naar nationaliteit, leeftijd, religie, seksuele geaardheid, achtergrond, etc.

Faciliteitenbesluit

Indien in een gemeente een opvangcentrum is gevestigd heeft de gemeente recht op uitkeringen volgens het Faciliteitenbesluit. Aan de gemeente wordt jaarlijks door het COA een uitkering verstrekt op basis van het aantal door asielzoekers permanent te bezetten capaciteitsplaatsen verminderd met het aantal op 1 januari van het uitkeringsjaar in de basisregistratie personen ingeschreven bewoners van het opvangcentrum.

Het Faciliteitenbesluit maakt voor de bekostiging onderscheid tussen artikel 3 en 4 (Opvangcentrum) en artikel 5 (Noodopvang). Onder Opvangcentrum vallen verschillende typen locaties¹ zoals azc (asielzoekerscentrum), col (Centrale Ontvangstlocatie), pol (Procesopvanglocatie), HTL (Handhaving en Toezichtlocatie) en GL (Gezinslocatie). Onder Noodopvang vallen Noodopvang en Aanvullende Opvang (AVO).

De soort opvanglocatie (Opvangcentrum of Noodopvang) wordt vastgelegd in artikel 2, tweede lid van de Bestuursovereenkomst.

1.2 Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid

Op bovengenoemde beleidsterreinen ligt de directe verantwoordelijkheid bij meerdere partijen. Dit is belangrijk om te constateren en te realiseren voor de komst van de opvanglocatie. Uitgangspunt is dat de voor de opvang van vreemdelingen benodigde voorzieningen en de te nemen maatregelen afdoende zijn geregeld in de bestaande wet- en regelgeving. Indien de regelgeving op een bepaald onderdeel niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt kan ontstaan, dan kunnen het COA en de gemeente zich gezamenlijk inspannen dit aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.

Onderwijs

In de Nederlandse leerplichtwet is opgenomen dat alle kinderen in de leerplichtige leeftijd naar school moeten. De gemeente is verantwoordelijk voor de huisvesting en inrichting van de onderwijsvoorzieningen en handhaving van de leerplicht. De leerplicht geldt dus ook voor kinderen in de opvanglocatie. Vanaf het moment dat deze kinderen staan ingeschreven in de BRP heeft de gemeente de wettelijke taak de leerplicht van deze kinderen te handhaven.

Op grond van artikel 5a van het Faciliteitenbesluit kan de gemeente aanspraak maken op een uitkering verstrekt door het COA voor huisvesting van het basisonderwijs voor kinderen van de opvanglocatie.

Meer informatie over het organiseren van onderwijs aan asielzoekerskinderen staat op <https://www.coa.nl/nl/onderwijs-kinderen>.

Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elk azc houdt een huisarts spreekuur. Met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een azc 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

GGD

Net als voor alle andere inwoners van Nederland is de GGD verantwoordelijk voor de publieke gezondheidszorg voor asielzoekers. Deze zorg omvat onder meer infectieziektepreventie en -bestrijding, gezondheidsvoorlichting en jeugdgezondheidszorg (JGZ). Ook voert de GGD bij aankomst in Nederland de verplichte controle op tuberculose uit, voor asielzoekers uit landen waar tbc veel voorkomt.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>

Jeugdhulp

Sinds 1 januari 2019 zijn gemeenten verantwoordelijk voor de jeugdhulp aan kinderen die in een opvanglocatie wonen en aan alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv). Gemeenten krijgen hiervoor een vergoeding op basis van het aantal kinderen in de Opvanglocatie.

Meer informatie over jeugdhulp staat op de website van de VNG

<https://vng.nl/rubrieken/onderwerpen/asielzoekerskinderen>

Openbare orde en veiligheid

De burgemeester is op grond van de Gemeentewet verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in de gemeente. De burgemeester en officier van justitie maken op grond van artikel 13 van de Politiewet in het driehoeksoverleg afspraken over de inzet van politie in de gemeente.

Het handhaven van de veiligheid binnen de opvanglocatie valt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Indien incidenten binnen de opvanglocaties gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde wordt door het COA in eerste instantie de politie geïnformeerd en indien nodig de burgemeester.

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, heeft het COA huisregels die asielzoekers in alle azc's moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten meldt het COA altijd bij de politie. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op:

<https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

From: [redacted]
Sent: Mon, 23 Mar 2026 17:32:52 +0100
To: [redacted] <[redacted]@hilversum.nl>
Subject: FW: asielzoekers Gooiland Hilversum
Attachments: 2022-11-15 Bestuursovereenkomst Concept.doc, 2022-11-15 Aanvullende Werkafspraken concept.doc

Met vriendelijke groet,

[redacted]
[redacted]

[redacted] [redacted] [redacted]

[redacted] | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: [redacted]
Verzonden: donderdag 17 november 2022 18:05
Aan: [redacted] <[redacted]@coa.nl>
Onderwerp: RE: asielzoekers Gooiland Hilversum

Goedemiddag [redacted]

Ik heb nog een paar opmerkingen in de bestuursovereenkomst verwerkt. Is dat wat jullie betreft oké?

Verder hebben wij de intentie om alleen >18 jaar (niet leerplichtig) hier te huisvesten. Bart Heller had het dit punt ook al benoemd. Onze mensen van het onderwijs lopen over.

Moeten/kunnen we dit punt ook nog in de overeenkomst gieten?

Met vriendelijke groet,

Website: www.coa.nl

Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

Postadres: Postbus 30203, 2500 GE Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

 Please consider the environment before printing this e-mail

Van: [redacted] [redacted] <[redacted]@hilversum.nl>

Verzonden: maandag 14 november 2022 15:47

Aan: [redacted] <[redacted]@coa.nl>

Onderwerp: RE: asielzoekers Gooiland Hilversum

Dag [redacted]

Kan jij aangeven wanneer ik een ingevulde versie terug kan verwachten?

Gr [redacted]

Van: [redacted]

Verzonden: vrijdag 11 november 2022 12:04

Aan: [redacted] <[redacted]@coa.nl>

Onderwerp: RE: asielzoekers Gooiland Hilversum

Hoi [redacted]

Wij willen vanuit de gemeente nog de volgende ingrediënten meegeven:

- We gaan een overeenkomst aan voor een jaar met mogelijkheid tot verlenging (vanuit directeur Gooiland is max 4 jaar mogelijk);
- Ook voor de gemeente geldt dezelfde opzegtermijn als voor COA;
- Maximaal 150 asielzoekers, geregistreerd en 18+;
- Directeur Gooiland wil zijn schouwburg en zaal nog zelf exploiteren. Hij wil de stempel AZC of asielopvang vermijden. We gaan de uitbreiding dus niet aan de grote klok hangen. Ook de gemeente wil de buurt niet onnodig wakker maken.

Aankomende collegevergadering ga ik niet meer redden om dit op tafel te krijgen. Echter, dinsdag 22 november moet het op tafel komen. Dit omdat de directeur van het hotel op dit moment zijn kamers heeft geblokt.

Hoe snel kan jij de overeenkomst ingevuld en wel aanleveren?

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e
5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e
5.1.2.e | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Van: 5.1.2.e <5.1.2.e> @coa.nl>
Verzonden: maandag 7 november 2022 20:44
Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e> @hilversum.nl>
Onderwerp: asielzoekers Gooiland Hilversum

Dag 5.1.2.e
5.1.2.e

In de bijlage de concept BO en werkafspraken. Graag je opmerkingen en aanvullingen.

Dit zijn standaard modellen (samen met VNG vastgesteld). Eventuele aanpassingen worden door onze jurist getoetst.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e
5.1.2.e

5.1.2.e
5.1.2.e



5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e @coa.nl

Website: www.coa.nl

Bezoekadres: Rijnstraat 8, 2515 XP, Den Haag

Postadres: Postbus 30203, 2500 GE Den Haag

Bij een bezoek aan het COA dient u altijd in het bezit te zijn van een geldig legitimatiebewijs.

Please consider the environment before printing this e-mail

Van: 5.1.2.e 5.1.2.e @hilversum.nl]
Verzonden: dinsdag 1 november 2022 11:05
Aan: Iuin, Ben van 5.1.2.e @coa.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @coa.nl>
Onderwerp: asielzoekers goiland

Goedemorgen 5.1.2.e en 5.1.2.e

Op dit moment vertrekt de huidige groep (ongeregistreerde asielzoekers) uit het Gooiland Hotel en richting Oud-Beijerland.

Dit omdat het hotel op 4 en 5 november weer volledig is afgehuurd.

Incheck 06-11-2022, Uitcheck 24-11-2022 – 30 kamers (74 personen)

Incheck 30-11-2022 t/m (max 4 jaar als 5.1.2.e en 5.1.2.e eruit komen)

Het lijkt ons een goed moment om weer geregistreerde asielzoekers in het Hotel te ontvangen. Is dit wat jullie betreft ook een optie?

Echter, zoals jullie kunnen zien hebben we tussen 24 november en 30 november een laatste gat. Vanaf januari is vanuit de directeur van Gooiland het idee gekomen om het hotel volledig aan te bieden.

Hierdoor zijn er meer dan 74 plekken beschikbaar en voor een lange tijd (zonder gaten max 4 jaar).

@^{5.1.2.e}_{5.1.2.e} onderhandelingen lopen denk ik nog?

Afijn, het lijkt mij logisch om weer over te gaan met het huisvesten van geregistreerde asielzoekers.

Met vriendelijke groet,

^{5.1.2.e}
_{5.1.2.e}

^{5.1.2.e} ^{5.1.2.e} ^{5.1.2.e}
_{5.1.2.e} _{5.1.2.e} _{5.1.2.e}

^{5.1.2.e}
_{5.1.2.e} | Gemeente Hilversum | Dudokpark 1 | 1217 JE | Hilversum | www.hilversum.nl



Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie in Hilversum

Versie 15 november 2022 concept

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie

Partijen

- a. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, hierbij vertegenwoordigd door de voorzitter van het bestuur van het COA, de heer dr. M Schoenmaker, hierna te noemen: ‘COA’
- b. De gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer G.M. van den Top, hierna te noemen: ‘het gemeentebestuur’

Overwegende:

- dat het COA tot kerntaak heeft de opvang en begeleiding van vreemdelingen;
- dat het gemeentebestuur bereid is mee te werken aan de opvang van vreemdelingen in een opvanglocatie binnen de gemeente;
- dat het COA en het gemeentebestuur een optimaal functioneren van de opvanglocatie in de plaatselijke gemeenschap en in relatie tot de betrokken diensten en instellingen willen bewerkstelligen door het maken van afspraken en het treffen van de nodige voorzieningen;
- dat de bestuursovereenkomst onverlet laat dat het COA voor het gebruik van de opvanglocatie over de benodigde vergunningen moet beschikken;
- dat het gemeentebestuur zich binnen haar publiekrechtelijke verantwoordelijkheden inspant voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening;
- dat het Faciliteitenbesluit Opvangcentra, d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636) en de aanvullingen van 8 juni 1998 (Stb. 347) en 25 januari 2001 (Stb. 60) van toepassing zijn, alsmede eventuele toekomstige wijzigingen en aanvullingen;
- dat de directe verantwoordelijkheid voor het nemen van de noodzakelijke maatregelen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, behalve bij de gemeente en het COA, bij meerdere partijen ligt;
- dat het uitgangspunt is dat de randvoorwaarden voor de te nemen maatregelen in verband met de opvang van vreemdelingen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare Orde en veiligheid voldoende in bestaande wet- en regelgeving zijn vastgelegd.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 - Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a) **Vreemdeling:** de persoon die in de opvanglocatie van het COA wordt opgevangen, zoals bedoeld in artikel 3 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers. Het betreft hier zowel asielzoekers, als bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben;
- b) **Capaciteitsplaatsen:** plaatsen in een opvanglocatie beschikbaar voor de opvang van vreemdelingen, zoals bedoeld in artikel 1.b van het Faciliteitenbesluit;
- c) **Opvanglocatie:** een opvangvoorziening waarin door of onder verantwoordelijkheid van het COA opvang wordt geboden aan vreemdelingen. Hieronder vallen een Opvangcentrum of een Noodopvang.
- d) **Datum van ingebruikname:** de datum waarop de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie;
- e) **Faciliteitenbesluit:** het Faciliteitenbesluit Opvangcentra d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636).

Artikel 2 - Opvanglocatie

1. Het gemeentebestuur stemt in met het gebruik van Hotel Gooiland, Emmastraat 2, 1211 NG Hilversum door het COA.
2. Het COA gebruikt de opvanglocatie onder eigen verantwoordelijkheid als een noodopvang ten behoeve van de opvang van vreemdelingen.

Artikel 3 – Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

1. In de opvanglocatie worden maximaal 148 vreemdelingen opgevangen.
2. In de opvanglocatie worden maximaal 148 capaciteitsplaatsen gerealiseerd.
3. Het COA spant zich in voor een evenwichtige samenstelling van de vreemdelingen voor wat betreft herkomst, geslacht, leeftijd en gezinssituatie. Instroom is daarbij bepalend.
4. AMV is uitgesloten.
5. Op verzoek van het gemeentebestuur verstrekt het COA het gemeentebestuur informatie over het aantal en over de in het vorige lid bedoelde samenstelling van de vreemdelingen dat in de gevraagde periode in de opvanglocatie verblijft.

Artikel 4 - Duur van de overeenkomst

1. De bestuursovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van 1 jaar en vangt aan op de datum van ingebruikname.
Op het moment dat de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie wordt deze datum vastgelegd in de “Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie”, zoals weergegeven in bijlage A en zal aan deze overeenkomst worden toegevoegd.
2. De overeenkomst eindigt van rechtswege na het verstrijken van de in lid 1 genoemde periode.
3. Het COA of de gemeente kan per aangetekende brief besluiten tot tussentijdse opzegging van de overeenkomst. Indien het COA of de gemeente overgaat tot tussentijdse opzegging geldt een opzegtermijn van tenminste 6 maanden.
4. Partijen kunnen gedurende de gebruikperiode in onderling overleg, uiterlijk 6 maanden voor afloop van deze overeenkomst, besluiten tot verlenging van de overeenkomst voor een nader overeen te komen ~~en~~ tot maximaal 3 jaar.
5. In de situatie dat zich ernstige ongeregeldeheden op het terrein van de openbare orde en veiligheid voordoen die verband houden met de aanwezige opvanglocatie, treedt de burgemeester in overleg met met een bestuurder van het COA om gezamenlijk te bezien of een oplossing kan worden bereikt.

Artikel 5 - Uitkeringen Faciliteitenbesluit

De aanspraak op verstrekking van de uitkering als bedoeld in artikel 5 van het Faciliteitenbesluit vangt aan op de datum van ingebruikname.

Artikel 6 - Aanvullende werkafspraken

In aanvulling op de bijlagen A en B kunnen het gemeentebestuur en het COA, rekening houdend met elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden, nadere werkafspraken maken. Deze worden vastgelegd in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Het betreft hier eventuele aanvullingen en uitwerkingen op de in de toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie.

Artikel 7 - Overige bepalingen

1. Bijlagen A (Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie) en B (Toelichting Bestuursovereenkomst) behoren bij en geven een nadere toelichting en/of uitwerking van deze bestuursovereenkomst.

2. Indien de bestaande wet- en regelgeving op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt op dat onderdeel ontstaat, dan zullen het COA en het gemeentebestuur zich gezamenlijk inspannen dit knelpunt aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.
3. In geval van een wijziging van wet- of regelgeving die gevolgen heeft voor deze overeenkomst, treden partijen met elkaar in overleg over hoe deze gevolgen het beste kunnen worden opgevangen.
4. Wijzigingen van deze overeenkomst zullen, na overeenstemming hierover tussen partijen, schriftelijk worden vastgelegd en als addendum aan deze overeenkomst worden gehecht.
5. In situaties waarin deze overeenkomst niet voorziet of in geval van geschillen, de uitleg en/of de uitvoering ervan, zullen partijen een maximale inspanning verrichten om deze geschillen in onderling overleg op te lossen.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend.

Hilversum

Den Haag

[datum]

gemeente Hilversum

[datum]

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

G.M. van den Top
burgemeester

5.1.2e
dr. M. Schoenmaker
bestuursvoorzitter COA

BIJLAGEN:

- Bijlage A: Voorbeeld: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie;
- Bijlage B: Toelichting Bestuursovereenkomst.

Bijlage A Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie

(wordt door het COA verzonden zodra de opvanglocatie voor bewoning in gebruik is genomen)

College van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum
Ten aanzien van de Burgemeester, G.M. van den Top
Postbus 9900
Postcode 1201 GM

[datum]

[kenmerk]

Onderwerp: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie [plaats opvanglocatie]

Geacht College,

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) wil het college bedanken voor alle gezamenlijke inspanningen om te komen tot het realiseren van een opvanglocatie in [naam gemeente]. Samen met u geven we invulling aan een maatschappelijk vraagstuk; het bieden van opvang en begeleiding aan asielzoekers in Nederland.

Met deze verklaring willen wij u informeren dat de opvanglocatie [plaats opvanglocatie] op [datum en jaar] voor de opvang en begeleiding van asielzoekers in gebruik wordt genomen. Dit is overeenkomstig artikel 4 van de bestuursovereenkomst.

Wij vertrouwen op een goede samenwerking met uw gemeente, met omwonenden en andere betrokken organisaties. Mocht u vragen hebben over de verklaring of over de opvanglocatie dan kunt u contact opnemen met [naam^{5.1.2.e} / ^{5.1.2.e} en e-mailadres].

Met vriendelijke groet,

Den Haag,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

^{5.1.2.e}
^{5.1.2.e}
^{5.1.2.e}
^{5.1.2.e}

Bijlage B Toelichting Bestuursovereenkomst

I - Doel Bestuursovereenkomst

Inleiding

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) zorgt er voor – op grond van de Wet COA - dat vreemdelingen in een kwetsbare positie in een veilige en leefbare omgeving professioneel worden opgevangen en begeleid in een opvanglocatie. Het COA opent pas een opvanglocatie nadat de gemeente daarmee heeft ingestemd. In de bestuursovereenkomst staan afspraken tussen de gemeente en het COA over de vestiging en ingebruikname van een opvanglocatie.

Het COA dient over de benodigde vergunningen te beschikken voordat een opvanglocatie in gebruik wordt genomen. De gemeente is door het ondertekenen van de bestuursovereenkomst niet gebonden deze vergunningen te verlenen, maar partijen komen overeen dat de gemeente zich zal inspannen voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening.

Het doel van de bestuursovereenkomst is:

- 1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie in de gemeente.
- 1.2 Inzichtelijk maken van elkaars wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, in relatie tot de opvanglocatie.

1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie

In de bestuursovereenkomst zijn afspraken opgenomen die nodig zijn voor het in gebruik nemen van de opvanglocatie. Daarbij valt te denken aan afspraken over welke locatie, of het een Opvangcentrum of Noodopvang betreft, het aantal bewoners, duur en welke wettelijke financiële uitkeringen beschikbaar worden gesteld (Faciliteitenbesluit).

Meer informatie over de praktische en financiële aspecten die de komst van een opvanglocatie met zich mee brengen, zoals communicatie, veiligheid, leefbaarheid, terugkeer en vertrek, bedrijfsvoering van het COA en ook over de uitkeringen en berekensystematiek van het Faciliteitenbesluit staan op de website van het COA <https://www.coa.nl/nl/een-azc-de-gemeente>

De gemeente heeft met het document ‘Aanvullende Werkafspraken’ de mogelijkheid om met het COA aanvullende werkafspraken te maken. Het betreft eventuele

aanvullingen en uitwerkingen op de in deze overeenkomst genoemde informatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

Voor het COA is het van belang om de bezetting in een opvanglocatie optimaal te kunnen gebruiken. Daarom worden in de Bestuursovereenkomst zowel het aantal vreemdelingen als het aantal capaciteitsplaatsen benoemd. Om het maximum aantal vreemdelingen te kunnen onderbrengen in de opvanglocatie, is het noodzakelijk om meer capaciteitsplaatsen beschikbaar te hebben. Zo kan het voorkomen dat een gezin bestaande uit vier personen in een wooneenheid met capaciteit voor vijf personen wordt geplaatst. De vijfde capaciteitsplaats blijft daardoor vacant. Daarom zijn meer capaciteitsplaatsen nodig dan het maximum aantal op te vangen vreemdelingen. Niet elke capaciteitsplaats zal in de praktijk bezet worden.

Voor het COA is de instroom leidend bij het plaatsen van vreemdelingen in opvanglocaties. Het COA maakt geen onderscheid naar nationaliteit, leeftijd, religie, seksuele geaardheid, achtergrond, etc.

Faciliteitenbesluit

Indien in een gemeente een opvangcentrum is gevestigd heeft de gemeente recht op uitkeringen volgens het Faciliteitenbesluit. Aan de gemeente wordt jaarlijks door het COA een uitkering verstrekt op basis van het aantal door asielzoekers permanent te bezetten capaciteitsplaatsen verminderd met het aantal op 1 januari van het uitkeringsjaar in de basisregistratie personen ingeschreven bewoners van het opvangcentrum.

Het Faciliteitenbesluit maakt voor de bekostiging onderscheid tussen artikel 3 en 4 (Opvangcentrum) en artikel 5 (Noodopvang). Onder Opvangcentrum vallen verschillende typen locaties¹ zoals azc (asielzoekerscentrum), col (Centrale Ontvangstlocatie), pol (Procesopvanglocatie), HTL (Handhaving en Toezichtlocatie) en GL (Gezinslocatie). Onder Noodopvang vallen Noodopvang en Aanvullende Opvang (AVO).

De soort opvanglocatie (Opvangcentrum of Noodopvang) wordt vastgelegd in artikel 2, tweede lid van de Bestuursovereenkomst.

1.2 Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid

Op bovengenoemde beleidsterreinen ligt de directe verantwoordelijkheid bij meerdere partijen. Dit is belangrijk om te constateren en te realiseren voor de komst van de opvanglocatie. Uitgangspunt is dat de voor de opvang van vreemdelingen benodigde voorzieningen en de te nemen maatregelen afdoende zijn geregeld in de bestaande wet- en regelgeving. Indien de regelgeving op een bepaald onderdeel niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt kan ontstaan, dan kunnen het COA en de gemeente zich gezamenlijk inspannen dit aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.

Onderwijs

In de Nederlandse leerplichtwet is opgenomen dat alle kinderen in de leerplichtige leeftijd naar school moeten. De gemeente is verantwoordelijk voor de huisvesting en inrichting van de onderwijsvoorzieningen en handhaving van de leerplicht. De leerplicht geldt dus ook voor kinderen in de opvanglocatie. Vanaf het moment dat deze kinderen staan ingeschreven in de BRP heeft de gemeente de wettelijke taak de leerplicht van deze kinderen te handhaven.

Op grond van artikel 5a van het Faciliteitenbesluit kan de gemeente aanspraak maken op een uitkering verstrekt door het COA voor huisvesting van het basisonderwijs voor kinderen van de opvanglocatie.

Meer informatie over het organiseren van onderwijs aan asielzoekerskinderen staat op <https://www.coa.nl/nl/onderwijs-kinderen>.

Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elk azc houdt een huisarts spreekuur. Met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een azc 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

GGD

Net als voor alle andere inwoners van Nederland is de GGD verantwoordelijk voor de publieke gezondheidszorg voor asielzoekers. Deze zorg omvat onder meer infectieziektepreventie en -bestrijding, gezondheidsvoorlichting en jeugdgezondheidszorg (JGZ). Ook voert de GGD bij aankomst in Nederland de verplichte controle op tuberculose uit, voor asielzoekers uit landen waar tbc veel voorkomt.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>

Jeugdhulp

Sinds 1 januari 2019 zijn gemeenten verantwoordelijk voor de jeugdhulp aan kinderen die in een opvanglocatie wonen en aan alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv). Gemeenten krijgen hiervoor een vergoeding op basis van het aantal kinderen in de Opvanglocatie.

Meer informatie over jeugdhulp staat op de website van de VNG

<https://vng.nl/rubrieken/onderwerpen/asielzoekerskinderen>

Openbare orde en veiligheid

De burgemeester is op grond van de Gemeentewet verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in de gemeente. De burgemeester en officier van justitie maken op grond van artikel 13 van de Politiewet in het driehoeksoverleg afspraken over de inzet van politie in de gemeente.

Het handhaven van de veiligheid binnen de opvanglocatie valt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Indien incidenten binnen de opvanglocaties gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde wordt door het COA in eerste instantie de politie geïnformeerd en indien nodig de burgemeester.

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, heeft het COA huisregels die asielzoekers in alle azc's moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten meldt het COA altijd bij de politie. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op:

<https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

Model Aanvullende Werkafspraken inzake de vestiging van een opvanglocatie in Hilversum

Concept 15 november 2022

Aanvullende Werkafspraken

behorende bij de Bestuursovereenkomst [datum] tussen het COA en de gemeente Hilversum inzake de opvanglocatie aan Emmastraat 2, 1211 NG Hilversum.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) hierbij vertegenwoordigd door de 5.1.2.e
5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

en

De gemeente Hilversum, Postbus 9900, 1201 GM Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door

hebben ter uitwerking van artikel 6 van bovengenoemde Bestuursovereenkomst de volgende afspraken gemaakt.

Ondertekening:

Hilversum

Den Haag

[datum]

[datum]

gemeente Hilversum

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

naam

5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e 5.1.2.e
5.1.2.e
5.1.2.e 5.1.2.e

Toelichting Aanvullende Werkafspraken

I – Doel Aanvullende Werkafspraken

In artikel 6 van de Bestuursovereenkomst is opgenomen dat de gemeente en het COA nadere werkafspraken kunnen maken over de vestiging van een opvanglocatie en deze vastleggen in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Indien bepaalde – aanvullende - zaken voor de gemeente belangrijk zijn om vast te leggen, dan kan dit in overleg met de ^{5.1.2.e}

^{5.1.2.e} [naam ^{5.1.2.e}].

Het betreft hier eventuele aanvullingen en/of uitwerkingen op de in de Toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

In het tweede gedeelte van deze toelichting zal per thema worden ingegaan op de wettelijke verantwoordelijkheden van partijen, waarbij wordt verwezen naar relevante informatie. Voor gemeenten die over de betreffende onderwerpen verder uitgewerkte afspraken willen opnemen zijn ter illustratie enkele voorbeeldafspraken opgenomen.

II – Voorbeeldafspraken

1. Organisatie en omgeving COA

1.1. Wettelijke taak COA

Het COA bestaat sinds de ingang van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers (1994). In deze 'Wet COA' zijn de volgende taken vastgelegd voor het zelfstandig bestuursorgaan Centraal Orgaan opvang asielzoekers:

- onderdak bieden aan asielzoekers
- hen begeleiden naar een toekomst in Nederland of daarbuiten
- opvanglocaties verwerven en beheren
- de veiligheid en leefbaarheid in de opvanglocaties handhaven, en
- asielzoekers voorzien van noodzakelijke middelen

Meer informatie over de wettelijke taak van het COA staat op:

<https://www.coa.nl/nl/organisatie>

1.2 Communicatie **gezamenlijke inspanning van coa en gemeente**

Bij de vestiging van een nieuwe opvanglocatie zijn veel partijen betrokken met soms uiteenlopende belangen. Tot de datum van ingebruikname van de opvanglocatie is de gemeente verantwoordelijk voor de communicatie hierover met haar inwoners.

Wanneer de opvanglocatie in gebruik is, informeert het COA de belanghebbenden. Goed contact met de omgeving is belangrijk. Het COA zet zich er voor in om buurtbewoners en bewoners van het azc met elkaar te laten kennismaken. De locatiemanager van het azc onderhoudt contact met onder meer de gemeente, de wijkagent, de plaatselijke winkeliersvereniging en sociaal-culturele organisaties.

Meer informatie over communicatie staat op op <https://www.coa.nl/nl/vestiging-van-een-azc>.

Optionele voorbeeldafspraken

Afspraak – Communicatie

1. Tot de datum van ingebruikname van de opvanglocatie is de gemeente verantwoordelijk voor communicatie en informatievoorziening over de opvanglocatie naar de inwoners van de gemeente en andere betrokkenen. Het COA zal de gemeente hierin ondersteunen, wanneer de gemeente dit vraagt.
2. Vanaf de datum van ingebruikname van de opvanglocatie draagt het COA, in overleg met de gemeente, zorg voor de informatie aan de inwoners van de gemeente over de opvanglocatie, de ontwikkelingen en over de te volgen procedures.
3. Voorafgaand en na ingebruikname van de opvanglocatie spant het COA zich in om omwonenden van de opvanglocatie kennis te laten maken met de opvanglocatie.
4. Het COA en de gemeente verstrekken elkaar informatie die van belang is voor de uitvoering van de taken van de gemeente of het COA, die verband houden met de aanwezigheid van de opvanglocatie in de gemeente.

5. Het COA is telefonisch en per e-mail bereikbaar voor vragen en klachten uit de wijk en stelt daartoe een vast lokaal aanspreekpunt aan.
6. Voor de communicatie voor bewoners zorgt het COA voor wifi op de opvanglocatie.

Afspraak – Overleg tussen COA en de gemeente

1. Op ambtelijk niveau zal ten minste één keer per kwartaal overleg plaatsvinden tussen het COA en de gemeente.
2. Op bestuurlijk niveau zal ten minste één keer per jaar overleg plaatsvinden tussen het COA en de gemeente.

Afspraak – Instellen overlegcommissie

1. Het COA en de gemeente stellen gezamenlijk een overlegcommissie in ter bevordering van de relatie tussen de bewoners van de opvanglocatie en de omwonenden. Het COA faciliteert en financiert de vergaderkosten van de overlegcommissie.
2. Nadere afspraken worden in ieder geval gemaakt over samenstelling van de overlegcommissie en de vergaderlocatie.
3. In de overlegcommissie hebben in ieder geval zitting: vertegenwoordigers van de gemeente, de politie, vertegenwoordiging van de omwonenden, door het COA aan te wijzen diensten en instellingen die in de opvanglocatie werkzaam zijn en het lokale COA-management.

1.3 Klachtenafhandeling

Ook eventuele klachten maakt het COA zo snel mogelijk bespreekbaar. De locatiemanager is vanuit het COA het eerste aanspreekpunt voor vragen en klachten uit de directe omgeving. Voor klachten die niet langs deze weg zijn opgelost, bestaat de COA Klachtenregeling. Meer informatie over klachtenafhandeling staat op: <https://www.coa.nl/nl/klachtenregeling>.

Afspraak – Melden van calamiteiten en klachten aan COA

1. Door het COA wordt een telefoonnummer en e-mailadres opengesteld voor meldingen en klachten met betrekking tot de opvanglocatie.

1.4 Veiligheid

Het COA is verantwoordelijk voor de fysieke en sociale veiligheid in de opvanglocaties. De zorg hiervoor heeft dan ook een hoge prioriteit. Het COA geeft hierover voorlichting en asielzoekers ondertekenen huisregels die ze moeten naleven. Bij overtreding van de huisregels treft het COA maatregelen. Het COA heeft beveiligers in dienst. Zij bemensen de receptie en surveilleren bijvoorbeeld over het terrein. Bij incidenten binnen de opvanglocaties die

gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde informeren we in eerste instantie de politie en zonodig de burgemeester.

Op elk moment van de dag zijn er voldoende gecertificeerde bedrijfshulpverleners (bhv'ers) in een azc aanwezig. Elk azc heeft een bhv-plan waarin staat hoe medewerkers in geval van nood moeten handelen. En maakt hierover afspraken met de gemeente en lokale hulpdiensten.

Meer informatie over veiligheid staat op: <https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en bij <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

Afspraak – Bedrijfsnoodplan en BHV'ers

1. Het COA stelt, na overleg met de gemeente, een bedrijfsnoodplan vast voor de opvanglocatie zodat in voorkomende gevallen hulporganisaties adequaat kunnen handelen.
2. Het COA garandeert 24 uur per dag, 7 dagen per week begeleiding, aanwezigheid van beveiligers en bedrijfshulpverleners op de opvanglocatie.

Afspraak – Informeren burgemeester door het COA

1. Het COA meldt calamiteiten die plaatsvinden in de opvanglocatie in eerste instantie aan de politie en zonodig aan de burgemeester.
2. Bij een eventuele beëindiging van de opvangvoorziening voor een asielzoeker wordt door het COA – conform de werkwijze en procedure beschreven in de Leidraad Terugkeer & Vertrek - de burgemeester ten minste twee weken van te voren op de hoogte gebracht.

1.5 Begeleiding

Het COA biedt meer dan alleen onderdak. Het COA begeleidt asielzoekers bij het vormgeven van hun toekomst in Nederland, het land van herkomst of een ander land. In elk azc worden programma's aangeboden en voeren COA-medewerkers gesprekken met asielzoekers over het leven in en rond het azc en over hun toekomst. Zo versterken asielzoekers vaardigheden die ze nodig hebben om regie te houden op hun eigen leven.

Meer informatie staat op: <https://www.coa.nl/nl/begeleiding-voorbereiden-op-de-toekomst>.

Afspraak – Inspanning COA dagbestedingsactiviteiten.

1. Het COA spant zich in zoveel mogelijk dagbestedingsactiviteiten binnen de opvanglocatie aan te bieden, zoals bijvoorbeeld recreatieve activiteiten en (basale) Nederlandse taallessen door vrijwilligers. Het COA werkt hierin samen met lokale organisaties.

1.6 Vrijwilligers

In de asielopvang zijn duizenden vrijwilligers actief. Hun inzet is hard nodig. Meer informatie over vrijwilligerswerk staat op: <https://www.coa.nl/nl/vrijwilligerswerk>.

Afspraak – Werving vrijwilligers

1. Het COA werft en begeleidt vrijwilligers die actief willen zijn op de opvanglocatie en sluit met deze personen een vrijwilligerscontract en draagt zorg voor een vergoeding.

1.7 Bedrijfsvoering

De komst van een azc brengt ook werkgelegenheid met zich mee. Meer informatie over de werving van personeel, producten en diensten staat op: <https://www.coa.nl/nl/werken-bij>

Afspraak – Inspanning inhuren lokale producten en diensten

1. Voor zover (Europese) aanbestedingsregels dit toestaan, spant het COA zich in, diensten en producten die nodig zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden, zoveel mogelijk vanuit de gemeente en de regio aan te trekken.
2. Werving van personeel door het COA geschiedt na overleg van het COA met Startpeople. Bij de werving van personeel wordt, zover (Europese) aanbestedingsregels dit toestaan en binnen het personeelsbeleid van het COA, zoveel mogelijk personeel uit de gemeente of de regio worden aangetrokken.
3. Het COA spant zich in zoveel mogelijk maatschappelijke stageplaatsen, werkervarings- en afstudeerplaatsen op de opvanglocatie aan te bieden.

2. Onderwijs

Alle kinderen in Nederland hebben recht op onderwijs. Ook kinderen van asielzoekers gaan zo snel mogelijk naar school. In ieder geval binnen 3 maanden nadat ze in Nederland zijn aangekomen. Gemeenten zorgen voor het onderwijs aan leerplichtige kinderen. Het COA werkt nauw samen met gemeenten en scholen.

Gemeenten kunnen voor de huisvestingskosten van het basisonderwijs aan asielzoekerskinderen een beroep doen op de Regeling onderwijshuisvestingsbudgetten asielzoekers (OHBA-regeling). Het COA voert deze regeling uit.

Meer informatie over het organiseren van onderwijs aan asielzoekerskinderen staat op <https://www.coa.nl/nl/onderwijs-kinderen>.

Afspraak – Onderwijs

1. De gemeente neemt maatregelen die voorzien in onderwijs aan de leerplichtige kinderen die in de opvanglocatie verblijven.
2. Ten behoeve van de uitvoering van deze afspraak verstrekt het COA de gemeente schriftelijke informatie met betrekking tot de van toepassing zijnde regelgeving.

3. Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elk azc houdt een

huisarts spreekuur. En met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een azc 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>.

1. De verantwoordelijkheid voor het onderkennen en bestrijden van besmettelijke ziekten in de opvanglocatie en de overige preventieve gezondheidszorgtaken ten behoeve van de bewoners, heeft het COA contractueel belegd bij GGD-GHOR Nederland. De gemeente heeft krachtens de Wet Publieke gezondheid haar eigen verantwoordelijkheid hierin.
2. De verantwoordelijkheid van het eerste- en tweedelijns zorgaanbod heeft het COA contractueel belegd bij RMA healthcare die de Regeling Medische Zorg Asielzoekers (RMA) uitvoert.

4. Openbare orde en veiligheid

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, het het COA huisregels die asielzoekers in alle azc's moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten worden altijd bij de politie gemeld. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op: <https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>

Afspraak – Inspanning opschaling politiecapaciteit

1. Indien het, naar het oordeel van de burgemeester, noodzakelijk is om de politiecapaciteit tijdelijk te verhogen, brengt de burgemeester deze wens in, in het daarvoor bestemde overleg.



Addendum

Behorende bij de bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum inzake de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor vreemdelingen op de Emmastraat 2 te Hilversum.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, ^{5.1.2.e} Dr. Mr. M. Schoenmaker bestuursvoorzitter, verder te noemen 'het COA';

en

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM te Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, dr. ir. G.M. van den Top, hierna te noemen: de gemeente;

gezamenlijk te noemen: partijen

in aanmerking nemende:

- Dat partijen in november van 2022 de Bestuursovereenkomst (Bijlage 1) zijn aangegaan voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 voor de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor maximaal 146 vreemdelingen aan de Emmastraat 2 te Hilversum in het Hotel Gooiland;
- Dat partijen bij de verlenging van deze overeenkomst over 2024 zijn overeengekomen dit aantal op te hogen tot maximaal 174 vreemdelingen;
- Dat partijen zijn overeengekomen de overeenkomst nogmaals te verlengen voor het jaar 2025;
- Dat COA nogmaals aan het College verzocht heeft om in te stemmen met een verlenging van de bestuursovereenkomst met 12 maanden, te weten van 1 januari 2026 tot 31 december 2026; - Dit in verband met de huidige grote druk op de asielopvang;
- Dat het College B&W wil meewerken aan het verzoek om verlenging van de overeenkomst;
- Dat het COA overeenkomstig Hoofdstuk 2 artikel 2 van de voornoemde Bestuursovereenkomst invulling blijft geven aan het Opvangcentrum.

Verklaren partijen het volgende te zijn overeengekomen:

1. Dit Addendum vormt een onlosmakelijk geheel met de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum van 22 november 2023.
2. De gemeente Hilversum stemt in met het verzoek van het COA om het opvangcentrum 12 maanden extra open te houden, te weten van 1 januari 2026 tot 31 december 2026.
3. De overige bepalingen uit de Bestuursovereenkomst blijven onverminderd van toepassing.

Correspondentie uitsluitend aan het postadres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Aldus overeengekomen en ondertekend.

Gemeente Hilversum, 1 juli 2025

Den Haag, datum

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

drs B. Heller
(Wethouder)

^{5.1.2.e}
Dr. Mr. M. Schoenmaker
(bestuursvoorzitter)

Bijlage 1 : de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum, d.d. 22-11-23

CONCEPT

GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

Aan de gemeenteraad
cc commissieleden
cc pers

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

DATUM 19 januari 2023
ZAAKNUMMER 1246933
BEHANDELD DOOR 5.1.2.e
TELEFOON (035) 5.1.2.e 5.1.2.e
UW KENMERK
BIJLAGEN -
BETREFT Beantwoording vragen art 41 HvH verdubbeling opvang
asielzoekers Gooiland Hotel

Geachte raads- en commissieleden,

Op 9 december jl. heeft de fractie van Hart voor Hilversum vragen gesteld (hieronder cursief) op basis van artikel 41 van het Reglement van Orde over de opvang van asielzoekers in Gooiland Hotel.

1. *Kunt u uitleggen wat u in die 7 weken voor proces heeft gelopen, Welke afwegingen zijn gemaakt en is het betrekken van de raad daar onderdeel van geweest?*

De eerste stap werd genomen door Gooiland Hotel. Zij hebben op 4 oktober 2022 het aanbod aan de gemeente gedaan om de opvang van vreemdelingen te continueren en uit te breiden. Wij hebben bestuurlijk een positieve grondhouding afgegeven vanwege de positieve ervaringen bij Gooiland zelf en het feit dat er geen incidenten buiten de locatie zijn geweest. Bovendien voldeden (en voldoen) wij als Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek nog niet aan de afspraak van de opvang van 450 vreemdelingen om de situatie omtrent asielopvang in Nederland te verlichten.

Vervolgens zijn er gesprekken gevoerd tussen Gooiland Hotel en het COA, met COA als beoogd beheerder van de opvanglocatie. In deze periode heeft het COA een onderzoek op locatie uitgevoerd waaruit bleek dat deze geschikt is voor de opvang van maximaal 148 vreemdelingen. Toen Gooiland Hotel en COA samen tot afspraken kwamen, zijn de gesprekken met ons als gemeente hervat. De uitkomst van de gesprekken heeft geleid tot twee overeenkomsten: een privaatrechtelijke overeenkomst tussen Gooiland Hotel en het COA en een bestuursrechtelijke overeenkomst tussen het COA en de gemeente. Dat is de gebruikelijke werkwijze op het moment dat het COA een locatie gaat beheren. De laatste versie van de bestuursovereenkomst is op 24

november ontvangen, bedoeld voor besluitvorming in het college. Dat besluit is op 29 november genomen, waarna wij u per brief hebben geïnformeerd.

In januari 2023 gaan we met u in gesprek over de reguliere asielopvang. De afspraak met u, gemaakt tijdens de commissiebehandeling op 5 oktober, is dat wij tot die tijd geen onomkeerbare beslissingen nemen, m.u.v. (crisis) noodopvang (T22-51). Die afspraak hebben wij nageleefd in het proces rondom Gooiland Hotel. De uitbreiding van de noodopvang bij Gooiland Hotel is van tijdelijke aard en valt dus niet onder reguliere asielopvang en wel onder de landelijke crisissituatie rondom vreemdelingen. Vandaar wij dit besluit als college hebben genomen en u direct hebben geïnformeerd.

2. *U wist van het voorstel van Hotel Gooiland tot uitbreiding, kunt u uitleggen waarom het college dat niet opgenomen heeft in de brief?*

Wij kunnen ons die vraag goed voorstellen. Het college heeft de mogelijkheid van de uitbreiding bij Gooiland Hotel echter bewust niet in de door u genoemd Raadsinformatiebrief opgenomen. De reden is dat de gesprekken tussen Gooiland Hotel en COA nog bezig waren. Er bestond voor Gooiland Hotel als ondernemer, die deze stap op vrijwillige basis nam, een risico op negatieve publiciteit in het geval dat de informatie al publiek werd voordat de gesprekken waren afgerond. De wens van Gooiland Hotel om er eerst met het COA uit te komen alvorens de informatie publiek te maken, hebben wij vanzelfsprekend gerespecteerd. Zodra de privaatrechtelijke en de bestuursrechtelijke overeenkomst waren gesloten, na het besluit van het college op 29 november, hebben wij u zo snel mogelijk geïnformeerd.

3. *Wat voor rol ziet u in dit soort processen voor de raad, ook gezien de voorgenomen nieuwe bestuurscultuur die we samen trachten te bewerkstelligen en wat verwacht u als college van de raadsleden?*

Wij zien binnen het asielvraagstuk een belangrijke rol voor de raad weggelegd in de komende maanden. De BVS over dit onderwerp op 25 januari is het ten eerste een moment om u inhoudelijk over de laatste landelijke en lokale ontwikkelingen bij te praten. Ten tweede is het een open uitnodiging om het vervolgproces rondom kaderstelling in het asielvraagstuk gezamenlijk met ons vorm te geven.

Om de asielcrisis op te lossen en te komen tot een duurzaam en stabiel opvanglandschap met afdoende opvangplaatsen voor de aan het vraagstuk inherente wisselende opvangbehoefte, is een brede aanpak nodig om alle factoren te adresseren. In dit kader heeft het kabinet het wetsvoorstel voor de 'Spreidingswet' gedaan, waar de Tweede en Eerste Kamer nog over moeten besluiten. Hiermee komt vast te staan dat gemeenten medeverantwoordelijk worden, naast het Rijk, voor de internationale en Europeesrechtelijke verplichting om asielopvang te bieden aan vluchtelingen en asielzoekers. Uitgegaan wordt van solidariteit tussen gemeenten, een eerlijke en evenwichtige spreiding over het land, zoveel mogelijk vrijwillig ter beschikking stellen van opvangplaatsen en het voorkomen van crisisnoodopvang.

Op het moment dat het wetsvoorstel 'Spreidingswet' door de Tweede en Eerste Kamer wordt aangenomen, zal het asielvraagstuk daarmee niet langer als crisissituatie worden gezien maar als reguliere opgave. Dat moment dient zich, ondanks enkele nog openstaande onzekerheden over het wetsvoorstel, waarschijnlijk in de eerste maanden van 2023 aan. Bij de wet hoort een lokaal gesprek met de raad waarbij u de kaders meegeeft. Dat gesprek faciliteren wij tijdens de BVS op

25 januari voor de eerste keer, zoals afgesproken tijdens de commissiebehandeling op 5 oktober 2022.

4. *Is het college voornemens om de ruimte die o.a. de gemeentewet bied om de raad te bevragen op aandachts- en zorgpunten, hen tijdig te informeren en betrekken ook te gaan benutten, zodat de gemeenteraad in positie komt?*

In algemene zin gebruiken wij het betrekken van de raad in de vorm van de wensen en bedenkingenprocedure regelmatig en dat blijven we doen als de gevolgen van een besluit ingrijpend zijn voor de gemeente (zo omschreven in artikel 169 lid 4 Gemeentewet, waarnaar u verwijst).

In dit specifieke geval hebben we als college gehandeld binnen de afspraken met de raad op 5 oktober 2022: geen onomkeerbare beslissingen nemen, m.u.v. (crisis) noodopvang (T22-51). De uitbreiding van de noodopvang bij Gooiland Hotel is van tijdelijke aard en valt dus niet onder reguliere asielopvang en wel onder de landelijke crisissituatie rondom vreemdelingen. Daarbij hebben wij in [Raadsinformatiebrief 2022-68](#) onder argument 3 beschreven welke voorwaarden wij hebben gesteld aan de locatie, waardoor wij minimale kansen op incidenten verwachten en er van ingrijpende gevolgen voor de gemeente naar onze inschatting dus geen sprake is. Sinds het besluit eind november zijn er ook geen negatieve berichten vanuit de omgeving van Gooiland Hotel aan ons gestuurd.

Dat gezegd hebbende benadrukken wij graag nogmaals wat we in de beantwoording onder vraag 3 hebben beschreven; namelijk dat we als gemeente in de komende maanden voor een belangrijke opgave in de reguliere asielopvang staan. We willen u in deze volop gelegenheid geven om ons als college kaders mee te geven. Het eerste open gesprek over wat er op ons afkomt en hoe we het vervolgproces inrichten voeren we graag met u tijdens de BVS op 25 januari.

5. *Heeft de eigenaar, het COA, dan wel de gemeente ook de mening en de aandacht en zorgpunten van (om)inwoners gevraagd, of was de brief ter informatie voor het college voldoende? Welke overwegingen heeft het college hierin gehad?*

Sinds de opvang in Gooiland Hotel is gestart zijn er veel vrijwilligers uit de buurt actief geworden om de vreemdelingen te ondersteunen. Daarnaast hebben er sinds april 2022 geen incidenten buiten de locatie plaatsgevonden en hebben wij voorwaarden getroffen om die kans ook in de komende periode te minimaliseren. Deze uitgangspunten maken dat wij vinden dat een bewonersbrief ter informatie voldoende is. In deze brief hebben wij bewoners wel opgeroepen zich uit te spreken richting ons als er vragen, ideeën of zorgen zijn. Op het moment van schrijven zijn daarop geen reacties binnengekomen.

6. *Maakt het college gebruik van deze tools en handreikingen van de VNG of gebruikt u andere routekaarten hiervoor?*

De pagina van de VNG geeft toegang tot een grote hoeveelheid nuttige informatie. Een voorbeeld van een handreiking die bij Gooiland Hotel is gebruikt betreft de model bestuursovereenkomst. Deze is verbijzonderd voor de afspraken die in Hilversum voor deze locatie zijn gemaakt (geen alleenstaande minderjarige vreemdelingen en gezinnen plaatsen

omdat de locatie daarvoor niet geschikt is én er al veel druk op het onderwijs in de regio is).

Ook is voorafgaand aan de bekendmaking van de uitbreiding van de opvang contact geweest met de afdeling communicatie van het COA om gebruik te maken en te leren van hun ervaringen in vergelijkbare situaties.

Wij vertrouwen u met deze beantwoording voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera

dr. ir. G.M. van den Top

B en W besluit

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
Gelet op het voorstel "verlenging Bestuursovereenkomst COA-gemeente locatie Gooiland-2024 en 2025"
met kenmerk 1594341,

besluiten:

1. De verlenging van de bestuursovereenkomst tussen COA en de gemeente Hilversum voor gebruik Hotel Gooiland als COA-noodopvanglocatie met terugwerkende kracht te bekrachtigen door het addendum op de bestuursovereenkomst 2024 te ondertekenen;
2. De bestuursovereenkomst tussen COA en de gemeente Hilversum voor gebruik Hotel Gooiland als COA-noodopvanglocatie voor kalenderjaar 2025 te verlengen door het addendum op de bestuursovereenkomst 2025 te ondertekenen.
3. De portefeuillehouder Vluchtelingenopvang te mandateren om de door COA geleverde en ondertekende addenda op de bestuursovereenkomst voor kalenderjaar 2024 en 2025 te ondertekenen.

Hilversum, 4 februari 2025
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera

dr. ir. G.M. van den Top



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie in Hilversum

Versie 23 november 2022 concept

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie

Partijen

- a. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, hierbij vertegenwoordigd door de voorzitter van het bestuur van het COA, de heer dr. M Schoenmaker, hierna te noemen: ‘COA’
- b. De gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer G.M. van den Top, hierna te noemen: ‘het gemeentebestuur’

Overwegende:

- dat het COA tot kerntaak heeft de opvang en begeleiding van vreemdelingen;
- dat het gemeentebestuur bereid is mee te werken aan de opvang van vreemdelingen in een opvanglocatie binnen de gemeente;
- dat het COA en het gemeentebestuur een optimaal functioneren van de opvanglocatie in de plaatselijke gemeenschap en in relatie tot de betrokken diensten en instellingen willen bewerkstelligen door het maken van afspraken en het treffen van de nodige voorzieningen;
- dat de bestuursovereenkomst onverlet laat dat het COA voor het gebruik van de opvanglocatie over de benodigde vergunningen moet beschikken;
- dat het gemeentebestuur zich binnen haar publiekrechtelijke verantwoordelijkheden inspant voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening;
- dat het Faciliteitenbesluit Opvangcentra, d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636) en de aanvullingen van 8 juni 1998 (Stb. 347) en 25 januari 2001 (Stb. 60) van toepassing zijn, alsmede eventuele toekomstige wijzigingen en aanvullingen;
- dat de directe verantwoordelijkheid voor het nemen van de noodzakelijke maatregelen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, behalve bij de gemeente en het COA, bij meerdere partijen ligt;
- dat het uitgangspunt is dat de randvoorwaarden voor de te nemen maatregelen in verband met de opvang van vreemdelingen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare Orde en veiligheid voldoende in bestaande wet- en regelgeving zijn vastgelegd.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 - Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a) **Vreemdeling:** de persoon die in de opvanglocatie van het COA wordt opgevangen, zoals bedoeld in artikel 3 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers. Het betreft hier zowel asielzoekers, als bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben;
- b) **Capaciteitsplaatsen:** plaatsen in een opvanglocatie beschikbaar voor de opvang van vreemdelingen, zoals bedoeld in artikel 1.b van het Faciliteitenbesluit;
- c) **Opvanglocatie:** een opvangvoorziening waarin door of onder verantwoordelijkheid van het COA opvang wordt geboden aan vreemdelingen. Hieronder vallen een Opvangcentrum of een Noodopvang.
- d) **Datum van ingebruikname:** de datum waarop de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie;
- e) **Faciliteitenbesluit:** het Faciliteitenbesluit Opvangcentra d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636).

Artikel 2 - Opvanglocatie

1. Het gemeentebestuur stemt in met het gebruik van Hotel Gooiland, Emmastraat 2, 1211 NG Hilversum door het COA.
2. Het COA gebruikt de opvanglocatie onder eigen verantwoordelijkheid als een noodopvang ten behoeve van de opvang van vreemdelingen.

Artikel 3 – Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

1. In de opvanglocatie worden maximaal 148 vreemdelingen opgevangen.
2. In de opvanglocatie worden maximaal 148 capaciteitsplaatsen gerealiseerd.
3. Het COA spant zich in voor een evenwichtige samenstelling van de vreemdelingen voor wat betreft herkomst, geslacht, leeftijd. Instroom is daarbij bepalend.
4. AMV en gezinnen zijn uitgesloten.
5. Op verzoek van het gemeentebestuur verstrekt het COA het gemeentebestuur informatie over het aantal en over de in het vorige lid bedoelde samenstelling van de vreemdelingen dat in de gevraagde periode in de opvanglocatie verblijft.

Artikel 4 - Duur van de overeenkomst

1. De bestuursovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van 1 jaar en vangt aan op de datum van ingebruikname.
Op het moment dat de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie wordt deze datum vastgelegd in de “Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie”, zoals weergegeven in bijlage A en zal aan deze overeenkomst worden toegevoegd.
2. De overeenkomst eindigt van rechtswege na het verstrijken van de in lid 1 genoemde periode.
3. Het COA of de gemeente kan per aangetekende brief besluiten tot tussentijdse opzegging van de overeenkomst. Indien het COA of de gemeente overgaat tot tussentijdse opzegging geldt een opzegtermijn van tenminste 6 maanden.
4. Partijen kunnen gedurende de gebruikperiode in onderling overleg, uiterlijk 6 maanden voor afloop van deze overeenkomst, besluiten tot verlenging van de overeenkomst voor een nader overeen te komen tot maximaal 4 jaar.
5. In de situatie dat zich ernstige ongeregeldheden op het terrein van de openbare orde en veiligheid voordoen die verband houden met de aanwezige opvanglocatie, treedt de burgemeester in overleg met een bestuurder van het COA om gezamenlijk te bezien of een oplossing kan worden bereikt.

Artikel 5 - Uitkeringen Faciliteitenbesluit

De aanspraak op verstrekking van de uitkering als bedoeld in artikel 5 van het Faciliteitenbesluit vangt aan op de datum van ingebruikname.

Artikel 6 - Aanvullende werkafspraken

In aanvulling op de bijlagen A en B kunnen het gemeentebestuur en het COA, rekening houdend met elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden, nadere werkafspraken maken. Deze worden vastgelegd in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Het betreft hier eventuele aanvullingen en uitwerkingen op de in de toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie.

Artikel 7 - Overige bepalingen

1. Bijlagen A (Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie) en B (Toelichting Bestuursovereenkomst) behoren bij en geven een nadere toelichting en/of uitwerking van deze bestuursovereenkomst.

2. Indien de bestaande wet- en regelgeving op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt op dat onderdeel ontstaat, dan zullen het COA en het gemeentebestuur zich gezamenlijk inspannen dit knelpunt aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.
3. In geval van een wijziging van wet- of regelgeving die gevolgen heeft voor deze overeenkomst, treden partijen met elkaar in overleg over hoe deze gevolgen het beste kunnen worden opgevangen.
4. Wijzigingen van deze overeenkomst zullen, na overeenstemming hierover tussen partijen, schriftelijk worden vastgelegd en als addendum aan deze overeenkomst worden gehecht.
5. In situaties waarin deze overeenkomst niet voorziet of in geval van geschillen, de uitleg en/of de uitvoering ervan, zullen partijen een maximale inspanning verrichten om deze geschillen in onderling overleg op te lossen.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend.

Hilversum

Den Haag

[datum]

gemeente Hilversum

[datum]

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

B. Heller

Wethouder

5.1.2.e

dr. M. Schoenmaker

bestuursvoorzitter COA

BIJLAGEN:

Bijlage A: Voorbeeld: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie;

Bijlage B: Toelichting Bestuursovereenkomst.

Bijlage A Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie

(wordt door het COA verzonden zodra de opvanglocatie voor bewoning in gebruik is genomen)

College van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum
Ten aanzien van de Burgemeester, G.M. van den Top
Postbus 9900
Postcode 1201 GM

[datum]

[kenmerk]

Onderwerp: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie [plaats opvanglocatie]

Geacht College,

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) wil het college bedanken voor alle gezamenlijke inspanningen om te komen tot het realiseren van een opvanglocatie in [naam gemeente]. Samen met u geven we invulling aan een maatschappelijk vraagstuk; het bieden van opvang en begeleiding aan asielzoekers in Nederland.

Met deze verklaring willen wij u informeren dat de opvanglocatie [plaats opvanglocatie] op [datum en jaar] voor de opvang en begeleiding van asielzoekers in gebruik wordt genomen. Dit is overeenkomstig artikel 4 van de bestuursovereenkomst.

Wij vertrouwen op een goede samenwerking met uw gemeente, met omwonenden en andere betrokken organisaties. Mocht u vragen hebben over de verklaring of over de opvanglocatie dan kunt u contact opnemen met [naam ^{5.1.2.e} / ^{5.1.2.e} en e-mailadres].

Met vriendelijke groet,

Den Haag,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

^{5.1.2.e}
^{5.1.2.e}
^{5.1.2.e}
^{5.1.2.e}

Bijlage B Toelichting Bestuursovereenkomst

I - Doel Bestuursovereenkomst

Inleiding

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) zorgt er voor – op grond van de Wet COA - dat vreemdelingen in een kwetsbare positie in een veilige en leefbare omgeving professioneel worden opgevangen en begeleid in een opvanglocatie. Het COA opent pas een opvanglocatie nadat de gemeente daarmee heeft ingestemd. In de bestuursovereenkomst staan afspraken tussen de gemeente en het COA over de vestiging en ingebruikname van een opvanglocatie.

Het COA dient over de benodigde vergunningen te beschikken voordat een opvanglocatie in gebruik wordt genomen. De gemeente is door het ondertekenen van de bestuursovereenkomst niet gebonden deze vergunningen te verlenen, maar partijen komen overeen dat de gemeente zich zal inspannen voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening.

Het doel van de bestuursovereenkomst is:

- 1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie in de gemeente.
- 1.2 Inzichtelijk maken van elkaars wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, in relatie tot de opvanglocatie.

1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie

In de bestuursovereenkomst zijn afspraken opgenomen die nodig zijn voor het in gebruik nemen van de opvanglocatie. Daarbij valt te denken aan afspraken over welke locatie, of het een Opvangcentrum of Noodopvang betreft, het aantal bewoners, duur en welke wettelijke financiële uitkeringen beschikbaar worden gesteld (Faciliteitenbesluit).

Meer informatie over de praktische en financiële aspecten die de komst van een opvanglocatie met zich mee brengen, zoals communicatie, veiligheid, leefbaarheid, terugkeer en vertrek, bedrijfsvoering van het COA en ook over de uitkeringen en berekensystematiek van het Faciliteitenbesluit staan op de website van het COA <https://www.coa.nl/nl/een-azc-de-gemeente>

De gemeente heeft met het document ‘Aanvullende Werkafspraken’ de mogelijkheid om met het COA aanvullende werkafspraken te maken. Het betreft eventuele

aanvullingen en uitwerkingen op de in deze overeenkomst genoemde informatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

Voor het COA is het van belang om de bezetting in een opvanglocatie optimaal te kunnen gebruiken. Daarom worden in de Bestuursovereenkomst zowel het aantal vreemdelingen als het aantal capaciteitsplaatsen benoemd. Om het maximum aantal vreemdelingen te kunnen onderbrengen in de opvanglocatie, is het noodzakelijk om meer capaciteitsplaatsen beschikbaar te hebben. Zo kan het voorkomen dat een gezin bestaande uit vier personen in een wooneenheid met capaciteit voor vijf personen wordt geplaatst. De vijfde capaciteitsplaats blijft daardoor vacant. Daarom zijn meer capaciteitsplaatsen nodig dan het maximum aantal op te vangen vreemdelingen. Niet elke capaciteitsplaats zal in de praktijk bezet worden.

Voor het COA is de instroom leidend bij het plaatsen van vreemdelingen in opvanglocaties. Het COA maakt geen onderscheid naar nationaliteit, leeftijd, religie, seksuele geaardheid, achtergrond, etc.

Faciliteitenbesluit

Indien in een gemeente een opvangcentrum is gevestigd heeft de gemeente recht op uitkeringen volgens het Faciliteitenbesluit. Aan de gemeente wordt jaarlijks door het COA een uitkering verstrekt op basis van het aantal door asielzoekers permanent te bezetten capaciteitsplaatsen verminderd met het aantal op 1 januari van het uitkeringsjaar in de basisregistratie personen ingeschreven bewoners van het opvangcentrum.

Het Faciliteitenbesluit maakt voor de bekostiging onderscheid tussen artikel 3 en 4 (Opvangcentrum) en artikel 5 (Noodopvang). Onder Opvangcentrum vallen verschillende typen locaties¹ zoals azc (asielzoekerscentrum), col (Centrale Ontvangstlocatie), pol (Procesopvanglocatie), HTL (Handhaving en Toezichtlocatie) en GL (Gezinslocatie). Onder Noodopvang vallen Noodopvang en Aanvullende Opvang (AVO).

De soort opvanglocatie (Opvangcentrum of Noodopvang) wordt vastgelegd in artikel 2, tweede lid van de Bestuursovereenkomst.

1.2 Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid

Op bovengenoemde beleidsterreinen ligt de directe verantwoordelijkheid bij meerdere partijen. Dit is belangrijk om te constateren en te realiseren voor de komst van de opvanglocatie. Uitgangspunt is dat de voor de opvang van vreemdelingen benodigde voorzieningen en de te nemen maatregelen afdoende zijn geregeld in de bestaande wet- en regelgeving. Indien de regelgeving op een bepaald onderdeel niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt kan ontstaan, dan kunnen het COA en de gemeente zich gezamenlijk inspannen dit aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.

Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elk opvanglocatie houdt een huisarts spreekuur. Met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een opvanglocatie 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

GGD

Net als voor alle andere inwoners van Nederland is de GGD verantwoordelijk voor de publieke gezondheidszorg voor asielzoekers. Deze zorg omvat onder meer infectieziektepreventie en -bestrijding, gezondheidsvoorlichting en jeugdgezondheidszorg (JGZ). Ook voert de GGD bij aankomst in Nederland de verplichte controle op tuberculose uit, voor asielzoekers uit landen waar tbc veel voorkomt.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>

Openbare orde en veiligheid

De burgemeester is op grond van de Gemeentewet verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in de gemeente. De burgemeester en officier van justitie maken op grond van artikel 13 van de Politiewet in het driehoeksoverleg afspraken over de inzet van politie in de gemeente.

Het handhaven van de veiligheid binnen de opvanglocatie valt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Indien incidenten binnen de opvanglocaties gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde wordt door het COA in eerste instantie de politie geïnformeerd en indien nodig de burgemeester.

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, heeft het COA huisregels die asielzoekers in alle opvanglocaties moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten meldt het COA altijd bij de politie. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op:
<https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

Addendum

Behorende bij de bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum inzake de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor vreemdelingen op de Emmastraat 2 te Hilversum.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, ^{5.1.2.e} dr. mr. M. Schoenmaker bestuursvoorzitter, verder te noemen 'het COA';

en

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM te Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, dr. ir. G.M. van den Top, hierna te noemen: de gemeente;

gezamenlijk te noemen: partijen

in aanmerking nemende:

- Dat partijen in november van 2022 de Bestuursovereenkomst (Bijlage 1) zijn aangegaan voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 voor de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor maximaal 146 vreemdelingen aan de Emmastraat 2 te Hilversum in het Hotel Gooiland;
- Dat COA aan het College verzocht heeft om in te stemmen met een verlenging van de bestuursovereenkomst met terugwerkende kracht voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024;
- Een verhoging van de bestuurlijke opvangcapaciteit naar 174 vreemdelingen;
- Dit in verband met de huidige grote druk op de asielopvang;
- Dat het College B&W wil meewerken aan het verzoek om verlenging van de overeenkomst;
- Dat het COA overeenkomstig Hoofdstuk 2 artikel 2 van de voornoemde Bestuursovereenkomst invulling blijft geven aan het Opvangcentrum.

Verklaren partijen het volgende te zijn overeengekomen:

1. Dit Addendum vormt een onlosmakelijk geheel met de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum van 23 november 2022.
2. De gemeente Hilversum stemt in met het verzoek van het COA om het opvangcentrum in 2024 open te houden.



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

3. De overige bepalingen uit de Bestuursovereenkomst blijven onverminderd van toepassing.

Aldus overeengekomen en ondertekend.

Hilversum, ... januari 2025
Gemeente Hilversum

Dr. ir. G.M. van den Top
Burgemeester

Den Haag, 16 januari 2025
Centraal Orgaan opvang asielzoekers



5.1.2.e
Dr. mr. M. Schoenmaker
Bestuursvoorzitter

**Bijlage 1 : de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum,
d.d. 23 november 2022**

Model Aanvullende Werkafspraken inzake de vestiging van een noodopvanglocatie in Hilversum

Concept 23 november 2022

Aanvullende Werkafspraken

behorende bij de Bestuursovereenkomst [datum] tussen het COA en de gemeente Hilversum inzake de noodopvanglocatie aan Emmastraat 2, 1211 NG Hilversum.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) hierbij vertegenwoordigd door de ^{5.1.2.e}
^{5.1.2.e} ^{5.1.2.e} ^{5.1.2.e} ^{5.1.2.e} Midden Noord, ^{5.1.2.e} ^{5.1.2.e}

en

De gemeente Hilversum, Postbus 9900, 1201 GM Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door

hebben ter uitwerking van artikel 6 van bovengenoemde Bestuursovereenkomst de volgende afspraken gemaakt.

Ondertekening:

Hilversum

Den Haag

[datum]

[datum]

gemeente Hilversum

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

^{5.1.2.e}
Bart Heller

Wethouder

^{5.1.2.e}
^{5.1.2.e}

^{5.1.2.e}

Midden Noord

Toelichting Aanvullende Werkafspraken

I – Doel Aanvullende Werkafspraken

In artikel 6 van de Bestuursovereenkomst is opgenomen dat de gemeente en het COA nadere werkafspraken kunnen maken over de vestiging van een noodopvanglocatie en deze vastleggen in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Indien bepaalde – aanvullende - zaken voor de gemeente belangrijk zijn om vast te leggen, dan kan dit in overleg met de ^{5.1.2.e} [naam ^{5.1.2.e}].

Het betreft hier eventuele aanvullingen en/of uitwerkingen op de in de Toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de noodopvanglocatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

In het tweede gedeelte van deze toelichting zal per thema worden ingegaan op de wettelijke verantwoordelijkheden van partijen, waarbij wordt verwezen naar relevante informatie. Voor gemeenten die over de betreffende onderwerpen verder uitgewerkte afspraken willen opnemen zijn ter illustratie enkele voorbeeldafspraken opgenomen.

II – Voorbeeldafspraken

1. Organisatie en omgeving COA

1.1. Wettelijke taak COA

Het COA bestaat sinds de ingang van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers (1994). In deze 'Wet COA' zijn de volgende taken vastgelegd voor het zelfstandig bestuursorgaan Centraal Orgaan opvang asielzoekers:

- onderdak bieden aan asielzoekers
- hen begeleiden naar een toekomst in Nederland of daarbuiten
- noodopvanglocaties verwerven en beheren
- de veiligheid en leefbaarheid in de noodopvanglocaties handhaven, en
- asielzoekers voorzien van noodzakelijke middelen

Meer informatie over de wettelijke taak van het COA staat op:

<https://www.coa.nl/nl/organisatie>

1.2 Communicatie **gezamenlijke inspanning van coa en gemeente**

Bij de vestiging van een nieuwe noodopvanglocatie zijn veel partijen betrokken met soms uiteenlopende belangen. Tot de datum van ingebruikname van de noodopvanglocatie is de gemeente verantwoordelijk voor de communicatie hierover met haar inwoners.

Wanneer de noodopvanglocatie in gebruik is, informeert het COA de belanghebbenden. Goed contact met de omgeving is belangrijk. Het COA zet zich er voor in om buurtbewoners en bewoners van een noodopvanglocatie met elkaar te laten kennismaken. De locatiemanager van een noodopvanglocatie onderhoudt contact met onder meer de gemeente, de wijkagent, de plaatselijke winkeliersvereniging en sociaal-culturele organisaties.

Meer informatie over communicatie staat op op <https://www.coa.nl/nl/vestiging-van-een-azc>.

Optionele voorbeeldafspraken

Afspraak – Communicatie

1. Tot de datum van ingebruikname van de noodopvanglocatie is de gemeente verantwoordelijk voor communicatie en informatievoorziening over de noodopvanglocatie naar de inwoners van de gemeente en andere betrokkenen. Het COA zal de gemeente hierin ondersteunen, wanneer de gemeente dit vraagt.
2. Vanaf de datum van ingebruikname van de noodopvanglocatie draagt het COA, in overleg met de gemeente, zorg voor de informatie aan de inwoners van de gemeente over de noodopvanglocatie, de ontwikkelingen en over de te volgen procedures.
3. Voorafgaand en na ingebruikname van de noodopvanglocatie spant het COA zich in om omwonenden van de noodopvanglocatie kennis te laten maken met de noodopvanglocatie.

4. Het COA en de gemeente verstrekken elkaar informatie die van belang is voor de uitvoering van de taken van de gemeente of het COA, die verband houden met de aanwezigheid van de noodopvanglocatie in de gemeente.
5. Het COA is telefonisch en per e-mail bereikbaar voor vragen en klachten uit de wijk en stelt daartoe een vast lokaal aanspreekpunt aan.
6. Voor de communicatie voor bewoners zorgt het COA voor wifi op de noodopvanglocatie.

Afspraak – Overleg tussen COA en de gemeente

1. Op ambtelijk niveau zal ten minste één keer per kwartaal overleg plaatsvinden tussen het COA en de gemeente.
2. Op bestuurlijk niveau zal ten minste één keer per jaar overleg plaatsvinden tussen het COA en de gemeente.

Afspraak – Instellen overlegcommissie

1. Het COA en de gemeente stellen gezamenlijk een overlegcommissie in ter bevordering van de relatie tussen de bewoners van de noodopvanglocatie en de omwonenden. Het COA faciliteert en financiert de vergaderkosten van de overlegcommissie.
2. Nadere afspraken worden in ieder geval gemaakt over samenstelling van de overlegcommissie en de vergaderlocatie.
3. In de overlegcommissie hebben in ieder geval zitting: vertegenwoordigers van de gemeente, de politie, vertegenwoordiging van de omwonenden, door het COA aan te wijzen diensten en instellingen die in de noodopvanglocatie werkzaam zijn en het lokale COA-management.

1.3 Klachtenafhandeling

Ook eventuele klachten maakt het COA zo snel mogelijk bespreekbaar. De locatiemanager is vanuit het COA het eerste aanspreekpunt voor vragen en klachten uit de directe omgeving. Voor klachten die niet langs deze weg zijn opgelost, bestaat de COA Klachtenregeling. Meer informatie over klachtenafhandeling staat op: <https://www.coa.nl/nl/klachtenregeling>.

Afspraak – Melden van calamiteiten en klachten aan COA

1. Door het COA wordt een telefoonnummer en e-mailadres opengesteld voor meldingen en klachten met betrekking tot de noodopvanglocatie.

1.4 Veiligheid

Het COA is verantwoordelijk voor de fysieke en sociale veiligheid in de noodopvanglocaties.

De zorg hiervoor heeft dan ook een hoge prioriteit. Het COA geeft hierover voorlichting en asielzoekers ondertekenen huisregels die ze moeten naleven. Bij overtreding van de huisregels treft het COA maatregelen. Het COA heeft beveiligers in dienst. Zij bemensen de receptie en surveilleren bijvoorbeeld over het terrein. Bij incidenten binnen de noodopvanglocaties die gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde informeren we in eerste instantie de politie en zonodig de burgemeester.

Op elk moment van de dag zijn er voldoende gecertificeerde bedrijfshulpverleners (bhv'ers) in een noodopvanglocatie aanwezig. Elke locatie heeft een bhv-plan waarin staat hoe medewerkers in geval van nood moeten handelen. En maakt hierover afspraken met de gemeente en lokale hulpdiensten.

Meer informatie over veiligheid staat op: <https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en bij <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

Afspraak – Bedrijfsnoodplan en BHV'ers

1. Het COA stelt, na overleg met de gemeente, een bedrijfsnoodplan vast voor de noodopvanglocatie zodat in voorkomende gevallen hulporganisaties adequaat kunnen handelen.
2. Het COA garandeert 24 uur per dag, 7 dagen per week begeleiding, aanwezigheid van beveiligers en bedrijfshulpverleners op de noodopvanglocatie.

Afspraak – Informeren burgemeester door het COA

1. Het COA meldt calamiteiten die plaatsvinden in de noodopvanglocatie in eerste instantie aan de politie en zonodig aan de burgemeester.
2. Bij een eventuele beëindiging van de opvangvoorziening voor een asielzoeker wordt door het COA – conform de werkwijze en procedure beschreven in de Leidraad Terugkeer & Vertrek - de burgemeester ten minste twee weken van te voren op de hoogte gebracht.

1.5 Begeleiding

Het COA biedt meer dan alleen onderdak. Het COA begeleidt asielzoekers bij het vormgeven van hun toekomst in Nederland, het land van herkomst of een ander land. In elke locatie worden programma's aangeboden en voeren COA-medewerkers gesprekken met asielzoekers over het leven in en rond een noodopvanglocatie en over hun toekomst. Zo versterken asielzoekers vaardigheden die ze nodig hebben om regie te houden op hun eigen leven. Meer informatie staat op: <https://www.coa.nl/nl/begeleiding-voorbereiden-op-de-toekomst>.

Afspraak – Inspanning COA dagbestedingsactiviteiten.

1. Het COA spant zich in zoveel mogelijk dagbestedingsactiviteiten binnen de noodopvanglocatie aan te bieden, zoals bijvoorbeeld recreatieve activiteiten en (basale) Nederlandse taalles door vrijwilligers. Het COA werkt hierin samen met lokale organisaties.

1.6 Vrijwilligers

In de asielopvang zijn duizenden vrijwilligers actief. Hun inzet is hard nodig. Meer informatie over vrijwilligerswerk staat op: <https://www.coa.nl/nl/vrijwilligerswerk>.

Afspraak – Werving vrijwilligers

1. Het COA werft en begeleidt vrijwilligers die actief willen zijn op de noodopvanglocatie en sluit met deze personen een vrijwilligerscontract en draagt zorg voor een vergoeding.

1.7 Bedrijfsvoering

De komst van een noodopvanglocatie brengt ook werkgelegenheid met zich mee. Meer informatie over de werving van personeel, producten en diensten staat op: <https://www.coa.nl/nl/werken-bij>

Afspraak – Inspanning inhuren lokale producten en diensten

1. Voor zover (Europese) aanbestedingsregels dit toestaan, spant het COA zich in, diensten en producten die nodig zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden, zoveel mogelijk vanuit de gemeente en de regio aan te trekken.
2. Werving van personeel door het COA geschiedt na overleg van het COA met Startpeople. Bij de werving van personeel wordt, zover (Europese) aanbestedingsregels dit toestaan en binnen het personeelsbeleid van het COA, zoveel mogelijk personeel uit de gemeente of de regio worden aangetrokken.
3. Het COA spant zich in zoveel mogelijk maatschappelijke stageplaatsen, werkervarings- en afstudeerplaatsen op de noodopvanglocatie aan te bieden.

2. Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elke locatie, houdt een huisarts spreekuur. En met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een noodopvanglocatie 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>.

1. De verantwoordelijkheid voor het onderkennen en bestrijden van besmettelijke ziekten in de noodopvanglocatie en de overige preventieve gezondheidszorgtaken ten behoeve van de bewoners, heeft het COA contractueel belegd bij GGD-GHOR Nederland. De gemeente heeft krachtens de Wet Publieke gezondheid haar eigen verantwoordelijkheid hierin.
2. De verantwoordelijkheid van het eerste- en tweedelijns zorgaanbod heeft het COA contractueel belegd bij RMA healthcare die de Regeling Medische Zorg Asielzoekers (RMA) uitvoert.

3. Openbare orde en veiligheid

Om noodopvanglocaties veilig en leefbaar te houden, zijn er COA huisregels die asielzoekers in alle noodopvanglocaties moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten worden altijd bij de politie gemeld. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op:

<https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>

Afspraak – Inspanning opschaling politiecapaciteit

1. Indien het, naar het oordeel van de burgemeester, noodzakelijk is om de politiecapaciteit tijdelijk te verhogen, brengt de burgemeester deze wens in, in het daarvoor bestemde overleg.

Addendum

Behorende bij de bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum inzake de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor vreemdelingen op de Emmastraat 2 te Hilversum.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, ^{5.1.2.e} dr. mr. M. Schoenmaker bestuursvoorzitter, verder te noemen 'het COA';

en

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Hilversum, postbus 9900, 1201 GM te Hilversum, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, dr. ir. G.M. van den Top, hierna te noemen: de gemeente;

gezamenlijk te noemen: partijen

in aanmerking nemende:

- Dat partijen in november van 2022 de Bestuursovereenkomst (Bijlage 1) zijn aangegaan voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 voor de vestiging van een tijdelijke opvanglocatie voor maximaal 146 vreemdelingen ^{5.1.2.e} aan de Emmastraat 2 te Hilversum in het Hotel Gooiland;
- Dat partijen bij de verlenging (Bijlage 2) van deze overeenkomst over 2024 zijn overeengekomen dit aantal op te hogen tot maximaal 174 vreemdelingen;
- Dat COA aan het College verzocht heeft om in te stemmen met een verlenging van de bestuursovereenkomst met 12 maanden, te weten van 1 januari 2025 tot 31 december 2025;
- Dit in verband met de huidige grote druk op de asielopvang;
- Dat het College B&W wil meewerken aan het verzoek om verlenging van de overeenkomst;
- Dat het COA overeenkomstig Hoofdstuk 2 artikel 2 van de voornoemde Bestuursovereenkomst invulling blijft geven aan het Opvangcentrum.

Verklaren partijen het volgende te zijn overeengekomen:

1. Dit Addendum vormt een onlosmakelijk geheel met de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum van 23 november 2022.
2. De gemeente Hilversum stemt in met het verzoek van het COA om het opvangcentrum 12 maanden extra open te houden.

Correspondentie uitsluitend aan het postadres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

3. De overige bepalingen uit de Bestuursovereenkomst blijven onverminderd van toepassing.

Aldus overeengekomen en ondertekend.

Hilversum, ... januari 2025
Gemeente Hilversum

Den Haag, 16 januari 2025
Centraal Orgaan opvang asielzoekers



Dr. ir. van den Top
Burgemeester

5.1.2.e
Dr. mr. M. Schoenmaker
Bestuursvoorzitter

Bijlage 1: de Bestuursovereenkomst tussen het COA en de gemeente Hilversum, d.d. 23 november 2022

Bijlage 2: het addendum op de Bestuursovereenkomst aangaande de verlenging in 2024 d.d.

GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

Aan de gemeenteraad
cc college van B en W
cc pers

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

DATUM 18 mei 2022
ZAAKNUMMER 1110158
BEHANDELD DOOR 5.1.2.e 5.1.2.e
TELEFOON (035) 5.1.2.e 5.1.2.e
UW KENMERK
BIJLAGEN
BETREFT Tijdelijke opvang Gooiland Hotel

Geachte raads- en commissieleden,

Via deze brief informeren wij u dat op vrijdag 20 mei aanstaande tot en met 28 juni 2022 er in het Gooiland Hotel 54 asielzoekers tijdelijk zullen worden opgevangen. Hiermee worden de huidige locaties van het COA ontlast.

Wij stellen het erg op prijs dat het Gooiland Hotel zijn medewerking hieraan verleent.

Wij gaan er vanuit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera

dr. ir. G.M. van den Top

GEMEENTE HILVERSUM
POSTBUS 9900
1201 GM HILVERSUM

BEZOEKADRES:
RAADHUIS
DUDOKPARK 1
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

Aan de gemeenteraad
cc college van B en W
cc pers

DATUM 6 april 2022
ZAAKNUMMER 1122710
BEHANDELD DOOR 5.1.2.e
TELEFOON (035) 5.1.2.e
UW KENMERK
BIJLAGEN 1 Nota n.a.v. bijstandsverzoek Veiligheidsregio Groningen
BETREFT Tijdelijke opvang asielzoekers

Geachte raads- en commissieleden,

Met deze brief informeren wij u dat wij vanaf vandaag (woensdag 6 april 2022) tijdelijk 80 asielzoekers opvangen in het Gooiland hotel te Hilversum. Hilversum levert hiermee een bijdrage om de acute noodsituatie in aanmeldcentrum Ter Apel te verlichten.

Op 26 maart jl. heeft de voorzitter van de Veiligheidsregio Groningen een bijstandsverzoek ingediend op grond van artikel 51 van de Wet Veiligheidsregio met betrekking tot de situatie in aanmeldcentrum Ter Apel. Concreet is het verzoek om per Veiligheidsregio tijdelijk 100 plekken of meer te realiseren, zodat COA in de tussentijd 1 of meerdere grote "Ter Apels" op kan zetten. De uitvraag is voor maximaal vier weken. Daarna gaan de asielzoekers weer terug naar een grote opvang, zoals Ter Apel. Op dit moment hebben wij in de regio Gooi en Vechtstreek nog geen crisishulpopvang voor asielzoekers. Ook Hilversum heeft hier tot op heden nog geen bijdrage aan geleverd. In de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek hebben wij meerdere malen, zowel ambtelijk als bestuurlijk gekeken of wij geschikte en beschikbare locaties in de regio hebben. Echter, na enig onderzoek is er maar één optie in onze regio welke terstond beschikbaar is en dat is het Gooiland Hotel in Hilversum. In overleg met de manager van het hotel kunnen hier maximaal 80 personen tijdelijk verblijven. De asielzoekers krijgen in het hotel bed, bad, brood en begeleiding vanuit het COA. Met deze invulling kunnen wij de asielzoekers vanuit Ter Apel tijdelijk een veilig en leefbaar onderdak bieden.

Financiën

De hotelkosten worden door de Veiligheidsregio voldaan en begeleiding wordt door het COA geregeld.
De Veiligheidsregio declareert de gemaakte kosten bij het Rijk.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera

dr. ir. G.M. van den Top

zaaknummer: 1229321

afdelingsnaam: Leefomgeving

steller: 5.1.2.e
5.1.2.e

telefoonnummer 5.1.2.e
5.1.2.e

onderwerp: Continueren en uitbreiden noodopvang vreemdelingen in Gooiland Hotel

Voorstel

1. De noodopvang in Gooiland Hotel te continueren en uit te breiden tot maximaal 148 vreemdelingen;
2. De bestuursovereenkomst met het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers te ondertekenen; (bijlage 1);
3. De raad via bijgevoegde raadsinformatiebrief te informeren (bijlage 3).

Samenvatting

Gooiland Hotel heeft op 4 oktober 2022 aan de gemeente aangeboden om haar noodopvang per 1 januari 2023 uit te breiden naar maximaal 148 'vreemdelingen'. Met vreemdelingen worden zowel asielzoekers bedoeld, als bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben. Gemeenten leveren noodopvang om de acute situatie in aanmeldcentrum Ter Apel te verlichten en dragen bij aan de opgave om 450 opvangplekken per veiligheidsregio te realiseren.

Om het continueren en uitbreiden vast te leggen dient er een bestuursovereenkomst tussen de gemeente en het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) te worden gesloten. Deze heeft de duur van 1 jaar. Met de mogelijkheid om jaarlijks te verlengen met een jaar bij wederzijds instemmen, tot maximaal 4 jaar. De organisatie binnen de noodopvanglocatie gaat onder de verantwoordelijkheid van het COA vallen, waaronder de financiële lasten. De gemeente heeft regulier overleg met het COA over de voortgang en eventuele knelpunten.

Gooiland Hotel vangt sinds april 2022 tussen de 50 en 74 vreemdelingen op, zonder incidenten buiten de locatie en met positieve ervaringen bij het management van het hotel. Het COA heeft na onderzoek geconcludeerd dat Gooiland Hotel geschikt is voor de uitbreiding van de noodopvang.

Na het besluit van het college worden eerst omwonenden geïnformeerd. Daarna worden in volgorde de gemeenteraad en de pers op de hoogte gesteld.

Inleiding

Vanaf begin 2022 is de situatie in het overvolle aanmeldcentrum in Ter Apel onhoudbaar. Er zijn onvoldoende plekken om mensen op te vangen. Daarom waren en zijn er per direct maatregelen nodig om de situatie voor vreemdelingen, medewerkers en de inwoners van Ter Apel te verbeteren.

Per 26 augustus 2022 hebben de Veiligheidsregio's afgesproken zich in te spannen voor 450 opvangplekken per regio. Naast de Veiligheidsregio committeerde de Vereniging Nederlandse Gemeenten zich ook aan deze inspanning. In de regio Gooi en Vechtstreek vangt momenteel de gemeente Huizen 182 vreemdelingen op en in Hilversum vindt noodopvang in Gooiland Hotel plaats, met ruimte voor 74 vreemdelingen. Dat komt op een totaal van 256 opvangplaatsen. Deze doelgroep vreemdelingen en de aantallen staan los van de afspraken die er zijn om oorlogsvluchtelingen uit Oekraïne op te vangen.

In oktober 2022 heeft Gooiland Hotel de gemeente aangeboden om maximaal 148 vreemdelingen te gaan opvangen. Het college is met de directeur van Gooiland in gesprek gegaan en het COA heeft op de locatie een onderzoek gedaan naar de mogelijkheden voor de gewenste uitbreiding. Nadat beide positief werden bevonden is het college een bestuursovereenkomst met het COA aangegaan. Onderling sluiten het COA en Gooiland Hotel een private overeenkomst.

Probleemstelling/doel

De beschikbare plaatsen in Gooiland Hotel voor noodopvang van vreemdelingen verhogen naar maximaal 148 opvangplaatsen voor een duur van 1 jaar met een mogelijkheid tot tussentijds opzeggen of verlenging.

Argumenten

1.1. Aanbod vanuit de ondernemer zelf

Het aanbod van Gooiland Hotel komt vanuit de organisatie zelf. Zij geven aan positief te staan tegenover het continueren en uitbreiden van vreemdelingen, vanuit de goede ervaringen in de zes maanden hiervoor. Gooiland geeft ook aan dat de schouwburg gewoon open blijft en de zaalverhuur doorgaat. Alleen het (volledige) hotelgedeelte is beschikbaar voor de opvang. Het COA heeft na onderzoek geconcludeerd dat de locatie geschikt is voor de uitbreiding van tijdelijke noodopvang naar het maximum van 148 vreemdelingen. Het onderzoek richtte zich op de vierkante meters die beschikbaar zijn, waarbij een minimale garantie op privacy moet kunnen worden gegarandeerd.

1.2. Een noodopvanglocatie zonder incidenten buiten de locatie

Het opvangen van vreemdelingen gebeurt al vanaf april 2022 in Gooiland Hotel en verloopt zonder grote problemen in het hotel, met enkel wat kleine incidenten. Buiten de locatie hebben er in het afgelopen jaar geen incidenten plaatsgevonden.

1.3. Voorwaarden voor minimale kans op incidenten in de komende periode

Vanwege een viertal voorwaarden is de kans op incidenten in de komende periode minimaal:

1. Alleen vreemdelingen boven de 18 jaar

De vreemdelingen die we tijdelijk gaan opvangen zijn allen boven de 18 jaar. COA heeft de locatie niet geschikt geacht voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv's) en gezinnen. Dat heeft twee redenen:

- De ramen op de locatie kunnen eenvoudig geopend worden, waardoor gevaarlijke situaties voor kinderen kunnen ontstaan.

- De onderwijssector is overvol in de regio, wat het plaatsen van kinderen op scholen onmogelijk maakt.
2. *Alleen geregistreerde vreemdelingen*
De vreemdelingen die we gaan plaatsen in Gooiland zijn geregistreerd bij een aanmeldcentrum, zoals Ter Apel. Dat heeft twee voordelen:
- De verantwoordelijkheid voor de opvang (begeleiding, financiën, eerstelijnszorg, dagbesteding, veiligheid) ligt bij het COA. Dat scheelt veel gemeentelijke capaciteit omdat ongeregistreerde vreemdelingen, die nog niet bij het aanmeldcentrum zijn aangemeld, onder de verantwoordelijkheid van de gemeente vallen.
 - Ongeregistreerde vreemdelingen hebben in gemeenten vaker tot overlast geleid.
3. *Geen veiligelanders*
Vreemdelingen uit veilige landen komen ook naar Nederland. Om asielaanvragen sneller af te handelen, heeft het kabinet een lijst met veilige landen gemaakt. Vreemdelingen uit deze landen komen bijna nooit in aanmerking voor asiel. Er zijn ervaringen in Nederland dat veiligelanders voor overlast zorgen. Deze doelgroep wordt voor Gooiland Hotel uitgesloten. In de overeenkomst is dat geborgd doordat is opgenomen dat alleen geregistreerde vreemdelingen worden opgenomen. Veiligelanders hebben die registratie niet.
4. *Minder druk op de buitenruimte door bedrijfspandige verbeteringen*
Gooiland Hotel stelt zowel het voormalige discotheekgedeelte als het grote dakterras ter beschikking voor het gebruik door vreemdelingen. Daardoor zijn er meer mogelijkheden voor vreemdelingen om op de locatie zelf naar een gemeenschappelijke plek te gaan, bijvoorbeeld om te roken/ontspannen op het dakterras. De verwachting is dat er door deze verbeteringen niet meer druk op de buitenruimte rondom Gooiland ontstaat.

Er vindt regulier overleg tussen de gemeente en COA plaats over de voortgang en eventuele knelpunten. Bij incidenten die gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde worden politie en zo nodig de burgemeester geïnformeerd.

1.4. Past binnen de inspanningsverplichting van 450 opvangplekken per regio.

Per 26 augustus 2022 hebben de Veiligheidsregio's afgesproken zich in te spannen voor 450 opvangplekken per regio. Op deze manier dragen Veiligheidsregio's bij aan de grote opgave als het gaat om het opvangen van vreemdelingen en het verlichten van de situatie bij aanmeldcentra, in het bijzonder Ter Apel. In de regio Gooi en Vechtstreek vangt momenteel de gemeente Huizen 182 vreemdelingen op en in Hilversum vindt noodopvang in Gooiland Hotel plaats, met ruimte voor 74 vreemdelingen. Dat komt op een totaal van 256 opvangplaatsen. Met de maximaal 148 opvangplaatsen in Gooiland Hotel zou het totaal in de regio Gooi en Vechtstreek op 330 uitkomen, waarmee we dichterbij de inspanningsverplichting komen.

1.5. Past binnen proces met de raad

Het college heeft de raad tijdens de commissiebehandeling Economie en Bestuur op 5 oktober aangeboden een BVS te organiseren over de taakstelling voor de reguliere asielopvang. Aanleiding voor die BVS zal de nieuwe wetgeving vanuit het Rijk zijn, de Spreidingswet, welke op 8 november 2022 is aangekondigd. Deze wetgeving beoogt voldoende opvangplekken te realiseren met een evenwichtige verdeling over alle gemeenten.

Het college heeft toegezegd dat we tot het gesprek met de raad in januari geen onomkeerbare besluiten nemen, met uitzondering voor crisis noodopvang (toezegging 22/51). De continuering en uitbreiding van de noodopvang in Gooiland valt onder deze uitzondering: we continueren een bestaande

noodopvanglocatie en breiden deze uit vanwege de inspanningsverplichting die we binnen onze veiligheidsregio hebben.

2.1. Bestuursovereenkomst tussen gemeente en COA legt afspraken en verantwoordelijkheden vast
Het COA opent pas een opvanglocatie nadat de gemeente daarmee heeft ingestemd. In de bestuursovereenkomst staan afspraken tussen de gemeente en het COA over de vestiging en ingebruikname van een opvanglocatie. Daarnaast wordt er aan de bestuursovereenkomst een document met aanvullende werkafspraken toegevoegd (bijlage 2). Dit is een standaardmodel bij afspraken tussen een gemeente en COA waar voor deze overeenkomst geen extra bepalingen zijn opgenomen. Onderling sluiten het COA en Gooiland Hotel een private overeenkomst.

Kanttelingen

1.1 Zorgen vanuit de samenleving omtrent veiligheid, voorzieningen en zorg.

Als college spannen we ons in om eventuele zorgen zoveel mogelijk weg te nemen. In het geval van Gooiland Hotel doen we dat door helder te communiceren naar omwonenden en door goede afspraken met het COA te maken. Het feit dat er geen incidenten buiten de locatie zijn geweest en door de voorwaarden zoals geformuleerd onder argument 1.3 vast te leggen, verwachten we in de komende periode opnieuw met een minimaal aantal incidenten te maken te krijgen.

Indien gewenst of wanneer hier aanleiding toe is, starten we met bewoners een buurtbeheergroep.

Financiën, middelen & capaciteit

De opvang verloopt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Zij dragen alle financiële lasten.

Uitvoering

Nadat het college heeft besloten de bestuursovereenkomst te tekenen worden omwonenden van Gooiland Hotel geïnformeerd, gevolgd door de gemeenteraad via bijgevoegde raadsinformatiebrief. Tenslotte wordt de pers geïnformeerd.

Het COA heeft na het besluit enige tijd nodig in de voorbereiding op de uitbreiding naar maximaal 148 vreemdelingen. Zodra dit gereed is zullen de nieuwe vreemdelingen kunnen worden geplaatst. Naar verwachting is dit rond 1 januari 2023.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera dr. ir. G.M. van den Top

Bijlagen

1. Bestuursovereenkomst Centraal Orgaan opvang asielzoekers – gemeente Hilversum
2. Aanvullende werkafspraken bij de bestuursovereenkomst

3. Raadsinformatiebrief

zaaknummer: 1833772

afdelingsnaam: Beleid sociaal domein

steller: 5.1.2.e 5.1.2.e
5.1.2.e

telefoonnummer 5.1.2.e
5.1.2.e

onderwerp: Verlenging 2026 Bestuursovereenkomst COA-gemeente
asiel noodopvang Gooiland

Voorstel

1. De bestuursovereenkomst tussen COA en de gemeente Hilversum voor gebruik Hotel Gooiland als COA-noodopvanglocatie voor kalenderjaar 2026 te verlengen door het addendum op de bestuursovereenkomst 2026 te ondertekenen.
2. De portefeuillehouder Vluchtelingenopvang te mandateren om het door COA opgemaakte addendum op de bestuursovereenkomst voor kalenderjaar 2026 te ondertekenen.

Samenvatting

In Gooiland Hotel aan de Emmastraat 2 vangt COA sinds april 2022 asielzoekers op in de vorm van noodopvang. De opvang gebeurt onder verantwoordelijkheid van het COA, waarbij afspraken zijn vastgelegd in de [bestuursovereenkomst](#) tussen COA en gemeente (versie 23 november 2022) die per 1 januari 2023 is ingegaan. De bestuursovereenkomst heeft een duur van 1 jaar met de mogelijkheid om jaarlijks te verlengen tot maximaal 4 jaar bij wederzijds instemmen. De bestuursovereenkomst is inmiddels drie keer verlengd. Er is een mogelijkheid om deze nog eenmaal te verlengen tot 1 januari 2027.

COA en Gooiland Hotel wensen ook in 2026 de opvang voort te zetten. COA heeft de gemeente om die reden verzocht om de bestuursovereenkomst nog een keer te verlengen, namelijk tot 1 januari 2027. Dat is de laatste termijn dat op basis van de bestuursovereenkomst verlengd kan worden. Omdat de opvang naar tevredenheid verloopt is het voorstel om in te gaan op het verzoek van COA en de overeenkomst nog eenmaal te verlengen.

COA heeft in hotel Gooiland 174 noodopvangplekken. COA en Gooiland Hotel hebben onderling een private overeenkomst gesloten.

Inleiding

In Gooiland Hotel aan de Emmastraat 2 worden sinds april 2022 asielzoekers opgevangen. De opvang gebeurt onder verantwoordelijkheid van het COA, waarbij afspraken zijn vastgelegd in een bestuursovereenkomst tussen COA en de gemeente. In 2024 heeft het college besloten om het aantal

plekken in Gooiland te verhogen naar 174 op basis van [motie M23-197](#) 'Versnelling opvang asielzoekers Hilversum'.

COA wil de bestuursovereenkomst met de gemeente voor noodopvang aan asielzoekers ook voor kalenderjaar 2026 verlengen. Voorgesteld wordt om de bestuursovereenkomst voort te zetten. De opvang verloopt zonder noemenswaardige incidenten en de samenwerking op de locatie met COA verloopt positief. Daarbij draagt Hilversum met deze 174 opvangplekken bij aan de taakstelling van 434 asielopvangplekken.

Probleemstelling/doel

De beschikbare plaatsen in Gooiland Hotel voor noodopvang van asielzoekers in stand houden voor 174 opvangplaatsen en de bestuursovereenkomst voor de duur van 1 jaar voort te zetten tot en met 31 december 2026.

Argumenten

2.1 *Opvang verloopt goed*

De opvang verloopt zonder noemenswaardige incidenten en we hebben goede ervaringen in de samenwerking met COA op deze locatie.

2.2 *Draagt bij aan de taakstelling o.b.v de Spreidingswet.*

Op basis van de Spreidingswet heeft Hilversum een taakstelling van 434 asielopvangplekken (vóór 1 juli 2025). De 174 opvangplekken in de COA-noodopvang op de Emmastraat 2, tellen mee in de taakstelling.

2.3 *De bestuursovereenkomst kent geen verlengingsmogelijkheid (meer)*

De bestuursovereenkomst is ingegaan op 1 januari 2023 en loopt, indien gebruik wordt gemaakt van de verleningsmogelijkheden, tot uiterlijk 1 januari 2027.

Kanttekeningen

2.1 *De bestuursovereenkomst kent geen verlengingsmogelijkheid (meer)*

De bestuursovereenkomst is ingegaan op 1 januari 2023 en biedt de mogelijkheid tot verlenging tot uiterlijk 1 januari 2027.

2.2 *Het is nog steeds de enige asielopvanglocatie in Hilversum*

Als eind 2026 de noodopvang in hotel Gooiland stopt, verliezen we 174 asielopvangplekken. Mocht er eind 2026 nog steeds geen asielopvanglocatie gerealiseerd zijn in Hilversum, dan staat de teller voor asielopvangplekken op dat moment op nul.

Financiën, middelen & capaciteit

De opvang verloopt onder de verantwoordelijkheid van COA dat ook alle financiële lasten draagt. De inzet van ambtenaren vanuit de gemeente Hilversum in de reguliere gesprekken met beide partijen verloopt via het programmeerteam Opvang vluchtelingen en wordt gedekt vanuit de reserve Oekraïne.

Uitvoering

Nadat het college heeft besloten de bestuursovereenkomst te verlengen voor kalenderjaar 2026 kan de portefeuillehouder Vluchtelingen het addendum op de bestuursovereenkomst 2026 ondertekenen. Het ondertekende addendum wordt vervolgens aan COA aangeboden waarna het getekend kan worden door de bestuursvoorzitter van COA.

Bijlage(n)

1. Bestuursovereenkomst COA -Gemeente
2. Addendum Bestuursovereenkomst 2026

zaaknummer: 1594341

afdelingsnaam: Beleid sociaal domein

steller: 5.1.2.e
5.1.2.e

telefoonnummer 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
5.1.2.e

onderwerp: Bestuursovereenkomst COA-gemeente asielopvang Gooiland;
formaliseren verlenging 2024 en 2025

Voorstel

1. De verlenging van de bestuursovereenkomst tussen COA en de gemeente Hilversum voor gebruik Hotel Gooiland als COA-noodopvanglocatie met terugwerkende kracht te bekrachtigen door het addendum op de bestuursovereenkomst 2024 te ondertekenen;
2. De bestuursovereenkomst tussen COA en de gemeente Hilversum voor gebruik Hotel Gooiland als COA-noodopvanglocatie voor kalenderjaar 2025 te verlengen door het addendum op de bestuursovereenkomst 2025 te ondertekenen.
3. De portefeuillehouder Vluchtelingenopvang te mandateren om de door COA geleverde en ondertekende addenda op de bestuursovereenkomst voor kalenderjaar 2024 en 2025 te ondertekenen.

Samenvatting

In Gooiland Hotel aan de Emmastraat 2 vangt COA sinds april 2022 asielzoekers op in de vorm van noodopvang. De opvang gebeurt onder verantwoordelijkheid van het COA, waarbij afspraken zijn vastgelegd in de [bestuursovereenkomst](#) tussen COA en gemeente (versie 23 november 2022) die per 1 januari 2023 is ingegaan. De bestuursovereenkomst heeft de duur van 1 jaar met de mogelijkheid om jaarlijks te verlengen tot maximaal 4 jaar bij wederzijds instemmen. Er is dus een mogelijkheid tot verlengen tot 1 januari 2027.

COA en Gooiland Hotel hebben onderling een private overeenkomst gesloten.

In kalenderjaar 2024 is de overeenkomst stilzwijgend voortgezet waarbij een uitbreiding is gerealiseerd van 148 naar 174 opvangplekken (op basis van [motie M23-197](#) 'Versnelling opvang asielzoekers Hilversum'). Dit moet met terugwerkende kracht nog formeel bekrachtigd worden.

COA en Gooiland Hotel wensen ook in 2025 de opvang voort te zetten. Omdat de opvang naar tevredenheid verloopt, is het voorstel om de overeenkomst met een jaar te verlengen tot en met 31 december 2025.

Inleiding

In Gooiland Hotel aan de Emmastraat 2 worden sinds april 2022 asielzoekers opgevangen. De opvang gebeurt onder verantwoordelijkheid van het COA, waarbij afspraken zijn vastgelegd in een bestuursovereenkomst tussen COA en de gemeente. In 2024 heeft het college besloten om het aantal plekken in Gooiland te verhogen naar 174 op basis van [motie M23-197](#) 'Versnelling opvang asielzoekers Hilversum'. Deze administratieve aanpassing dient nog met terugwerkende kracht te worden geformaliseerd door ondertekening van het bijgevoegde addendum in bijlage 2.

COA wil de bestuursovereenkomst tussen COA en gemeente voor de noodopvang aan asielzoekers ook voor kalenderjaar 2025 verlengen. Voorgesteld wordt om de bestuursovereenkomst voort te zetten. De opvang verloopt zonder noemenswaardige incidenten en de samenwerking op de locatie met COA verloopt positief. Daarbij draagt Hilversum met deze 174 opvangplekken bij aan de gestelde opgave van asielopvangplekken.

Probleemstelling/doel

De beschikbare plaatsen in Gooiland Hotel voor noodopvang van asielzoekers in stand houden voor 174 opvangplaatsen en de bestuursovereenkomst voor de duur van 1 jaar voort te zetten tot en met 31 december 2025.

Argumenten

2.1 *Opvang verloopt goed*

De opvang verloopt zonder noemenswaardige incidenten en we hebben goede ervaringen in de samenwerking met COA op deze locatie.

2.2 *Past binnen de het verdeelbesluit op basis van de Spreidingswet.*

De Minister van Asiel en Migratie heeft op 20 december 2024 de verdeelbesluiten bekend gemaakt in het kader van de Wet gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvangvoorzieningen. Met het verdeelbesluit is de opgave per gemeente taakstellend. Het verdeelbesluit voor Hilversum komt uit op 434 asielopvangplekken per 1 juli 2025. Daarmee is de opgave voor Hilversum naar beneden bijgesteld van 536 naar 434 opvangplekken. De 174 opvangplekken in de COA-noodopvang op de Emmastraat 3, tellen mee voor het verdeelbesluit. Met deze locatie draagt Hilversum bij met 174 plekken.

2.3 *De bestuursovereenkomst kent een verlengingsmogelijkheid*

De bestuursovereenkomst is ingegaan op 1 januari 2023, heeft de duur van één jaar met een maximale verlengingsmogelijkheid per jaar tot 1 januari 2027.

Kanttekeningen

2.1 *Private overeenkomst tussen COA en eigenaar vooralsnog voor een half jaar*

COA is met de eigenaar tot een prijsovereenkomst gekomen voor de eerste helft van 2025. De intentie van COA is om met de eigenaar ook tot overeenstemming te komen voor de tweede helft van 2025. Wij verlengen de bestuursovereenkomst met COA voor het gehele kalenderjaar.

Financiën, middelen & capaciteit

De opvang verloopt onder de verantwoordelijkheid van COA dat ook alle financiële lasten draagt. De inzet van ambtenaren vanuit de gemeente Hilversum in de reguliere gesprekken met beide partijen verloopt via het programmateam Opvang vluchtelingen en wordt gedekt vanuit de reserve Oekraïne.

Uitvoering

Nadat het college heeft besloten de bestuursovereenkomst te verlengen voor kalenderjaar 2025 en de bestuursovereenkomst met terugwerkende kracht te formaliseren voor kalenderjaar 2024, kan de portefeuillehouder Vluchtelingen het addendum op de bestuursovereenkomst 2024 en het addendum op de bestuursovereenkomst 2025 ondertekenen. De ondertekende addenda worden aan COA aangeboden.

Bijlage(n)

1. Bestuursovereenkomst COA -Gemeente
2. Addendum Bestuursovereenkomst 2024
3. Addendum Bestuursovereenkomst 2025

VOORSTEL

zaaknummer: 1359549
afdelingsnaam: Leefomgeving
steller:
onderwerp: Verlenging overeenkomst Hotel Gooiland

Voorstel

1. In te stemmen met het voor 1 jaar verlengen van de overeenkomst tussen Gooiland Hotel en COA voor noodopvang van 148 asielzoekers

Samenvatting

In Gooiland Hotel worden sinds april 2022 tussen de 50 en 74 asielzoekers opgevangen en sinds januari 2023 is dit aantal verhoogd naar 148. De opvang gebeurt onder verantwoordelijkheid van het COA, waarbij afspraken zijn vastgelegd in een [bestuursovereenkomst tussen COA en de gemeente](#). COA en Gooiland Hotel hebben onderling een private overeenkomst gesloten. De overeenkomst heeft een duur van 1 jaar en loopt af op 31 december 2023. Er is de mogelijkheid om jaarlijks te verlengen met een jaar bij wederzijds instemmen, tot maximaal 4 jaar.

Gooiland Hotel en het COA hebben vanwege het wederzijds goed bevallen van de samenwerking op 13 juli 2023 aan de gemeente aangeboden om de noodopvang aan asielzoekers per 1 januari 2024 te verlengen voor de duur van een jaar. Hier nu mee instemmen zorgt voor zekerheid bij de hoteleigenaar over hoe het hotel het komende jaar kan worden geëxploiteerd. Ook vanuit de gemeente is er grote tevredenheid. De opvang verloopt zonder incidenten buiten de locatie, er zijn positieve geluiden vanuit de buurt en goede ervaringen in de samenwerking met COA en Gooiland Hotel.

De gemeente is tegelijkertijd bezig met [de Hilversumse asielaanpak](#), waarover de gemeenteraad in december 2023 een besluit neemt. Dat besluit richt zich op de waarschijnlijke taakstelling uit de landelijke Spreidingswet, waarvan de startdatum van 1 januari 2024 door de val van het kabinet op dit moment onzeker is. Vanwege die onzekerheid is het voorstel om met deze verlenging uitvoering te geven aan het enige landelijke kader dat wel duidelijkheid biedt: de inspanningsverplichting uit augustus 2022 om in iedere regio asielzoekers op te vangen en daarmee de druk op aanmeldcentra zoals Ter Apel te verlagen.

Inleiding

Vanaf begin 2022 is de situatie in het overvolle aanmeldcentrum in Ter Apel onhoudbaar. Er zijn onvoldoende plekken om mensen op te vangen. Daarom zijn er maatregelen genomen om de situatie voor asielzoekers, medewerkers en de inwoners van Ter Apel te verbeteren.

Om begripsverwarring te voorkomen; waarin dit voorstel wordt gesproken over asielzoekers, gaat het zowel over mensen zonder verblijfsvergunning die in de asielprocedure zitten, als over bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben.

Per 26 augustus 2022 hebben de Veiligheidsregio's afgesproken zich in te spannen voor 450 opvangplekken per regio. Deze aantallen worden periodiek bijgesteld op basis van actuele instroomcijfers en prognoses. Naast de Veiligheidsregio committeerde de Vereniging Nederlandse Gemeenten zich ook aan deze inspanning. In de regio Gooi en Vechtstreek heeft momenteel alleen Hilversum een noodopvang in Gooiland Hotel, met ruimte voor 148 asielzoekers. Deze doelgroep asielzoekers en de aantallen staan los van de afspraken die er zijn om oorlogsvluchtelingen uit Oekraïne op te vangen.

Gooiland Hotel vangt sinds april 2022 tussen de 50 en 74 asielzoekers op. In oktober 2022 heeft Gooiland Hotel de gemeente en COA aangeboden om maximaal 148 vreemdelingen te gaan opvangen. Het college is met de directeur van Gooiland in gesprek gegaan en het COA heeft op de locatie een onderzoek gedaan naar de mogelijkheden voor de gewenste uitbreiding. Nadat beide positief werden bevonden is het college een bestuursovereenkomst met het COA aangegaan. Onderling sluiten het COA en Gooiland Hotel een private overeenkomst. Tijdens het evaluatie gesprek dat is gehouden op 13 juli, tussen het COA, Hotel Gooiland en het programmateam Vluchtelingen van de gemeente, hebben het hotel en COA uitgesproken dat zij graag van de verlengingsmogelijkheid voor opnieuw 1 jaar gebruik willen maken.

Probleemstelling/doel

De beschikbare plaatsen in Gooiland Hotel voor noodopvang van asielzoekers in stand houden voor 148 opvangplaatsen voor een duur van nogmaals 1 jaar per 1 januari 2024.

Argumenten

1.1. Aanbod vanuit de ondernemer zelf

Het aanbod van Gooiland Hotel komt vanuit de organisatie zelf. Zij geven aan positief te staan tegenover het continueren van opvang van asielzoekers, vanuit de goede ervaringen sinds aanvang in april 2022. De goede samenwerking met het COA is hier een belangrijk onderdeel in.

1.2. Ondernemer verzoekt om zekerheid t.a.v. de bedrijfsvoering

De reden om dit besluit nu te nemen is omdat het zekerheid biedt aan de Gooiland Hotel. Langer wachten en eventueel niet verlengen, betekent dat Gooiland zich niet voldoende kan voorbereiden om de exploitatie als hotel te hervatten, bijvoorbeeld omdat het hotel pas laat weer open wordt gesteld voor boekingen.

1.3. Een noodopvanglocatie zonder incidenten buiten de locatie

Het opvangen van vreemdelingen gebeurt al vanaf april 2022 in Gooiland Hotel en verloopt zonder grote problemen in het hotel, met enkel wat kleine incidenten. Buiten de locatie hebben er in de afgelopen anderhalf jaar geen incidenten plaatsgevonden.

Vanwege een viertal voorwaarden blijft de kans op incidenten in de komende periode minimaal:

1. Alleen asielzoekers boven de 18 jaar

De vreemdelingen die we opvangen zijn allen boven de 18 jaar. COA heeft de locatie niet geschikt geacht voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv's) en gezinnen. Dat heeft twee redenen:

- De ramen op de locatie kunnen eenvoudig geopend worden, waardoor gevaarlijke situaties voor kinderen kunnen ontstaan.
- De onderwijssector is overvol in de regio, wat het plaatsen van kinderen op scholen lastig maakt.

2. Alleen geregistreerde asielzoekers

De asielzoekers die geplaatst zijn in Hotel Gooiland zijn geregistreerd bij een aanmeldcentrum, zoals Ter Apel. Dat heeft twee voordelen:

- De verantwoordelijkheid voor de opvang (begeleiding, financiën, eerstelijnszorg, dagbesteding, veiligheid) ligt bij het COA. Dat scheelt veel gemeentelijke capaciteit omdat ongeregistreerde asielzoekers, die nog niet bij het aanmeldcentrum zijn aangemeld, onder de verantwoordelijkheid van de gemeente vallen.
- Ongeregistreerde asielzoekers hebben in gemeenten vaker tot overlast geleid.

3. Geen veiligelanders

Asielzoekers uit veilige landen komen ook naar Nederland. Om asielaanvragen sneller af te handelen, heeft het kabinet een lijst met veilige landen gemaakt. Vreemdelingen uit deze landen komen bijna nooit in aanmerking voor asiel. Er zijn ervaringen in Nederland dat veiligelanders voor overlast zorgen. Deze doelgroep wordt voor Gooiland Hotel uitgesloten.

4. Minder druk op de buitenruimte door bedrijfs- en procesmatige verbeteringen

Hotel Gooiland stelt zowel het voormalige discotheekgedeelte als het grote dakterras ter beschikking voor het gebruik door vreemdelingen. Daardoor zijn er meer mogelijkheden voor vreemdelingen om op de locatie zelf naar een gemeenschappelijke plek te gaan, bijvoorbeeld om te roken/ontspannen op het dakterras. De verwachting is dat er door deze verbeteringen geen druk op de buitenruimte rondom Gooiland ontstaat.

Er vindt regulier overleg plaats tussen de gemeente en COA over de voortgang en eventuele knelpunten.

Bij incidenten die gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde worden politie en zo nodig de burgemeester geïnformeerd.

1.4. Past binnen de inspanningsverplichting van 450 opvangplekken per regio.

Per 26 augustus 2022 hebben de Veiligheidsregio's afgesproken zich in te spannen voor 450 opvangplekken per regio. Op deze manier dragen Veiligheidsregio's bij aan de grote opgave als het gaat om het opvangen van vreemdelingen en het verlichten van de situatie bij aanmeldcentra, in het bijzonder Ter Apel. In de regio Gooi en Vechtstreek heeft momenteel alleen Hilversum een noodopvang in Gooiland Hotel, met ruimte voor 148 vreemdelingen. Dat komt op een totaal van 148 opvangplaatsen.

Kanttekeningen

1.1. Onduidelijkheid over de Spreidingswet.

De gemeente is bezig zich voor te bereiden op de verwachte taakstelling vanuit de Spreidingswet. Deze wet moet asielzoekers gelijkmatiger over gemeenten verdelen door iedere gemeente een taakstelling te geven. Voor Hilversum gaat het waarschijnlijk om 360 asielzoekers. In december 2023 wordt de raad gevraagd het Hilversumse kader voor de asielaanpak vast te stellen. Het is echter vanwege van de val van het kabinet onduidelijk of we op 1 januari 2024 de grotere asieltaakstelling uit de Spreidingswet moeten vervullen. Tot die tijd richten we ons op de landelijke afspraak waar we wel zekerheid over hebben: die inspanningsverplichting om als regio 450 asielzoekers op te vangen. Door de verlening van Gooiland met een jaar blijven we aan deze inspanningsverplichting voldoen.

1.2 Zorgen vanuit de samenleving omtrent veiligheid, voorzieningen en zorg.

Als college spannen we ons in om eventuele zorgen zoveel mogelijk weg te nemen. In het geval van Hotel Gooiland doen we dat door helder te communiceren naar omwonenden en door goede afspraken met het COA te maken. Het feit dat er geen incidenten buiten de locatie zijn geweest en door de voorwaarden zoals geformuleerd onder argument 1.3 vast te leggen, verwachten we in de komende periode opnieuw met een minimaal aantal incidenten te maken te krijgen.

Indien gewenst of wanneer hier aanleiding toe is, starten we met bewoners een buurtbeheergroep. Die behoefte is er tot nu toe niet geweest.

Financiën, middelen & capaciteit

De opvang verloopt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Zij dragen alle financiële lasten. De inzet van ambtenaren vanuit de gemeente Hilversum in de reguliere gesprekken met beide partijen verloopt via het programmateam Vluchtelingen.

Uitvoering

Nadat het college heeft besloten de bestuursovereenkomst te verlengen, worden het COA en Hotel Gooiland hierover geïnformeerd en kan de situatie na 1 januari stand houden.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera dr. ir. G.M. van den Top

zaaknummer: 1122710

afdelingsnaam: Leefomgeving

steller: 5.1.2.e
5.1.2.e

telefoonnummer 5.1.2.e
5.1.2.e

onderwerp: Tijdelijke opvang asielzoekers

Voorstel

1. tijdelijk invulling te geven aan crisisnoodopvang van 80 asielzoekers in Hotel Gooiland te Hilversum.
2. de gemeenteraad informeren middels bijgaand collegebrief.

Samenvatting

Op 26 maart jl. heeft de voorzitter van de Veiligheidsregio Groningen een bijstandsverzoek ingediend op grond van artikel 51 van de Wet Veiligheidsregio met betrekking tot de situatie in aanmeldcentrum Ter Apel. Concreet is het verzoek om per Veiligheidsregio tijdelijk 100 plekken of meer te realiseren, zodat COA in de tussentijd 1 of meerdere grote "Ter Apels" op kan zetten. De uitvraag is voor maximaal 4 weken en daarna gaan de asielzoekers weer terug naar een grote opvang, zoals Ter Apel. In de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek hebben wij meerdere malen zowel ambtelijk als bestuurlijk gekeken of wij geschikte locaties hebben. Echter, na enig onderzoek is er nog maar één optie terstond beschikbaar en dat is het Gooiland Hotel in Hilversum. In overleg met de manager van het hotel kunnen hier maximaal 80 personen verblijven. Het COA is akkoord met een ietwat lagere invulling van de opgave voor Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. De asielzoekers krijgen in het hotel bed, bad, brood en begeleiding vanuit het COA.

Inleiding

Op 26 maart jl. heeft de voorzitter van de Veiligheidsregio Groningen een bijstandsverzoek ingediend op grond van artikel 51 van de Wet Veiligheidsregio met betrekking tot de situatie in aanmeldcentrum Ter Apel. Gemiddeld komen hier nu dagelijks 150 asielzoekers aan als begin van het asielproces. Door een tekort aan opvangplekken in het land, lukt het COA niet goed om deze asielzoekers door te plaatsen naar andere locaties. Er verblijven hierdoor teveel asielzoekers op het terrein van het aanmeldcentrum en met name in de nachtopvang. Dit heeft grote impact op de veiligheid en leefbaarheid voor de asielzoekers, medewerkers en inwoners van Ter Apel.

Probleemstelling/doel

Er zit een ontzettende druk op de opvang in Ter Apel. Door tijdelijk asielzoekers in het Gooiland op te vangen ontlasten we Ter Apel en kunnen we de asielzoekers een veilig en leefbaar onderdak bieden.

Argumenten

Op dit moment hebben we in de regio geen crisishulpopvang voor asielzoekers. Ook Hilversum zelf, heeft hieraan tot op heden nog geen bijdrage heeft geleverd. Middels deze opvang kan dat, met naar verwachting, met minimale impact op de lokale gemeenschap.

Met het accorderen van het voorstel geven we asielzoekers, die nu onder erbarmelijke omstandigheden in Ter apel verblijven, een veilig en leefbaar onderdak. Daarnaast lossen we hiermee de opgave vanuit de regio op en ontlopen we een mogelijke aanwijzing vanuit het Rijk.

Kanttekeningen

Opvang is voor maximaal 4 weken. Echter, het kan zo zijn dat de bouw van het nieuw te bouwen "Ter Apel" locaties ietwat langer duurt dan gepland. Dit betekent dat de opvang dan mogelijk langer is dan 4 weken.

Financiën, middelen & capaciteit

Niet van toepassing. De factuur van het hotel wordt door de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek voldaan. De Veiligheidsregio declareert de kosten bij het Rijk. Ook begeleiding (personeel) wordt via het COA geregeld.

Uitvoering

1. Na akkoord college wordt de gemeenteraad middels een collegebrief geïnformeerd.
2. Na het informeren van de gemeenteraad wordt (vandaag) vanuit communicatie een persbericht verstuurd (zie bijlage) en de buurt geïnformeerd.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris, de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage(n)

1. Nota n.a.v. bijstandsverzoek art 51 Veiligheidsregio VR Groningen
2. Collegebrief
3. Persbericht

Raadsinformatiebrief

Van	Burgemeester en Wethouder/Burgemeester	Zaak nr.	1229321
Aan	Gemeenteraad	RIB nr.	2022-68
Portefeuillehouder	B. Heller	Datum	30 november 2022
Informatie bij	<small>5.1.2.e</small> <small>5.1.2.e</small>	Tel. nr.	<small>5.1.2.e</small> <small>5.1.2.e</small>

Onderwerp

Continueren en uitbreiden noodopvang vreemdelingen in Gooiland Hotel

Kernboodschap

Gooiland Hotel heeft op 4 oktober 2022 aan de gemeente aangeboden om haar noodopvang per 1 januari 2023 uit te breiden naar maximaal 148 'vreemdelingen'. Met vreemdelingen worden zowel asielzoekers bedoeld, als bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben. Gemeenten leveren noodopvang om de acute situatie in aanmeldcentrum Ter Apel te verlichten en dragen bij aan de opgave om 450 opvangplekken per veiligheidsregio te realiseren.

Het college heeft op 22 november besloten op het aanbod van Gooiland in te gaan. Daartoe is een bestuursovereenkomst gesloten tussen de gemeente en het COA voor 1 jaar. Met de mogelijkheid om jaarlijks te verlengen met een jaar bij wederzijds instemmen, tot maximaal 4 jaar. De opvanglocatie gaat volledig onder de verantwoordelijkheid van het COA vallen, waaronder alle financiële lasten. De gemeente heeft regulier overleg met het COA over de voortgang en eventuele knelpunten.

Gooiland Hotel vangt sinds april 2022 tussen de 50 en 74 vreemdelingen op, zonder incidenten buiten de locatie en met positieve ervaringen bij het management van het hotel. Het Centraal Orgaan Asielopvang (COA) heeft na onderzoek geconcludeerd dat Gooiland Hotel geschikt is voor de uitbreiding van de tijdelijke noodopvang.

Direct na het besluit van het college zijn omwonenden geïnformeerd, gevolgd door het versturen van deze raadsinformatiebrief. Tenslotte is ook de pers op de hoogte gesteld.

Aanleiding

Vanaf begin 2022 is de situatie in het overvolle aanmeldcentrum in Ter Apel onhoudbaar. Er zijn onvoldoende plekken om mensen op te vangen. Daarom waren en zijn er per direct maatregelen nodig om de situatie voor vreemdelingen, medewerkers en de inwoners van Ter Apel te verbeteren.

Per 26 augustus 2022 hebben de Veiligheidsregio's afgesproken zich in te spannen voor 450 opvangplekken per regio. Naast de Veiligheidsregio committeerde de Vereniging Nederlandse Gemeenten zich ook aan deze inspanning. In de regio Gooi en Vechtstreek vangt momenteel de gemeente Huizen 182 vreemdelingen op en in Hilversum vindt noodopvang in Gooiland Hotel plaats, met ruimte voor 74 vreemdelingen. Dat komt op een totaal van 256 opvangplaatsen.

Deze doelgroep vreemdelingen en de aantallen staan los van de afspraken die er zijn om oorlogsvluchtelingen uit Oekraïne op te vangen.

In oktober 2022 heeft Gooiland Hotel de gemeente aangeboden om maximaal 148 vreemdelingen te gaan opvangen. Het college is met de directeur van Gooiland in gesprek gegaan en het COA heeft op de locatie een onderzoek gedaan naar de mogelijkheden voor de gewenste uitbreiding. Nadat beide positief werden bevonden is het college een bestuursovereenkomst met het COA aangegaan. Het COA opent pas een opvanglocatie nadat de gemeente daarmee heeft ingestemd. In de bestuursovereenkomst staan afspraken tussen de gemeente en het COA over de vestiging en ingebruikname van een opvanglocatie. Onderling sluiten het COA en Gooiland Hotel een private overeenkomst.

Argumenten

We nemen u mee in onze argumenten om met de uitbreiding in te stemmen.

1. Aanbod komt vanuit de ondernemer zelf

Het aanbod van Gooiland Hotel komt vanuit de organisatie zelf. Zij geven aan positief te staan tegenover het continueren en uitbreiden van vreemdelingen, vanuit de goede ervaringen in de zes maanden hiervoor. Gooiland geeft ook aan dat de schouwburg gewoon open blijft en de zaalverhuur doorgaat. Alleen het (volledige) hotelgedeelte is beschikbaar voor de opvang. Het COA heeft na onderzoek geconcludeerd dat de locatie geschikt is voor de uitbreiding van tijdelijke noodopvang naar het maximum van 148 vreemdelingen. Het onderzoek richtte zich op de vierkante meters die beschikbaar zijn, waarbij een minimale garantie op privacy moet kunnen worden gegarandeerd.

2. Een noodopvanglocatie zonder incidenten buiten de locatie

Het opvangen van vreemdelingen gebeurt al vanaf april 2022 in Gooiland Hotel en verloopt zonder grote problemen in het hotel, met enkel wat kleine incidenten. Buiten de locatie hebben er in het afgelopen jaar geen incidenten plaatsgevonden.

3. We stellen voorwaarden voor minimale kans op incidenten in de komende periode

Vanwege een viertal voorwaarden is de kans op incidenten in de komende periode minimaal:

5.1.2.e A. Alleen vreemdelingen boven de 18 jaar

De vreemdelingen die we tijdelijk gaan opvangen zijn allen boven de 18 jaar. COA heeft de locatie niet geschikt geacht voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv's) en gezinnen. Dat heeft twee redenen:

- De ramen op de locatie kunnen eenvoudig geopend worden, waardoor gevaarlijke situaties voor kinderen kunnen ontstaan.
- De onderwijssector is overvol in de regio, wat het plaatsen van kinderen op scholen onmogelijk maakt.

5.1.2.e B. Alleen geregistreerde vreemdelingen

De vreemdelingen die we gaan plaatsen in Gooiland zijn geregistreerd bij een aanmeldcentrum, zoals Ter Apel. Dat heeft twee voordelen:

- De verantwoordelijkheid voor de opvang (begeleiding, financiën, eerstelijnszorg, dagbesteding, veiligheid) ligt bij het COA. Dat scheelt veel gemeentelijke capaciteit omdat ongeregistreerde vreemdelingen, die nog niet bij het aanmeldcentrum zijn aangemeld, onder de verantwoordelijkheid van de gemeente vallen.
- Ongeregistreerde vreemdelingen hebben in gemeenten vaker tot overlast geleid.

C. *Geen veiligelanders*

Vreemdelingen uit veilige landen komen ook naar Nederland. Om asielaanvragen sneller af te handelen, heeft het kabinet een lijst met veilige landen gemaakt. Vreemdelingen uit deze landen komen bijna nooit in aanmerking voor asiel. Er zijn ervaringen in Nederland dat veiligelanders voor overlast zorgen. Deze doelgroep wordt voor Gooiland Hotel uitgesloten. In de overeenkomst is dat geborgd doordat is opgenomen dat alleen geregistreerde vreemdelingen worden opgenomen. Veiligelanders hebben die registratie niet.

D. *Minder druk op de buitenruimte door bedrijfspandige verbeteringen*

Gooiland Hotel stelt zowel het voormalige discotheekgedeelte als het grote dakterras ter beschikking voor het gebruik door vreemdelingen. Daardoor zijn er meer mogelijkheden voor vreemdelingen om op de locatie zelf naar een gemeenschappelijke plek te gaan, bijvoorbeeld om te roken/ontspannen op het dakterras. De verwachting is dat er door deze verbeteringen niet meer druk op de buitenruimte rondom Gooiland ontstaat.

Er vindt regulier overleg tussen de gemeente en COA plaats over de voortgang en eventuele knelpunten. Bij incidenten die gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde worden politie en zo nodig de burgemeester geïnformeerd.

4. *Deze tijdelijke opvang past binnen de inspanningsverplichting van 450 opvangplekken per regio*

Per 26 augustus 2022 hebben de Veiligheidsregio's afgesproken zich in te spannen voor 450 opvangplekken per regio. Op deze manier dragen Veiligheidsregio's bij aan de grote opgave als het gaat om het opvangen van vreemdelingen en het verlichten van de situatie bij aanmeldcentra, in het bijzonder Ter Apel. In de regio Gooi en Vechtstreek vangt momenteel de gemeente Huizen 182 vreemdelingen op en in Hilversum vindt noodopvang in Gooiland Hotel plaats, met ruimte voor 74 vreemdelingen. Dat komt op een totaal van 256 opvangplaatsen. Met de maximaal 148 opvangplaatsen in Gooiland Hotel zou het totaal in de regio Gooi en Vechtstreek op 330 uitkomen, waarmee we dichterbij de inspanningsverplichting komen.

5. *Past binnen het proces met de raad*

Wij hebben de raad tijdens de commissiebehandeling Economie en Bestuur op 5 oktober aangeboden een BVS te organiseren over de taakstelling voor de reguliere asielopvang. Aanleiding voor die BVS zal de nieuwe wetgeving vanuit het Rijk zijn, de Spreidingswet, welke op 8 november 2022 is aangekondigd. Deze wetgeving beoogt voldoende opvangplekken te realiseren met een evenwichtige verdeling over alle gemeenten.

Wij hebben toegezegd dat we tot het gesprek met de raad in januari geen onomkeerbare besluiten nemen, met uitzondering voor crisis noodopvang (toezegging 22/51). De continuering en uitbreiding van de noodopvang in Gooiland valt onder deze uitzondering: we continueren een bestaande noodopvanglocatie en breiden deze uit vanwege de inspanningsverplichting die we binnen onze veiligheidsregio hebben.

Kanttekeningen

1. *Zorgen vanuit de samenleving omtrent veiligheid, voorzieningen en zorg.*

Als college spannen we ons in om eventuele zorgen zoveel mogelijk weg te nemen. In het geval van Gooiland Hotel doen we dat door helder te communiceren naar omwonenden en door goede afspraken met het COA te maken. Het feit dat er geen incidenten buiten de locatie zijn geweest en door de voorwaarden zoals geformuleerd onder argument 3 vast te leggen, verwachten we in de komende periode opnieuw met een minimaal aantal incidenten te maken te krijgen.

Indien gewenst of wanneer hier aanleiding toe is, starten we met bewoners een buurtbeheergroep.

Vervolgtraject

Na het besluit van het college zijn omwonenden geïnformeerd en hebben we daaropvolgend u deze brief gestuurd. Tenslotte is de pers geïnformeerd.

Het COA heeft na het besluit enige tijd nodig in de voorbereiding op de uitbreiding naar maximaal 148 vreemdelingen. Zodra dit gereed is zullen de nieuwe vreemdelingen kunnen worden geplaatst. Naar verwachting is dit rond 1 januari 2023.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera

dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage(n):

1. -

Deze raadsinformatiebrief is digitaal beschikbaar op [internet](#) onder "Vergaderstukken", B en W-vergadering van 29 november 2022.

Raadsinformatiebrief

Van	Burgemeester en Wethouder/Burgemeester	Zaak nr.	1359549
Aan	Gemeenteraad	RIB nr.	2023 - 80
Portefuillehouder	B. Heller	Datum	16 oktober 2023
Informatie bij	<small>5.1.2.e</small> <small>5.1.2.e</small>	Tel. nr.	<small>5.1.2.e</small> <small>5.1.2.e</small>

Onderwerp

Continueren noodopvang asielzoekers in Gooiland Hotel

Kernboodschap

In Gooiland Hotel worden sinds april 2022 tussen de 50 en 74 asielzoekers opgevangen en sinds januari 2023 is dit aantal verhoogd naar 148. Hierover heeft u op 30 november 2022 van ons bericht gehad.

De opvang gebeurt onder verantwoordelijkheid van het COA, waarbij afspraken zijn vastgelegd in een bestuursovereenkomst tussen COA en de gemeente. COA en Gooiland Hotel hebben onderling een private overeenkomst gesloten. De overeenkomst heeft een duur van 1 jaar en loopt af op 31 december 2023. Er is de mogelijkheid om jaarlijks te verlengen met een jaar bij wederzijds instemmen, tot maximaal 4 jaar.

Gooiland Hotel en het COA hebben vanwege het wederzijds goed bevallen van de samenwerking op 13 juli 2023 aan de gemeente aangeboden om de noodopvang aan asielzoekers per 1 januari 2024 te verlengen voor de duur van een jaar. Het college heeft op 19 september 2023 besloten om op het aanbod van het COA en Gooiland Hotel in te gaan. Daartoe zal de bestuursovereenkomst tussen de gemeente en het COA worden verlengd voor de duur van 1 jaar.

Ook vanuit de gemeente is er tevredenheid. De opvang verloopt zonder noemenswaardige incidenten buiten de locatie, er zijn overwegend positieve geluiden vanuit de buurt en goede ervaringen in de samenwerking met COA en Gooiland Hotel.

De gemeente is tegelijkertijd bezig met de Hilversumse asielaanpak, waarover de gemeenteraad in december 2023 een besluit neemt. Dat besluit gaat over een afwegingskader voor asielopvang. De verwachting vanuit de spreidingswet is dat de gemeente Hilversum 360 asielplekken moet realiseren. De startdatum van de spreidingswet is onzeker omdat de wet nog behandeld zal worden door de Eerste Kamer. Vanwege die onzekerheid is besloten om met deze verlenging uitvoering te geven aan het enige landelijke kader dat wel duidelijkheid biedt: de inspanningsverplichting uit augustus 2022 om in iedere regio asielzoekers op te vangen en daarmee de druk op aanmeldcentra zoals Ter Apel te verlagen.

Na het besluit van het college zijn omwonenden geïnformeerd, gevolgd door het versturen van deze raadsinformatiebrief.

Aanleiding

Vanaf begin 2022 is de situatie in het overvolle aanmeldcentrum in Ter Apel onhoudbaar. Er zijn onvoldoende plekken om mensen op te vangen. Daarom zijn er maatregelen genomen om de situatie voor asielzoekers, medewerkers en de inwoners van Ter Apel te verbeteren.

Om begripsverwarring te voorkomen; waarin deze brief wordt gesproken over asielzoekers, gaat het zowel over mensen zonder verblijfsvergunning die in de asielprocedure zitten, als over bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben.

Per 26 augustus 2022 hebben de Veiligheidsregio's afgesproken zich in te spannen voor 450 opvangplekken per regio. Deze aantallen worden periodiek bijgesteld op basis van actuele instroomcijfers en prognoses. Naast de Veiligheidsregio committeerde de Vereniging Nederlandse Gemeenten zich ook aan deze inspanning. In de regio Gooi en Vechtstreek heeft momenteel alleen Hilversum een noodopvang in Gooiland Hotel, met nu nog ruimte voor 148 asielzoekers. Deze doelgroep asielzoekers en de aantallen staan los van de afspraken die er zijn om oorlogsvluchtelingen uit Oekraïne op te vangen.

Gooiland Hotel vangt sinds april 2022 tussen de 50 en 74 asielzoekers op. In oktober 2022 heeft Gooiland Hotel de gemeente en COA aangeboden om maximaal 148 vreemdelingen op te opvangen. Het college is met de directeur van Gooiland Hotel in gesprek gegaan en het COA heeft op de locatie een onderzoek gedaan naar de mogelijkheden voor de gewenste uitbreiding. Nadat beide positief werden bevonden is het college een bestuursovereenkomst met het COA aangegaan. Het COA en Gooiland Hotel hebben onderling een private overeenkomst gesloten. Uit een evaluatie tussen het COA, Gooiland Hotel en het programmateam Vluchtelingen van de gemeente, hebben Gooiland Hotel en COA uitgesproken dat zij graag van de verlengingsmogelijkheid voor 1 jaar noodopvang gebruik willen maken. Op dit voorstel is door het college positief besloten.

Argumenten

Aanbod vanuit de ondernemer zelf

Het aanbod van Gooiland Hotel komt vanuit de organisatie zelf. Zij geven aan positief te staan tegenover het continueren van de opvang van asielzoekers, vanuit de goede ervaringen sinds de aanvang in april 2022. De goede samenwerking met het COA is hier een belangrijk onderdeel in.

Ondernemer verzoekt om zekerheid t.a.v. de bedrijfsvoering

De reden om dit besluit nu te nemen is omdat het zekerheid biedt aan het Gooiland Hotel. Langer wachten en eventueel niet verlengen, betekent dat Gooiland Hotel zich niet voldoende kan voorbereiden om de exploitatie als hotel te hervatten, bijvoorbeeld omdat het hotel pas laat weer open gesteld kan worden voor boekingen.

Een noodopvanglocatie zonder incidenten buiten de locatie

Het opvangen van vreemdelingen gebeurt al vanaf april 2022 in Gooiland Hotel en verloopt zonder grote problemen in het hotel, met enkel wat kleine incidenten. Buiten de locatie hebben er in de afgelopen anderhalf jaar geen incidenten plaatsgevonden.

Vanwege een viertal voorwaarden blijft de kans op incidenten in de komende periode minimaal:

1. Alleen asielzoekers boven de 18 jaar

De vreemdelingen die we opvangen zijn allen boven de 18 jaar. COA heeft de locatie niet geschikt geacht voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv's) en gezinnen. Dat heeft twee redenen:

- De ramen op de locatie kunnen eenvoudig geopend worden, waardoor gevaarlijke situaties voor kinderen kunnen ontstaan.
- De onderwijssector is overvol in de regio, wat het plaatsen van kinderen op scholen lastig maakt.

2. Alleen geregistreerde asielzoekers

De asielzoekers die geplaatst zijn in Gooiland Hotel zijn geregistreerd bij een aanmeldcentrum, zoals Ter Apel. Dat heeft twee voordelen:

- De verantwoordelijkheid voor de opvang (begeleiding, financiën, eerstelijnszorg, dagbesteding, veiligheid) ligt bij het COA. Dat scheelt veel gemeentelijke capaciteit omdat ongeregistreerde asielzoekers, die nog niet bij het aanmeldcentrum zijn aangemeld, onder de verantwoordelijkheid van de gemeente vallen.
- Ongeregistreerde asielzoekers hebben in gemeenten vaker tot overlast geleid.

3. Geen veiligelanders

Asielzoekers uit veilige landen komen ook naar Nederland. Om asielaanvragen sneller af te handelen, heeft het kabinet een lijst met veilige landen gemaakt. Asielzoekers uit deze landen komen bijna nooit in aanmerking voor asiel. Er zijn ervaringen in Nederland dat veiligelanders voor overlast zorgen. Deze doelgroep wordt uitgesloten voor plaatsing in Gooiland Hotel.

Minder druk op de buitenruimte door bedrijfs- en procesmatige verbeteringen

Gooiland Hotel stelt zowel het voormalige discotheekgedeelte als het grote dakterras ter beschikking voor het gebruik door vreemdelingen. Daardoor zijn er meer mogelijkheden voor vreemdelingen om op de locatie zelf naar een gemeenschappelijke plek te gaan, bijvoorbeeld om te roken en te/ontspannen op het dakterras. De ervaring is dat er door deze verbeteringen geen druk op de buitenruimte rondom Gooiland Hotel ontstaat.

Er vindt regulier overleg plaats tussen de gemeente en COA over de voortgang en eventuele knelpunten.

Bij incidenten die gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde worden politie en zo nodig de burgemeester geïnformeerd.

1.4. Past binnen de inspanningsverplichting van 450 opvangplekken per regio.

Per 26 augustus 2022 hebben de Veiligheidsregio's afgesproken zich in te spannen voor 450 opvangplekken per regio. Op deze manier dragen Veiligheidsregio's bij aan de grote opgave als het gaat om het opvangen van vreemdelingen en het verlichten van de situatie bij aanmeldcentra, in het bijzonder Ter Apel. In de regio Gooi en Vechtstreek heeft momenteel alleen Hilversum een noodopvang in Gooiland Hotel, met ruimte voor 148 asielzoekers.

Kanttekeningen

Onduidelijkheid over de Spreidingswet.

De gemeente is bezig zich voor te bereiden op de verwachte taakstelling vanuit de Spreidingswet. Deze wet moet asielzoekers gelijkmatiger over gemeenten verdelen door iedere gemeente een taakstelling te geven. Voor Hilversum gaat het waarschijnlijk om 360 asielzoekers. In december 2023 wordt de raad gevraagd het Hilversumse kader voor de asielaanpak vast te stellen. Het is echter vanwege van de val van het kabinet onduidelijk of we op 1 januari 2024 een grotere asieltaakstelling uit de Spreidingswet moeten vervullen. Tot die tijd richten we ons op de landelijke afspraak waar we wel zekerheid over hebben: die inspanningsverplichting om als regio 450 asielzoekers op te vangen. Door de verlenging van Gooiland met een jaar blijven we aan deze inspanningsverplichting voldoen.

Zorgen vanuit de samenleving rondom veiligheid, voorzieningen en zorg.

Het college spant zich in om eventuele zorgen zoveel mogelijk weg te nemen. In het geval van Gooiland Hotel doen we dat door helder te communiceren naar omwonenden en door goede afspraken met het COA te maken. Het feit dat er geen incidenten buiten de locatie zijn geweest en door de voorwaarden zoals geformuleerd onder argument 1.3 vast te leggen, verwachten we dat de kans op incidenten de komende periode laag blijft.

Indien gewenst of wanneer hier aanleiding voor is, starten we met bewoners een buurtbeheergroep. Die behoefte is er tot nu toe niet geweest.

Financiën, middelen & capaciteit

De opvang verloopt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Zij dragen alle financiële lasten. De inzet van ambtenaren vanuit de gemeente Hilversum in de reguliere gesprekken met beide partijen verloopt via het programmateam Vluchtelingen.

Vervolgtraject

Na het besluit van het college zijn omwonenden geïnformeerd en hebben we daaropvolgend u deze brief gestuurd. Ook het COA en Gooiland Hotel worden hierover geïnformeerd zodat de situatie ook na 1 2024 januari stand zal houden.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera

dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage(n): n.v.t.

Deze raadsinformatiebrief is digitaal beschikbaar op [internet](#) onder "Vergaderstukken", B en W-vergadering van 10 oktober 2023.

Omwonenden
Emmastraat - Gooiland Hotel

DATUM 11 oktober 2023

ONS KENMERK

BEHANDELD DOOR

TELEFOON (035) 629

BIJLAGEN

BETREFT Verlenging noodopvang asielzoekers in Gooiland Hotel

Beste mevrouw, heer,

Gooiland Hotel verzorgt sinds april 2022 noodopvang voor asielzoekers. Vanaf januari 2023 verblijven hier 148 mensen. Er is nog steeds een tekort aan opvangplaatsen voor asielzoekers. Daarom heeft gemeente Hilversum besloten de opvang in Gooiland Hotel te verlengen tot en met 31 december 2024.

Afspraken COA en gemeente

In Nederland is een tekort aan opvangplaatsen. Gemeenten moeten van het kabinet tijdelijke noodopvang voor asielzoekers verzorgen. Gemeente Hilversum heeft met het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) afspraken gemaakt over de noodopvang in Gooiland Hotel. Onderdeel van die afspraak is dat de opvang jaarlijks met één jaar kan worden verlengd, tot een maximum van vier jaar. Gooiland Hotel biedt plaats aan volwassen asielzoekers afkomstig uit onveilige landen. Het COA is verantwoordelijk voor de opvang en begeleiding van de asielzoekers en betaalt de noodopvang in Gooiland Hotel. De gemeente en het COA overleggen regelmatig over het verloop van de noodopvang. Ook is er regelmatig contact tussen de locatiemanager en de omwonenden.

Goede ervaringen en noodzaak noodopvang

Gooiland Hotel is positief over het verloop van de opvang in de afgelopen periode. Ook de signalen vanuit de omgeving zijn overwegend positief. Door deze ervaringen en de noodzaak om een bijdrage te leveren aan opvangplekken, heeft de gemeente het besluit genomen de tijdelijke noodopvang met één jaar te verlengen tot 31 december 2024. Dit heeft geen gevolgen voor de congressen, evenementen en theateractiviteiten van Gooiland Hotel.

Vragen, klachten, ideeën of zorgen?

Vragen of klachten over de opvang of andere opmerkingen? Neem contact op met 5.1.2.e 5.1.2.e de 5.1.2.e van het COA: 5.1.2.e of info@coa.nl. Ook als u ideeën heeft voor de opvang of als u wilt meehelpen.

Met vragen of zorgen over de tijdelijke opvang van asielzoekers in Hilversum kunt u terecht bij het klantcontact centrum van gemeente Hilversum: 14 035 of (035) 629 20 00, op maandag tot en met woensdag van 8.30 tot 17.00 uur, donderdag en vrijdag van 8.30 tot 13.30 uur.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Afdelingsmanager

5.1.2.e

Omwonenden

5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e

DATUM 5 september 2022

ONS KENMERK

BEHANDELD DOOR

TELEFOON (035) 629

BIJLAGEN

BETREFT Week tijdelijke opvang asielzoekers in De Schuilhof

Beste mevrouw, heer,

De gemeente Hilversum vangt sinds juli tijdelijk zeventig asielzoekers op in Gooiland Hotel aan de Emmastraat. In de week van 7 tot en met 14 september is het hotel afgehuurd voor een evenement. De samenwerkingsgemeente De Verbinding heeft hun kerk De Schuilhof ter beschikking gesteld. Een mooi gebaar waar we heel blij mee zijn. U krijgt dus tijdelijk nieuwe burens en ik licht dit graag toe in deze brief.

Tijdelijke crisisopvang asielzoekers in Hilversum

Op het aanmeldcentrum in Ter Apel verblijven te veel asielzoekers. Dit is regelmatig in het nieuws en kan u niet zijn ontgaan. Het kabinet heeft de veiligheidsregio's daarom verplicht om tijdelijke crisisopvang voor asielzoekers te verzorgen. Hilversum levert met de crisisopvang van zeventig asielzoekers (waarvan nu 24 kinderen) in Gooiland Hotel een bijdrage om de druk op het aanmeldpunt Ter Apel te verlichten.

Eén week tijdelijke opvang in kerk De Schuilhof

Gooiland Hotel had van woensdag 7 september tot en met woensdag 14 september al een reservering staan voor een evenement voordat er sprake was van opvang. Ik vind het fantastisch dat de locatie De Schuilhof 5.1.2.e beschikbaar is gesteld om de asielzoekers tijdelijk op te vangen. Mijn dank daarvoor! Na deze week gaat de groep weer terug naar Gooiland Hotel.

Het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) is verantwoordelijk voor de opvang van de asielzoekers en zorgt voor de beveiliging. Het Rode Kruis zorgt voor de organisatie en de algehele opvang op de locatie.

Vragen of zorgen?

Heeft u vragen over deze opvang of maakt u zich zorgen? Neem dan contact op met de afdeling Openbare orde en veiligheid van gemeente Hilversum: 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Afdelingsmanager Leefomgeving

Omwonenden
Emmastraat - Gooiland Hotel

DATUM 30 november 2022

ONS KENMERK

BEHANDELD DOOR

TELEFOON (035) 629

BIJLAGEN

BETREFT **Uitbreiding noodopvang asielzoekers in Gooiland Hotel**

Beste mevrouw, heer,

Gooiland Hotel verzorgt sinds april 2022 noodopvang van asielzoekers. De gemeente Hilversum geeft vanaf januari 2023 toestemming om de noodopvang van asielzoekers en statushouders in Gooiland Hotel uit te breiden. Totaal is er komend jaar plaats voor maximaal 148 mensen.

Afspraken COA en gemeente

In Nederland is een tekort aan opvangplaatsen en gemeenten moeten van het kabinet tijdelijke noodopvang voor asielzoekers verzorgen. De gemeente Hilversum heeft met het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) voor één jaar afspraken gemaakt over de noodopvang in Gooiland Hotel. Er kan jaarlijks met één jaar verlengd worden, tot een maximum van vier jaar.

Gooiland Hotel biedt plaats aan volwassen asielzoekers afkomstig uit onveilige landen. Het COA is verantwoordelijk voor de opvang en begeleiding van de asielzoekers en betaalt de noodopvang in Gooiland Hotel. De gemeente en het COA overleggen regelmatig over het verloop van de noodopvang.

Goede ervaringen met opvang asielzoekers

Sinds april 2022 vangt Gooiland Hotel al tussen de 50 en 80 asielzoekers op. Gooiland Hotel is positief over de afgelopen periode en ook voor de omgeving is de opvang goed verlopen. Voor de gemeente zijn deze positieve ervaringen een belangrijke reden geweest om te besluiten de noodopvang tijdelijk uit te breiden. De uitbreiding van de noodopvang in Gooiland Hotel heeft geen gevolgen voor de congressen, evenementen en theateractiviteiten aldaar.

Vragen, ideeën of zorgen?

Mogelijk heeft u vragen of zorgen over de tijdelijke opvang van statushouders en asielzoekers. Of misschien heeft u ideeën om de opvang zo prettig mogelijk te laten verlopen of wilt u meehelpen. Mail dan naar: 5.1.2.e@hilversum.nl

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Afdelingsmanager Leefomgeving

Omwonenden Gooiland Hotel

BEZOEKADRES:
STADSKANTOOR
OUDE ENGHWEG 23
TELEFOONNUMMER: 14 035
WWW.HILVERSUM.NL

DATUM 6 maart 2024

ZAAKNUMMER

UW KENMERK

UW BRIEF VAN

BIJLAGEN

BETREFT Uitbreiding noodopvang Gooiland Hotel met 26 plekken

Beste heer/mevrouw,

In Gooiland Hotel worden 148 asielzoekers opgevangen. Deze noodopvang is ingericht om de druk op Ter Apel te verlichten. Het college heeft akkoord gegeven op uitbreiding van deze noodopvang met 26 opvangplekken. In deze brief leest u hier meer over.

Groen licht voor 26 extra opvangplekken

Het college heeft op verzoek van de gemeenteraad onderzocht of extra plekken voor noodopvang in Gooiland Hotel mogelijk zijn. Gooiland Hotel en het COA waren hier positief over. Dit was ook een onderwerp van gesprek tijdens de inloopavond voor omwonenden op 27 februari. Na deze inloopavond en na overleg met de brandweer heeft het college groen licht gegeven voor de uitbreiding. De verwachting is dat deze extra plekken binnen twee weken door het COA worden gevuld.

Afspraken over noodopvang

Zolang de noodopvang in Gooiland Hotel goed blijft verlopen kan deze jaarlijks worden verlengd, tot maximaal 4 jaar (1 januari 2027). De positieve ervaringen tot nu toe hebben eind vorig jaar gezorgd voor een verlenging van de afspraken tot in ieder geval 1 januari 2025. Daarnaast gaat de gemeente in het kader van de spreidingswet de komende periode op zoek naar locaties voor structurele asielopvang in onze gemeente.

Nieuwsbrief omwonendenavond 27 februari

Wilt u lezen wat er tijdens de avond is besproken? Meld u dan aan voor de nieuwsbrief op [hilversum.nl/nieuwsbrieven](https://www.hilversum.nl/nieuwsbrieven).

Meer informatie of vragen?

Vragen over deze brief of over asielopvang in Hilversum? Stuur een e-mail naar

5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl). Voor vragen over asielopvang in Gooiland Hotel kunt u bellen naar de

5.1.2.e COA Gooiland Hotel, 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

Bart Heller,
Wethouder asielopvang

Omwonenden Emmastraat - Gooiland Hotel

Onderwerp: Tijdelijke crisisopvang 80 asielzoekers uit Ter Apel

Datum: 7 april 2022

Beste mevrouw, heer,

De gemeente Hilversum vangt vanaf woensdag 6 april tijdelijk 80 asielzoekers op in het Gooiland Hotel aan de Emmastraat. Zij komen van het aanmeldcentrum in Ter Apel, waar een acute situatie is ontstaan door ernstig ruimtegebrek. Wij begrijpen dat we u hier mogelijk mee overvallen. Afgelopen woensdag heeft de gemeente ingestemd met het verzoek van het Rijk voor crisisopvang. De nood in Ter Apel is zo hoog dat de asielzoekers meteen in Hilversum zijn opgevangen. In deze brief geven we u meer informatie over deze tijdelijke opvang.

Tijdelijke crisisopvang 80 asielzoekers in Hilversum

Op het aanmeldcentrum in Ter Apel verblijven te veel asielzoekers. Dit heeft invloed op de veiligheid en de leefbaarheid voor de asielzoekers, medewerkers en inwoners van Ter Apel. Het kabinet heeft de veiligheidsregio's verplicht om tijdelijke crisisopvang voor asielzoekers te verzorgen. Deze taak komt boven op de lokale opvang van honderden Oekraïners. Hilversum levert met deze crisisopvang in Gooiland Hotel een bijdrage om de druk op het aanmeldpunt Ter Apel te verlichten.

Duur opvang

Volgens de informatie van het COA verblijven de 80 asielzoekers hier maximaal vier weken. Het kabinet werkt tijdens deze crisisopvang aan extra capaciteit bij asielzoekerscentra. Na vier weken zorgt het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) voor een andere verblijfplaats.

Vragen of zorgen?

Het COA ondersteunt de opvang in Gooiland Hotel. Heeft u vragen over de opvang van asielzoekers of maakt u zich zorgen? Neem dan contact op met de COA-informatielijn: 088 - 71 57 000 of via info@coa.nl.

Met vriendelijke groet,

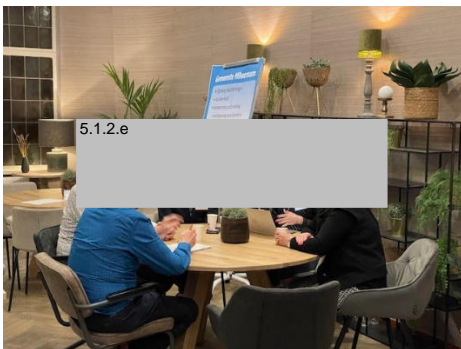
Gemeente Hilversum

Dank dat u aanwezig was bij de omwonendenavond op 27 februari over Gooiland Hotel. In deze nieuwsbrief vindt u de antwoorden op de vragen die gesteld zijn tijdens deze avond. En u leest leuke weetjes vanuit de opvanglocatie. Actuele informatie over asielopvang vindt u op [hilversum.nl](https://www.hilversum.nl) als u zoekt op 'asielopvang'. Is er veel nieuws over deze locatie, dan sturen we een nieuwsbrief. U kunt zich hiervoor opgeven via [hilversum.nl/nieuwsbrieven](https://www.hilversum.nl/nieuwsbrieven)

De omwonendenavond



Tijdens de omwonendenavond konden inwoners al hun vragen stellen aan het COA en de gemeente Hilversum.



Wethouder Bart Heller in gesprek met omwonenden.

Algemene informatie

In 2022 is een deel van Gooiland Hotel ingericht als noodopvanglocatie voor asielzoekers om Ter Apel te ontlasten. Er worden 148 asielzoekers opgevangen. Dit heeft geen gevolgen voor de congressen, evenementen en theateractiviteiten in Gooiland Hotel. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) is verantwoordelijk voor de opvang en begeleiding van de asielzoekers en betaalt deze noodopvang. De gemeente en het COA overleggen regelmatig over het verloop van de noodopvang.

De asielopvang in Gooiland Hotel kan jaarlijks met één jaar verlengd worden, tot een maximum van 4 jaar (1 januari 2027). De positieve ervaringen tot nu toe hebben eind vorig jaar gezorgd voor een verlenging van de afspraken tot in ieder geval 1 januari 2025.

Uitbreiding met 26 plekken

Het college heeft akkoord gegeven om de noodopvang uit te breiden met 26 extra plekken. Gooiland Hotel en het COA waren hier positief over. Wethouder Bart Heller heeft tijdens de omwonendenavond met de aanwezige 'buren' gesproken om te horen hoe zij tegenover de uitbreiding staan. De opvang verloopt ook voor hen goed en er was geen weerstand tegen de uitbreiding.

Op naar structurele asielopvang

De gemeente heeft met de komst van de spreidingswet een wettelijke taak gekregen om op zoek te gaan naar locaties voor structurele asielopvang. Vorig jaar heeft de gemeente zich alvast voorbereid op de komst van deze wet. Samen met Hilversummers.nl voerde zij gesprekken met de inwoners van de stad over *Wat is er nodig om asielopvang in Hilversum goed te regelen?* De resultaten van alle gesprekken zijn meegenomen in het asielbeleid, dat in december door de raad is vastgesteld. Meer informatie over de gesprekken en de resultaten hiervan leest u op watisernodig.nl.

<in kader> Weetjes over asielzoekers Gooiland Hotel

- Bewoners: 129 mannen en 19 vrouwen tussen 18-55 jaar uit onveilige landen
- Wonen in kleine 2-6-persoons kamers
- Krijgen taallessen (Nederlands en Engels)
- Verwacht wordt dat ongeveer 85% in Nederland mag blijven
- COA helpt bij (voor)inburgering en meedoen in de samenleving

Hoe lang zitten mensen in Gooiland Hotel?

Het duurt gemiddeld een jaar of iets langer tot een asielzoeker hoort of hij of zij een verblijfsvergunning krijgt. Zodra asielzoekers een verblijfsvergunning hebben, worden zij statushouders. Ongeveer 85% van de asielzoekers krijgen een verblijfsvergunning en gaan deel uitmaken van de Nederlandse samenleving. Omdat in het Gooiland hotel geen 'Veilige Landers' zitten, ligt het percentage asielzoekers dat een positief besluit krijgt hoger. Het COA regelt, naast de asielopvang in Nederland, de koppeling van statushouders aan gemeenten. Gemeenten zijn wettelijk verplicht om statushouders passende woonruimte te bieden. Elke gemeente, dus ook Hilversum, heeft een jaarlijkse taakstelling voor het huisvesten van statushouders die zij moet uitvoeren.

Het is de bedoeling dat mensen niet langer in de asielopvang blijven dan nodig. Helaas lukt dat niet altijd door de achterstand bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) en het woningtekort. Statushouders blijven in de opvang wonen, totdat er woonruimte beschikbaar is.

Activiteiten

Bewoners kunnen trainingen volgen van het COA. Zoals Kennis van de Nederlandse Maatschappij, Introductie tot de Arbeidsmarkt en Nederlandse Taallessen. Daarnaast ook toekomstgerichte trainingen, zoals het voeren van sollicitatiegesprekken, Engels op verschillende niveaus, alfabetiseringslessen, het opstellen van Cv's.

Sinds kort is het voor asielzoekers mogelijk om meer te werken. Daar zijn het COA en de asielzoekers heel blij mee. Zo kunnen zij zelfredzaam worden en maken zij sneller deel uit van de samenleving en dragen zij bij aan de maatschappij. Sommige bewoners dragen ook hun steentje bij aan de samenleving door vrijwilligerswerk te doen. Zo is er een bewoner die vroeger als elektrotechnicus werkte en dit nu inzet voor het Repair Café. Hij is zo veel in contact met bezoekers en leert de Nederlandse taal makkelijker.

Lees meer over asielopvang

In het boekje **'Resultaat van het gesprek met de stad over asielopvang in Hilversum'** vindt u veel informatie over asielopvang. Zo leest u de ervaringen van de gemeente met opvang, huisvesting, meedoen in de samenleving. En het verschil tussen asielzoekers en Oekraïense vluchtelingen.

Loop eens binnen!

Het COA én de bewoners vinden het leuk als u af en toe eens binnenloopt. Met vragen of ideeën over de opvang. Of als u wilt kennismaken met de bewoners. Zij maken hier graag tijd voor vrij!

U ontvangt binnenkort van het COA een uitnodiging voor een koffie- en theemoment. U bent dan van harte welkom!

Vrijwilliger worden?

Heeft u een vaardigheid of contacten in uw netwerk waarmee u asielzoekers kunt helpen? Bel met 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e asielopvang Gooiland Hotel.

Vragen?

Vragen over asielopvang in Hilversum in het algemeen? Mail naar: 5.1.2.e [@hilversum.nl](mailto:5.1.2.e@hilversum.nl)

Voor vragen over asielopvang in Gooiland Hotel mailt of belt u met 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e
COA Gooiland Hotel: 5.1.2.e [@coa.nl](mailto:5.1.2.e@coa.nl) of 5.1.2.e

Raadsinformatiebrief

Van	Burgemeester en Wethouder/Burgemeester	Zaak nr.	1229321
Aan	Gemeenteraad	RIB nr.	2022-68
Portefeuillehouder	B. Heller	Datum	30 november 2022
Informatie bij	5.1.2.e	Tel. nr.	(5.1.2.e)

Onderwerp

Continueren en uitbreiden noodopvang vreemdelingen in Gooiland Hotel

Kernboodschap

Gooiland Hotel heeft op 4 oktober 2022 aan de gemeente aangeboden om haar noodopvang per 1 januari 2023 uit te breiden naar maximaal 148 'vreemdelingen'. Met vreemdelingen worden zowel asielzoekers bedoeld, als bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben. Gemeenten leveren noodopvang om de acute situatie in aanmeldcentrum Ter Apel te verlichten en dragen bij aan de opgave om 450 opvangplekken per veiligheidsregio te realiseren.

Het college heeft op 22 november besloten op het aanbod van Gooiland in te gaan. Daartoe is een bestuursovereenkomst gesloten tussen de gemeente en het COA voor 1 jaar. Met de mogelijkheid om jaarlijks te verlengen met een jaar bij wederzijds instemmen, tot maximaal 4 jaar. De opvanglocatie gaat volledig onder de verantwoordelijkheid van het COA vallen, waaronder alle financiële lasten. De gemeente heeft regulier overleg met het COA over de voortgang en eventuele knelpunten.

Gooiland Hotel vangt sinds april 2022 tussen de 50 en 74 vreemdelingen op, zonder incidenten buiten de locatie en met positieve ervaringen bij het management van het hotel. Het Centraal Orgaan Asielopvang (COA) heeft na onderzoek geconcludeerd dat Gooiland Hotel geschikt is voor de uitbreiding van de tijdelijke noodopvang.

Direct na het besluit van het college zijn omwonenden geïnformeerd, gevolgd door het versturen van deze raadsinformatiebrief. Tenslotte is ook de pers op de hoogte gesteld.

Aanleiding

Vanaf begin 2022 is de situatie in het overvolle aanmeldcentrum in Ter Apel onhoudbaar. Er zijn onvoldoende plekken om mensen op te vangen. Daarom waren en zijn er per direct maatregelen nodig om de situatie voor vreemdelingen, medewerkers en de inwoners van Ter Apel te verbeteren.

Per 26 augustus 2022 hebben de Veiligheidsregio's afgesproken zich in te spannen voor 450 opvangplekken per regio. Naast de Veiligheidsregio committeerde de Vereniging Nederlandse Gemeenten zich ook aan deze inspanning. In de regio Gooi en Vechtstreek vangt momenteel de gemeente Huizen 182 vreemdelingen op en in Hilversum vindt noodopvang in Gooiland Hotel plaats, met ruimte voor 74 vreemdelingen. Dat komt op een totaal van 256 opvangplaatsen.

Deze doelgroep vreemdelingen en de aantallen staan los van de afspraken die er zijn om oorlogsvluchtelingen uit Oekraïne op te vangen.

In oktober 2022 heeft Gooiland Hotel de gemeente aangeboden om maximaal 148 vreemdelingen te gaan opvangen. Het college is met de directeur van Gooiland in gesprek gegaan en het COA heeft op de locatie een onderzoek gedaan naar de mogelijkheden voor de gewenste uitbreiding. Nadat beide positief werden bevonden is het college een bestuursovereenkomst met het COA aangegaan. Het COA opent pas een opvanglocatie nadat de gemeente daarmee heeft ingestemd. In de bestuursovereenkomst staan afspraken tussen de gemeente en het COA over de vestiging en ingebruikname van een opvanglocatie. Onderling sluiten het COA en Gooiland Hotel een private overeenkomst.

Argumenten

We nemen u mee in onze argumenten om met de uitbreiding in te stemmen.

1. Aanbod komt vanuit de ondernemer zelf

Het aanbod van Gooiland Hotel komt vanuit de organisatie zelf. Zij geven aan positief te staan tegenover het continueren en uitbreiden van vreemdelingen, vanuit de goede ervaringen in de zes maanden hiervoor. Gooiland geeft ook aan dat de schouwburg gewoon open blijft en de zaalverhuur doorgaat. Alleen het (volledige) hotelgedeelte is beschikbaar voor de opvang. Het COA heeft na onderzoek geconcludeerd dat de locatie geschikt is voor de uitbreiding van tijdelijke noodopvang naar het maximum van 148 vreemdelingen. Het onderzoek richtte zich op de vierkante meters die beschikbaar zijn, waarbij een minimale garantie op privacy moet kunnen worden gegarandeerd.

2. Een noodopvanglocatie zonder incidenten buiten de locatie

Het opvangen van vreemdelingen gebeurt al vanaf april 2022 in Gooiland Hotel en verloopt zonder grote problemen in het hotel, met enkel wat kleine incidenten. Buiten de locatie hebben er in het afgelopen jaar geen incidenten plaatsgevonden.

3. We stellen voorwaarden voor minimale kans op incidenten in de komende periode

Vanwege een viertal voorwaarden is de kans op incidenten in de komende periode minimaal:

A. Alleen vreemdelingen boven de 18 jaar

De vreemdelingen die we tijdelijk gaan opvangen zijn allen boven de 18 jaar. COA heeft de locatie niet geschikt geacht voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv's) en gezinnen. Dat heeft twee redenen:

- De ramen op de locatie kunnen eenvoudig geopend worden, waardoor gevaarlijke situaties voor kinderen kunnen ontstaan.
- De onderwijssector is overvol in de regio, wat het plaatsen van kinderen op scholen onmogelijk maakt.

B. Alleen geregistreerde vreemdelingen

De vreemdelingen die we gaan plaatsen in Gooiland zijn geregistreerd bij een aanmeldcentrum, zoals Ter Apel. Dat heeft twee voordelen:

- De verantwoordelijkheid voor de opvang (begeleiding, financiën, eerstelijnszorg, dagbesteding, veiligheid) ligt bij het COA. Dat scheelt veel gemeentelijke capaciteit omdat ongeregistreerde vreemdelingen, die nog niet bij het aanmeldcentrum zijn aangemeld, onder de verantwoordelijkheid van de gemeente vallen.
- Ongeregistreerde vreemdelingen hebben in gemeenten vaker tot overlast geleid.

C. *Geen veiligelanders*

Vreemdelingen uit veilige landen komen ook naar Nederland. Om asielaanvragen sneller af te handelen, heeft het kabinet een lijst met veilige landen gemaakt. Vreemdelingen uit deze landen komen bijna nooit in aanmerking voor asiel. Er zijn ervaringen in Nederland dat veiligelanders voor overlast zorgen. Deze doelgroep wordt voor Gooiland Hotel uitgesloten. In de overeenkomst is dat geborgd doordat is opgenomen dat alleen geregistreerde vreemdelingen worden opgenomen. Veiligelanders hebben die registratie niet.

D. *Minder druk op de buitenruimte door bedrijfspandige verbeteringen*

Gooiland Hotel stelt zowel het voormalige discotheekgedeelte als het grote dakterras ter beschikking voor het gebruik door vreemdelingen. Daardoor zijn er meer mogelijkheden voor vreemdelingen om op de locatie zelf naar een gemeenschappelijke plek te gaan, bijvoorbeeld om te roken/ontspannen op het dakterras. De verwachting is dat er door deze verbeteringen niet meer druk op de buitenruimte rondom Gooiland ontstaat.

Er vindt regulier overleg tussen de gemeente en COA plaats over de voortgang en eventuele knelpunten. Bij incidenten die gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde worden politie en zo nodig de burgemeester geïnformeerd.

4. *Deze tijdelijke opvang past binnen de inspanningsverplichting van 450 opvangplekken per regio*

Per 26 augustus 2022 hebben de Veiligheidsregio's afgesproken zich in te spannen voor 450 opvangplekken per regio. Op deze manier dragen Veiligheidsregio's bij aan de grote opgave als het gaat om het opvangen van vreemdelingen en het verlichten van de situatie bij aanmeldcentra, in het bijzonder Ter Apel. In de regio Gooi en Vechtstreek vangt momenteel de gemeente Huizen 182 vreemdelingen op en in Hilversum vindt noodopvang in Gooiland Hotel plaats, met ruimte voor 74 vreemdelingen. Dat komt op een totaal van 256 opvangplaatsen. Met de maximaal 148 opvangplaatsen in Gooiland Hotel zou het totaal in de regio Gooi en Vechtstreek op 330 uitkomen, waarmee we dichterbij de inspanningsverplichting komen.

5. *Past binnen het proces met de raad*

Wij hebben de raad tijdens de commissiebehandeling Economie en Bestuur op 5 oktober aangeboden een BVS te organiseren over de taakstelling voor de reguliere asielopvang. Aanleiding voor die BVS zal de nieuwe wetgeving vanuit het Rijk zijn, de Spreidingswet, welke op 8 november 2022 is aangekondigd. Deze wetgeving beoogt voldoende opvangplekken te realiseren met een evenwichtige verdeling over alle gemeenten.

Wij hebben toegezegd dat we tot het gesprek met de raad in januari geen onomkeerbare besluiten nemen, met uitzondering voor crisis noodopvang (toezegging 22/51). De continuering en uitbreiding van de noodopvang in Gooiland valt onder deze uitzondering: we continueren een bestaande noodopvanglocatie en breiden deze uit vanwege de inspanningsverplichting die we binnen onze veiligheidsregio hebben.

Kanttekeningen

1. *Zorgen vanuit de samenleving omtrent veiligheid, voorzieningen en zorg.*

Als college spannen we ons in om eventuele zorgen zoveel mogelijk weg te nemen. In het geval van Gooiland Hotel doen we dat door helder te communiceren naar omwonenden en door goede afspraken met het COA te maken. Het feit dat er geen incidenten buiten de locatie zijn geweest en door de voorwaarden zoals geformuleerd onder argument 3 vast te leggen, verwachten we in de komende periode opnieuw met een minimaal aantal incidenten te maken te krijgen.

Indien gewenst of wanneer hier aanleiding toe is, starten we met bewoners een buurtbeheergroep.

Vervolgtraject

Na het besluit van het college zijn omwonenden geïnformeerd en hebben we daaropvolgend u deze brief gestuurd. Tenslotte is de pers geïnformeerd.

Het COA heeft na het besluit enige tijd nodig in de voorbereiding op de uitbreiding naar maximaal 148 vreemdelingen. Zodra dit gereed is zullen de nieuwe vreemdelingen kunnen worden geplaatst. Naar verwachting is dit rond 1 januari 2023.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera

dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage(n):

1. -

Deze raadsinformatiebrief is digitaal beschikbaar op [internet](#) onder "Vergaderstukken", B en W-vergadering van 29 november 2022.

Raadsinformatiebrief

Van	Burgemeester en Wethouder/Burgemeester	Zaak nr.	1359549
Aan	Gemeenteraad	RIB nr.	2023 - 80
Portefeuillehouder	B. Heller	Datum	16 oktober 2023
Informatie bij	5.1.2.e	Tel. nr.	5.1.2.e

Onderwerp

Continueren noodopvang asielzoekers in Gooiland Hotel

Kernboodschap

In Gooiland Hotel worden sinds april 2022 tussen de 50 en 74 asielzoekers opgevangen en sinds januari 2023 is dit aantal verhoogd naar 148. Hierover heeft u op 30 november 2022 van ons bericht gehad.

De opvang gebeurt onder verantwoordelijkheid van het COA, waarbij afspraken zijn vastgelegd in een bestuursovereenkomst tussen COA en de gemeente. COA en Gooiland Hotel hebben onderling een private overeenkomst gesloten. De overeenkomst heeft een duur van 1 jaar en loopt af op 31 december 2023. Er is de mogelijkheid om jaarlijks te verlengen met een jaar bij wederzijds instemmen, tot maximaal 4 jaar.

Gooiland Hotel en het COA hebben vanwege het wederzijds goed bevallen van de samenwerking op 13 juli 2023 aan de gemeente aangeboden om de noodopvang aan asielzoekers per 1 januari 2024 te verlengen voor de duur van een jaar. Het college heeft op 19 september 2023 besloten om op het aanbod van het COA en Gooiland Hotel in te gaan. Daartoe zal de bestuursovereenkomst tussen de gemeente en het COA worden verlengd voor de duur van 1 jaar.

Ook vanuit de gemeente is er tevredenheid. De opvang verloopt zonder noemenswaardige incidenten buiten de locatie, er zijn overwegend positieve geluiden vanuit de buurt en goede ervaringen in de samenwerking met COA en Gooiland Hotel.

De gemeente is tegelijkertijd bezig met de Hilversumse asielaanpak, waarover de gemeenteraad in december 2023 een besluit neemt. Dat besluit gaat over een afwegingskader voor asielopvang. De verwachting vanuit de spreidingswet is dat de gemeente Hilversum 360 asielplekken moet realiseren. De startdatum van de spreidingswet is onzeker omdat de wet nog behandeld zal worden door de Eerste Kamer. Vanwege die onzekerheid is besloten om met deze verlenging uitvoering te geven aan het enige landelijke kader dat wel duidelijkheid biedt: de inspanningsverplichting uit augustus 2022 om in iedere regio asielzoekers op te vangen en daarmee de druk op aanmeldcentra zoals Ter Apel te verlagen.

Na het besluit van het college zijn omwonenden geïnformeerd, gevolgd door het versturen van deze raadsinformatiebrief.

Aanleiding

Vanaf begin 2022 is de situatie in het overvolle aanmeldcentrum in Ter Apel onhoudbaar. Er zijn onvoldoende plekken om mensen op te vangen. Daarom zijn er maatregelen genomen om de situatie voor asielzoekers, medewerkers en de inwoners van Ter Apel te verbeteren.

Om begripsverwarring te voorkomen; waarin deze brief wordt gesproken over asielzoekers, gaat het zowel over mensen zonder verblijfsvergunning die in de asielprocedure zitten, als over bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben.

Per 26 augustus 2022 hebben de Veiligheidsregio's afgesproken zich in te spannen voor 450 opvangplekken per regio. Deze aantallen worden periodiek bijgesteld op basis van actuele instroomcijfers en prognoses. Naast de Veiligheidsregio committeerde de Vereniging Nederlandse Gemeenten zich ook aan deze inspanning. In de regio Gooi en Vechtstreek heeft momenteel alleen Hilversum een noodopvang in Gooiland Hotel, met nu nog ruimte voor 148 asielzoekers. Deze doelgroep asielzoekers en de aantallen staan los van de afspraken die er zijn om oorlogsvluchtelingen uit Oekraïne op te vangen.

Gooiland Hotel vangt sinds april 2022 tussen de 50 en 74 asielzoekers op. In oktober 2022 heeft Gooiland Hotel de gemeente en COA aangeboden om maximaal 148 vreemdelingen op te opvangen. Het college is met de directeur van Gooiland Hotel in gesprek gegaan en het COA heeft op de locatie een onderzoek gedaan naar de mogelijkheden voor de gewenste uitbreiding. Nadat beide positief werden bevonden is het college een bestuursovereenkomst met het COA aangegaan. Het COA en Gooiland Hotel hebben onderling een private overeenkomst gesloten. Uit een evaluatie tussen het COA, Gooiland Hotel en het programmateam Vluchtelingen van de gemeente, hebben Gooiland Hotel en COA uitgesproken dat zij graag van de verlengingsmogelijkheid voor 1 jaar noodopvang gebruik willen maken. Op dit voorstel is door het college positief besloten.

Argumenten

Aanbod vanuit de ondernemer zelf

Het aanbod van Gooiland Hotel komt vanuit de organisatie zelf. Zij geven aan positief te staan tegenover het continueren van de opvang van asielzoekers, vanuit de goede ervaringen sinds de aanvang in april 2022. De goede samenwerking met het COA is hier een belangrijk onderdeel in.

Ondernemer verzoekt om zekerheid t.a.v. de bedrijfsvoering

De reden om dit besluit nu te nemen is omdat het zekerheid biedt aan het Gooiland Hotel. Langer wachten en eventueel niet verlengen, betekent dat Gooiland Hotel zich niet voldoende kan voorbereiden om de exploitatie als hotel te hervatten, bijvoorbeeld omdat het hotel pas laat weer open gesteld kan worden voor boekingen.

Een noodopvanglocatie zonder incidenten buiten de locatie

Het opvangen van vreemdelingen gebeurt al vanaf april 2022 in Gooiland Hotel en verloopt zonder grote problemen in het hotel, met enkel wat kleine incidenten. Buiten de locatie hebben er in de afgelopen anderhalf jaar geen incidenten plaatsgevonden.

Vanwege een viertal voorwaarden blijft de kans op incidenten in de komende periode minimaal:

1. Alleen asielzoekers boven de 18 jaar

De vreemdelingen die we opvangen zijn allen boven de 18 jaar. COA heeft de locatie niet geschikt geacht voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv's) en gezinnen. Dat heeft twee redenen:

- De ramen op de locatie kunnen eenvoudig geopend worden, waardoor gevaarlijke situaties voor kinderen kunnen ontstaan.
- De onderwijssector is overvol in de regio, wat het plaatsen van kinderen op scholen lastig maakt.

2. Alleen geregistreerde asielzoekers

De asielzoekers die geplaatst zijn in Gooiland Hotel zijn geregistreerd bij een aanmeldcentrum, zoals Ter Apel. Dat heeft twee voordelen:

- De verantwoordelijkheid voor de opvang (begeleiding, financiën, eerstelijnszorg, dagbesteding, veiligheid) ligt bij het COA. Dat scheelt veel gemeentelijke capaciteit omdat ongeregistreerde asielzoekers, die nog niet bij het aanmeldcentrum zijn aangemeld, onder de verantwoordelijkheid van de gemeente vallen.
- Ongeregistreerde asielzoekers hebben in gemeenten vaker tot overlast geleid.

3. Geen veiligelanders

Asielzoekers uit veilige landen komen ook naar Nederland. Om asielaanvragen sneller af te handelen, heeft het kabinet een lijst met veilige landen gemaakt. Asielzoekers uit deze landen komen bijna nooit in aanmerking voor asiel. Er zijn ervaringen in Nederland dat veiligelanders voor overlast zorgen. Deze doelgroep wordt uitgesloten voor plaatsing in Gooiland Hotel.

Minder druk op de buitenruimte door bedrijfs- en procesmatige verbeteringen

Gooiland Hotel stelt zowel het voormalige discotheekgedeelte als het grote dakterras ter beschikking voor het gebruik door vreemdelingen. Daardoor zijn er meer mogelijkheden voor vreemdelingen om op de locatie zelf naar een gemeenschappelijke plek te gaan, bijvoorbeeld om te roken en te/ontspannen op het dakterras. De ervaring is dat er door deze verbeteringen geen druk op de buitenruimte rondom Gooiland Hotel ontstaat.

Er vindt regulier overleg plaats tussen de gemeente en COA over de voortgang en eventuele knelpunten.

Bij incidenten die gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde worden politie en zo nodig de burgemeester geïnformeerd.

1.4. Past binnen de inspanningsverplichting van 450 opvangplekken per regio.

Per 26 augustus 2022 hebben de Veiligheidsregio's afgesproken zich in te spannen voor 450 opvangplekken per regio. Op deze manier dragen Veiligheidsregio's bij aan de grote opgave als het gaat om het opvangen van vreemdelingen en het verlichten van de situatie bij aanmeldcentra, in het bijzonder Ter Apel. In de regio Gooi en Vechtstreek heeft momenteel alleen Hilversum een noodopvang in Gooiland Hotel, met ruimte voor 148 asielzoekers.

Kanttekeningen

Onduidelijkheid over de Spreidingswet.

De gemeente is bezig zich voor te bereiden op de verwachte taakstelling vanuit de Spreidingswet. Deze wet moet asielzoekers gelijkmatiger over gemeenten verdelen door iedere gemeente een taakstelling te geven. Voor Hilversum gaat het waarschijnlijk om 360 asielzoekers. In december 2023 wordt de raad gevraagd het Hilversumse kader voor de asielaanpak vast te stellen. Het is echter vanwege van de val van het kabinet onduidelijk of we op 1 januari 2024 een grotere asieltaakstelling uit de Spreidingswet moeten vervullen. Tot die tijd richten we ons op de landelijke afspraak waar we wel zekerheid over hebben: die inspanningsverplichting om als regio 450 asielzoekers op te vangen. Door de verlenging van Gooiland met een jaar blijven we aan deze inspanningsverplichting voldoen.

Zorgen vanuit de samenleving rondom veiligheid, voorzieningen en zorg.

Het college spant zich in om eventuele zorgen zoveel mogelijk weg te nemen. In het geval van Gooiland Hotel doen we dat door helder te communiceren naar omwonenden en door goede afspraken met het COA te maken. Het feit dat er geen incidenten buiten de locatie zijn geweest en door de voorwaarden zoals geformuleerd onder argument 1.3 vast te leggen, verwachten we dat de kans op incidenten de komende periode laag blijft.

Indien gewenst of wanneer hier aanleiding voor is, starten we met bewoners een buurtbeheergroep. Die behoefte is er tot nu toe niet geweest.

Financiën, middelen & capaciteit

De opvang verloopt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Zij dragen alle financiële lasten. De inzet van ambtenaren vanuit de gemeente Hilversum in de reguliere gesprekken met beide partijen verloopt via het programmateam Vluchtelingen.

Vervolgtraject

Na het besluit van het college zijn omwonenden geïnformeerd en hebben we daaropvolgend u deze brief gestuurd. Ook het COA en Gooiland Hotel worden hierover geïnformeerd zodat de situatie ook na 1 2024 januari stand zal houden.

Burgemeester en wethouders van Hilversum,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,

mr. C.P. Torres Barrera

dr. ir. G.M. van den Top

Bijlage(n): n.v.t.

Deze raadsinformatiebrief is digitaal beschikbaar op [internet](#) onder "Vergaderstukken", B en W-vergadering van 10 oktober 2023.